

# Relatório anual de informações

# 2025

FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SANTA CATARINA



## **FICHA TÉCNICA**

### **DIRETOR-PRESIDENTE DA SCPREV**

CÉLIO PERES

### **DIRETOR DE INVESTIMENTOS**

CARLOS AUGUSTO ALPERSTEDT NETO

### **EDIÇÃO E PRODUÇÃO**

BÁRBARA NUNES – ASSESSORA DE COMUNICAÇÃO

### **RESPONSÁVEIS POR INFORMAÇÕES TÉCNICAS**

CÉLIO PERES – DIRETOR-PRESIDENTE DA SCPREV

CARLOS AUGUSTO ALPERSTEDT NETO – DIRETOR DE INVESTIMENTOS

MARINA LARISSA VITOR – COORDENADORA DE SEGURIDADE

PRISCILA KELLER PIRES – COORDENADORA DE CONTROLE INTERNO E GESTÃO DE RISCOS

BÁRBARA NUNES – ASSESSORA DE COMUNICAÇÃO

BRUNO BERGMANN – ASSESSOR DE INVESTIMENTOS

MAYRA RAULINO DA COSTA – ASSESSORA ADMINISTRATIVA

PUBLICAÇÃO ABRIL DE 2026

# Índice

1. APRESENTAÇÃO

2. COMUNICAÇÃO

3. CONTROLE INTERNO

4. INVESTIMENTOS

5. ADMINISTRAÇÃO

6. SEGURIDADE

7. ANEXOS

8. CONTATOS

# Apresentação

---

A Fundação de Previdência Complementar do Estado de Santa Catarina – **SCPREV** foi criada pelo Decreto nº 553/2015, com a finalidade de administrar e executar planos de benefícios de caráter previdenciário complementar para os servidores públicos titulares de cargo efetivo do Estado de Santa Catarina, de suas autarquias e fundações, incluídos os membros do Poder Judiciário, do Ministério Público, da Defensoria Pública e do Tribunal de Contas.

O **Relatório Anual de Informações** apresentado a seguir refere-se ao exercício de 2025 e é parte do compromisso da Entidade com a transparência e o relacionamento com seus participantes e patrocinadores. Publicado anualmente, o documento apresenta informações sobre a gestão, resultados operacionais e impactos econômicos, em atendimento ao disposto na Resolução CNPC nº 32, de 4 de dezembro de 2019.

***A SCPREV é uma entidade fechada, sem fins lucrativos e com autonomia administrativa, financeira e patrimonial.***

Sua estrutura organizacional é composta pelo Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva, nos termos da Lei Complementar nº 661, de 2 de dezembro de 2015.

A Entidade administra atualmente dois planos de benefícios de previdência complementar:

**Plano SCPREV**, destinado aos servidores públicos titulares de cargo efetivo do Estado de Santa Catarina, de suas autarquias e fundações, incluídos os membros do Poder Judiciário, do Ministério Público, da Defensoria Pública e do Tribunal de Contas, em operação desde fevereiro de 2017, contando como patrocinadores o Estado de Santa Catarina, por meio dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, além do Ministério Público, da Defensoria Pública e do Tribunal de Contas;

**Plano SCPREV MAIS**, voltado aos ocupantes exclusivamente de cargo em comissão, de livre nomeação e exoneração, bem como aos membros do Poder Legislativo, contando como patrocinadores a Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina (ALESC) e a própria SCPREV.

# Mensagem da Diretoria

// Apresentamos o Relatório Anual de Informações (RAI) 2025 com a satisfação de compartilhar um ano de resultados sólidos e avanços significativos para a SCPREV.

Alcançamos R\$625 milhões em patrimônio administrado, com crescimento de 49,16%, ampliamos em mais de 27% o número de participantes ativos e, pelo segundo ano consecutivo, fomos reconhecidos pela PREVIC como a entidade mais eficiente do Brasil entre as fundações de previdência complementar dos servidores públicos.

Também registramos rentabilidade de 13,81% no período e anunciamos a redução da taxa de carregamento do Plano SCPREV, que passará de 7% para 5% a partir de 2026, reforçando nosso compromisso de transformar eficiência em benefícios concretos aos participantes.

Avançamos, ainda, no fortalecimento da governança, no suporte de consultorias especializadas, na ampliação dos canais de comunicação e no início do Curso de Educação Financeira e Previdenciária, reafirmando nosso propósito de promover conhecimento, transparência e planejamento responsável para o futuro.

Os resultados refletem uma gestão responsável, transparente e focada na sustentabilidade de longo prazo.

Convido você a conhecer, em detalhes, o RAI 2025 e acompanhar a evolução da previdência complementar dos servidores públicos de Santa Catarina.

//  
  
**CÉLIO PERES**  
Diretor-Presidente SCPREV

# SCPREV EM **números**

## 2024

 **R\$419 Milhões**  
em patrimônio administrado

 **4.085 Participantes**  
ativos

 **2 Participantes**  
de benefícios mensais

 **5 Benefícios**  
pagos

 **9,06% de rentabilidade**  
nos investimentos

## 2025

 **R\$625 Milhões**  
em patrimônio administrado

 **5.206 Participantes**  
ativos

 **2 Participantes**  
de benefícios mensais

 **5 Benefícios**  
pagos

 **13,81% de rentabilidade**  
nos investimentos

**Somos a Entidade mais eficiente do Brasil.**



**Índice de Eficiência Operacional 2025**

**IEFO -0,17**

**IEFO 0,1**  
**2024 (ref. 2023)**

*Pelo **segundo ano consecutivo**, a SCPREV foi classificada como a entidade mais eficiente do Brasil entre aquelas criadas para administrar planos de previdência complementar para servidores públicos. (Índice IEFO/Previc).*

*No indicador, quanto menor o índice, maior a eficiência operacional, o que demonstra que a SCPREV não apenas manteve um desempenho de excelência, como **superou as expectativas ao apresentar resultado ainda mais favorável** na relação entre custos administrativos e estrutura necessária para a gestão dos recursos.*

# Reafirmação dos princípios que guiam a entidade.

## Missão

Prover segurança previdenciária ao participante e sua família.

## Visão

Ser reconhecida como uma instituição eficiente amparada na sustentabilidade e transparência.

## Valores

Ética, Profissionalismo, Transparência e Prudência.

# Governança

A SCPREV possui uma estrutura funcional voltada para a gestão eficiente da Entidade, composta pelos Conselhos Deliberativo e Fiscal e Diretoria Executiva. Além dos órgãos estatutariamente constituídos, a SCPREV conta com uma equipe técnica capacitada para o desenvolvimento das atividades inerentes à previdência complementar nas suas mais diversas áreas.

## CONSELHO DELIBERATIVO



Indicados  
Patrocinadores

Eleitos  
Participantes e Assistidos

## CONSELHO FISCAL



Indicados  
Patrocinadores

Eleitos  
Participantes e Assistidos

## DIRETORIA EXECUTIVA



Processo seletivo

# Conselho Deliberativo

| Nome                             | Representatividade         | Condição | Mandato   |
|----------------------------------|----------------------------|----------|-----------|
| Romano José Enzweiler            | Poder Judiciário           | Titular  | 2024-2028 |
| Ane Caroline Kleinubing Scheffer | Poder Legislativo          | Titular  | 2022-2026 |
| Eduardo Cardoso Silva            | Eleito pelos Participantes | Titular  | 2025-2029 |
| Paulo César Jönck                | Poder Executivo            | Titular  | 2024-2028 |
| Rondinelli Borger de Macedo      | Eleito pelos Participantes | Titular  | 2025-2029 |
| Vitor Senna de Faria             | Eleito pelos Participantes | Titular  | 2025-2029 |

Órgão máximo da estrutura organizacional da SCPREV. É responsável pela definição da política geral de administração da Entidade e de seus planos de benefícios previdenciários complementares. É composto por seis membros, sendo três representantes dos Patrocinadores e três eleitos diretamente pelos Participantes.

Em dezembro de 2025 foi concluído o processo eleitoral para escolha de representantes dos Participantes. Para a vaga no Conselho Deliberativo, foi eleito o candidato Auditor Rondinelli Borges, com 269 votos e Eduardo Cardoso Silva, com 457 votos, para quatro anos de mandato (2025-2029).

# Conselho Fiscal

| Nome                        | Representatividade         | Condição | Mandato   |
|-----------------------------|----------------------------|----------|-----------|
| Décio Augusto Bacedo Vargas | Eleito pelos Participantes | Titular  | 2022-2026 |
| José Nei Alberton Ascari    | TCE/SC                     | Titular  | 2022-2026 |
| Abel Antunes de Mello       | MPSC                       | Titular  | 2024-2028 |
| Marcos Vinícios de Carvalho | Eleito pelos Participantes | Titular  | 2024-2028 |

Órgão responsável por supervisionar a execução das políticas do Conselho Deliberativo e o desempenho das boas práticas de governança da Entidade. É composto por quatro membros, sendo dois representantes dos Patrocinadores do Plano e outros dois eleitos diretamente pelos Participantes.

Em dezembro de 2025 foi concluído o processo eleitoral para escolha de representante dos Participantes. A cadeira no Conselho Fiscal ficou com o candidato Vitor Senna de Faria, com 669 votos, para quatro anos de mandato (2025- 2029).

# Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva é o órgão de administração geral da SCPREV, ao qual compete propor e executar as diretrizes aprovadas pelo Conselho Deliberativo.

Conforme disposto no Estatuto da SCPREV, os membros da Diretoria Executiva são escolhidos mediante processo seletivo.

**Célio Peres** | Diretor-Presidente

**Carlos Augusto Alperstedt Neto** | Diretor de Investimentos

O Diretor-Presidente é nomeado pelo Conselho Deliberativo dentre profissionais com experiência na área de previdência indicados por cada um dos Chefes dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, do Ministério Público e do Tribunal de Contas. Os demais diretores, o Conselho Deliberativo selecionará o profissional para cada área de competência por meio de análise curricular.

De acordo com o Estatuto da SCPREV, a Diretoria Executiva pode ser formada por até quatro membros. No entanto, em observância aos princípios que regem a Administração Pública, em especial o da economicidade, apenas duas posições estão ocupadas – a de Diretor-Presidente e a de Diretor de Investimentos. O Diretor-Presidente responde também pelas diretorias Administrativa e de Seguridade.

# Patrocinadores Plano SCPREV

Atualmente, o único patrocinador do Plano SCPREV é o Estado de Santa Catarina, por meio dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, do Ministério Público, da Defensoria Pública e do Tribunal de Contas.



ASSEMBLEIA LEGISLATIVA  
DO ESTADO DE SANTA CATARINA



# Patrocinadores Plano SCPREV MAIS

---

Atualmente, o Plano SCPREV MAIS conta como patrocinadores a Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina (ALESC) e a própria SCPREV.



ASSEMBLEIA LEGISLATIVA  
DO ESTADO DE SANTA CATARINA



# Colaboradores

A SCPREV reforça seu compromisso com a qualidade não apenas na gestão dos planos de previdência, mas também com o bem-estar de seus colaboradores e colaboradoras. Em 2025, a Entidade recebeu o Selo Clima Legal, resultado de um trabalho cuidadoso que envolveu pesquisa de clima organizacional, escuta das equipes e planejamento conjunto de melhorias.

Na prática, esse índice mostra como os colaboradores percebem o ambiente de trabalho. Um ambiente mais positivo tende a melhorar o desempenho das equipes e, conseqüentemente, os resultados da SCPREV.

O indicador que mede a satisfação dos colaboradores com o ambiente de trabalho passou de 42,6% em 2024 para 83,2% em 2025 — um aumento de 40,6 pontos percentuais, o que demonstra uma melhora expressiva no clima interno da Entidade.



“ Os resultados apresentados no RAI 2025 evidenciam a solidez de uma gestão responsável, transparente e orientada ao futuro, marcada por crescimento consistente, ampliação do número de participantes e a transformação da eficiência em benefícios concretos, reforçando o compromisso da SCPREV com a sustentabilidade e a confiança de longo prazo. ”

Célio Peres, Diretor-Presidente



# Comunicação

*estreitando laços*

A Comunicação da SCPREV desempenha um papel estratégico no fortalecimento da transparência e do relacionamento institucional, ampliando a aproximação com servidores e patrocinadores por meio de ações presenciais e digitais. O conjunto dessas iniciativas evidencia uma comunicação proativa, técnica e alinhada ao propósito de informar com clareza, fortalecer a confiança e apoiar decisões conscientes sobre o futuro previdenciário dos servidores públicos de Santa Catarina.



# Aproximação com servidor público

Em 2025, a SCPREV intensificou suas ações de comunicação e aproximação com os servidores públicos de Santa Catarina, levando informação qualificada sobre os benefícios da previdência complementar em diferentes momentos de formação profissional.

Ao longo do ano, a Fundação participou de cursos de formação e ambientação para servidores, promovendo apresentações que esclareceram aspectos essenciais do plano de previdência, seus benefícios de longo prazo e a importância do planejamento previdenciário.

Essas ações contemplaram servidores em início de carreira, que tiveram a oportunidade de conhecer mais sobre o funcionamento e as vantagens do modelo de contribuição definida, bem como servidores de diferentes áreas de atuação, aproximando a instituição de públicos relevantes para o fortalecimento da cultura de previdência complementar no serviço público estadual.





## Curso de Educação Financeira e Previdenciária

Neste ano, a Entidade deu início a um passo importante no fortalecimento da educação previdenciária ao oferecer, a todos os seus patrocinadores, o **Curso de Educação Financeira e Previdenciária**. A iniciativa tem como objetivo promover conhecimento, autonomia e preparação para decisões financeiras mais conscientes ao longo da vida, estimulando o planejamento responsável e a construção de um futuro mais seguro.

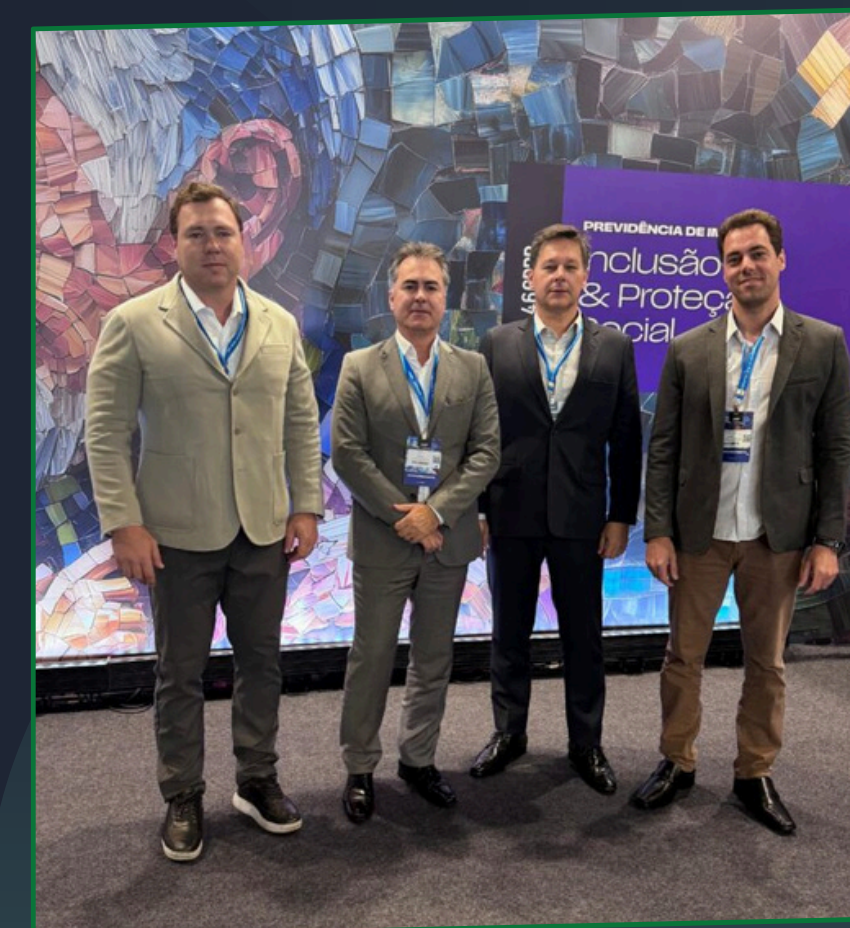
O curso integra uma ação institucional alinhada com os patrocinadores, reforçando o compromisso da Fundação em estimular a educação financeira e previdenciária entre servidores e instituições parceiras.

A turma inaugural, realizada em formato presencial e exclusivo para servidores da Assembleia Legislativa (ALESC), também foi concluída com êxito em 2025. Com o sucesso dessa primeira edição, a SCPREV reforça seu objetivo de expandir o projeto.

## Participação ativa no Setor

A SCPREV marcou presença de forma ativa nos principais eventos do setor de previdência complementar, durante 2025, fortalecendo o diálogo institucional, a troca de experiências e o aperfeiçoamento técnico.

Entre os exemplos dessa atuação, destacam-se a participação no 46º Congresso Brasileiro de Previdência Privada, com debates sobre governança e investimentos; no 3º Congresso CEPREV de Previdência Complementar, com foco em inovação e boas práticas de gestão; e no Encontro Regional das EFPC, reforçando o relacionamento com entidades e órgãos reguladores. Essas participações — somadas a outros encontros e agendas institucionais ao longo do ano — evidenciam o compromisso da SCPREV com a integração aos fóruns estratégicos e com o fortalecimento da previdência complementar no Brasil.



## Prorrogação do Benefício Especial

Uma importante vitória para os servidores públicos estaduais foi conquistada pela Entidade em 2025: a prorrogação do prazo de adesão ao Benefício Especial pela Adesão Patrocinada (BEP) até 31 de dezembro de 2026, conforme previsto na Lei Complementar nº 795/2022.

A ampliação do prazo foi resultado direto da atuação proativa da Fundação, que conduziu articulações e diálogos junto aos órgãos competentes para viabilizar a medida.



**COMUNICADO IMPORTANTE**

O prazo para adesão ao Benefício Especial pela Adesão Patrocinada (BEP) foi **PRORROGADO** até **31/12/2026**.

Mas, atenção!  
Em razão do encerramento do ano, é importante que você assine sua adesão **até dia 24 novembro de 2025**.

Deixar para tomar essa decisão depois, pode:

- **reduzir o valor** do seu BEP, em razão do reajuste do teto do INSS;
- ou até **impedir sua adesão**, no caso de sua remuneração ficar abaixo do novo valor do teto.

SC PREV

Com essa conquista, os servidores efetivos vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social do Estado (RPPS/SC) passam a contar com mais tempo para optar pelo Regime de Previdência Complementar (RPC/SC), garantindo prazo adequado para análise, planejamento e tomada de decisão consciente sobre seu futuro previdenciário.

## Eleições 2025

Em 2025, a SCPREV realizou o processo eleitoral para a renovação dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, reforçando seu compromisso com a governança, a transparência e a participação democrática dos participantes na gestão da Fundação. O processo envolveu ampla divulgação e inscrição de candidaturas, assegurando igualdade de oportunidades e ampla participação dos integrantes dos planos.

A votação ocorreu de forma totalmente on-line, garantindo segurança, acessibilidade e engajamento dos participantes.

Foram eleitos para assumir as vagas no Conselho Deliberativo, em ordem alfabética, Auditor Rondinelli Borges, com 269 votos, e Eduardo Cardoso Silva, com 457 votos. Para o Conselho Fiscal, o representante escolhido foi Vitor Senna de Faria, com 669 votos.

A conclusão do processo eleitoral reafirma a importância da participação ativa dos servidores na construção de uma previdência complementar sólida, transparente e alinhada aos interesses dos participantes, fortalecendo ainda mais a estrutura de governança da SCPREV.



## **SCPREV encaminha proposta de alterações no regulamento do Plano SCPREV**

A SCPREV divulga as alterações propostas para o Regulamento do Plano de Benefícios SCPREV, aprovadas pelo Conselho Deliberativo em reunião realizada em novembro e encaminhadas à Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) para análise e aprovação.

Entre os pontos centrais das mudanças, está o ajuste de redação para tornar conceitos mais claros e evitar ambiguidades, além da padronização das nomenclaturas utilizadas nos documentos internos da entidade.

Outro eixo importante das alterações é a adequação do regulamento à legislação vigente, especialmente à Lei Complementar Estadual nº 661/2015 e à Resolução CNPC/MPS nº 60/2024, garantindo alinhamento com normas federais e estaduais, além de aprimorar dispositivos relacionados à inscrição automática e demais procedimentos operacionais e, por fim, adequações relacionadas aos procedimentos dos institutos legais, consoante à Resolução CNPC nº 50/2022.

## **Previc aprova alterações no regulamento do SCPREV MAIS**

O Conselho Deliberativo aprovou proposta de alteração no Regulamento do Plano SCPREV MAIS, posteriormente submetida e aprovada pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc). A medida visa garantir que a cobertura de risco do participante seja ativa desde a data de inscrição. Com isso, os participantes e seus beneficiários passam a ter proteção imediata contra riscos de invalidez e falecimento, oferecendo maior segurança financeira em situações imprevistas.

Essas mudanças refletem o compromisso da SCPREV com a modernidade, transparência e proteção dos interesses dos participantes do Plano de Benefícios.

# Aproximação por meio digital

O desempenho digital da SCPREV em 2025 reflete um crescimento consistente e um engajamento de alta qualidade em todas as suas plataformas, conforme detalhado a seguir:



## Site institucional

O portal alcançou **39.432 sessões totais** e atraiu cerca de **19.797 novos usuários**.

A **retenção é um ponto positivo**, com os usuários permanecendo em média 04 minutos e 21 segundos navegando e visitando 3,50 páginas por sessão.

A **Busca Orgânica** é a principal fonte de tráfego (64,52%), demonstrando a relevância da marca nos motores de busca.

## Conclusão

O desempenho do site da SCPREV em 2025 aponta para um canal digital de alta autoridade e utilidade estratégica. Demonstra uma capacidade robusta de renovação e expansão da audiência.



## Instagram

O perfil @SCPREV atingiu **1.143 seguidores**, com **crescimento de 11,13%**, mais de **132 mil impressões** e quase **3 mil interações** no ano.

A taxa de engajamento geral do perfil em dezembro foi de 2,62%. Para perfis institucionais, taxas entre 1% e 3% são consideradas boas, mas a SCPREV consegue picos muito superiores em conteúdos específicos, como o post de 8 anos da fundação, que atingiu 16,03% de engajamento.

- **Crescimento Saudável e Orgânico**
- **Engajamento Acima da Média**
- **Alto Alcance e Visibilidade**
- **Público Qualificado e Alinhado**



## Conclusão

O Instagram da SCPREV não é apenas como uma vitrine, mas uma ferramenta ativa de relacionamento e educação, com métricas de alcance (via Reels) e de fidelização (via Stories e posts comemorativos) que demonstram uma comunidade conectada com a instituição.



## LinkedIn

A rede encerrou o ano com **1.180 seguidores**, destacando-se pelo **perfil qualificado**, onde 47,84% ocupam cargos de nível Sênior. O formato de Carrossel foi o mais bem-sucedido, gerando um **engajamento médio de 18,88%**. Um marco importante foi o post sobre a Certificação CGA de um assessor, que atingiu a taxa excepcional de **281,25% de engajamento**.

### Conclusão

A estratégia da SCPREV no LinkedIn em 2025 pode ser considerada altamente bem-sucedida e estratégica, consolidando a rede como um canal de autoridade técnica e relacionamento qualificado.



## Youtube

O canal teve um **salto de 76% em visualizações** (totalizando 1.803) e 55% no tempo de exibição (44,2 horas) em comparação a 2024. O vídeo educativo "Cuide do seu futuro: prazo de adesão.." foi o principal destaque, com 212 visualizações e uma **alta taxa de retenção de 76,9%**.

### Conclusão

O desempenho do canal da SCPREV no YouTube em 2025 demonstra um canal em fase de expansão e amadurecimento, com métricas de crescimento que superam significativamente o ano anterior

“*Nosso papel na comunicação é tornar as informações acessíveis e claras, fortalecendo a conexão com o participante e contribuindo para o desenvolvimento de valores e de um pensamento mais consciente sobre o futuro.*”

Bárbara Nunes, Assessora de Comunicação



# Controle Interno

*segurança*

O Controle Interno da SCPREV atua para garantir a transparência, a conformidade e a eficiência na gestão dos recursos previdenciários. Por meio do monitoramento contínuo, avaliação de riscos e aprimoramento de processos, a área assegura que todas as operações estejam alinhadas às normas e melhores práticas, protegendo os interesses dos participantes e fortalecendo a governança da entidade.

---



# Planejamento estratégico 2022–2027

O **Planejamento Estratégico da SCPREV** para o ciclo 2022–2027 reafirma o propósito da fundação em prover segurança previdenciária amparada na transparência e eficiência. Desde o final de 2022, a entidade utiliza a metodologia OKR (Objectives and Key Results), um modelo de gestão ágil que converte nossos objetivos estratégicos em metas concretas e mensuráveis, garantindo que cada ação institucional gere valor real para o participante.

Este modelo foi ratificado pelo Conselho Deliberativo na 77ª Reunião Ordinária, assegurando o alinhamento entre a execução operacional e as diretrizes de governança da fundação. Todo o processo foi coordenado internamente pela Diretoria Executiva, com suporte do Controle Interno e mediação do Conselho, garantindo que os oito Objetivos Estratégicos estivessem distribuídos em quatro perspectivas fundamentais: Participantes, Financeira, Processos Internos e Aprendizado e Crescimento.



# Planejamento estratégico 2022-2027

Ao longo dos últimos anos, a SCPREV demonstrou uma curva de amadurecimento institucional crescente. A fundação superou desafios operacionais e consolidou uma cultura de resultados, sustentada pela solidez financeira e pelo rigor em compliance. Essa trajetória permitiu que a entidade evoluísse de uma fase de desenvolvimento técnico para um estágio de excelência na execução, transformando aprendizados em processos robustos e resilientes.

O ano de 2025 consolidou a SCPREV como uma instituição em plena expansão, atingindo seus melhores índices de performance histórica. Entre os principais resultados, destacam-se:



- **Confiança e Crescimento:** Alcançamos um recorde de adesões via Benefício Especial (BEP), com 198 novos participantes, superando as expectativas iniciais e demonstrando a confiança do servidor na fundação.



- **Fidelização e Segurança:** Nosso compromisso com o futuro do participante refletiu-se no Índice Geral de Retenção de 89,55%, superando nossa meta de excelência e garantindo a continuidade do planejamento previdenciário de nossos membros.



- **Eficiência Fiduciária:** Mantivemos um rigoroso controle de custos, com o índice de despesas administrativas encerrando o ano em 0,75, patamar consideravelmente abaixo do teto prudencial estipulado. No campo dos investimentos, entregamos uma rentabilidade de 13,81%, mantendo uma performance competitiva frente ao mercado.

# Planejamento estratégico 2022-2027

Com a governança fortalecida por avanços em proteção de dados e integridade normativa, a SCPREV ingressa em 2026 focada na transformação digital e na escala de seus serviços. O sucesso alcançado até 2025 pavimenta o caminho para uma instituição ainda mais ágil e conectada às necessidades de seus participantes, garantindo que o planejamento estratégico permaneça como um organismo vivo dedicado a assegurar a tranquilidade financeira dos servidores e famílias catarinenses.



# LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS – LGPD

1/2

A SCPREV reafirma seu compromisso histórico com a cultura de privacidade e a proteção de dados. Desde a promulgação da Lei nº 13.709/2018 (LGPD), a Entidade tem aprimorado continuamente suas estruturas de governança para assegurar a conformidade legal e a integridade das informações de seus participantes.

## Governança e Transparência

Como pilar de transparência, a SCPREV mantém em seu portal institucional uma seção exclusiva dedicada à LGPD. O canal disponibiliza acesso à legislação vigente, além de detalhar as atribuições e os meios de contato do Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais (DPO). Essa estrutura visa garantir o pleno exercício dos direitos dos titulares, facilitando o esclarecimento de dúvidas e a requisição de informações.

## Arcabouço Normativo

Dando continuidade ao cronograma de implementação e fortalecimento institucional, o Conselho Deliberativo aprovou, no primeiro semestre de 2024, um robusto conjunto de políticas diretivas. Estes instrumentos são essenciais para a mitigação de riscos e para a padronização do tratamento de dados pessoais na Entidade, compreendendo:

- Plano de Resposta a Incidentes de Privacidade;
- Política de Cookies;
- Política de Privacidade;
- Política de Proteção de Dados Pessoais;
- Política de Segurança da Informação;
- Política de Atendimento às Solicitações dos Titulares.

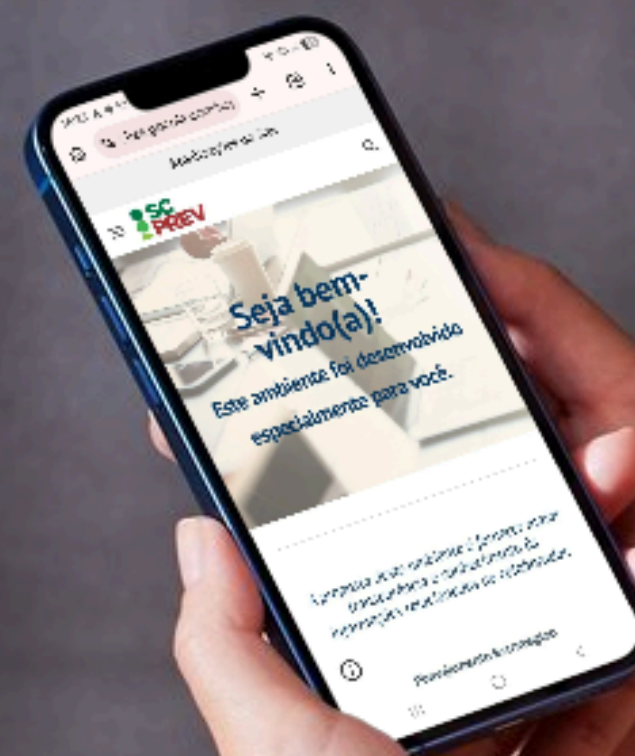
# LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS – LGPD

2/2

## Disseminação da Cultura de Privacidade

No âmbito interno, a SCPREV promove a conformidade por meio de sua Intranet, onde os colaboradores dispõem de um repositório centralizado de normas e procedimentos. O espaço inclui diretrizes para o mapeamento de operações de tratamento, fluxos de contingência para incidentes e orientações sobre a distinção entre dados pessoais e sensíveis.

Tais iniciativas asseguram que o corpo técnico esteja devidamente capacitado e alinhado às melhores práticas de segurança, reforçando a ética e a responsabilidade no manuseio de ativos de informação.



# Segurança da Informação e Inteligência Artificial (IA)

No decorrer de 2024 e 2025, a SCPREV fortaleceu a integração da Inteligência Artificial (IA) em seus processos internos, pautando-se pelo binômio inovação e responsabilidade. Para nortear o corpo técnico, foi estruturado um ecossistema de suporte e capacitação focado no uso ético e seguro dessas novas tecnologias.



## Central de Conhecimento na Intranet

Foi lançada na Intranet uma página exclusiva dedicada ao Guia de Uso Responsável da IA. Este repositório centraliza as diretrizes necessárias para que a ferramenta seja um vetor de eficiência, sem comprometer a conformidade com as Políticas de Segurança da Informação (PSI) da Entidade.

A página oferece:

- **Conteúdo Instrucional:** Materiais educativos que explicam o conceito de IA e o equilíbrio entre seu potencial e os riscos cibernéticos;
- **Protocolos de Acesso:** Divulgação do rito oficial para solicitação de novos recursos computacionais, que exige aprovação prévia da Gestão e do DPO;
- **Catálogo de Soluções Homologadas:** Orientações detalhadas sobre o uso de ferramentas integradas ao ecossistema Google Workspace da SCPREV.

# GESTÃO DE RISCOS

A **Gestão de Riscos** permanece na SCPREV como um pilar estratégico indispensável para a sustentabilidade da entidade e o cumprimento de seu compromisso social. Em estrita observância à Resolução-CD nº 47, de 4 de junho de 2021, a área de Controle Interno e Gestão de Riscos manteve, ao longo de 2025, a sistemática de revisões periódicas dos riscos corporativos, assegurando que a estrutura de controles permanecesse aderente à realidade do mercado e às necessidades institucionais.

## Metodologia e Governança

O modelo de gestão adotado pela SCPREV fundamenta-se nas diretrizes internacionais do COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) e na norma NBR ISO 31.000 (Gestão de Riscos). Essa integração metodológica garante uma abordagem estruturada e eficiente, permitindo que a avaliação e o controle dos riscos sejam realizados com rigor técnico e transparência.



# GESTÃO DE RISCOS

## Árvore de Riscos

A Árvore de Riscos, peça-chave no monitoramento da entidade, foi revisada e validada em colaboração direta com a Alta Administração. O mapeamento vigente identifica e classifica 14 riscos críticos, organizados por classes e categorias. Esta segmentação permite:



- **Visão Sistêmica:** Compreensão clara de como cada ameaça pode impactar o alcance dos objetivos organizacionais.



- **Análise Pormenorizada:** Gestão eficaz de vulnerabilidades que possam comprometer o desempenho operacional ou a solidez financeira.



- **Agilidade Decisória:** Respostas tempestivas a eventos adversos, garantindo a proteção do patrimônio e da imagem da SCPREV.

# CONTROLE INTERNO

No exercício de 2025, a SCPREV consolidou o seu processo de transformação digital, um dos pilares do Planejamento Estratégico 2022-2027. A área de Controle Interno liderou a transição de processos manuais para fluxos automatizados, garantindo integridade de dados e celeridade na tomada de decisão.

A adoção de ferramentas avançadas de análise de dados permitiu a otimização da eficiência operacional e o fortalecimento da segurança da informação em todos os processos de controle.

1

## Evolução dos Marcos de Automação (2023-2024)

Até o encerramento de 2024, a entidade já havia estabelecido uma base sólida de controles, incluindo:

- **Investimentos:** Automação da conciliação financeira dos investimentos, cálculos de rentabilidade, demonstrativos de investimentos e captura de índices econômicos com publicação automática no site.
- **Governança:** Automatização de relatórios para os Conselhos Fiscal e Deliberativo, acompanhamento orçamentário e indicadores de gestão obrigatórios às EFPC.
- **Compliance:** Monitoramento de limites legais de contratações e divulgação de contratações no Portal Nacional de Contratações Públicas (PNCP).

# CONTROLE INTERNO

## 2

### Avanços e Inovações em 2025

O ano de 2025 marcou o avanço na integração sistêmica da fundação, com entregas que elevaram o patamar de transparência e controle:

- **Reformulação de Relatórios:** A operacionalização do Plano SCPREV MAIS, em dezembro de 2024, gerou novas demandas de controle por parte dos órgãos de governança. Assim, houve reformulação completa dos relatórios para os conselhos deliberativo e fiscal, assim como o relatório gerencial.
- **Integração de Dados de Seguridade:** Em março de 2025, ocorreu a operacionalização das API (Application Programming Interface) da área de Seguridade. Esta etapa permitiu a completa automatização do Relatório Gerencial, integrando dados das áreas Previdencial, de Investimentos, Atuarial e Administrativa.
- **Conectividade via APIs:** Foi aprovada a contratação de API para captura de dados financeiros, além de implementadas APIs para captura de dados das contas bancárias e custódia, garantindo o fluxo de dados em tempo real.

# CONTROLE INTERNO

3

## Transparência e Conformidade (Resolução CNPC 62/2024)

Em estrito cumprimento ao Art. 18 da Resolução CNPC nº 62/2024, o site institucional da SCPREV foi atualizado para assegurar o acesso facilitado a informações essenciais:



- **Orçamento e Gestão Administrativa**

Foi disponibilizado, na seção Gestão SCPREV, um painel de Business Intelligence (BI) contendo o histórico do orçamento anual, além das receitas e despesas administrativas realizadas nos últimos três exercícios e no exercício atual.

- **Regulamento do Plano de Gestão Administrativa (PGA)**

O regulamento vigente do PGA foi incluído na seção de "Leis e Normas", assegurando que todos os participantes e assistidos tenham pleno acesso às diretrizes de custeio e gestão da fundação.

“

*As entregas de 2025 refletem o compromisso desta Coordenadoria com a modernização institucional. A automatização dos fluxos e a integração via APIs não apenas otimizam a força de trabalho, mas garantem que a SCPREV opere sob os mais elevados padrões de transparência e conformidade normativa, assegurando a excelência na gestão dos dados da fundação.*

”

Priscila Keller Pires, Coordenadoria de Controle Interno e Gestão de Riscos.



# COMPLIANCE E GOVERNANÇA CORPORATIVA

Em 2025, a SCPREV consolidou ainda mais sua cultura de conformidade, fundamentada na busca incessante pela excelência operacional e pela segurança jurídica de seus participantes e assistidos. Mais do que o simples cumprimento de normas, o Compliance na Entidade é vivenciado como um pilar estratégico que assegura a integridade dos processos e a transparência na gestão da previdência complementar.

Alinhada aos mais modernos conceitos de governança e prestação de contas, a SCPREV mantém um robusto arcabouço normativo. A seguir, detalhamos as principais políticas e diretrizes que sustentam nossa atuação:



# 1. PILARES ÉTICOS E ORGANIZACIONAIS

## Código de Ética e Conduta

Define os princípios, valores e deveres éticos que norteiam todos os colaboradores e dirigentes, servindo como bússola para uma conduta íntegra e profissional.

## Plano de Estruturação Organizacional

Define a estrutura organizacional da Entidade, estabelecendo competências, organograma e requisitos técnicos para a ocupação de cargos, garantindo uma gestão profissionalizada.

## Política de Certificação, Qualificação e Habilitação

Regulamenta os critérios de excelência técnica exigidos para dirigentes e colaboradores, assegurando que a gestão seja conduzida por profissionais devidamente qualificados e certificados.

## Política de Comunicação

Orienta o relacionamento com os públicos de interesse, zelando pela reputação institucional e garantindo que o participante receba informações claras, precisas e tempestivas.

## 2. GESTÃO DE RISCOS E INVESTIMENTOS

### **Política de Gestão de Riscos**

Estrutura o sistema de monitoramento e mitigação de incertezas, fortalecendo a governança e protegendo os objetivos estratégicos da Entidade.

### **Política de Governança de Investimentos**

Delimita alçadas de decisão, metodologias de apuração e ações para mitigação de conflitos de interesse, garantindo rigor técnico na gestão dos ativos.

### **Políticas de Investimentos (PGA e Planos de Benefícios)**

Estabelecem as diretrizes e limites para a aplicação dos recursos dos planos SCPREV e SCPREV MAIS, bem como do Plano de Gestão Administrativa, primando pela transparência e segurança nas decisões de alocação.

### **Prevenção à Lavagem de Dinheiro (PLD/FT)**

Diretrizes rigorosas para identificar e evitar práticas ilícitas, reforçando o compromisso da Entidade com a legalidade e a segurança do sistema previdenciário e financeiro.

### 3. PROGRAMA DE PROTEÇÃO DE DADOS E SEGURANÇA (LGPD)

O compromisso com a **privacidade** é central na SCPREV. Nosso Programa de Proteção de Dados é um ecossistema de segurança projetado para garantir a total conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD):

#### Gestão Interna

Políticas específicas que regulam o tratamento de dados pessoais com base em obrigações legais e execução de contratos.

#### Segurança da Informação

Um conjunto de normas que abrange desde a Classificação da Informação e Gestão de Acessos até o Plano de Resposta a Incidentes, garantindo a resiliência contra ameaças cibernéticas.

#### Transparência Externa

Através das Políticas de Privacidade e de Cookies, asseguramos que o titular do dado tenha clareza sobre como suas informações são tratadas e como exercer seus direitos.

## 4. COMPROMISSO SETORIAL: CÓDIGO DE CONDUTAS DA ABRAPP

Reafirmando seu papel de vanguarda e responsabilidade social, a SCPREV mantém sua adesão ao Código de Condutas Recomendadas para o Regime Fechado de Previdência Complementar da ABRAPP.



### **ENTIDADE ADERENTE**

CÓDIGO DE  
CONDUTAS  
ABRAPP

### **Código de Condutas da ABRAPP**

A adesão, aprovada por unanimidade pelo Conselho Deliberativo, ratifica o compromisso da Entidade com os mais elevados padrões éticos do setor, promovendo uma cultura de integridade que transcende as obrigações legais e se reflete na confiança depositada por nossos patrocinadores e participantes.

## 5. DISSEMINAÇÃO DA CULTURA DE CONFORMIDADE E ENGAJAMENTO INTERNO

A SCPREV entende que a governança só é plena quando compreendida e praticada por todos. Por isso, em 2025, intensificamos a comunicação interna através de nosso informativo interno periódico, transformando conceitos técnicos em diretrizes práticas para o cotidiano dos nossos colaboradores.

As **campanhas educativas** foram estruturadas para garantir que cada membro da equipe atue como um guardião da integridade institucional. A seguir, destacamos os temas centrais abordados e comunicados ao longo do ano:

### **Prevenção à Lavagem de Dinheiro (PLD/FT) e Relatório de Efetividade:**

Publicamos pílulas informativas sobre as obrigações de monitoramento, o papel das comunicações ao COAF e a importância da nossa Avaliação Interna de Riscos. Reforçamos como o Relatório de Efetividade de PLD/FT baliza nossas ações de controle.

### **Gestão de Conflitos e PEP**

Orientamos os colaboradores sobre a identificação de Pessoas Expostas Politicamente (PEP) e as condutas necessárias para evitar e reportar potenciais Conflitos de Interesse em processos decisórios.

# 1. PILARES ÉTICOS E ORGANIZACIONAIS

## Lei Anticorrupção e Integridade

Reafirmamos nosso compromisso com a Lei 12.846/2013, promovendo uma cultura de tolerância zero a qualquer ato lesivo contra a administração pública e incentivando o uso de nossos canais éticos.

## Segurança no Ambiente de Trabalho (Tela Limpa)

Implementamos a campanha "Política de Tela Limpa e Mesa Limpa", visando mitigar riscos de exposição indevida de dados sensíveis e fortalecer a proteção física da informação.

## Inovação e Automatização de Controles

Compartilhamos com a equipe os avanços em nossas soluções de controle automatizadas

# COMUNICADOS INTERNOS:



PLDFT  
MARÇO | 2025

## PLDFT: A POLÍTICA QUE NOS LEMBRA SOPA DE LETRINHAS!

A **Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro** e ao Financiamento do Terrorismo (PLDFT) pode parecer um nome complicado, mas é superimportante para manter nossa entidade segura e em conformidade com a legislação. Em março, o prazo para que as áreas administrativa, seguridade e investimentos finalizem seus relatórios de monitoramento de 2024 está se aproximando!

Então, é hora de todos ficarmos **atentos** para garantir que tudo esteja nos conformes e sem perder o prazo. Vamos desmistificar alguns dos conceitos relacionados a essa política, que muitas vezes podem parecer complicados, mas são essenciais para o bom funcionamento da nossa entidade.

## O QUE SÃO PEP, COAF E CONFLITO DE INTERESSE?

- **PEP (Pessoa Politicamente Exposta)**: São aquelas pessoas com cargos de destaque na política, como presidentes, ministros, governadores e outros. Elas estão na nossa "lista de atenção" porque podem ter mais chances de envolvimento em práticas de lavagem de dinheiro. Portanto, precisamos monitorá-las com mais cuidado. A equipe de seguridade conhece bem essa sigla e nossos participantes devem preencher um formulário específico quando se identificam como PEP. Outras áreas também avaliam a interação da SCPREV com PEPs, como o administrativo, que cuida dos nossos contratos com terceiros.
- **COAF (Conselho de Controle de Atividades Financeiras)**: Esse é o nosso "parceiro" no combate à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo. O COAF recebe e analisa informações financeiras para nos ajudar a detectar qualquer atividade suspeita. A Janesca é nossa especialista nesse assunto 🧡 e é a responsável por fazer as comunicações mensais obrigatórias ao COAF.



DIVERSOS  
MARÇO | 2025

- **Conflito de Interesse: Aqui, o papo é simples:** é quando o interesse pessoal de alguém interfere nas decisões da entidade. Nosso Código de Ética lista algumas atividades que podem ser consideradas conflito de interesse, como: fazer negócios com membros ou familiares da SCPREV, usar seu cargo para benefícios próprios, aceitar presentes ou favores indevidos, usar recursos da entidade para fins pessoais e ser parente, até o terceiro grau, de membros dos órgãos colegiados ou dirigentes da SCPREV. Identificar essas situações é essencial para garantir que as coisas aconteçam de forma justa e transparente.



INFORMES  
EDIÇÃO #15 | 2025



## RELATÓRIO DE EFETIVIDADE DA POLÍTICA DE PLD-FT

Informamos que está disponível o Relatório de Avaliação de Efetividade da Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Combate ao Financiamento do Terrorismo (PLD-FT), referente ao ano-calendário de 2024 (data-base: 31/12/2024).

A **Política de PLD-FT** tem como objetivo prevenir práticas ilícitas, como lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo, por meio de diretrizes que garantem a transparência, o controle e o cumprimento das leis relacionadas. Ela se aplica a todos os públicos da SCPREV: conselheiros, diretoria,

comitês, colaboradores, estagiários, participantes, assistidos, patrocinadores, parceiros e prestadores de serviços.

O relatório apresenta a avaliação dos procedimentos, controles internos e da governança adotados pela Fundação para prevenção à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo, conforme a legislação vigente. Também inclui planos de ação para aprimorar a política e mitigar riscos identificados.

O relatório completo foi disponibilizado no grupo **Todos**.

Todos os dados estão disponíveis no processo SCPREV nº 112/2025.

# COMUNICADOS INTERNOS:



SAÚDE  
EDIÇÃO #15 | 2025

## AVALIAÇÃO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS

A SCPREV tem o compromisso de manter um ambiente de trabalho saudável, respeitoso e colaborativo, como está previsto no nosso Código de Ética e de Conduta. Cuidar das pessoas é parte essencial da busca pela excelência e pelo bom funcionamento da entidade.

Por isso, **nos dias 2 e 3 de julho**, a empresa Saúde e Trabalho realizará a segunda etapa da avaliação das condições do ambiente de trabalho na SCPREV. O foco será a identificação de possíveis fatores de riscos psicossociais, em conformidade com as Normas Regulamentadoras NR 1 e NR 17.

Com a recente atualização da NR-1, tornou-se obrigatória a inclusão dos riscos psicossociais nas avaliações de segurança e saúde do trabalho. Essa iniciativa visa reconhecer aspectos que possam impactar o bem-estar mental, emocional e social dos colaboradores, contribuindo para um ambiente mais saudável, seguro e produtivo. **Prevenir riscos psicossociais é cuidar das pessoas e fortalecer a SCPREV.** Responsável: Setor de Saúde e Segurança do Trabalho.

## O QUE SÃO RISCOS PSICOSSOCIAIS?

São situações do dia a dia que podem afetar a saúde mental e emocional das pessoas no trabalho, como:



- EXCESSO DE TAREFAS OU PRAZOS MUITO APERTADOS;
- FALTA DE INFORMAÇÃO CLARA SOBRE O QUE DEVE SER FEITO;
- PROBLEMAS DE COMUNICAÇÃO ENTRE COLEGAS OU LIDERANÇAS;
- FALTA DE APOIO OU RECONHECIMENTO;
- CONFLITOS, DESRESPEITO, ASSÉDIO OU DISCRIMINAÇÃO.



INFORMAÇÕES  
EDIÇÃO #16 | AGOSTO | 2025

## ANIVERSÁRIO DA LEI ANTICORRUPÇÃO

A Lei nº 12.846/2013, conhecida como Lei Anticorrupção, completa mais um ano de vigência em 1º de agosto. O marco legal responsabiliza empresas e entidades por atos lesivos à administração pública, mesmo sem comprovação de dolo ou culpa, reforçando a responsabilidade objetiva.

Para entidades como a SCPREV, a lei fortalece o dever de atuar com integridade e governança.

Conheça alguns mecanismos adotados pela Fundação:

- ✓ **Canal de Denúncias** – Utiliza a Ouvidoria-Geral do Estado, com garantia de sigilo e tratamento adequado dos relatos.
- ✓ **Código de Ética e Conduta** – Estabelece diretrizes claras, como evitar conflitos de interesse, atuar com boa-fé e comunicar irregularidades.
- ✓ **Política de PLD-FT** – Inclui procedimentos como KYC, KYE/KYP, monitoramento de operações suspeitas e promoção de cultura ética e transparente.

NA SCPREV, INTEGRIDADE É VALOR ESSENCIAL E BASE DA GESTÃO RESPONSÁVEL.



FIQUE POR DENTRO  
EDIÇÃO #17 | SETEMBRO | 2025

## DIA DA INTEGRIDADE EMPRESARIAL

No Dia da Integridade Empresarial, celebrado em 29 de agosto, a SCPREV reforça continuamente seu compromisso com a ética, a transparência e a responsabilidade na gestão dos recursos que administra.

Como Fundação de Previdência Complementar do Estado de Santa Catarina, integramos a Administração Pública Indireta, mas com uma característica especial: temos personalidade jurídica de direito privado. Isso nos diferencia de autarquias e fundações públicas, mesmo que todas façam parte do mesmo universo da Administração Pública Estadual.

Na prática, essa natureza jurídica traz algumas particularidades. Aqui, por exemplo, as contratações seguem a CLT e os recursos administrados têm natureza privada. Isso nos aproxima, em muitos aspectos, de empresas públicas e sociedades de economia mista, ao mesmo

tempo em que preservamos nossa missão pública de cuidar da previdência complementar dos servidores de Santa Catarina.

Essa posição singular aumenta ainda mais a responsabilidade da Fundação em adotar elevados padrões de integridade, governança e conformidade, sempre alinhados às melhores práticas do setor público e privado.

A integridade, portanto, não é apenas um conceito abstrato. É o que guia nossas ações diárias, fortalece a confiança dos participantes e garante a sustentabilidade do nosso trabalho.

O DIA DA INTEGRIDADE EMPRESARIAL, MAIS DO QUE UMA DATA SIMBÓLICA, NOS LEMBRA DA IMPORTÂNCIA DE IR ALÉM DA CONFORMIDADE COM A LEI, CULTIVANDO JUNTOS UMA CULTURA ORGANIZACIONAL BASEADA NA ÉTICA, NA RESPONSABILIDADE E NA TRANSPARÊNCIA.

# COMUNICADOS INTERNOS:

EDIÇÃO #17 | SETEMBRO | 2025

FIQUE POR DENTRO



## SCPREV AUTOMATIZA RELATÓRIO GERENCIAL

A SCPREV deu mais um passo importante na modernização de seus processos: agora, os **Relatórios Gerenciais são gerados de forma automatizada.**

A novidade integra dados de diferentes áreas da Fundação — previdencial, de investimentos, atuarial e administrativa — trazendo mais agilidade, confiabilidade e transparência. Segundo o Assessor Especial de Inteligência de Negócios, Wilnei Aldir Schneider, a automação “reduz riscos operacionais e garante análises mais rápidas e assertivas para apoiar a tomada de decisão”. Para a Coordenadora de Controle Interno e Gestão de Riscos, Priscila Keller Pires, o impacto vai além da tecnologia: “Essa automação não apenas fortalece a governança e a confiabilidade das



Wilnei Aldir Schneider e Priscila Keller

informações, mas também garante que decisões estratégicas sejam baseadas em dados confiáveis e auditáveis. Ao integrar controles internos mais robustos e processos de validação contínua, asseguramos segurança, transparência e alinhamento às melhores práticas de compliance e gestão de riscos.”

Já disponível desde março no site da entidade, o **Relatório Gerencial** automatizado reforça o compromisso da SCPREV com a eficiência, a inovação e a segurança da informação.

EDIÇÃO #20 | NOVEMBRO | 2025

## DIA NACIONAL DE PREVENÇÃO À LAVAGEM DE DINHEIRO (PLD)

O Dia Nacional de Prevenção à Lavagem de Dinheiro, comemorado anualmente em 29 de outubro, foi criado pelo **Escritório das Nações Unidas sobre Drogas e Crime (UNODC)** e marca os esforços conjuntos dos setores público, privado e da sociedade civil para construir uma cultura de prevenção.

A data reforça a conscientização de que esse ilícito — muitas vezes invisível — acoberta outros crimes praticados por organizações criminosas transnacionais, como tráfico de pessoas, armas e drogas, extorsão, corrupção e terrorismo.



**Você sabia que o Banco Central estima que a lavagem de dinheiro movimentava cerca de R\$ 6 bilhões por ano no Brasil? Esse volume expressivo representa grandes riscos e potenciais prejuízos para instituições despreparadas — inclusive para as Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs), como a SCPREV.**

9



VOCÊ É A SCPREV  
EDIÇÃO #20 | NOVEMBRO | 2025

Esse processo, geralmente dividido em três fases, visa ocultar a origem criminosa dos fundos e integrá-los ao sistema financeiro formal. São elas:

- **Colocação:** introdução dos recursos ilícitos no sistema financeiro;
- **Ocultação:** o dinheiro passa por uma série de transações complexas, com o objetivo de disfarçar sua origem e dificultar o rastreamento;
- **Integração:** os recursos são reinseridos na economia de forma aparentemente legítima.



**Medidas adotadas pela SCPREV para prevenir riscos de Lavagem de Dinheiro:**

- **Conheça seu participante, seu colaborador e seu fornecedor:** a SCPREV adota procedimentos de identificação e análise cadastral para prevenir fraudes e identificar riscos em seus relacionamentos institucionais;
- **Monitoramento de transações:** a SCPREV realiza o acompanhamento constante das operações financeiras e de natureza sensível, buscando identificar padrões atípicos e possíveis transações suspeitas;
- **Comunicação às autoridades competentes:** sempre que identificadas atividades com indícios de irregularidade, a SCPREV atua de forma tempestiva, comunicando o Conselho de Controle de Atividades Financeiras (COAF), conforme previsto na legislação vigente.

**Aproveite a data para ler ou revisar a Política de PLDFT da SCPREV.**

*O combate à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo (PLDFT) é um compromisso permanente da SCPREV. Com a conscientização e o engajamento de todos os colaboradores, fortalecemos nossa cultura de integridade, ética e conformidade.*

9

# COMPLIANCE E GOVERNANÇA CORPORATIVA

Com essa estratégia de comunicação contínua, a SCPREV assegura que o **Compliance** não seja apenas um manual estático, mas uma prática viva, dinâmica e inovadora, plenamente integrada à rotina profissional de seu corpo técnico.



# Investimentos

## *consistência*

A SCPREV realiza a alocação estratégica dos ativos internamente, com aplicações exclusivamente em fundos de investimento e sob governança robusta. Em 2025, o cenário foi marcado por tensões comerciais globais e volatilidade nos mercados, enquanto, no Brasil, a Selic atingiu 15% ao ano em meio a incertezas fiscais, apesar da valorização do real e da desaceleração da inflação. Nesse contexto, os Planos SCPREV e SCPREV MAIS encerraram o ano com rentabilidades acima de suas metas de referência, reforçando a consistência da política de investimentos e a postura prudente na gestão dos recursos.



# Investimentos

A SCPREV realiza a **alocação dos ativos** (*asset allocation*) internamente e os veículos utilizados são exclusivamente fundos de investimentos, caracterizando assim, a gestão terceirizada dos investimentos. Durante o processo da escolha dos veículos de investimentos e seus respectivos gestores, a SCPREV realiza estudos quantitativos e qualitativos levantando aspectos de performance, consistência de retorno, administração do risco, experiência dos gestores, apoio operacional e de compliance da gestora, aspectos ESG etc. Todas as decisões afetas à área são tomadas dentro de um processo de governança que envolve o Conselho Deliberativo e a Diretoria Executiva.

A Governança da SCPREV conta ainda com apoio de um agente externo de consultoria, a Aditus Consultoria Financeira a qual presta assessoria para mais de 140 Entidades Fechadas de Previdência Complementar no território brasileiro.

Todo o processo de investimentos ocorre de acordo com a Lei Complementar 108, de 29 de maio de 2001 e com a Resolução CMN nº 5202, de 27 de março de 2025, sendo uma alteração da Resolução CMN nº 4994, de 2022.

O modelo decisório adotado, visa garantir a legitimidade e, principalmente, fortalecer todo o processo de Governança à guisa das melhores práticas em investimentos. **Neste processo, a ciência das decisões e a capacidade técnica dos envolvidos é ponto fundamental para a construção de uma Entidade forte, saudável e transparente.**

“

*O trabalho de investimentos vai além de buscar rentabilidade consistente: ele também passa por traduzir resultados, cenários e estratégias de forma acessível, sempre alinhados com a comunicação, para que os participantes compreendam como seus recursos evoluem ao longo do tempo. Nesse contexto, a educação financeira e previdenciária se constrói por diferentes formas, fortalecendo decisões mais conscientes sobre o futuro.*

”

Bruno Bergmann, Assessor de Investimentos



# CONJUNTURA ECONÔMICA DO ANO DE 2025

1/6

**No cenário internacional,** em um retrospecto dos acontecimentos mais relevantes do ano de 2025, o chamado “tarifaço” do Presidente dos EUA, Donald Trump, talvez tenha sido o evento que mais gerou dificuldades de leitura aos agentes de mercado. No dia 02/04/2025 foram assinadas as primeiras medidas de cobrança de tarifas sobre as importações, Trump buscava estabelecer um novo equilíbrio comercial e fomentar a indústria interna favorecendo a economia norte-americana. Essas medidas foram reforçadas por movimentos como America First e MAGA.

A iniciativa do presidente norte-americano gerou reações no mundo todo, mas principalmente da China, que claramente era o principal alvo por ser a segunda

maior economia do mundo, rival direto dos EUA e por seus produtos terem uma fatia considerável nas importações totais do país americano.

Os Estados Unidos demonstraram não somente o desejo de proteger a economia interna, mas também de marcar uma posição mais contundente como a maior e **mais forte potência mundial.**

Em relação aos números da economia, o crescimento dos EUA foi principalmente marcado pela queda das importações e continuidade de uma inflação pressionada, ambos decorrentes dos efeitos das tarifas. Os sinais de enfraquecimento do mercado de trabalho fizeram com que o FOMC realizasse o primeiro corte de juros em 9 meses.

# CONJUNTURA ECONÔMICA DO ANO DE 2025

2/6

Na Europa observou-se uma dificuldade de retomada de crescimento. Desde que os juros definidos pelo BCE bateram 4% em 2024, foi realizada uma série de cortes de 25 bps até chegar no patamar de 2%. **A inflação girou em torno da meta de 2%**, mas os cortes de juros não foram suficientes para estimular a economia de forma consistente.

A União Europeia teve um crescimento de 1,5% e a inflação da Zona do Euro em 1,9%. Os países do bloco continuaram na recuperação gradual da crise energética causada pela Guerra da Ucrânia, ao mesmo tempo em que intensificaram seus investimentos em gastos militares e buscam alcançar a transição energética.

Além disso, a União Europeia buscou novos acordos econômicos após o tarifaço realizados pelos EUA. Entretanto, os países membros da União Europeia tiveram problemas como diferenças regulatórias, concorrência com produtos chineses e tensões com a Rússia.

# CONJUNTURA ECONÔMICA DO ANO DE 2025

3/6

Os índices de ações globais deram continuidade a boa performance de 2024, e apresentaram valorização em 2025.

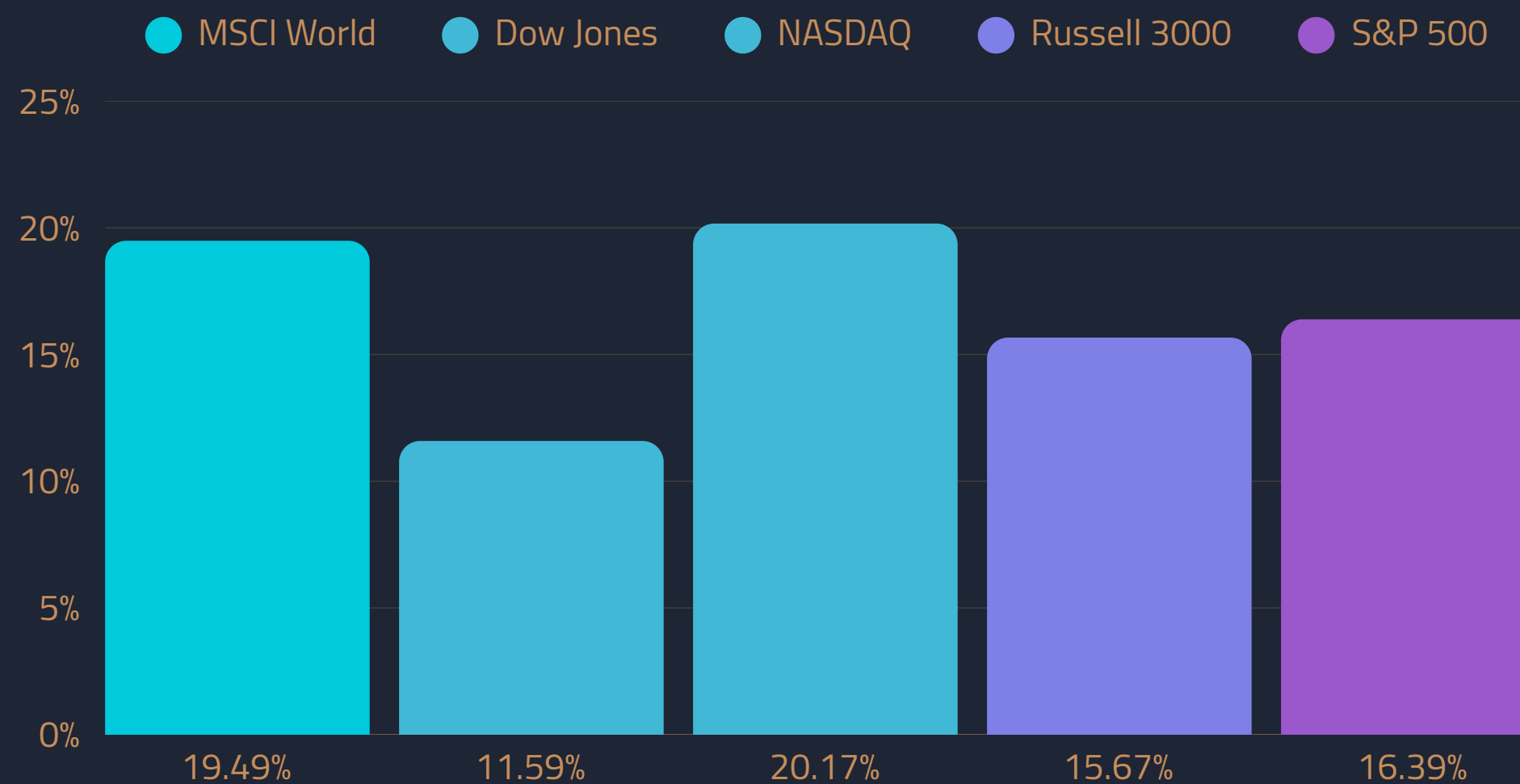


Gráfico – 1 Índices globais

# CONJUNTURA ECONÔMICA DO ANO DE 2025

4/6

**No Brasil**, em que pese o desafio fiscal seguiu em aberto, a valorização da moeda foi uma das maiores do mundo. Além do câmbio, alguns dados acabaram surpreendendo, como a taxa de desemprego baixa e a trajetória de queda da inflação.

Vale destacar que a economia brasileira enfrentou, também, os efeitos de uma tarifa de 50% sobre os seus produtos exportados aos Estados Unidos (2º maior parceiro comercial), que entrou em vigor em agosto. No que tange à política monetária, a partir de junho de 2025, **a taxa Selic alcançou o valor de 15%**, valor esse o mais elevado desde 2006, em um movimento de aperto monetário com a finalidade de ancorar as expectativas de inflação para a meta de 3%.

**O IPCA encerrou o ano em 4,26%**, dentro do intervalo de tolerância, mas acima da meta de 3%, o consumo das famílias seguiu elevado e a questão fiscal não foi endereçada. Por esse mesmo motivo, as curvas de juros permanecem estressadas, mantendo maior atratividade na Renda Fixa e restringindo o apetite por ativos de riscos.

O desempenho da bolsa foi surpreendentemente positivo no ano, embora os investidores permaneceram nos valores mínimos históricos de sua alocação.

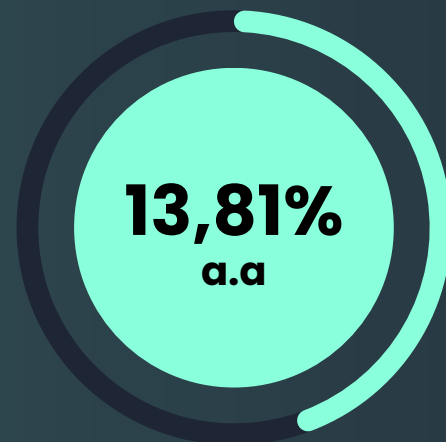
# PERFORMANCE E CAPITALIZAÇÃO DOS INVESTIMENTOS

Conforme é visto pelo gráfico ao lado, o ano de **2025 foi marcado por retorno positivo de investimentos em renda fixa**, multimercados e renda variável doméstica. Quando são observados os investimentos de exterior, a performance dessa classe acabou sendo prejudicada pela queda do dólar americano frente ao real brasileiro no valor de 11,20%.



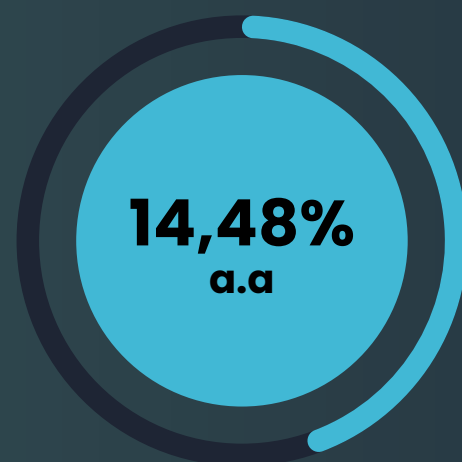
# PERFORMANCE E CAPITALIZAÇÃO DOS INVESTIMENTOS

## Rentabilidade Plano SCPREV



O PLANO SCPREV apresentou no ano de 2025 uma rentabilidade de 13,81% a.a. Tal resultado corresponde a uma taxa real de 9,2% a.a. acima do IPCA. A meta de referência para o ano de 2025 encerrou em 9,84% de acordo com a estrutura a termo da taxa de juros determinada pela Previc.

## Rentabilidade Plano SCPREV MAIS



O PLANO SCPREV MAIS apresentou no ano de 2025 uma rentabilidade de 14,48% a.a. Tal resultado corresponde a uma taxa real de 9,8% a.a. acima do IPCA. A meta de referência para o ano de 2025 encerrou em 14,31%, dado que em 2025 a meta do PLANO SCPREV MAIS era o valor do CDI.

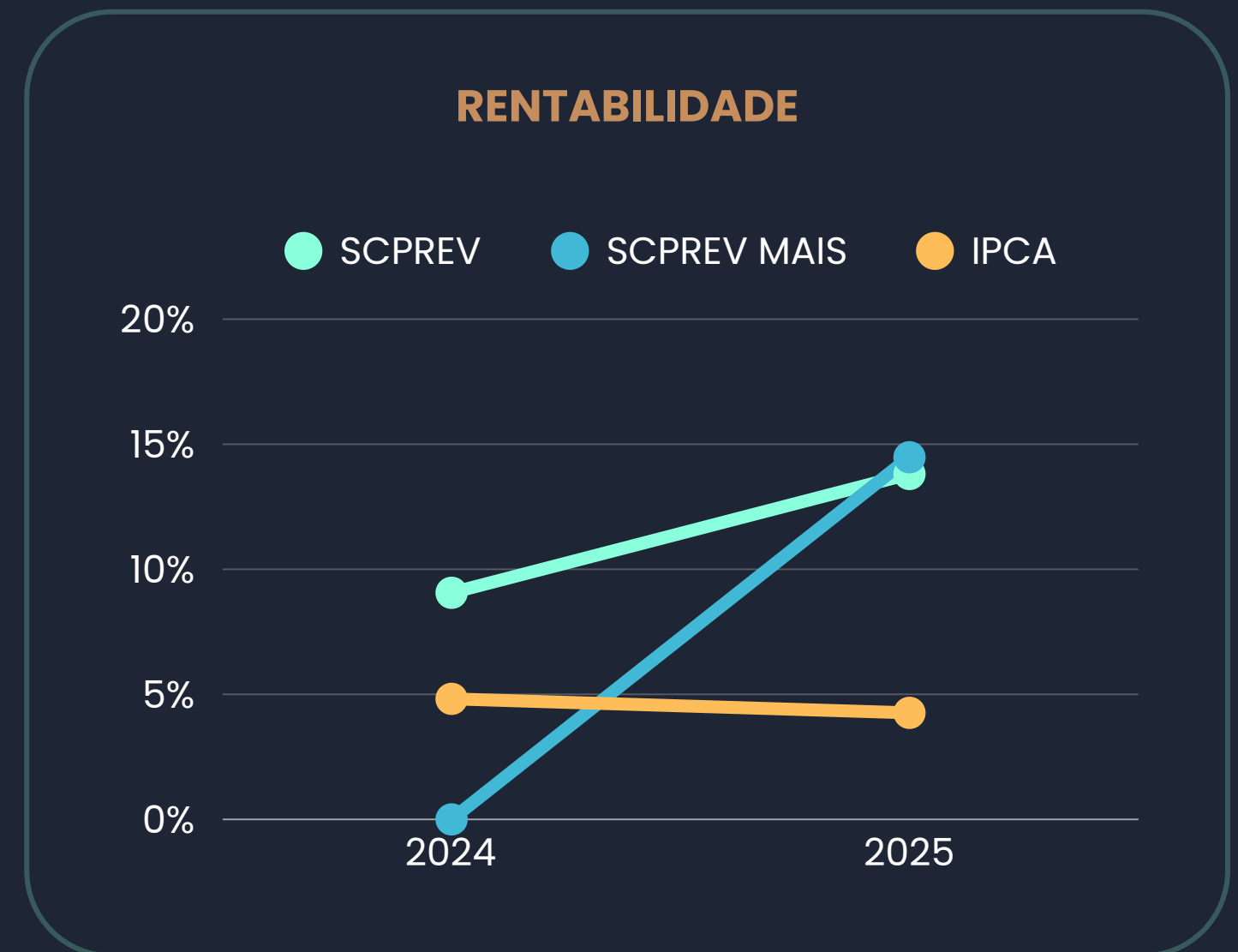


Gráfico – 3 Comparativo rentabilidades

# POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

## DIRETRIZES GERAIS

Conforme a Resolução CMN nº 5202, de 2025, a Política de Investimentos deve conter os limites definidos para cada classe de ativos e o objetivo de rentabilidade também para cada classe de ativos.



# POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

## PLANO SCPREV

Para formação da carteira do **PLANO SCPREV** será utilizado ampla gama de categorias da indústria de fundos, nomeadamente Fundos de Investimentos oriundos do segmento de Renda Fixa e de Renda Variável conforme o Capítulo V, Seção I, Art. 21 e Art. 22 da Resolução CMN 5202/2025; Fundos Estruturados FI/FIC Participações, FI/FIC Empresas Emergentes, FI/FIC Multimercado no Art. 23; FI/FIC Imobiliário determinados no Art. 24, e; Fundos de Investimento no Exterior de acordo com o Art. 26.

O objetivo desta proposta de carteira é de dar continuidade ao processo de acumulação do PLANO SCPREV e, ao mesmo tempo em que exige versatilidade, proporciona mobilidade aos gestores da Entidade.

Para tanto, nesta fase, todas as aplicações serão efetuadas através de fundos de investimentos, cujas cotas estejam devidamente vinculadas a uma plataforma de registro, depósito, negociação e liquidação de ativos. A SCPREV utiliza a CETIP de forma a tender a Resolução CMN 5202/2025, Art. 16. Assim, torna-se possível a verificação diária da cota do fundo, a composição da carteira de investimentos, e o acesso aos relatórios de risco e desempenho dos fundos escolhidos.

Acentua-se dessa forma, que a SCPREV busca alcançar rentabilidade nos investimentos sem desconsiderar a segurança no processo de investimento ao mesmo tempo em que mantém a liquidez e a transparência com os ativos da Entidade.

## META DE RENTABILIDADE POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO

O **benchmark** por classe de ativo é a medida esperada de rentabilidade para cada uma das classes de ativos. Este funciona como um indicador da rentabilidade a ser perseguida e na prática serve como um instrumento de avaliação de risco relativo. Para os segmentos disponíveis ao investimento, relacionamos os respectivos **benchmarks** no quadro ao lado:

### BENCHMARKS POR SEGMENTO

|          | <b>Segmento de Aplicação</b> | <b>Índice de Referência de Rentabilidade</b> |
|----------|------------------------------|--|
|          | PLANO SCPREV                 | IPCA + 5,35% A.A.                            |
| <b>1</b> | RENDA FIXA                   | IPCA + 6,47% A.A.                            |
| <b>2</b> | RENDA VARIÁVEL               | IBOVESPA + 2,00% A.A.                        |
| <b>3</b> | ESTRUTURADO (MULTIMERCADO)   | CDI + 2,00% A.A.                             |
| <b>4</b> | INVESTIMENTOS NO EXTERIOR    | MSCI WORLD (BRL)                             |

Tabela – 1 Benchmarks por segmento

## LIMITES POR SEGMENTO

No segmento de **Renda Fixa**, o limite permitido pela Resolução CMN 5202/2025, é de 100% dos recursos. A SCPREV alocou 83,86% no segmento de Renda Fixa, aplicando exclusivamente em Fundos de Investimento.

No segmento de **Renda Variável**, embora o limite permitido pela Resolução seja de 70% dos recursos, a SCPREV realizou como alocação objetivo 5,40% dos recursos neste segmento.

No segmento de **Multimercado Estruturado**, o limite permitido pela Resolução é de 15% dos recursos, a SCPREV alocou o valor de 5,58%.

Por fim, no segmento de **Investimentos Exterior**, o limite permitido pela Resolução é de 10%, a SCPREV alocou 5,15% dos recursos. Em linhas gerais esta alocação é mais restritiva do que os limites permitidos pela Resolução CMN 5202/2025.

### ALOCAÇÃO E LIMITES DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS 2025

| Segmento de Aplicação         | Limite Legal | Aplicação Objetivo | Limite Inferior | Limite Superior | Índice de Referência de Rentabilidade |
|-------------------------------|--------------|--------------------|-----------------|-----------------|---------------------------------------|
| 1. RENDA FIXA                 | 100%         | 81,41%             | 35%             | 100%            | IPCA + 6,47% A.A.                     |
| 2. RENDA VARIÁVEL             | 70%          | 6,59%              | 0%              | 30%             | IBOVESPA + 2,00% A.A.                 |
| 3. ESTRUTURADO (MULTIMERCADO) | 20%          | 6,00%              | 0%              | 15%             | CDI + 2,00% A.A.                      |
| 4. INVESTIMENTOS NO EXTERIOR  | 10%          | 6,00%              | 0%              | 10%             | MSCI WORLD (BRL)                      |

Tabela – 2 Alocação e limites da Política de Investimentos Plano SCPREV 2025

## LIMITES POR SEGMENTO

Para o exercício de 2026, o quadro abaixo demonstra os limites aprovados na política de investimentos do Plano SCPREV.

### ALOCAÇÃO DE RECURSOS – LIMITES E ALVOS POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO 2026

| Segmento de Aplicação         | Limite Legal | Aplicação Objetivo | Limite Inferior | Limite Superior |
|-------------------------------|--------------|--------------------|-----------------|-----------------|
| 1. RENDA FIXA                 | 100%         | 82,71%             | 35,00%          | 100,00%         |
| 2. RENDA VARIÁVEL             | 70%          | 5,29%              | 0,00%           | 30,00%          |
| 3. ESTRUTURADO (MULTIMERCADO) | 20%          | 6,00%              | 0,00%           | 15,00%          |
| 4. INVESTIMENTOS NO EXTERIOR  | 10%          | 6,00%              | 0,00%           | 10,00%          |

Tabela – 3 Alocação e limites da Política de Investimentos Plano SCPREV 2026

# ESTRUTURA DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

A SCPREV manteve uma postura conservadora na **carteira de investimentos**, perfil indicado e pertinente a uma entidade em fase de acumulação. A característica nascente da SCPREV remete ao zelo e a observância à exposição do risco durante as etapas iniciais de vida. No ano de 2025 foi reforçada essa postura, conforme o quadro abaixo:

## SEGMENTOS E APLICAÇÕES

| Segmento de Aplicação         | Aplicação Objetivo | Aplicação Realizada |
|-------------------------------|--------------------|---------------------|
| 1. RENDA FIXA                 | 81,41%             | 83,86%              |
| 2. RENDA VARIÁVEL             | 6,59%              | 5,40%               |
| 3. ESTRUTURADO (MULTIMERCADO) | 6,00%              | 5,58%               |
| 4. INVESTIMENTOS NO EXTERIOR  | 6,00%              | 5,15%               |

Tabela – 4 Segmentos e aplicações Plano SCPREV 2025

A alocação total em Renda Fixa apresentou uma rentabilidade em 12 meses de 14,06%. O benchmark para o total de Renda Fixa (IPCA + 6,47%) encerrou o ano com a meta de 11,01%.

A rentabilidade do segmento de Renda Variável fechou 2025 com 25,72%, enquanto o benchmark (Ibovespa + 2,00%) encerrou 2025 em 36,63%. Já para os fundos do segmento Estruturado, a rentabilidade em 12 meses no ano de 2025 fechou em 13,51% contra o seu benchmark (CDI + 2,00%) encerrou 2025 com alta de 16,60%.

E o total de investimentos no Exterior teve uma rentabilidade negativa de -0,11%, e o benchmark MSCI World teve um retorno em 2025 de 6,17% quando corrigido pelo dólar.

# RENDA FIXA

PLANO SCPREV

Demonstrativo mensal dos  
investimentos do Plano SCPREV.

| MÊS    | BRADESCO<br>INST RF IMA-B 5 |         |     | BB<br>PREV RF CDI PERFIL |         |     | BRADESCO<br>INST CRÉD PRIV |         |      |
|--------|-----------------------------|---------|-----|--------------------------|---------|-----|----------------------------|---------|------|
|        | R\$                         | RENTAB. | T%  | R\$                      | RENTAB. | T%  | R\$                        | RENTAB. | T%   |
| JAN/25 | 15.802.317,10               | 1,849%  | 4,4 | 10.763.310,18            | 1,114%  | 3,0 | 44.369.593,29              | 1,318%  | 12,5 |
| FEV/25 | 11.879.574,44               | 0,594%  | 3,3 | 10.765.187,47            | 1,000%  | 3,0 | 44.844.393,58              | 1,070%  | 12,5 |
| MAR/25 | 11.941.353,55               | 0,520%  | 3,5 | 10.857.721,16            | 0,976%  | 3,2 | 25.390.035,70              | 1,217%  | 7,4  |
| ABR/25 | 12.148.610,65               | 1,736%  | 3,2 | 10.313.304,64            | 1,035%  | 2,7 | 25.676.886,07              | 1,130%  | 6,8  |
| MAI/25 | 2.145.550,55                | -0,099% | 0,5 | 10.569.240,11            | 1,150%  | 2,7 | 26.569.003,59              | 1,289%  | 6,8  |
| JUN/25 | 2.154.400,19                | 0,412%  | 0,5 | 8.056.153,72             | 1,102%  | 2,0 | 26.883.542,08              | 1,184%  | 6,7  |
| JUL/25 | 0,00                        |         | 0,0 | 8.260.592,55             | 1,293%  | 2,0 | 35.577.155,71              | 1,332%  | 8,8  |
| AGO/25 | 0,00                        |         | 0,0 | 8.137.313,76             | 1,147%  | 1,9 | 35.991.781,54              | 1,165%  | 8,5  |
| SET/25 | 0,00                        |         | 0,0 | 8.185.456,95             | 1,239%  | 1,9 | 36.460.781,71              | 1,303%  | 8,3  |
| OUT/25 | 0,00                        |         | 0,0 | 8.471.278,65             | 1,275%  | 1,8 | 42.716.477,98              | 1,222%  | 9,3  |
| NOV/25 | 0,00                        |         | 0,0 | 8.556.016,68             | 1,059%  | 1,8 | 48.375.411,57              | 1,039%  | 9,9  |
| DEZ/25 | 0,00                        |         | 0,0 | 9.069.178,38             | 1,226%  | 1,8 | 48.956.198,08              | 1,201%  | 9,6  |

| MÊS    | SANTANDER IMA-B 5 |         |     | BRADESCO MACRO INSTITUCIONAL |         |     | BRADESCO PREMIUM DI |         |      |
|--------|-------------------|---------|-----|------------------------------|---------|-----|---------------------|---------|------|
|        | R\$               | RENTAB. | T%  | R\$                          | RENTAB. | T%  | R\$                 | RENTAB. | T%   |
| JAN/25 | 34.435.680,52     | 1,865%  | 9,7 | 3.977.134,26                 | 2,166%  | 1,1 | 93.680.443,57       | 1,057%  | 26,4 |
| FEV/25 | 34.652.856,10     | 0,631%  | 9,6 | 0,00                         |         | 0,0 | 94.617.479,40       | 1,000%  | 26,3 |
| MAR/25 | 2.800.730,89      | 0,499%  | 0,8 | 0,00                         |         | 0,0 | 95.565.954,84       | 1,002%  | 28,0 |
| ABR/25 | 2.849.509,85      | 1,742%  | 0,7 | 0,00                         |         | 0,0 | 93.543.474,93       | 1,054%  | 24,6 |
| MAI/25 | 2.866.624,94      | 0,601%  | 0,7 | 0,00                         |         | 0,0 | 94.619.527,88       | 1,150%  | 24,1 |
| JUN/25 | 2.878.650,86      | 0,420%  | 0,7 | 0,00                         |         | 0,0 | 95.669.948,32       | 1,110%  | 23,7 |
| JUL/25 | 0,00              |         | 0,0 | 0,00                         |         | 0,0 | 97.113.323,42       | 1,279%  | 23,9 |
| AGO/25 | 0,00              |         | 0,0 | 0,00                         |         | 0,0 | 98.248.767,38       | 1,169%  | 23,1 |
| SET/25 | 0,00              |         | 0,0 | 0,00                         |         | 0,0 | 99.451.311,11       | 1,224%  | 22,6 |
| OUT/25 | 0,00              |         | 0,0 | 0,00                         |         | 0,0 | 100.711.656,02      | 1,267%  | 21,9 |
| NOV/25 | 0,00              |         | 0,0 | 0,00                         |         | 0,0 | 101.771.016,20      | 1,052%  | 20,8 |
| DEZ/25 | 0,00              |         | 0,0 | 0,00                         |         | 0,0 | 104.020.844,46      | 1,219%  | 20,4 |

| MÊS    | BB<br>IMA-B 5 |         |      | BB<br>IMA-B   |         |      | SUL<br>AMÉRICA CRÉDITO ATIVO |         |      |
|--------|---------------|---------|------|---------------|---------|------|------------------------------|---------|------|
|        | R\$           | RENTAB. | T%   | R\$           | RENTAB. | T%   | R\$                          | RENTAB. | T%   |
| JAN/25 | 48.679.246,78 | 1,855%  | 13,7 | 7.179.447,25  | 1,028%  | 2,0  | 36.789.810,95                | 1,197%  | 10,4 |
| FEV/25 | 48.991.623,70 | 0,642%  | 13,6 | 17.629.052,75 | 0,505%  | 4,9  | 39.687.242,55                | 1,099%  | 11,0 |
| MAR/25 | 53.233.443,54 | 0,525%  | 15,6 | 22.788.188,37 | 1,814%  | 6,7  | 40.136.847,48                | 1,133%  | 11,7 |
| ABR/25 | 59.174.737,17 | 1,736%  | 15,6 | 23.259.144,51 | 2,067%  | 6,1  | 64.653.824,48                | 1,064%  | 17,0 |
| MAI/25 | 59.555.889,88 | 0,644%  | 15,1 | 31.529.809,62 | 1,625%  | 8,0  | 65.475.213,73                | 1,270%  | 16,7 |
| JUN/25 | 59.810.307,04 | 0,427%  | 14,8 | 41.571.324,85 | 1,368%  | 10,3 | 66.286.251,50                | 1,239%  | 16,4 |
| JUL/25 | 54.970.675,83 | 0,290%  | 13,5 | 41.246.110,22 | -0,782% | 10,2 | 71.351.658,63                | 1,558%  | 17,6 |
| AGO/25 | 55.613.491,75 | 1,169%  | 13,1 | 20.615.460,18 | 1,406%  | 4,8  | 72.223.866,42                | 1,222%  | 17,0 |
| SET/25 | 55.972.025,66 | 0,645%  | 12,7 | 20.723.608,07 | 0,525%  | 4,7  | 77.270.498,32                | 1,311%  | 17,6 |
| OUT/25 | 56.535.494,83 | 1,007%  | 12,3 | 20.935.086,91 | 1,020%  | 4,6  | 78.131.220,06                | 1,114%  | 17,0 |
| NOV/25 | 57.132.315,14 | 1,056%  | 11,7 | 21.354.515,86 | 2,003%  | 4,4  | 78.941.975,46                | 1,038%  | 16,1 |
| DEZ/25 | 81.898.993,69 | 1,047%  | 16,0 | 6.329.065,38  | -0,149% | 1,2  | 81.842.806,36                | 1,166%  | 16,0 |

| MÊS    | IB INSTITUCIONAL ACTIVE |         |      | BB IRF-M 1   |         |     | ITAÚ REFERENCIADO DI |         |     |
|--------|-------------------------|---------|------|--------------|---------|-----|----------------------|---------|-----|
|        | R\$                     | RENTAB. | T%   | R\$          | RENTAB. | T%  | R\$                  | RENTAB. | T%  |
| JAN/25 | 43.442.892,80           | 1,016%  | 12,2 | 7.302.408,20 | 1,317%  | 2,1 | 8.956.958,16         | 1,046%  | 2,5 |
| FEV/25 | 43.854.199,32           | 0,947%  | 12,2 | 0,00         |         | 0,0 | 12.524.616,02        | 1,003%  | 3,5 |
| MAR/25 | 44.253.004,46           | 0,909%  | 13,0 | 0,00         |         | 0,0 | 12.645.879,11        | 0,968%  | 3,7 |
| ABR/25 | 44.767.008,99           | 1,162%  | 11,8 | 0,00         |         | 0,0 | 12.780.108,39        | 1,061%  | 3,4 |
| MAI/25 | 45.247.842,10           | 1,074%  | 11,5 | 0,00         |         | 0,0 | 12.926.792,19        | 1,148%  | 3,3 |
| JUN/25 | 45.761.366,42           | 1,135%  | 11,3 | 0,00         |         | 0,0 | 13.070.384,57        | 1,111%  | 3,2 |
| JUL/25 | 46.247.733,92           | 1,063%  | 11,4 | 0,00         |         | 0,0 | 20.245.099,18        | 1,282%  | 5,0 |
| AGO/25 | 46.813.547,36           | 1,223%  | 11,0 | 0,00         |         | 0,0 | 27.513.648,62        | 1,134%  | 6,5 |
| SET/25 | 47.348.873,40           | 1,144%  | 10,8 | 0,00         |         | 0,0 | 33.972.844,50        | 1,235%  | 7,7 |
| OUT/25 | 47.968.437,96           | 1,309%  | 10,4 | 0,00         |         | 0,0 | 42.284.626,72        | 1,256%  | 9,2 |
| NOV/25 | 48.519.477,79           | 1,149%  | 9,9  | 0,00         |         | 0,0 | 47.750.438,14        | 1,037%  | 9,8 |
| DEZ/25 | 49.016.585,15           | 1,025%  | 9,6  | 0,00         |         | 0,0 | 49.318.852,74        | 1,229%  | 9,7 |

| MÊS    | ITAÚ<br>IMA-B 5 + |         |     | ITAÚ<br>JUROS E MOEDAS |         |     | BTG<br>TESOURO CURTO |         |     |
|--------|-------------------|---------|-----|------------------------|---------|-----|----------------------|---------|-----|
|        | R\$               | RENTAB. | T%  | R\$                    | RENTAB. | T%  | R\$                  | RENTAB. | T%  |
| JAN/25 | 0,00              |         | 0,0 | 0,00                   |         | 0,0 | 0,00                 |         | 0,0 |
| FEV/25 | 0,00              |         | 0,0 | 0,00                   |         | 0,0 | 0,00                 |         | 0,0 |
| MAR/25 | 22.099.539,50     | 0,452%  | 6,5 | 0,00                   |         | 0,0 | 0,00                 |         | 0,0 |
| ABR/25 | 22.610.640,13     | 2,313%  | 5,9 | 3.195.683,22           | 0,267%  | 0,8 | 5.210.000,00         | 0,000%  | 1,4 |
| MAI/25 | 11.067.091,12     | 2,890%  | 2,8 | 3.230.271,09           | 1,082%  | 0,8 | 27.320.686,51        | 0,555%  | 6,9 |
| JUN/25 | 11.270.458,05     | 1,838%  | 2,8 | 3.268.270,39           | 1,176%  | 0,8 | 27.438.790,38        | 0,432%  | 6,8 |
| JUL/25 | 0,00              |         | 0,0 | 3.303.085,31           | 1,065%  | 0,8 | 27.514.729,61        | 0,277%  | 6,8 |
| AGO/25 | 0,00              |         | 0,0 | 10.336.561,30          | 1,253%  | 2,4 | 27.833.268,61        | 1,158%  | 6,5 |
| SET/25 | 0,00              |         | 0,0 | 10.461.638,16          | 1,210%  | 2,4 | 28.010.570,32        | 0,637%  | 6,4 |
| OUT/25 | 0,00              |         | 0,0 | 10.593.642,44          | 1,262%  | 2,3 | 28.291.911,55        | 1,004%  | 6,2 |
| NOV/25 | 0,00              |         | 0,0 | 10.716.188,16          | 1,157%  | 2,2 | 28.592.408,31        | 1,062%  | 5,8 |
| DEZ/25 | 0,00              |         | 0,0 | 10.829.442,18          | 1,057%  | 2,1 | 28.857.946,50        | 0,929%  | 5,7 |

| MÊS    | BNP DI MATCH  |         |     | SANTANDER IRF-M |         |     |
|--------|---------------|---------|-----|-----------------|---------|-----|
|        | R\$           | RENTAB. | T%  | R\$             | RENTAB. | T%  |
| JAN/25 | 0,00          |         | 0,0 | 0,00            |         | 0,0 |
| FEV/25 | 0,00          |         | 0,0 | 0,00            |         | 0,0 |
| MAR/25 | 0,00          |         | 0,0 | 0,00            |         | 0,0 |
| ABR/25 | 0,00          |         | 0,0 | 0,00            |         | 0,0 |
| MAI/25 | 0,00          |         | 0,0 | 0,00            |         | 0,0 |
| JUN/25 | 0,00          |         | 0,0 | 0,00            |         | 0,0 |
| JUL/25 | 0,00          |         | 0,0 | 0,00            |         | 0,0 |
| AGO/25 | 22.096.214,83 | 0,951%  | 5,2 | 0,00            |         | 0,0 |
| SET/25 | 22.368.519,35 | 1,232%  | 5,1 | 0,00            |         | 0,0 |
| OUT/25 | 22.655.948,36 | 1,285%  | 4,9 | 0,00            |         | 0,0 |
| NOV/25 | 25.842.996,02 | 1,060%  | 5,3 | 11.259.479,12   | 0,994%  | 2,3 |
| DEZ/25 | 26.159.913,22 | 1,226%  | 5,1 | 14.238.024,71   | 0,322%  | 2,8 |

# **ESTRUTURADO**

**PLANO SCPREV**

Demonstrativo mensal dos  
investimentos do Plano SCPREV.

| MÊS    | JGP ESTRUTURADO |         |      | ABSOLUTE VERTEX II |         |      |
|--------|-----------------|---------|------|--------------------|---------|------|
|        | R\$             | RENTAB. | T%   | R\$                | RENTAB. | T%   |
| JAN/25 | 3.268.437,13    | 0,667%  | 11,6 | 20.249.167,47      | 0,347%  | 72,0 |
| FEV/25 | 3.290.326,13    | 0,670%  | 11,6 | 20.300.504,78      | 0,254%  | 71,8 |
| MAR/25 | 3.322.792,22    | 0,987%  | 11,7 | 20.328.535,29      | 0,138%  | 71,7 |
| ABR/25 | 9.342.083,89    | 0,427%  | 34,0 | 10.144.473,11      | 4,629%  | 36,9 |
| MAI/25 | 9.385.905,35    | 0,469%  | 34,0 | 10.145.116,59      | 0,006%  | 36,7 |
| JUN/25 | 9.578.213,21    | 2,049%  | 31,7 | 10.361.411,73      | 2,132%  | 34,3 |
| JUL/25 | 11.395.098,88   | 0,152%  | 28,7 | 14.133.110,80      | -1,780% | 35,6 |
| AGO/25 | 11.522.244,99   | 1,116%  | 28,5 | 14.301.994,51      | 1,195%  | 35,4 |
| SET/25 | 11.584.586,71   | 0,541%  | 28,3 | 14.535.988,12      | 1,636%  | 35,5 |
| OUT/25 | 11.705.156,45   | 1,041%  | 28,3 | 14.608.473,94      | 0,499%  | 35,3 |
| NOV/25 | 8.774.712,00    | 0,698%  | 26,0 | 9.755.265,45       | 1,281%  | 28,9 |
| DEZ/25 | 8.910.757,71    | 1,550%  | 26,2 | 9.700.822,40       | -0,558% | 28,6 |

| MÊS    | KAPITALO K10 |         |      | SPX NIMITZ   |         |      |
|--------|--------------|---------|------|--------------|---------|------|
|        | R\$          | RENTAB. | T%   | R\$          | RENTAB. | T%   |
| JAN/25 | 4.623.643,31 | 0,279%  | 16,4 | 0,00         |         | 0,0  |
| FEV/25 | 4.700.706,30 | 1,667%  | 16,6 | 0,00         |         | 0,0  |
| MAR/25 | 4.698.465,89 | -0,048% | 16,6 | 0,00         |         | 0,0  |
| ABR/25 | 4.981.619,80 | 6,027%  | 18,1 | 2.993.414,36 | -0,220% | 10,9 |
| MAI/25 | 5.094.160,91 | 2,259%  | 18,4 | 2.993.109,53 | -0,010% | 10,8 |
| JUN/25 | 7.251.182,89 | 2,347%  | 24,0 | 3.049.522,68 | 1,885%  | 10,1 |
| JUL/25 | 7.088.520,86 | -2,243% | 17,9 | 7.043.869,60 | -0,087% | 17,8 |
| AGO/25 | 7.322.390,11 | 3,299%  | 18,1 | 7.235.815,63 | 2,725%  | 17,9 |
| SET/25 | 7.443.445,01 | 1,653%  | 18,2 | 7.350.708,67 | 1,588%  | 18,0 |
| OUT/25 | 7.559.733,46 | 1,562%  | 18,3 | 7.504.670,22 | 2,095%  | 18,1 |
| NOV/25 | 7.612.117,00 | 0,693%  | 22,6 | 7.561.033,36 | 0,751%  | 22,4 |
| DEZ/25 | 7.736.839,81 | 1,638%  | 22,8 | 7.623.688,26 | 0,829%  | 22,4 |

# RENDA VARIÁVEL

PLANO SCPREV

Demonstrativo mensal dos  
investimentos do Plano SCPREV.

| MÊS    | VOKIN ACONCÁGUA |         |      | TRÍGONO DELPHOS |         |      |
|--------|-----------------|---------|------|-----------------|---------|------|
|        | R\$             | RENTAB. | T%   | R\$             | RENTAB. | T%   |
| JAN/25 | 4.203.813,81    | 4,722%  | 19,9 | 3.526.816,32    | 2,020%  | 16,7 |
| FEV/25 | 4.017.059,70    | -4,442% | 17,5 | 3.317.555,67    | -5,933% | 14,5 |
| MAR/25 | 4.282.161,04    | 6,599%  | 13,6 | 3.254.189,58    | -1,910% | 10,3 |
| ABR/25 | 4.497.127,22    | 5,020%  | 13,5 | 3.436.997,50    | 5,618%  | 10,3 |
| MAI/25 | 4.806.024,17    | 6,869%  | 14,2 | 3.397.357,12    | -1,153% | 10,0 |
| JUN/25 | 4.834.873,74    | 0,600%  | 14,1 | 3.246.128,62    | -4,451% | 9,5  |
| JUL/25 | 4.808.349,91    | -0,549% | 14,6 | 3.036.940,66    | -6,444% | 9,2  |
| AGO/25 | 5.057.001,17    | 5,171%  | 18,0 | 0,00            |         | 0,0  |
| SET/25 | 5.122.154,85    | 1,288%  | 17,9 | 0,00            |         | 0,0  |
| OUT/25 | 5.087.521,72    | -0,676% | 17,6 | 0,00            |         | 0,0  |
| NOV/25 | 5.121.283,85    | 0,664%  | 15,6 | 0,00            |         | 0,0  |
| DEZ/25 | 5.265.421,95    | 2,814%  | 15,6 | 0,00            |         | 0,0  |

| MÊS    | GUEPARDO INSTITUCIONAL |         |      | TARPON GT     |         |      |
|--------|------------------------|---------|------|---------------|---------|------|
|        | R\$                    | RENTAB. | T%   | R\$           | RENTAB. | T%   |
| JAN/25 | 5.036.818,23           | 2,598%  | 23,8 | 7.476.519,07  | 4,781%  | 35,3 |
| FEV/25 | 4.755.797,89           | -5,579% | 20,8 | 7.665.559,41  | 2,528%  | 33,5 |
| MAR/25 | 7.819.582,59           | 1,298%  | 24,9 | 13.176.623,21 | 6,452%  | 41,9 |
| ABR/25 | 8.404.344,78           | 7,478%  | 25,2 | 14.156.058,75 | 7,433%  | 42,5 |
| MAI/25 | 8.497.468,32           | 1,108%  | 25,1 | 14.205.142,36 | 0,347%  | 42,0 |
| JUN/25 | 8.784.487,95           | 3,378%  | 25,6 | 14.431.345,35 | 1,592%  | 42,1 |
| JUL/25 | 8.530.446,55           | -2,892% | 25,9 | 13.430.166,57 | -6,938% | 40,8 |
| AGO/25 | 9.116.617,30           | 6,872%  | 32,5 | 13.911.577,87 | 3,585%  | 49,5 |
| SET/25 | 9.553.018,99           | 4,787%  | 33,3 | 13.980.817,39 | 0,498%  | 48,8 |
| OUT/25 | 9.493.090,10           | -0,627% | 32,9 | 14.302.892,77 | 2,304%  | 49,5 |
| NOV/25 | 9.867.048,90           | 3,939%  | 30,0 | 17.874.470,88 | 10,836% | 54,4 |
| DEZ/25 | 9.893.204,98           | 0,265%  | 30,1 | 17.740.148,04 | -0,751% | 53,9 |

| MÊS    | BRADESCO BDR NÍVEL I |         |     | ITAÚ BDR NÍVEL I |         |     |
|--------|----------------------|---------|-----|------------------|---------|-----|
|        | R\$                  | RENTAB. | T%  | R\$              | RENTAB. | T%  |
| JAN/25 | 907.813,39           | -4,039% | 4,3 | 0,00             |         | 0,0 |
| FEV/25 | 894.516,03           | -1,465% | 3,9 | 2.250.531,65     | 3,452%  | 9,8 |
| MAR/25 | 815.824,55           | -8,797% | 2,6 | 2.106.067,03     | -6,419% | 6,7 |
| ABR/25 | 813.728,83           | -0,257% | 2,4 | 2.027.213,74     | -3,744% | 6,1 |
| MAI/25 | 871.015,67           | 7,040%  | 2,6 | 2.082.519,32     | 2,728%  | 6,2 |
| JUN/25 | 874.612,37           | 0,413%  | 2,6 | 2.079.215,55     | -0,159% | 6,1 |
| JUL/25 | 920.628,41           | 5,261%  | 2,8 | 2.176.066,42     | 4,658%  | 6,6 |
| AGO/25 | 0,00                 |         | 0,0 | 0,00             |         | 0,0 |
| SET/25 | 0,00                 |         | 0,0 | 0,00             |         | 0,0 |
| OUT/25 | 0,00                 |         | 0,0 | 0,00             |         | 0,0 |
| NOV/25 | 0,00                 |         | 0,0 | 0,00             |         | 0,0 |
| DEZ/25 | 0,00                 |         | 0,0 | 0,00             |         | 0,0 |

# **INVESTIMENTOS NO EXTERIOR**

**PLANO SCPREV**

Demonstrativo mensal dos  
investimentos do Plano SCPREV.

# INVESTIMENTOS NO EXTERIOR

# PLANO SCPREV

| MÊS    | BNP ACCESS USA IE |          |      | ITAÚ INFLAÇÃO AMERICANA |         |      | BB GLOBAL SELECT |         |      |
|--------|-------------------|----------|------|-------------------------|---------|------|------------------|---------|------|
|        | R\$               | RENTAB.  | T%   | R\$                     | RENTAB. | T%   | R\$              | RENTAB. | T%   |
| JAN/25 | 4.122.190,55      | -2,840%  | 21,8 | 7.658.062,82            | -4,571% | 40,4 | 7.153.382,09     | -1,956% | 37,8 |
| FEV/25 | 7.914.241,76      | -3,197%  | 34,6 | 7.876.477,20            | 2,852%  | 34,5 | 7.069.957,20     | -1,166% | 30,9 |
| MAR/25 | 6.849.088,72      | -13,459% | 32,5 | 7.691.620,36            | -2,347% | 36,5 | 6.542.407,33     | -7,462% | 31,0 |
| ABR/25 | 6.788.072,51      | -0,891%  | 32,7 | 7.625.104,43            | -0,865% | 36,7 | 6.342.125,65     | -3,061% | 30,6 |
| MAI/25 | 7.507.686,56      | 10,601%  | 34,1 | 7.631.911,99            | 0,089%  | 34,7 | 6.885.175,93     | 8,563%  | 31,3 |
| JUN/25 | 7.540.515,27      | 0,437%   | 34,7 | 7.333.740,15            | -1,387% | 33,8 | 6.845.115,27     | -0,582% | 31,5 |
| JUL/25 | 8.107.637,26      | 7,521%   | 35,3 | 7.595.068,82            | 3,563%  | 33,1 | 7.237.224,54     | 5,728%  | 31,5 |
| AGO/25 | 7.900.936,12      | -2,549%  | 34,4 | 8.011.781,05            | -1,869% | 34,8 | 7.081.075,51     | -2,158% | 30,8 |
| SET/25 | 8.071.454,86      | 2,158%   | 35,1 | 7.903.501,80            | -1,352% | 34,3 | 7.042.764,08     | -0,541% | 30,6 |
| OUT/25 | 8.725.625,01      | 8,105%   | 33,7 | 9.987.983,80            | 1,013%  | 38,5 | 7.197.287,34     | 2,194%  | 27,8 |
| NOV/25 | 11.500.946,37     | -2,575%  | 37,7 | 11.929.588,21           | -0,573% | 39,1 | 7.066.371,17     | -1,819% | 23,2 |
| DEZ/25 | 11.725.386,82     | 1,976%   | 37,4 | 12.259.295,13           | 2,764%  | 39,1 | 7.397.896,25     | 4,692%  | 23,6 |

Tabela – 15 Investimentos no ExteriorI

BB Previdenciário Renda Fixa Referenciado DI Longo Prazo Perfil Longo Prazo – CNPJ: 13.077.418/0001-49  
BB Previdenciário Renda Fixa IRF-M 1 – CNPJ: 11.328.882/0001-35  
Bradesco Institucional Renda Fixa Crédito Privado – CNPJ: 13.401.238/0001-70  
Absolute Vertex II FIC Multi – CNPJ: 23.565.803/0001-99  
BNP Access USA – CNPJ: 11.147.668/0001-82  
Bradesco FIC FIM Macro Institucional – CNPJ: 21.287.421/0001-15  
Bradesco Institucional FI RF IMA-B 5 – CNPJ: 20.216.216/0001-04  
Itaú Institucional Responsabilidade Limitada FIF Renda Fixa Referenciado DI – CNPJ: 00.832.435/0001-00  
Itaú IMA-B 5 Responsabilidade Limitada FIF CIC Renda Fixa I – CNPJ: 14.437.684/0001-06  
Itaú Institucional Juros e Moedas Responsabilidade Limitada FIF CIC Multimercado – CNPJ: 00.973.117/0001-51  
BTG Pactual Tesouro IPCA Curto FI Renda Fixa – CNPJ: 07.539.298/0001-51  
BNP Paribas Match Resp Limitada FIF Renda Fixa Referenciado DI Crédito Privado – CNPJ: 09.636.393/0001-07  
Santander IMA-B 5 Premium – CNPJ: 13.455.117/0001-01  
Vokin Aconcágua FIA – CNPJ: 13.962.947/0001-25  
Bradesco Premium FI Renda Fixa Referenciado DI – CNPJ: 03.399.411/0001-90  
Guepardo Institucional FIC Ações – CNPJ: 08.830.947/0001-31  
JGP Strategy Estruturado FIC Multimercado – CNPJ: 33.784.170/0001-63  
Tarpon GT Institucional FIC Ações – CNPJ: 39.346.123/0001-14  
Trígono Delphos Income FIC Ações – CNPJ: 29.177.024/0001-00  
BB IMA-B 5 FIC RF Previdenciário LP – CNPJ: 03.543.447/0001-03  
BB IMA-B Títulos Públicos FI RF Previdenciário – CNPJ: 07.442.078/0001-05  
Sulamérica Crédito Ativo FI RF Crédito Privado LP – CNPJ: 13.823.084/0001-05  
Santander IRF-M Títulos Públicos FI RF – CNPJ: 13.455.197/0001-03  
IB Institucional Active FIX FI Multimercado – CNPJ: 04.764.174/0001-81  
Kapitalo K10 FIF CIC Multimercado Subclasse Geral – CNPJ: 29.726.133/0001-21  
SPX Nimitz Estruturado Responsabilidade Limitada FIF CIC Multimercado – CNPJ: 22.345.384/0001-17  
Itaú Inflação Americana IE Resp Limitada FIF RF – CNPJ: 35.415.829/0001-30  
Bradesco Institucional FI Ações BDR Nível I – CNPJ: 21.321.454/0001-34  
Itaú Responsabilidade Limitada FIF CIC Ações BDR Nível I – CNPJ: 37.306.507/0001-88  
BB Global Select Equity IE FI Multimercado – CNPJ: 17.413.636/0001-68

# ELENCO DE ATIVOS

## PLANO SCPREV MAIS

O objetivo desta proposta de carteira é de iniciar o processo de acumulação do **PLANO SCPREV MAIS** e, ao mesmo tempo em que exige versatilidade, proporciona mobilidade aos gestores da Entidade. Para tanto, nesta fase, todas as aplicações serão efetuadas através de fundos de investimentos, cujas cotas estejam devidamente vinculadas a uma plataforma de registro, depósito, negociação e liquidação de ativos. A SCPREV utiliza a CETIP de forma a tender a Resolução CMN 5202/2025, Art. 16. Assim, torna-se possível a verificação diária da cota do fundo, a composição da carteira de investimentos, e o acesso aos relatórios de risco e desempenho dos fundos escolhidos.

Acentua-se dessa forma, que a SCPREV busca alcançar rentabilidade nos investimentos sem desconsiderar a segurança no processo de investimento ao mesmo tempo em que mantém a liquidez e a transparência com os ativos da Entidade.

## META DE RENTABILIDADE POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO

Para os segmentos disponíveis ao investimento, relacionamos os respectivos **benchmarks** no quadro ao lado.

### BENCHMARKS POR SEGMENTO

|   | Segmento de Aplicação      | Índice de Referência de Rentabilidade |
|---|----------------------------|---------------------------------------|
|   | PLANO SCPREV MAIS          | CDI                                   |
| 1 | RENDA FIXA                 | CDI                                   |
| 2 | ESTRUTURADO (MULTIMERCADO) | CDI + 2,00% A.A.                      |
| 3 | INVESTIMENTOS NO EXTERIOR  | MSCI WORLD (BRL)                      |

Tabela – 1 Benchmarks por segmento

## LIMITES POR SEGMENTO

No segmento de **Renda Fixa**, o limite permitido pela Resolução CMN 5202/2025, é de 100% dos recursos. A SCPREV alocou 100% no segmento de Renda Fixa, aplicando exclusivamente em Fundos de Investimento.

### ALOCAÇÃO E LIMITES DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS 2025

| Segmento de Aplicação         | Limite Legal | Aplicação Objetivo | Limite Inferior | Limite Superior | Índice de Referência de Rentabilidade |
|-------------------------------|--------------|--------------------|-----------------|-----------------|---------------------------------------|
| 1. RENDA FIXA                 | 100%         | 91,74%             | 35%             | 100%            | CDI                                   |
| 2. ESTRUTURADO (MULTIMERCADO) | 20%          | 5,00%              | 0%              | 15%             | CDI + 2,00% A.A.                      |
| 3. INVESTIMENTOS NO EXTERIOR  | 10%          | 3,26%              | 0%              | 10%             | MSCI WORLD (BRL)                      |
| 1. RENDA FIXA                 | 100%         | 91,74%             | 35%             | 100%            | CDI                                   |

Tabela – 2 Alocação e limites da Política de Investimentos 2025

# ESTRUTURA DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

No ano de 2025 por conta da pré operacionalidade do **PLANO SCPREV MAIS**, foi decidido como forma de acumulação de patrimônio, iniciar o seu primeiro ano alocando 100% dos recursos em Renda Fixa.

A alocação total em Renda Fixa apresentou uma rentabilidade em 12 meses de 14,47%. O benchmark para o total de Renda Fixa (CDI) encerrou o ano com a meta de 14,31%.

## ALOCAÇÃO DE RECURSOS

| Segmento de Aplicação      | Aplicação Objetivo | Aplicação Realizada |
|----------------------------|--------------------|---------------------|
| RENDA FIXA                 | 91,74%             | 100,00%             |
| ESTRUTURADO (MULTIMERCADO) | 5,00%              | 0,00%               |
| INVESTIMENTOS NO EXTERIOR  | 3,26%              | 0,00%               |

Tabela – 3 Alocação de recursos

Para o exercício de 2026, o quadro abaixo demonstra os limites aprovados na política de investimentos do Plano SCPREV MAIS:

## ALOCAÇÃO DE RECURSOS LIMITES E ALVOS POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO 2026

| Segmento de Aplicação | Aplicação Objetivo | Aplicação Realizada | Limite Inferior | Limite Superior |
|-----------------------|--------------------|---------------------|-----------------|-----------------|
| RENDA FIXA            | 100%               | 88,99%              | 75,00%          | 100,00%         |
| RENDA VARIÁVEL        | 70%                | 1,01%               | 0,00%           | 30,00%          |
| ESTRUTURADO           | 20%                | 5,00%               | 0,00%           | 15,00%          |
| EXTERIOR              | 10%                | 5,00%               | 0,00%           | 10,00%          |

Tabela – 4 Alocação de recursos 2026

# RENDA FIXA

## PLANO SCPREV MAIS

Demonstrativo mensal dos investimentos  
do Plano SCPREV MAIS.

| MÊS    | BB PREV RF CDI PERFIL |         |       |
|--------|-----------------------|---------|-------|
|        | R\$                   | RENTAB. | T%    |
| JAN/25 | 447.203,34            | 1,097%  | 100,0 |
| FEV/25 | 734.423,69            | 1,000%  | 100,0 |
| MAR/25 | 1.088.938,60          | 0,975%  | 100,0 |
| ABR/25 | 1.477.672,65          | 1,035%  | 100,0 |
| MAI/25 | 1.903.650,00          | 1,150%  | 100,0 |
| JUN/25 | 2.389.282,58          | 1,103%  | 100,0 |
| JUL/25 | 2.910.120,94          | 1,291%  | 100,0 |
| AGO/25 | 3.407.711,78          | 1,147%  | 100,0 |
| SET/25 | 3.924.622,62          | 1,239%  | 100,0 |
| OUT/25 | 4.450.795,50          | 1,274%  | 100,0 |
| NOV/25 | 4.987.460,89          | 1,059%  | 100,0 |
| DEZ/25 | 6.098.522,54          | 1,232%  | 100,0 |

Tabela – 5 Renda Fixa

“ O papel da Diretoria de Investimentos é garantir uma gestão técnica, responsável e alinhada aos objetivos de longo prazo do plano. Isso envolve decisões estratégicas bem fundamentadas, controle rigoroso de riscos e uma alocação eficiente dos recursos, sempre com foco na segurança e na sustentabilidade dos resultados para os participantes e assistidos. ”

Carlos Augusto Alperstedt Neto, Diretor de Investimentos



# Administração

## organização

A administração da SCPREV garante a eficácia, transparência e sustentabilidade do sistema previdenciário, com foco no futuro dos servidores de Santa Catarina. Priorizamos decisões alinhadas às melhores práticas, a valorização dos colaboradores e a melhoria contínua dos processos para assegurar a segurança financeira.

---



# Administração

A administração da SCPREV assume a responsabilidade de garantir a eficácia, transparência e sustentabilidade do sistema previdenciário, com compromisso contínuo com o futuro dos servidores públicos de Santa Catarina. Nossa gestão se foca em tomar decisões ponderadas, alinhadas às melhores práticas, sempre com atenção às necessidades dos participantes. Buscamos um ambiente eficiente, ético e transparente, valorizando nossos colaboradores e aprimorando constantemente nossos processos para garantir a segurança financeira.

Em 2025, a SCPREV deu continuidade ao fortalecimento de sua Gestão de Pessoas, consolidando avanços significativos na promoção de um ambiente de trabalho mais saudável, colaborativo e produtivo. Reafirmando seu compromisso com a excelência não apenas na gestão previdenciária, mas também no cuidado com seu capital humano, a Entidade conquistou o Selo Clima Legal, resultado de um trabalho cuidadoso que envolveu pesquisa interna, escuta das equipes e planejamento conjunto de melhorias.

Ao investir em ações voltadas à qualidade de vida, valorização e engajamento, a SCPREV fortalece o desenvolvimento profissional e pessoal de sua equipe. Como consequência, observa-se a evolução contínua dos processos internos, maior integração entre as áreas e o aprimoramento da eficiência e da qualidade dos serviços prestados, consolidando um ambiente cada vez mais positivo e orientado a resultados.

## Estrutura organizacional

No ano de 2025, houve mudanças na estrutura organizacional da SCPREV, aprovada pelo Conselho Deliberativo por meio da Resolução-CD nº 102/2025. Com a inclusão do cargo de Assessor Especial de Controle Interno e Inteligência de Negócios.

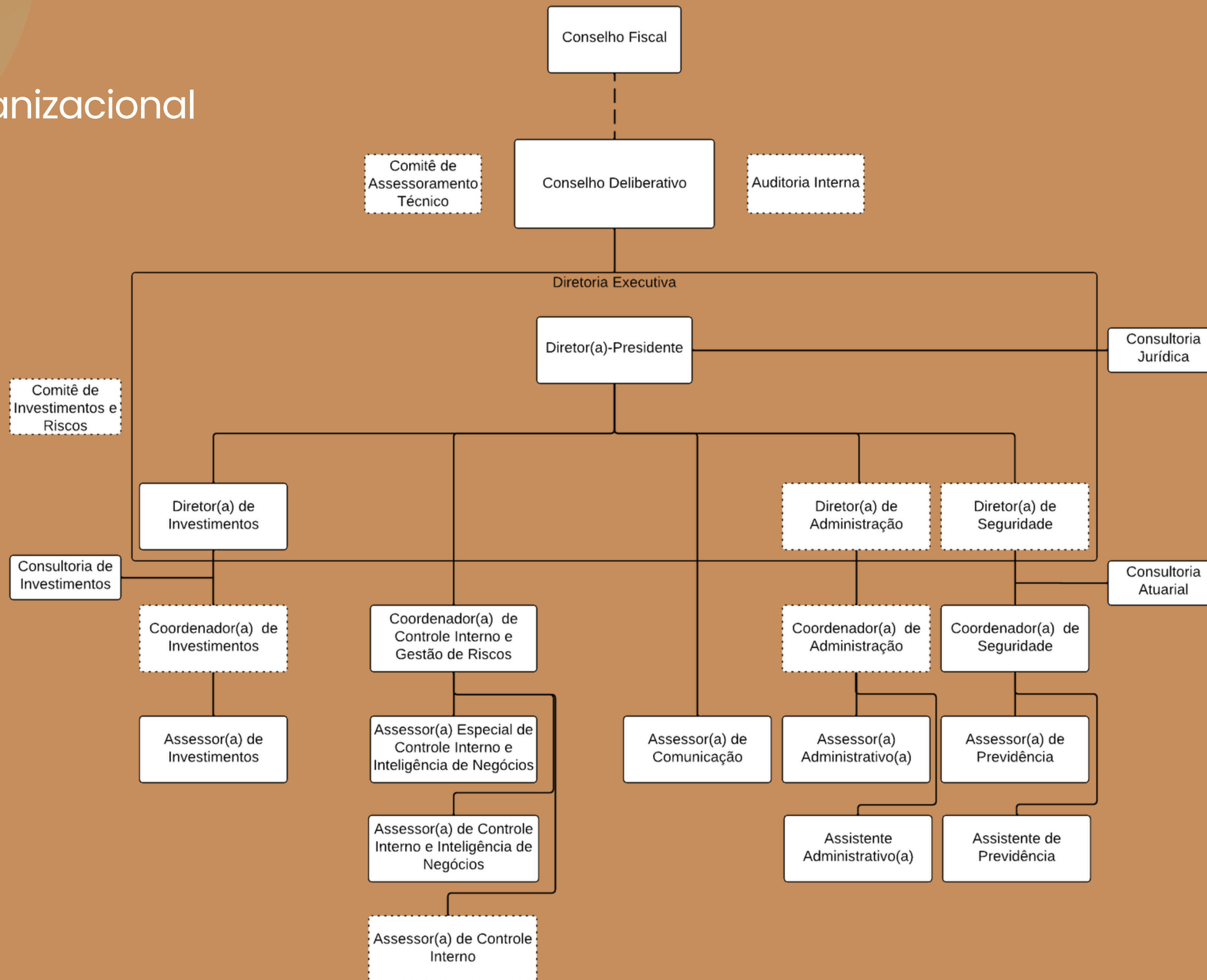
Os demais cargos não tiveram alteração. Sendo: os cargos de Diretor de Seguridade e de Administração permaneceram não providos, com suas atribuições acumuladas pelo Diretor-Presidente. Sob a estrutura do Gabinete da Presidência, foi mantida a Coordenadoria de Controle Interno e Gestão de Riscos, bem como a Assessoria de Comunicação.

A Diretoria de Investimentos contempla um empregado em comissão de Assessor de Investimentos, para auxiliar na rotina da área, que também conta com o apoio de assessoria financeira terceirizada na condução de processos decisórios relativos à sua área, atuando com transparência e impessoalidade. Dessa forma, auxilia a SCPREV na busca das melhores práticas de governança.

Os serviços técnicos de consultoria atuarial e consultoria jurídica continuam sendo realizados por empresas especializadas e terceirizadas.

A estrutura da SCPREV conta com a seguinte configuração:

# Estrutura organizacional



## Licitações e Contratos

Em 2025, a SCPREV promoveu uma importante evolução em sua estrutura de Licitações e Contratos, alinhando-se às diretrizes da Lei nº 14.133/2021. A Entidade deixou de adotar o modelo de Comissão Permanente de Licitação e passou a atuar com a figura do Agente de Contratação, conforme previsto na legislação.

Essa mudança institucional trouxe ganhos relevantes para a condução dos processos licitatórios e contratuais, proporcionando maior celeridade, além de ampliar o nível de envolvimento dos demais colaboradores. O novo modelo também contribuiu para tornar os procedimentos mais técnicos e especializados, favorecendo decisões mais qualificadas e aderentes às melhores práticas da administração pública.

Com essa reestruturação, a SCPREV fortalece sua governança, aprimora a eficiência operacional e assegura maior transparência e segurança jurídica em suas contratações, em consonância com os princípios estabelecidos pela legislação.

Neste ano, a SCPREV realizou contratações para atender às demandas administrativas, sendo que as modalidades empregadas foram:

| Modalidade            | Quantidade                      |
|-----------------------|---------------------------------|
| RENOVAÇÃO AUTOMÁTICA  | 5                               |
| DISPENSA DE LICITAÇÃO | 8 (CONTRATOS) + 34 (AQUISIÇÕES) |
| INEXIGIBILIDADE       | 4 (CONTRATOS) + 12 (AQUISIÇÕES) |
| ADITIVO               | 16                              |
| PREGÃO                | 1                               |

Tabela – 1 Modelos de contratações

## As contratações feitas no ano de 2025 estão dispostas a seguir:

| Objeto de Contratação                        | Tipo                    | Empresa Contratada                                       | Vigência Início | Vigência Fim | Valor Total   |
|--|-------------------------|--|-----------------|--------------|---------------|
| DOMÍNIO SCPREV                               | OUTROS                  | NÚCLEO DE INFORMAÇÃO E COORDENAÇÃO DO PONTO BR - NIC .BR | 11/10/2024      | 10/10/2029   | R\$ 184,00    |
| PROVEDOR DE EMAIL -HOSTGATOR                 | 5ª RENOVAÇÃO AUTOMÁTICA | HOSTGATOR BRASIL LTDA                                    | 01/01/2025      | 31/12/2025   | R\$ 467,88    |
| SERVIÇOS DE LIMPEZA                          | CONTRATO                | TRIÂNGULO ADMINISTRAÇÃO E SERVIÇOS LTDA.                 | 02/01/2025      | 16/03/2025   | R\$ 7.800,00  |
| FERRAMENTA DE E-MAIL MARKETING               | OUTROS                  | IAGENTE TECNOLOGIA LTDA                                  | 06/01/2025      | 05/01/2026   | R\$ 1.260,00  |
| OPERADORA DE PLANOS DE SAÚDE E ODONTOLÓGICOS | ADESÃO                  | BRDESCO SAUDE S/A  | 07/01/2025      | 06/01/2026   | R\$ 75.566,64 |
| IMPRESSORA                                   | 2º ADITIVO              | TECPRINTERS TECNOLOGIA DE IMPRESSÃO LTDA                 | 29/01/2025      | 04/06/2025   | R\$ 829,88    |
| CONSULTORIA FINANCEIRA                       | 9º ADITIVO              | ADITUS CONSULTORIA FINANCEIRA LTDA                       | 01/02/2025      | 31/01/2026   | R\$ 61.899,60 |
| TELEFONIA MÓVEL                              | 2º ADITIVO              | CLARO S/A  | 01/03/2025      | 28/02/2026   | R\$ 3.980,40  |
| ASSINATURA ELETRÔNICA                        | 4ª RENOVAÇÃO AUTOMÁTICA | CLICKSIGN  | 01/03/2025      | 28/02/2026   | R\$ 2.074,32  |
| PLATAFORMA PARA ELEIÇÕES DOS CONSELHOS       | 3º ADITIVO              | INCorp TECHNOLOGY INFORMÁTICA LTDA                       | 03/03/2025      | 02/03/2026   | R\$ 7.370,57  |
| SERVIÇOS DE LIMPEZA                          | 1º ADITIVO              | TRIÂNGULO ADMINISTRAÇÃO E SERVIÇOS LTDA.                 | 17/03/2025      | 01/01/2026   | R\$ 42.553,90 |

| Objeto de Contratação                       | Tipo                    | Empresa Contratada                                    | Vigência Início | Vigência Fim | Valor Total    |
|---|-------------------------|---|-----------------|--------------|----------------|
| ÁGUA MINERAL                                | OUTROS                  | MR DISTRIBUIDORA DE BEBIDAS LTDA                      | 03/04/2025      | 02/04/2026   | -              |
| INFORMATIVOS E REPOSITÓRIO DE LEIS E NORMAS | ASSINATURA              | EDITORA RONCARATI LTDA                                | 18/04/2025      | 17/04/2026   | R\$ 910,00     |
| GOOGLE WORKSPACE                            | 3º ADITIVO              | CENTRO DE INFORMÁTICA E AUTOMAÇÃO DE SC - CIASC       | 01/05/2025      | 11/06/2025   | R\$ 9.038,52   |
| MICROSOFT 365                               | OUTROS                  | KALUNGA S.A   | 02/05/2025      | 01/05/2026   | R\$ 1.377,00   |
| CONSULTORIA ATUARIAL                        | 4º ADITIVO              | ACTA - ASSESSORIA E CONSULTORIA TÉCNICA ATUARIAL LTDA | 03/05/2025      | 03/05/2025   | -              |
| CONSULTORIA ATUARIAL                        | 3º RENOVAÇÃO AUTOMÁTICA | ACTA - ASSESSORIA E CONSULTORIA TÉCNICA ATUARIAL LTDA | 03/05/2025      | 02/05/2026   | R\$ 74.292,97  |
| Vaga de Garagem                             | OUTROS                  | RESTARTE SERVIÇOS LTDA                                | 06/05/2025      | 05/05/2026   | -              |
| Impressora                                  | 3º ADITIVO              | TECPRINTERS TECNOLOGIA DE IMPRESSÃO LTDA              | 05/06/2025      | 04/06/2026   | R\$ 2.489,63   |
| Serviço de TI                               | CONTRATO                | PM NETWORKS LTDA                                      | 09/06/2025      | 08/06/2026   | R\$ 60.912,00  |
| Google Workspace                            | 1º APOSTILAMENTO        | CENTRO DE INFORMÁTICA E AUTOMAÇÃO DE SC - CIASC       | 12/06/2025      | 30/04/2026   | R\$ 9.533,58   |
| Locação de Imóvel                           | 4º ADITIVO              | ANDRADE E SOUSA IMÓVEIS LIMITADA                      | 17/07/2025      | 16/07/2026   | R\$ 111.643,56 |
| Seguro de Vida                              | 1º ADITIVO              | BRASILSEG COMPANHIA DE SEGUROS                        | 02/09/2025      | 17/12/2025   | R\$ 348,75     |
| Plataforma Gerenciamento de Mídias Sociais  | OUTROS                  | MLABS SOFTWARE S.A.                                   | 19/09/2025      | 18/09/2026   | R\$ 430,00     |

Tabela - 3 Contratações

| Objeto de Contratação                         | Tipo                    | Empresa Contratada   | Vigência Início | Vigência Fim | Valor Total    |
|---|-------------------------|--|-----------------|--------------|----------------|
| SEGURO DE BENEFÍCIO                           | 4º ADITIVO              | ICATU SEGUROS S.A  | 20/09/2025      | 19/09/2026   | -              |
| SOFTWARE DE INVESTIMENTOS                     | 4º RENOVAÇÃO AUTOMÁTICA | PARAMITA TECNOLOGIA CONSULTORIA FINANCEIRA LTDA.               | 30/09/2025      | 29/09/2026   | R\$ 28.867,68  |
| VALE ALIMENTAÇÃO                              | 4º ADITIVO              | PLUXEE BENEFÍCIOS BRASIL S.A.                                  | 01/10/2025      | 30/09/2026   | R\$ 233.485,56 |
| ASSESSORIA JURÍDICA                           | 1º ADITIVO              | FIGUEIREDO & RATTIN ADVOGADOS                                  | 07/10/2025      | 06/10/2026   | R\$ 69.386,13  |
| SERVIÇO DE TECNOLOGIA                         | 6º ADITIVO              | CENTRO DE INFORMÁTICA E AUTOMAÇÃO DE SC - CIASC                | 17/10/2025      | 31/12/2025   | R\$ 25.362,10  |
| SAÚDE DO TRABALHO                             | 2º ADITIVO              | SAÚDE & TRABALHO ASSESSORIA CLÍNICA E ERGONOMIA S/S LTDA       | 01/11/2025      | 31/10/2026   | R\$ 4.639,05   |
| CONSULTORIA CONTÁBIL                          | 5º ADITIVO              | PASQUALETO, ROSA E PRATTES - PRP SOLUÇÕES CONTÁBEIS LTDA - EPP | 16/11/2025      | 15/11/2026   | R\$ 209.192,61 |
| ADOBE ACROBAT PRO                             | CONTRATO                | BUYSOFT DO BRASIL LTDA   | 27/11/2025      | 26/11/2026   | R\$ 1.200,00   |
| HOSPEDAGEM SIMULADORES                        | 3º RENOVAÇÃO AUTOMÁTICA | HOSTINGER INTERNATIONAL LIMITED                                | 01/12/2025      | 30/11/2026   | R\$ 1.439,88   |
| LIMPEZA E HIGIENIZAÇÃO DE CARPETES            | CONTRATO                | SOFA CLEAN HOUSE FRANCHISING LTDA                              | 02/12/2025      | 01/12/2026   | R\$ 2.000,00   |
| AR-CONDICIONADO - PMOC E MANUTENÇÃO CORRETIVA | CONTRATO                | START SISTEMAS DE CLIMATIZAÇÃO LTDA                            | 02/12/2025      | 01/12/2026   | R\$ 2.220,00   |
| CORREIOS                                      | ADESÃO                  | EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELÉGRAFOS                    | 08/12/2025      | 07/12/2026   | -              |
| SISTEMA DE GESTÃO                             | CONTRATO                | SINQIA TECNOLOGIA LTDA   | 12/12/2025      | 11/12/2026   | R\$ 238.560,00 |

## Auditoria Independente

Em harmonia com a Lei Complementar Federal nº 109, de 29 de maio de 2001, a SCPREV manteve atualizada sua contabilidade, de acordo com as instruções do órgão regulador e fiscalizador, consolidando a posição dos planos de benefícios que administra e executa, bem como submeteu suas contas à Auditoria Independente.

A contratação de auditoria independente para análise das demonstrações contábeis do exercício de 2025 atende à exigência de conformidade da Entidade com as normas estabelecidas para a previdência complementar.

Os documentos apreciados pela Auditoria Independente estão publicados em forma de anexo a este relatório. [Acessar anexos \(clique aqui\)](#).



# Seguridade

*pensando em você*

A Seguridade é o setor responsável pela **gestão técnica** dos planos desde a adesão até a concessão dos benefícios, mantendo um relacionamento próximo e direto com os participantes para assegurar um atendimento ágil, eficiente e humanizado. Por meio desta área, os servidores públicos catarinenses, incluindo os ocupantes de cargos em comissão e os membros do Poder Legislativo, têm acesso às duas opções de previdência complementar da fundação: o Plano SCPREV e o Plano SCPREV MAIS.



# Plano SCPREV

O Plano SCPREV, aprovado pela Previc em 30 de setembro de 2016, tem como **patrocinador o Estado de Santa Catarina**, abrangendo os Poderes Executivo, Legislativo, Judiciário, além do Ministério Público, da Defensoria Pública e do Tribunal de Contas. Atualmente, a adesão a este plano de benefícios é destinada aos **servidores públicos de cargo efetivo vinculados a estes órgãos.**

1. EXE – Poder Executivo
2. ALESC – Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina
3. DPE – Defensoria Pública do Estado de Santa Catarina
4. MPSC – Ministério Público de Santa Catarina
5. TCE – Tribunal de Contas de Santa Catarina
6. TJSC – Tribunal de Justiça de Santa Catarina

Com a implementação da **adesão automática**, o processo de ingresso tornou-se ainda mais ágil e eficiente, garantindo que o novo servidor seja incluído no sistema de proteção previdenciária desde o momento da posse, resguardando seu direito de opção em conformidade com a legislação vigente.

A seguir demonstramos o quantitativo de participantes do Plano ao fim de 2025.



## Adesões

A Entidade está em constante crescimento e recebeu, em 2025, um total de 1.165 novas adesões ao Plano SCPREV. Deste total, 1.162 aderiram como Participantes Patrocinados, sendo 932 na forma de inscrição automática aplicada pelo Decreto nº 1.552, de 27 de março de 2018; 3 de forma facultativa e 231 como solicitações de migração do regime previdenciário em que estavam enquadrados para a nova regra previdenciária, limitando seus benefícios no RPPS ao valor do Teto do RPGS, conforme disposto na tabela a seguir:

| Patrocinador        | Inscrição Automática | Adesão Patrocinada* | Adesão Facultativa |
|---------------------|----------------------|---------------------|--------------------|
| Executivo           | 500                  | 152                 | 3                  |
| Tribunal de Justiça | 316                  | 59                  | 0                  |
| Ministério Público  | 29                   | 5                   | 0                  |
| Defensoria Pública  | <b>30</b>            | 7                   | 0                  |
| ALESC               | 53                   | 4                   | 0                  |
| Tribunal de Contas  | 3                    | 4                   | 0                  |
| <b>TOTAL</b>        | <b>932</b>           | <b>231</b>          | <b>3</b>           |

Tabela – 1 Quantitativo de participantes

## Perfil dos participantes

A característica atual do Plano SCPREV é ser composto majoritariamente por participantes ativos. Em dezembro de 2025, esse número era de 4.978 participantes ativos, 3 aposentados e 2 pensionistas. Do total de ativos e assistidos, 50,71% pertencem ao sexo feminino e 49,29% pertencem ao sexo masculino, conforme gráfico a seguir:

50,71%

Feminino

2.530

Masculino

2.459

Tabela – 2 Participantes por sexo

Além da segregação por sexo, podemos analisar a distribuição dos participantes por faixa etária, conforme gráfico ao lado, em que é possível verificar que a maioria de participantes está concentrada entre de 31 e 35 anos.

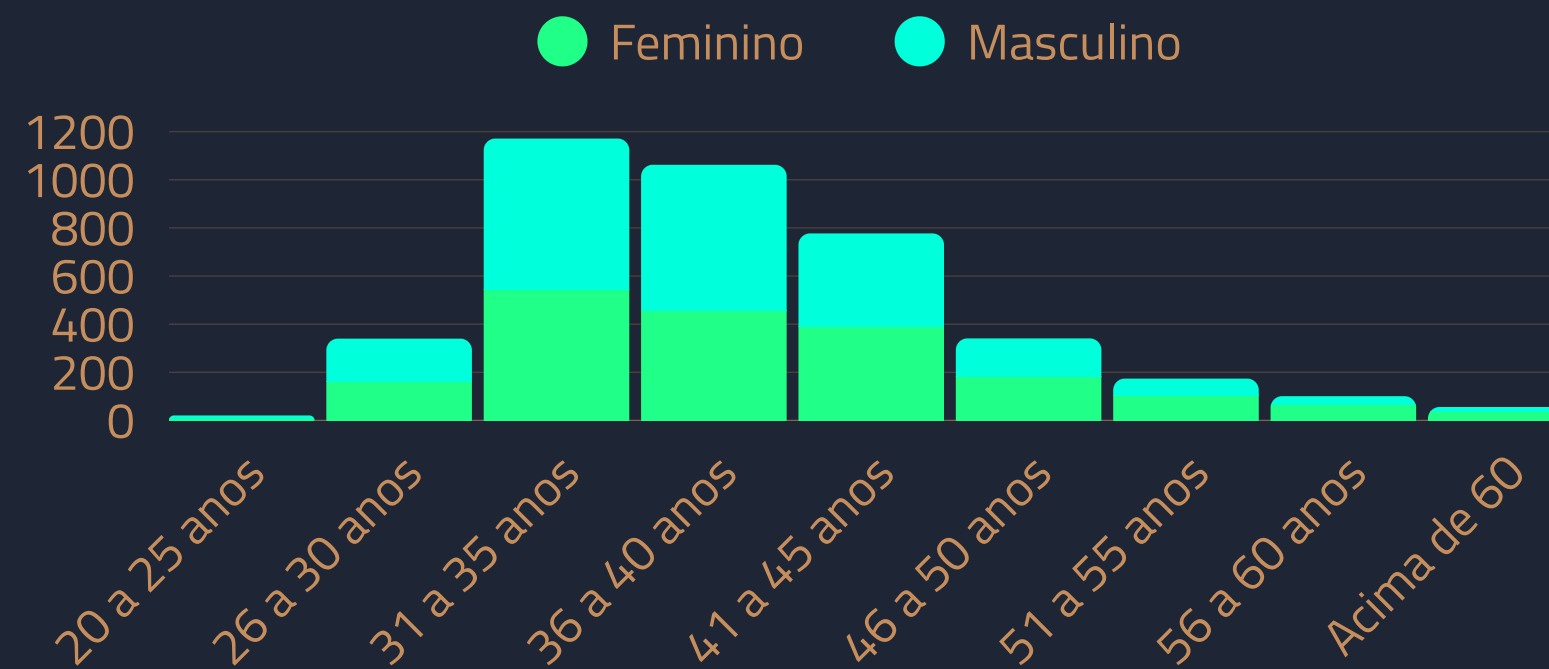


Gráfico – 1 Composição etária de participantes

**Também pode ser observada a divisão de participantes pelas categorias dispostas no Regulamento:**

| <b>Categoria SCPREV</b>        | <b>Masculino</b> | <b>Feminino</b> | <b>Total</b> |
|--------------------------------|------------------|-----------------|--------------|
| Patrocinados                   | 2349             | 2434            | 4783         |
| Facultativos                   | 59               | 31              | 90           |
| BPD                            | 44               | 55              | 99           |
| Autopatrocínados               | 2                | 4               | 6            |
| Participantes Unitários        | 1                | 0               | 1            |
| Participantes Ativos Suspensos | 3                | 2               | 5            |
| Aposentados                    | 1                | 2               | 3            |
| Pensionistas                   | -                | 2               | 2            |
|                                |                  |                 | <b>4.989</b> |

Tabela – 3 Demonstrativo Estatístico Populacional

## Evasões

Ao final do ano, o Plano SCPREV apresentou uma retenção total de 92,71% em relação às adesões acumuladas até dezembro.

Ao longo de 2025, dos 1.152 inscritos, 84 optaram pelo cancelamento da inscrição no Plano.

Em conversas com participantes que pedem cancelamento, a principal razão apresentada é o desinteresse em previdência, seja pela necessidade de liquidez imediata, seja pelo aspecto cultural de despreocupação com o longo prazo.

## TAXA DE RETENÇÃO

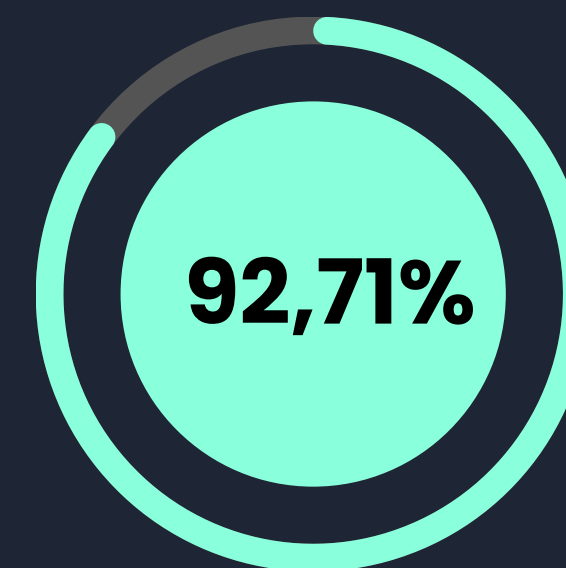


Tabela – 4 Taxa de Retenção

Esses dados refletem a dinâmica das adesões e cancelamentos ao longo do ano, demonstrando a estabilidade e retenção do plano dentro do período analisado. O Plano SCPREV registrou uma taxa de retenção de 92,71% no período.

## Patrocinadores

A distribuição dos participantes ativos\* nos seis patrocinadores que compõem o Plano SCPREV finalizou o ano com a seguinte disposição:

| SCPREV       | 01-EXE | 02-ALESC | 03-DP | 04-MP | 05-TCE | 06-TJ |
|--------------|--------|----------|-------|-------|--------|-------|
| Plano SCPREV | 2.430  | 67       | 97    | 345   | 172    | 1.878 |

Tabela – 4 Distribuição de participantes nos patrocinadores

O Poder Executivo contabilizou, até dezembro de 2025, 2.430 adesões ativas, enquanto o Tribunal de Justiça registrou um total de 1.878 adesões ativas no mesmo período. Ambos foram os patrocinadores com o maior número de adesões ao plano no ano, o que justifica o aumento de seus percentuais em relação ao total de participantes.

### DISTRIBUIÇÃO DE PARTICIPANTES NOS PATROCINADORES

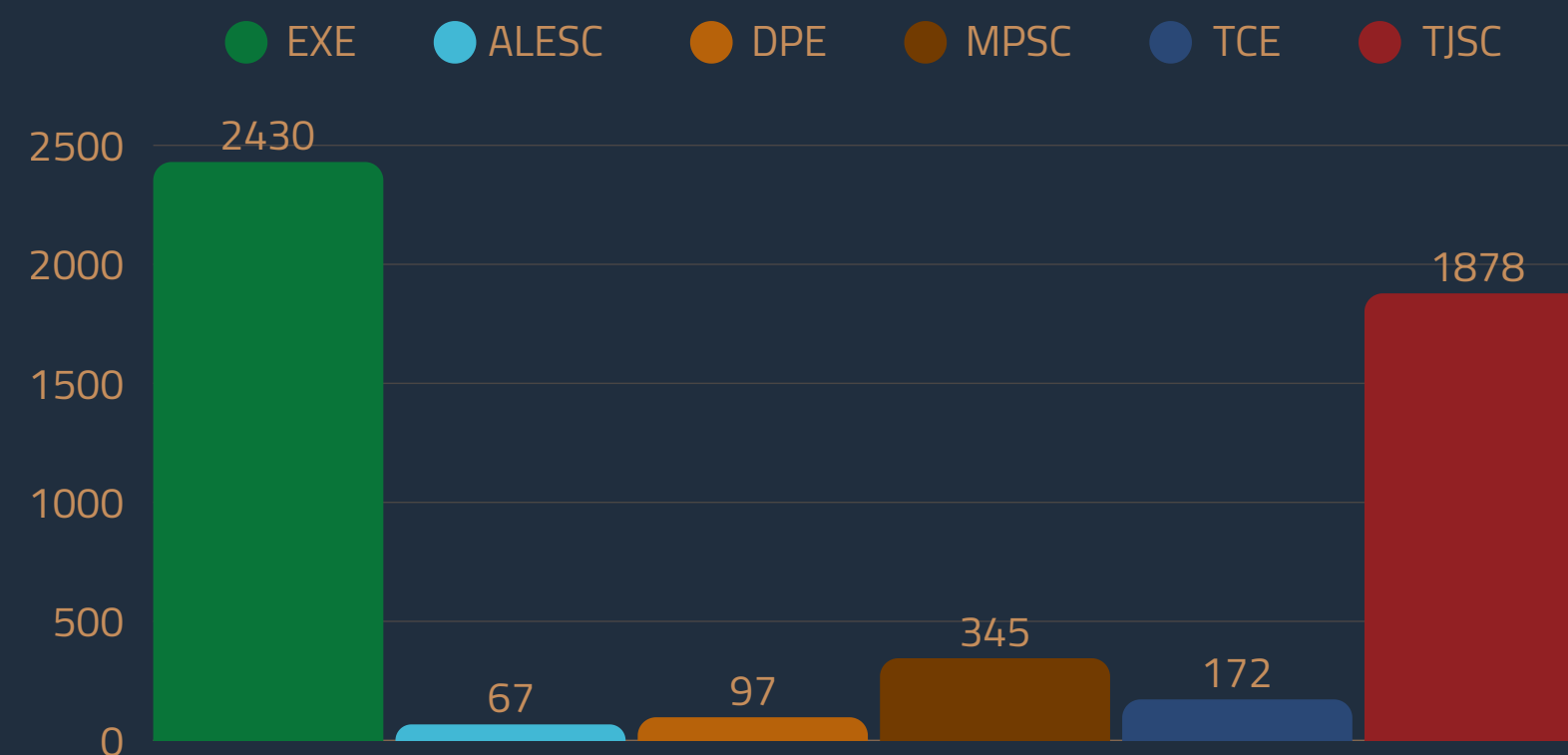


Gráfico – 2 Distribuição de participantes nos patrocinadores

Ao analisar a tabela ao lado, observa-se o percentual de entradas de contribuições ao longo de 2025 por patrocinador. Destaca-se o Poder Judiciário, com 36,60%, seguido pelo Poder Executivo, com 35,50%. Considerando que ambos concentram o maior volume de participantes ativos no plano, os resultados apresentados mostram-se consistentes. Ressalta-se, ainda, que o Benefício Especial (BEP) contribui para os percentuais elevados observados.

### CONTRIBUIÇÕES POR PATROCINADOR

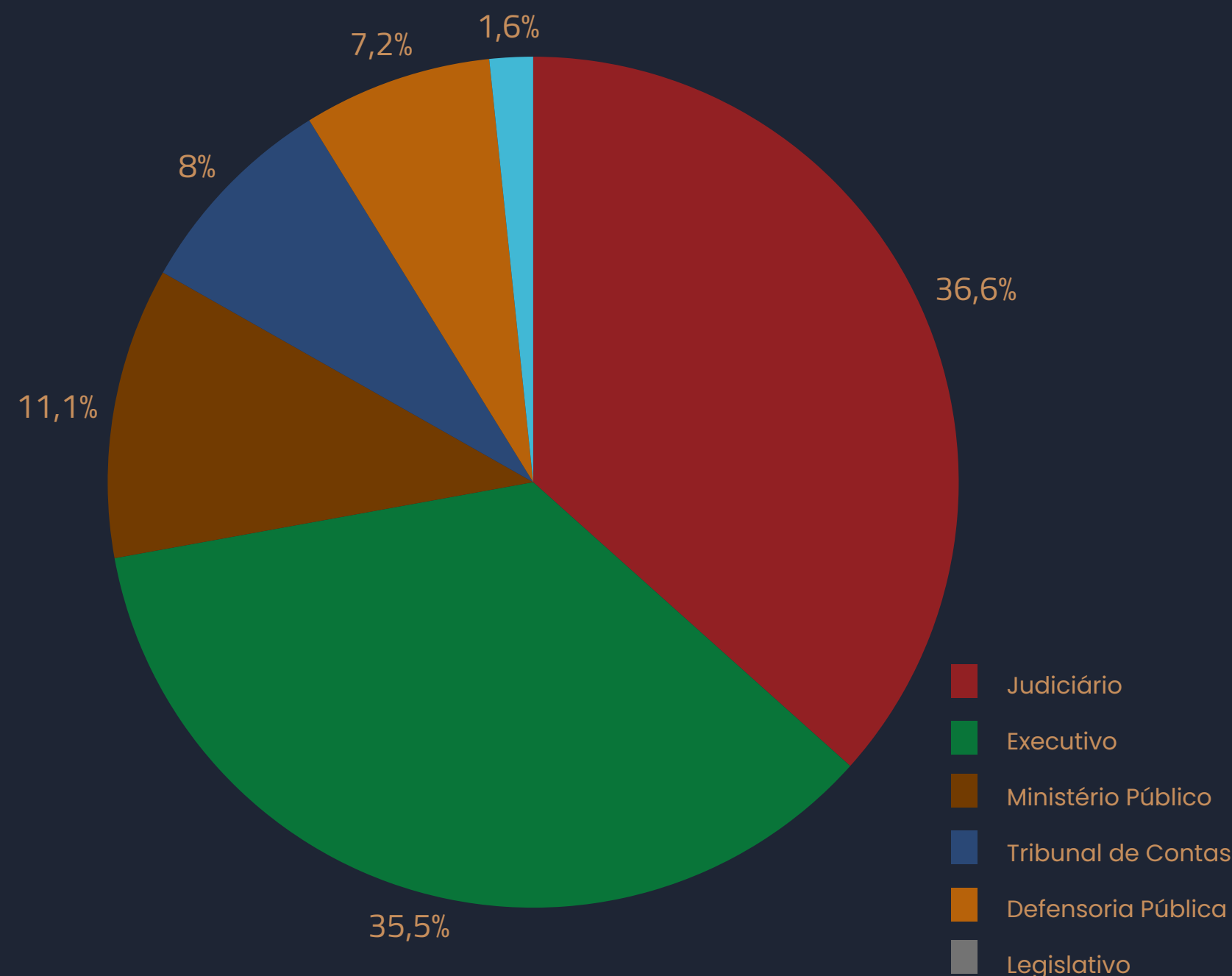


Gráfico – 3 Contribuições por patrocinador

## Arrecadação total

Durante 2025, considerando todas as contribuições e portabilidades recebidas, o Plano SCPREV teve um aumento significativo na arrecadação total realizada por participantes e patrocinadores do Plano. Este aumento expressivo é devido às novas adesões ao plano, mas principalmente por conta do pagamento referente ao Benefício Especial (BEP), regido pela Lei Complementar nº 795, de 6 de janeiro de 2022. A tabela ao lado demonstra o total considerando movimentações de pagamento e recebimento ao longo do ano:

### ARRECADAÇÃO TOTAL MENSAL

| Mês          | Valor                     |
|--------------|---------------------------|
| Jan/2025     | R\$ 10.679.682,15         |
| Fev/2025     | R\$ 7.745.123,99          |
| Mar/2025     | R\$ 8.431.629,16          |
| Abr/2025     | R\$ 13.579.826,20         |
| Mai/2025     | R\$ 8.927.383,91          |
| Jun/2025     | R\$ 11.138.442,09         |
| Jul/2025     | R\$ 10.650.911,00         |
| Ago/2025     | R\$ 10.478.622,17         |
| Set/2025     | R\$ 12.912.237,58         |
| Out/2025     | R\$ 15.090.758,66         |
| Nov/2025     | R\$ 24.368.157,89         |
| Dez/2025     | R\$ 17.483.165,86         |
| <b>TOTAL</b> | <b>R\$ 151.485.940,66</b> |

Tabela – 5 Arrecadação total mensal

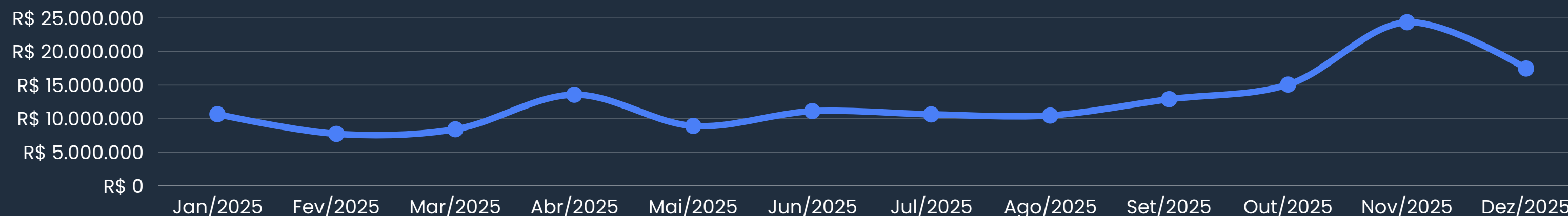


Gráfico – 4 Arrecadação total mensal

## Custeio da Entidade

A Taxa de Carregamento é um percentual (7%) descontado das contribuições normais pagas ao Plano para custeio da Entidade. A tabela ao lado representa estes valores repassados mensalmente ao PGA:

### CUSTEIO DA ENTIDADE MENSAL

| Mês          | Valor                   |
|--------------|-------------------------|
| Jan/2025     | R\$ 324.403,49          |
| Fev/2025     | R\$ 348.108,84          |
| Mar/2025     | R\$ 349.611,18          |
| Abr/2025     | R\$ 351.319,50          |
| Mai/2025     | R\$ 367.927,37          |
| Jun/2025     | R\$ 393.633,99          |
| Jul/2025     | R\$ 400.954,01          |
| Ago/2025     | R\$ 409.891,19          |
| Set/2025     | R\$ 418.082,85          |
| Out/2025     | R\$ 431.032,04          |
| Nov/2025     | R\$ 438.776,45          |
| Dez/2025     | R\$ 898.036,78          |
| <b>TOTAL</b> | <b>R\$ 5.131.777,69</b> |

Tabela – 6 Custeio da Entidade mensal

## Contribuição Facultativa do Participante

A Contribuição Facultativa, chamada informalmente de Aporte, é opcional e efetuada pelo participante, e todo o valor pago passa a compor seu saldo de contas individual. Essa contribuição é utilizada para aumentar tanto o valor projetado de benefício previdenciário quanto a dedução de imposto de renda, que é limitada a 12% da renda bruta anual. As contribuições pagas constam na tabela ao lado:

### CONTRIBUIÇÃO FACULTATIVA MENSAL

| Mês          | Valor                 |
|--------------|-----------------------|
| Jan/2025     | R\$ 12.514,52         |
| Fev/2025     | R\$ 2.100,00          |
| Mar/2025     | R\$ 3.900,00          |
| Abr/2025     | R\$ 3.500,00          |
| Mai/2025     | R\$ 3.500,00          |
| Jun/2025     | R\$ 12.900,00         |
| Jul/2025     | R\$ 4.500,00          |
| Ago/2025     | R\$ 3.700,00          |
| Set/2025     | R\$ 5.400,00          |
| Out/2025     | R\$ 3.800,00          |
| Nov/2025     | R\$ 4.600,00          |
| Dez/2025     | R\$ 293.760,00        |
| <b>TOTAL</b> | <b>R\$ 354.174,52</b> |

Tabela – 7 Contribuição Facultativa

## Benefícios pagos

Em 2025, foram 5 assistidos no Plano SCPREV, sendo: 3 benefícios de invalidez total e permanente e 2 pensões por morte. Ambos classificados como benefícios não programados ou de risco. Em 2025 não houve pagamento de Benefício Único por ausência de sinistro.

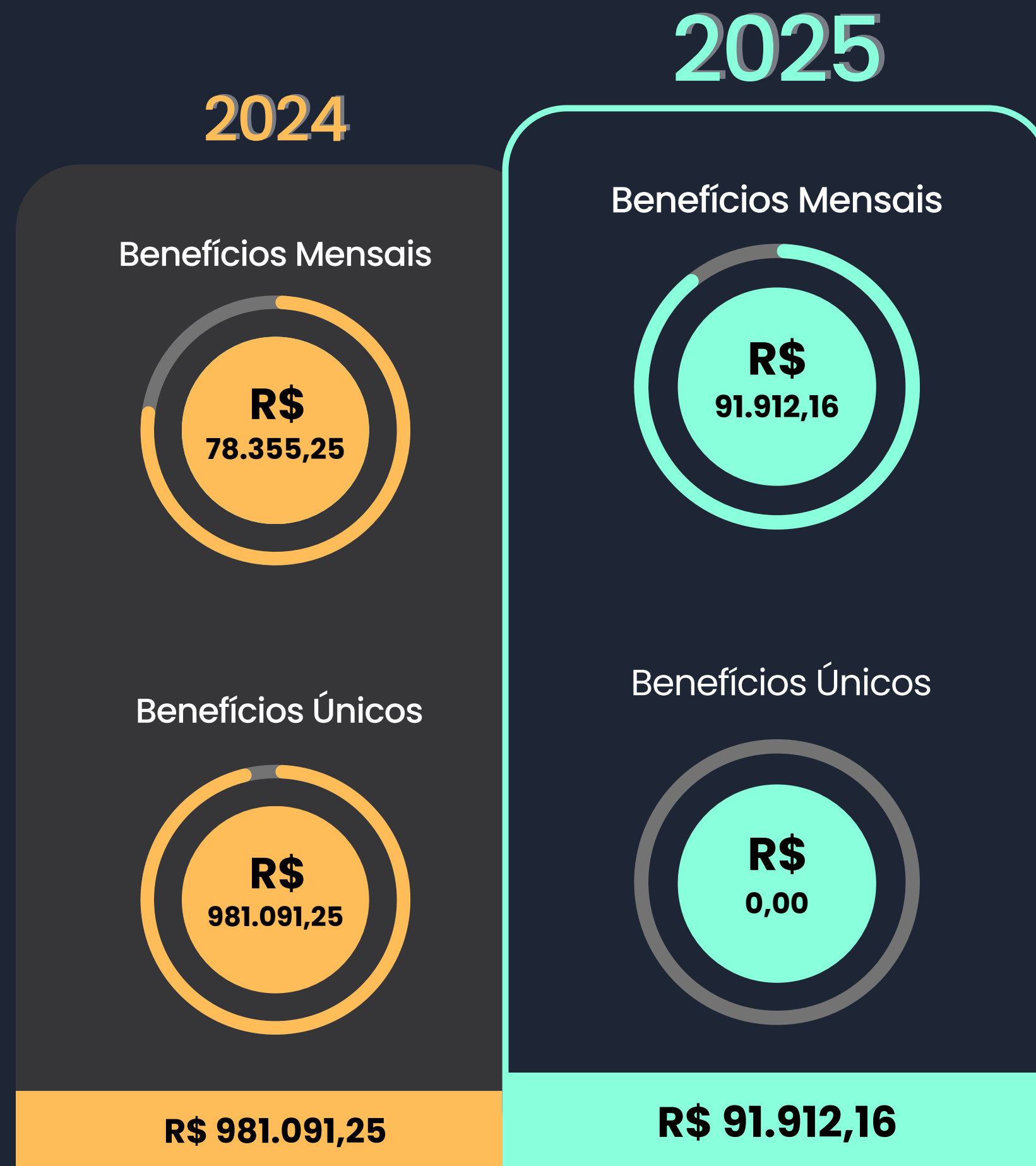


Tabela – 8 Benefícios pagos

## Portabilidade de entrada

Os valores oriundos de portabilidade de entrada representam os recursos transferidos de outros planos de previdência para os quais os participantes contribuíram anteriormente à adesão ao Plano. Com essa opção, o participante segrega os valores de sua previdência, aumentando seu saldo de contas e benefício futuro.

Na sequência apresentamos os valores recebidos pela SCPREV, a título de portabilidade das instituições:

### VALORES TOTAIS

| Mês          | Valor                 |
|--------------|-----------------------|
| Jan/2025     | R\$ 47.683,74         |
| Fev/2025     | R\$ 167.917,62        |
| Mar/2025     | R\$ 39.381,40         |
| Abr/2025     | R\$ 205.173,74        |
| Mai/2025     | R\$ 21.698,23         |
| Jun/2025     | R\$ 156.276,58        |
| Jul/2025     | R\$ 19.720,32         |
| Ago/2025     | R\$ 19.912,18         |
| Set/2025     | R\$ 29.804,01         |
| Out/2025     | R\$ 0,00              |
| Nov/2025     | R\$ 136.492,92        |
| Dez/2025     | R\$ 104.962,77        |
| <b>TOTAL</b> | <b>R\$ 949.023,51</b> |

Tabela – 9 Portabilidades recebidas

## Portabilidade de saída

A seguir apresentamos os pagamentos feitos pela SCPREV diretamente para a instituição designada pelo participante na forma de Portabilidade de saída, instituto pelo qual ele pode transferir todo o valor acumulado no seu plano. Identificamos um total de 24 concessões ao longo do ano no Plano SCPREV conforme demonstrado a seguir:

### VALORES TOTAIS

| Mês          | Valor                    |
|--------------|--------------------------|
| Jan/2025     | -R\$ 191.123,06          |
| Fev/2025     | -R\$ 0,00                |
| Mar/2025     | -R\$ 1.140.335,35        |
| Abr/2025     | -R\$ 199.505,42          |
| Mai/2025     | - R\$ 27.775,13          |
| Jun/2025     | -R\$ 581.322,51          |
| Jul/2025     | -R\$ 18.016,24           |
| Ago/2025     | -R\$ 19.534,43           |
| Set/2025     | -R\$ 17.754,86           |
| out/2025     | -R\$ 116.360,42          |
| nov/2025     | -R\$ 0,00                |
| Dez/2025     | -R\$ 76.972,30           |
| <b>TOTAL</b> | <b>-R\$ 2.388.699,72</b> |

Tabela – 10 Portabilidades pagas

## Resgate pago

Em 2025 foram pagos de institutos de resgate um total de 38 concessões no Plano SCPREV. No caso, ocorre a transferência de valores entre a SCPREV e a conta bancária designada pelo participante. Deste montante é retido um percentual referente ao saldo acumulado de contribuições pagas pelo patrocinador (percentual que aumenta conforme o tempo de contribuição ao plano). Do valor bruto final é descontado na fonte o imposto de renda, conforme opção do regime de tributação do plano de cada participante. A tabela a seguir exibe o valor bruto de resgate:

### VALORES TOTAIS

| Mês          | Valor                    |
|--------------|--------------------------|
| Jan/2025     | -R\$ 1.552.607,00        |
| Fev/2025     | -R\$ 13.587,63           |
| Mar/2025     | -R\$ 133.744,23          |
| Abr/2025     | -R\$ 13.861,65           |
| Mai/2025     | -R\$19.991,14            |
| Jun/2025     | -R\$ 885.383,14          |
| Jul/2025     | -R\$ 1.685.464,52        |
| Ago/2025     | -R\$ 122.078,26          |
| Set/2025     | -R\$ 0,00                |
| Out/2025     | -R\$ 5.640,72            |
| Nov/2025     | -R\$ 48.395,14           |
| Dez/2025     | -R\$ 6.403,06            |
| <b>TOTAL</b> | <b>-R\$ 4.487.156,49</b> |

Tabela – II Resgates pagos

## RESUMO DOS INSTITUTOS

### Concessões em 2025

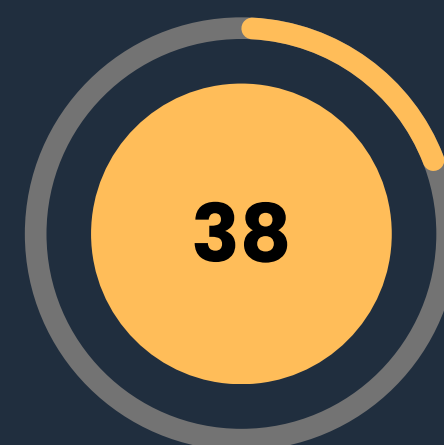
Portabilidades  
de Entrada



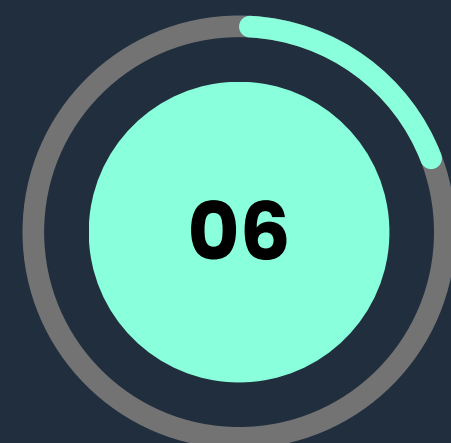
Portabilidades  
de Saída



Resgates  
pagos



### Posição em 2025



Autopatrocinados



Benefício Proporcional  
Diferido (BPD)

## Parcela Adicional de Risco e Proteção Familiar

A Parcela Adicional de Risco (PAR) é destinada para caso o participante tenha interesse em aumentar sua proteção (em caso de invalidez total e permanente), e para seus dependentes (em caso de morte do titular), o Plano SCPREV oferece a PAR aos seus participantes por meio da seguradora contratada.

Em 2025, dos 4.979 participantes ativos elegíveis à contratação da PAR, 372 o fizeram.

Destacamos que a SCPREV apenas intermedia a contratação das coberturas de risco entre o participante e a seguradora, ou seja, este serviço não gera custos para a Entidade. Na tabela a seguir, pode-se observar a média neste ano, para o Capital Segurado e Prêmios contratados pelos participantes:

### CONTRATAÇÕES DE RISCO

| Tipo                         | Quantidade | Média do Capital Segurado | Média do Prêmio |
|------------------------------|------------|---------------------------|-----------------|
| Invalidez Total e Permanente | 353        | R\$ 1.471.817,22          | R\$ 259,09      |
| Pensão por Morte             | 233        | R\$ 1.118.790,39          | R\$ 277,78      |

Tabela – 12 Contratações de risco

## Patrimônio de Cobertura do Plano

O **Patrimônio de Cobertura do Plano SCPREV** – os recursos líquidos do plano para garantia do pagamento dos benefícios aos participantes – totalizava R\$ 603.417.011,31 em dezembro de 2025, o que significou um crescimento de 48,17% em relação aos R\$ 407.250.630,41 de dezembro de 2024.

Conforme o gráfico, o Patrimônio de Cobertura está aumentando significativamente desde o início das atividades da SCPREV. O aumento é devido ao crescente número de adesões ao Plano.

### PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO

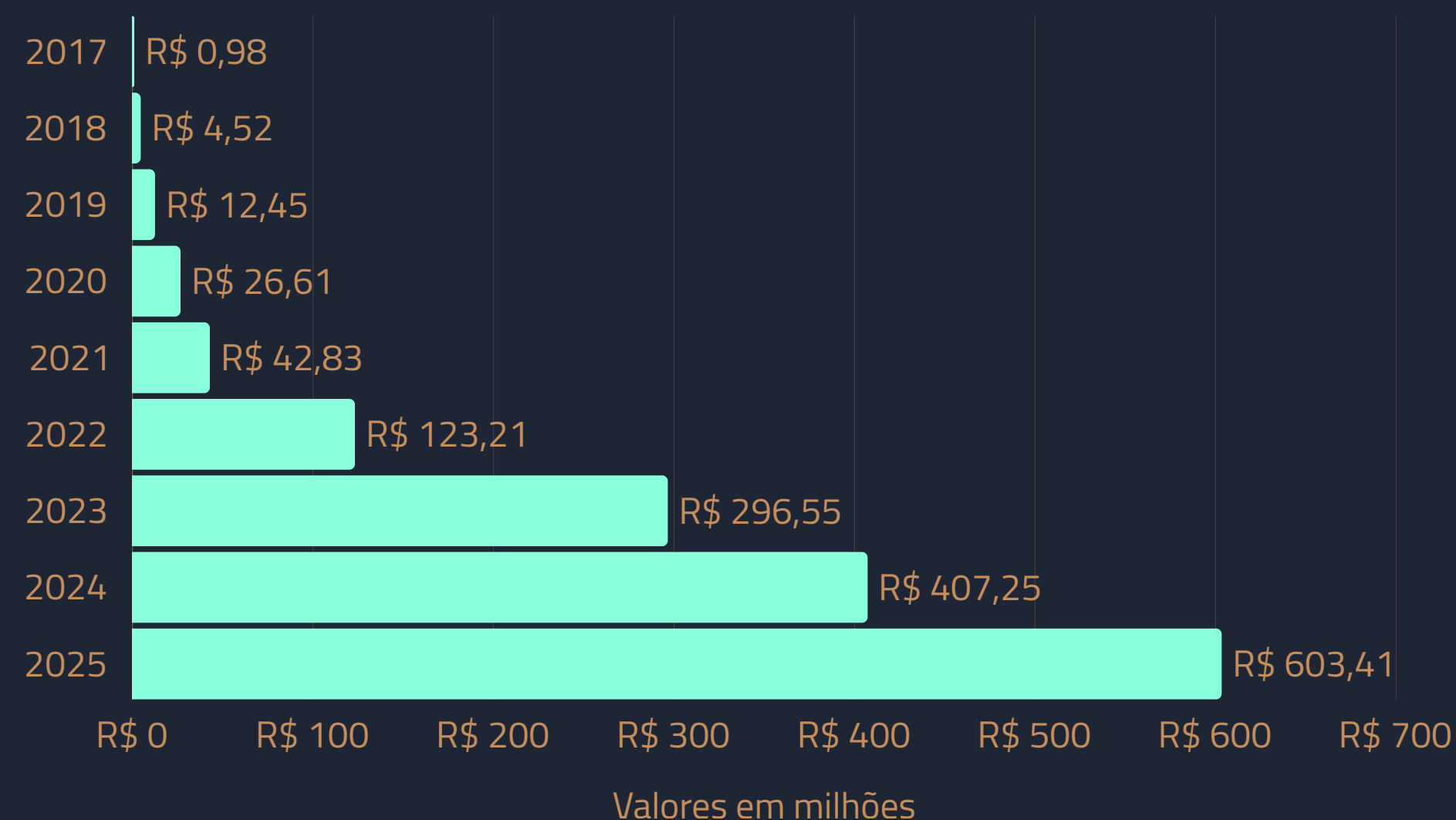


Gráfico – 4 Patrimônio de cobertura do plano

# Plano SCPREV MAIS

O **Plano SCPREV MAIS**, aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) em 23 de abril de 2021, destinado a servidores do Estado e de suas autarquias e fundações ocupantes exclusivamente de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração e para membros do Poder Legislativo, conta como patrocinadores, a Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina (ALESC) e a Fundação de Previdência Complementar de Santa Catarina (SCPREV).



ASSEMBLEIA LEGISLATIVA  
DO ESTADO DE SANTA CATARINA



## Adesões

Ao longo de 2025, o Plano SCPREV MAIS apresentou crescimento consistente, com a ampliação de sua base em 190 participantes. Ao final do exercício, o plano totalizava 222 participantes ativos desde o seu início. Esse incremento reflete a consolidação do plano como o principal instrumento de previdência complementar para servidores cuja aposentadoria básica está limitada ao teto do RGPS.

A massa atual é composta por Participantes Patrocinados, que possuem a contrapartida do Estado para a contribuição realizada.

### QUANTITATIVO DE PARTICIPANTES

| Patrocinador | Adesão     |
|--------------|------------|
| ALESC        | 175        |
| SCPREV       | 15         |
| <b>TOTAL</b> | <b>190</b> |

Tabela – 1 Quantitativo de participantes

## Perfil dos participantes

O **Plano SCPREV MAIS**, por ser um Plano mais novo é predominantemente composto por participantes ativos, em sua maioria do sexo masculino, representando 63,96% do total, conforme demonstrado ao lado:

A distribuição dos participantes por faixa etária, ilustrada no gráfico ao lado, evidencia uma dispersão saudável entre as categorias. Este cenário reflete um público majoritariamente em fase de acumulação, o que exige uma gestão estratégica voltada para a sustentabilidade financeira do plano. Compreender essa demografia é crucial para assegurar a manutenção das reservas, como demonstra a segmentação a seguir.



Tabela – 2 Participantes por sexo

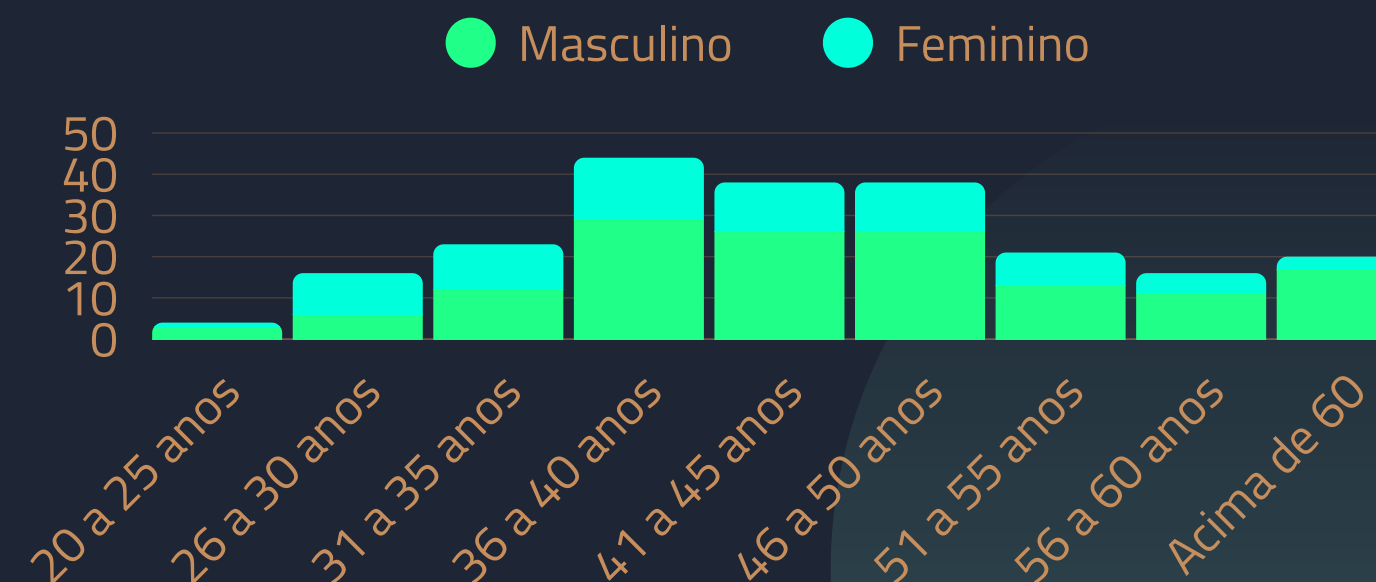


Gráfico – 1 Composição etária de participantes

A seguir, apresentamos a composição detalhada de participantes e assistidos informados à PREVIC, com dados atualizados até o final de dezembro de 2025.

Por se tratar de um plano nascente, sua estrutura ainda é composta por participantes ativos, ou seja, todos os segurados estão na fase de acumulação e ainda não há beneficiários recebendo pagamentos. Esse cenário é esperado nos primeiros anos de operação e representa uma fase crucial para a consolidação e crescimento do patrimônio do plano.



100% participantes ativos



fortalecimento progressivo



sustentabilidade e segurança futura

Com o aumento da adesão e a continuidade das contribuições, espera-se que o saldo administrado se fortaleça progressivamente, garantindo sustentabilidade financeira e permitindo a formação de uma reserva sólida para o futuro pagamento dos benefícios. O acompanhamento dessa evolução será essencial para garantir o equilíbrio atuarial e a viabilidade do plano no longo prazo.

Também pode ser observada a divisão de participantes pelas categorias dispostas no Regulamento:

### DEMONSTRATIVO ESTATÍSTICO POPULACIONAL

| Categoria SCPREV | Masculino | Feminino | Total |
|------------------|-----------|----------|-------|
| Patrocinados     | 142       | 78       | 220   |
| BPD              | 0         | 2        | 2     |

Tabela – 3 Demonstrativo Estatístico Populacional

## Arrecadação Total

Durante 2025, considerando todas as contribuições e portabilidades recebidas, o Plano SCPREV Mais teve um aumento significativo na arrecadação total realizada por participantes e patrocinadores do Plano. A tabela abaixo demonstra o total considerando movimentações de pagamento e recebimento ao longo do ano:

### MOVIMENTAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

| Mês          | Valor                   |
|--------------|-------------------------|
| Jan/2025     | R\$ 252.863,86          |
| Fev/2025     | R\$ 300.633,16          |
| Mar/2025     | R\$ 366.096,34          |
| Abr/2025     | R\$ 402.932,16          |
| Mai/2025     | R\$ 437.193,44          |
| Jun/2025     | R\$ 532.972,93          |
| Jul/2025     | R\$ 526.917,19          |
| Ago/2025     | R\$ 555.131,69          |
| Set/2025     | R\$ 557.818,83          |
| Out/2025     | R\$ 579.772,79          |
| Nov/2025     | R\$ 586.766,09          |
| Dez/2025     | R\$ 1.140.340,29        |
| <b>TOTAL</b> | <b>R\$ 6.239.438,77</b> |

Tabela – 4 Movimentação previdenciária

## Evasões

Ao longo de 2025, 9 participantes cancelaram a inscrição no Plano. Ao final do ano, o Plano SCPREV MAIS apresentou uma retenção total de 95,26% em relação às adesões acumuladas até dezembro.

Esses dados refletem a dinâmica das adesões e cancelamentos ao longo do ano de 2025, demonstrando a estabilidade e retenção do plano dentro do período analisado.

### TAXA DE RETENÇÃO



**95,26%**

## Patrocinadores

A distribuição dos participantes ativos nos dois patrocinadores que compõem o Plano SCPREV MAIS finalizou o ano com a seguinte disposição:

| Competência                 | 01- ALESC | 02- SCPREV |
|-----------------------------|-----------|------------|
| Dezembro/24 até dezembro/25 | 209       | 13         |

Tabela – 5 Distribuição de participantes nos patrocinadores

### DISTRIBUIÇÃO DE PARTICIPANTES NOS PATROCINADORES

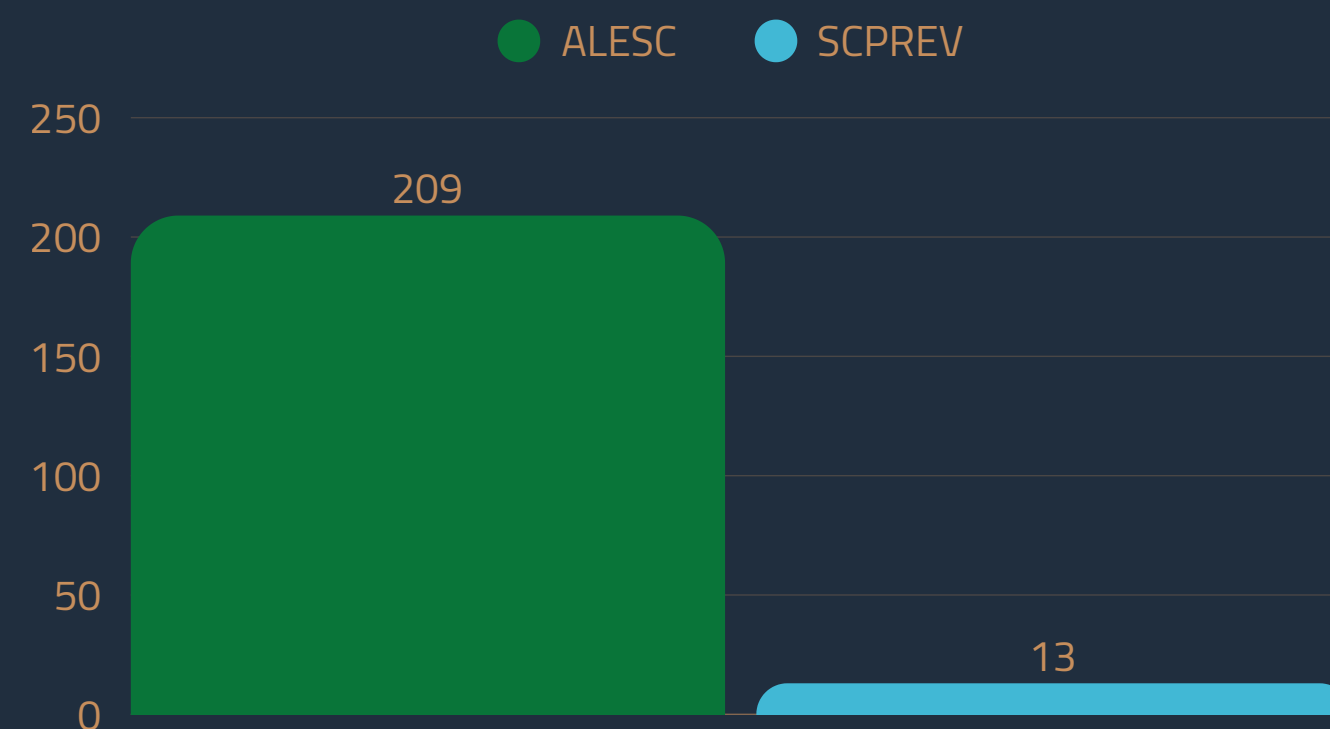


Gráfico – 2 Distribuição de participantes nos patrocinadores

## Portabilidade de entrada

Os valores oriundos de portabilidade de entrada representam os recursos transferidos de outros planos de previdência para os quais os participantes contribuíram anteriormente à adesão ao Plano SCPREV MAIS. Com essa opção, o participante segrega os valores de sua previdência, aumentando seu saldo de contas e benefício futuro.

Na sequência apresentamos os valores recebidos pela SCPREV, a título de portabilidade das instituições:

### PERCENTUAL DE CONTRIBUIÇÃO POR PARTICIPANTE

| Mês          | Valor                |
|--------------|----------------------|
| Jan/2025     | R\$ 0,00             |
| Fev/2025     | R\$ 0,00             |
| Mar/2025     | R\$ 0,00             |
| Abr/2025     | R\$ 0,00             |
| Mai/2025     | R\$ 0,00             |
| Jun/2025     | R\$ 19.304,65        |
| Jul/2025     | R\$ 0,00             |
| Ago/2025     | R\$ 0,00             |
| Set/2025     | R\$ 0,00             |
| Out/2025     | R\$ 0,00             |
| Nov/2025     | R\$ 0,00             |
| <b>TOTAL</b> | <b>R\$ 19.304,65</b> |

Tabela – 6 Portabilidade recebida

## Portabilidade de saída

A seguir apresentamos os pagamentos feitos pela SCPREV diretamente para a instituição designada pelo participante na forma de Portabilidade de saída, instituto pelo qual ele pode transferir todo o valor acumulado no seu plano. Identificamos um total de 02 pagamentos ao longo do ano no Plano SCPREV MAIS conforme demonstrado a seguir:

### VALORES TOTAIS

| Mês          | Valor                |
|--------------|----------------------|
| Jan/2025     | -R\$ 0,00            |
| Fev/2025     | -R\$ 0,00            |
| Mar/2025     | -R\$ 0,00            |
| Abr/2025     | -R\$ 0,00            |
| Mai/2025     | -R\$ 0,00            |
| Jun/2025     | -R\$ 0,00            |
| Jul/2025     | -R\$ 0,00            |
| Ago/2025     | -R\$ 0,00            |
| Set/2025     | -R\$ 0,00            |
| Out/2025     | -R\$ 0,00            |
| Nov/2025     | -R\$ 0,00            |
| Dez/2025     | -R\$ 7.513,87        |
| <b>TOTAL</b> | <b>-R\$ 7.513,87</b> |

Tabela – 7 Portabilidades pagas

## Resgate pago

Em 2025 foram pagos de institutos de resgate um total de 02 concessões no Plano SCPREV MAIS. No caso, ocorre a transferência de valores entre a SCPREV e a conta bancária designada pelo participante. Deste montante é retido um percentual referente ao saldo acumulado de contribuições pagas pelo patrocinador (percentual que aumenta conforme o tempo de contribuição ao plano). Do valor bruto final é descontado na fonte o imposto de renda, conforme opção do regime de tributação do plano de cada participante. A tabela a seguir exibe o valor bruto de resgate:

### VALORES TOTAIS

| Mês          | Valor                 |
|--------------|-----------------------|
| Jan/2025     | -R\$ 0,00             |
| Fev/2025     | -R\$ 0,00             |
| Mar/2025     | -R\$ 0,00             |
| Abr/2025     | -R\$ 0,00             |
| Mai/2025     | -R\$ 0,00             |
| Jun/2025     | -R\$ 0,00             |
| Jul/2025     | -R\$ 0,00             |
| Ago/2025     | -R\$ 0,00             |
| Set/2025     | -R\$ 0,00             |
| Out/2025     | -R\$ 21.369,55        |
| Nov/2025     | -R\$ 3.307,71         |
| Dez/2025     | -R\$ 0,00             |
| <b>TOTAL</b> | <b>-R\$ 24.677,26</b> |

Tabela – 8 Resgates pagos

## RESUMO DOS INSTITUTOS

### Concessões em 2025

Portabilidades  
de Entrada



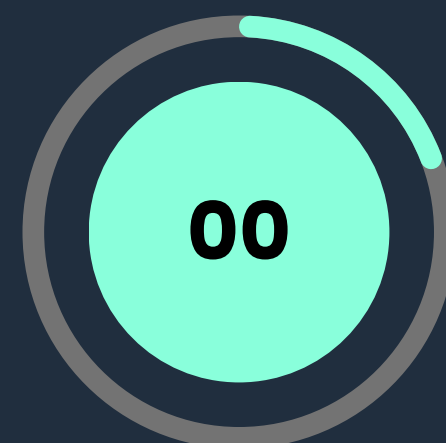
Portabilidades  
de Saída



Resgates  
pagos



### Posição em 2025



Autopatrocinados



Benefício Proporcional  
Diferido (BPD)

## Proteção Familiar estendida

No **Plano SCREV MAIS**, há dois tipos de cobertura de risco para situações não programadas. Esses benefícios são oferecidos por meio de uma parceria com a ICATU Seguros, sendo a SCPREV a estipulante do contrato. Como se trata de um risco terceirizado, essa estrutura reduz os riscos atuariais do plano e evita custos adicionais para a entidade.

1

Parcela Adicional de Risco **limitada a R\$ 3 milhões**

2

Benefício não programado **calculado atuarialmente**

A Parcela Adicional de Risco (PAR) é um recurso opcional que permite aos participantes aumentarem sua proteção financeira em caso de invalidez total e permanente e oferecer maior segurança para seus dependentes em caso de falecimento.

O Benefício de risco não-programado para invalidez e morte é facultativo e conta com o compartilhamento de custos entre o participante e o patrocinador, tornando a contratação mais acessível. O valor desta cobertura é calculado com base em três fatores:



Idade do participante



Saldo projetado para o benefício programado



Tempo estimado até a aposentadoria

## Patrimônio de Cobertura

Os recursos líquidos do plano para garantia do pagamento dos benefícios aos participantes – totalizava R\$ 5.948.024,46 em dezembro de 2025, o que significou um crescimento de 2.997% em relação aos R\$ 192.074,46 de dezembro de 2024. Esse aumento significativo no patrimônio é justificado pelo fato de o Plano SCPREV MAIS ter iniciado suas atividades em dezembro de 2024.

Esse valor reflete o crescimento gradual do fundo e a consolidação do plano ao longo do tempo. Apesar de ainda estar em fase de acumulação, o patrimônio demonstra a efetividade das contribuições e da gestão dos recursos.

O monitoramento contínuo desse saldo é essencial para avaliar a sustentabilidade do plano e garantir que os compromissos futuros com os participantes sejam cumpridos de forma segura e equilibrada.

À medida que as adesões e os aportes aumentam, espera-se que esse patrimônio continue crescendo, fortalecendo a estrutura previdenciária e proporcionando maior segurança financeira aos beneficiários.



“ *A Seguridade é onde a estratégia se transforma em cuidado: nossa equipe acompanha cada participante desde a adesão até o recebimento do benefício, com proximidade, eficiência e atenção humanizada, garantindo segurança e confiança em todas as etapas da jornada previdenciária.* ”

Marina Larissa Vitor, Coordenadora de Seguridade





# **NOVOS SIMULADORES**

## Proteção Adicional

O **simulador** disponível no site da SCPREV é uma ferramenta prática pensada para ajudar você a entender, de forma simples, quanto custa e qual será o impacto da Parcela Adicional de Risco (PAR) no seu planejamento financeiro.

A PAR é uma cobertura opcional que reforça a proteção do participante em casos de invalidez ou morte, garantindo um valor adicional para você ou seus beneficiários. Com o simulador, é possível testar diferentes cenários e visualizar como essa proteção pode se encaixar na sua realidade.

Ao acessar o simulador, você preenche algumas informações básicas e o sistema calcula automaticamente uma estimativa do custo e dos benefícios. Isso permite ajustar valores até encontrar a opção mais adequada ao seu perfil e aos seus objetivos.

Além disso, a ferramenta ajuda a tomar decisões mais conscientes, mostrando como pequenas mudanças podem impactar sua segurança financeira no futuro. É uma forma rápida e segura de planejar, sem compromisso.

Em caso de morte ou invalidez, o valor do benefício é calculado somando o saldo acumulado ao longo dos anos ao capital segurado. Essa combinação resulta em um benefício maior para o assistido ou de pensão para sua família.

**Quer saber quanto custa proteger você e sua família?**

**Acesse agora o simulador e faça o seu cálculo:**

<https://scprev.com.br/simulador-par/>

## Simulador de aportes e imposto de renda

O **simulador de aporte e benefício da SCPREV** é uma ferramenta criada para ajudar você a tomar decisões mais estratégicas sobre o seu futuro financeiro, especialmente quando o assunto é aposentadoria e **economia no Imposto de Renda**.

Na prática, ele permite que você simule diferentes valores de aporte (depósitos adicionais no plano) e visualize como isso impacta diretamente na possível redução do imposto a pagar. Isso acontece porque as contribuições podem ser deduzidas na declaração anual, respeitando os limites legais

Ao utilizar o simulador, você consegue testar cenários de forma simples: basta inserir seus dados e o valor que pretende aportar. A ferramenta calcula automaticamente quanto você pode deduzir no IR. Dessa forma, fica muito mais fácil entender quanto investir e qual estratégia faz mais sentido para o seu planejamento.

Além de ser rápido e intuitivo, o simulador funciona como um guia para **decisões mais conscientes**, mostrando que pequenos ajustes hoje podem gerar uma diferença significativa lá na frente, tanto na aposentadoria quanto no seu bolso no curto prazo.

**Saiba quanto você pode economizar no imposto e ainda aumentar sua aposentadoria.**

Acesse agora e faça sua simulação:

<https://scprev.com.br/simulador-aporte-beneficio/>

# Anexos



## Anexos | Administração

[Anexo I \\_ Demonstrações Contábeis Consolidadas e NE](#)

[Anexo II \\_ Relatório do Auditor Independente](#)

[Anexo III \\_ Relatório Circunstanciado de Auditoria](#)

[Anexo IV \\_ Relatório de Avaliação Atuarial \\_ Plano SCPREV](#)

[Anexo V \\_ Parecer Atuarial](#)

[Anexo VI \\_ Parecer Conselho Fiscal](#)

[Anexo VII \\_ Manifestação Conselho Deliberativo](#)

[Anexo VIII \\_ Informações Segregadas das Despesas do PGA](#)

[Anexo IX \\_ Indicadores de Gestão](#)



FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR  
DO ESTADO DE SANTA CATARINA



Siga nossas redes sociais @SCPREV



[www.scprev.com.br](http://www.scprev.com.br)



[comunicacao@scprev.com.br](mailto:comunicacao@scprev.com.br)



(48) 3664-5313 | [\(48\) 98863-9161](tel:(48)98863-9161)