# Relatório anual de informações

# 2024

FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SANTA CATARINA

SC PREV

## FICHA TÉCNICA

**DIRETOR-PRESIDENTE DA SCPREV**

CÉLIO PERES

**DIRETOR DE INVESTIMENTOS**

CARLOS AUGUSTO ALPERSTEDT NETO

**EDIÇÃO E PRODUÇÃO**

BÁRBARA NUNES – ASSESSORA DE COMUNICAÇÃO

**COLABORAÇÃO TÉCNICA**

BRUNO BERGMANN – ASSESSOR DE INVESTIMENTOS

DÉBORA NOETZOLD DOS SANTOS – COORDENADORA DE SEGURIDADE

PRISCILA KELLER PIRES – COORDENADORA DE CONTROLE INTERNO E GESTÃO DE RISCOS

WILNEI ALDIR SCHNEIDER – ASSESSOR ESPECIAL DE CONTROLE INTERNO E INTELIGÊNCIA DE NEGÓCIOS

MAYRA RAULINO DA COSTA – ASSESSORA ADMINISTRATIVA

PUBLICAÇÃO ABRIL DE 2025

# Índice

1. APRESENTAÇÃO
2. COMUNICAÇÃO
3. CONTROLE INTERNO
4. INVESTIMENTOS
5. ADMINISTRAÇÃO
6. SEGURIDADE
7. ANEXOS
8. CONTATOS

# Apresentação

A Fundação de Previdência Complementar do Estado de Santa Catarina – **SCPREV** foi criada pelo Decreto nº 553/2015, com a finalidade de administrar e executar planos de benefícios de caráter previdenciário complementar para os servidores públicos titulares de cargo efetivo do Estado de Santa Catarina, de suas autarquias e fundações, incluídos os membros do Poder Judiciário, do Ministério Público, da Defensoria Pública e do Tribunal de Contas.

O **Relatório Anual de Informações** apresentado a seguir refere-se ao exercício de 2024 e é parte do compromisso da Entidade com a transparência e o relacionamento com seus participantes e patrocinadores. Publicado anualmente, o documento apresenta informações sobre a gestão, resultados operacionais e impactos econômicos, em atendimento ao disposto na Resolução CNPC nº 32, de 4 de dezembro de 2019.

**A SCPREV é uma entidade fechada, sem fins lucrativos e com autonomia administrativa, financeira e patrimonial.**

Possui uma estrutura organizacional composta pelo Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva, nos termos da Lei Complementar nº 661, de 2 de dezembro de 2015, e oferece o Plano de Benefícios de Previdência Complementar do Estado de Santa Catarina, denominado PLANO SCPREV, aos servidores estaduais desde de fevereiro de 2017.

# Mensagem da Diretoria

“ É com satisfação que compartilhamos um resumo das atividades e conquistas que marcaram o ano de 2024 para a nossa entidade. No último ano, a SCPREV consolidou e expandiu sua missão de proporcionar segurança financeira aos servidores públicos de Santa Catarina, com destaque para o lançamento do Plano SCPREV MAIS, uma iniciativa inovadora de previdência complementar, que atende não apenas aos servidores efetivos, mas também aos comissionados, deputados estaduais, empregados e diretores da SCPREV, além de colaboradores de empresas públicas controladas pelo Estado.

# Mensagem da Diretoria

A SCPREV também encaminhou a Proposta de Lei Complementar (PLC) nº 21, solicitando a revisão de aspectos da Lei Complementar nº 795/2022, com a prorrogação do prazo de adesão ao Regime de Previdência Complementar e a possibilidade de majoração do Benefício Especial Previdenciário (BEP) em até 100%. Essas medidas visam incentivar a adesão ao regime e fortalecer a sustentabilidade inanceira do sistema previdenciário estadual, garantindo uma gestão orçamentária mais eficiente.

Além disso, a Entidade ampliou sua atuação na educação financeira, criando um canal com materiais gratuitos, contando, inclusive, com conteúdo desenvolvido internamente, com especialistas da casa. O objetivo é capacitar os participantes, promovendo um futuro mais seguro e bem planejado.

**Esses avanços, que representam alguns dos principais destaques de nossa atuação, reafirmam nosso compromisso com a educação, a transparência e a construção de um sistema previdenciário sólido, capaz de garantir a segurança e a estabilidade que os servidores públicos de Santa Catarina merecem."**

**CÉLIO PERES**
Diretor-Presidente SCPREV

SCPREV EM

# números

**R$419 Milhões**
em patrimônio administrado

**4.085 Participantes**
ativos

**2 Participantes**
de benefícios mensais

**5 Benefícios**
pagos

**9,06% de rentabilidade**
nos investimentos

# Lançamento do Plano SCPREV MAIS

A SCPREV lança o **Plano SCPREV MAIS** uma iniciativa de previdência complementar concebida para atender ao disposto na Lei Complementar nº 661/2015, ampliando a cobertura previdenciária para além dos servidores efetivos do Estado de Santa Catarina.

Com um modelo flexível, o Plano SCPREV MAIS permite que o servidor ajuste suas contribuições de acordo com suas necessidades, proporcionando maior segurança financeira na aposentadoria e proteção em casos de invalidez e morte. Conta com adesão patrocinada, estabelecendo um sistema sustentável no qual Estado e servidor compartilham responsabilidades, promovendo equilíbrio financeiro e reduzindo custos para o governo. Além de garantir autonomia na gestão dos recursos, oferecendo alternativas como portabilidade, autopatrocínio e resgate, sempre com total transparência.

O SCPREV MAIS foi inicialmente concebido para atender servidores comissionados, deputados estaduais, empregados e diretores da Fundação SCPREV, além de funcionários de empresas públicas controladas pelo Estado. As taxas são justas e voltadas exclusivamente à administração eficiente do fundo, assegurando que cada contribuição seja gerida com responsabilidade e comprometimento com o futuro dos participantes.

# Reafirmação dos princípios que guiam a entidade.

## Missão

Prover segurança previdenciária ao participante e sua família.

## Visão

Ser reconhecida como uma instituição eficiente amparada na sustentabilidade e transparência.

## Valores

Éticas, Profissionalismo, Transparência e Prudência.

# Governança

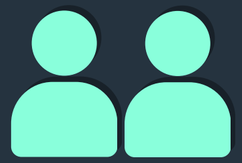
A SCPREV possui uma estrutura funcional voltada para a gestão eficiente da Entidade, composta pelos Conselhos Deliberativo e Fiscal e Diretoria Executiva. Além dos órgãos estatutariamente constituídos, a SCPREV conta com uma equipe técnica capacitada para o desenvolvimento das atividades inerentes à previdência complementar nas suas mais diversas áreas.

## CONSELHO DELIBERATIVO

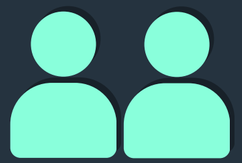
Indicados
Patrocinadores

Eleitos
Participantes e Assistidos

## CONSELHO FISCAL



Indicados
Patrocinadores



Eleitos
Participantes e Assistidos

## DIRETORIA EXECUTIVA

Processo seletivo

# Patrocinadores

Atualmente, o único patrocinador da SCPREV é o Estado de Santa Catarina, por meio dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, do Ministério Público, da Defensoria Pública e do Tribunal de Contas.

PODER JUDICIÁRIO
de Santa Catarina

ASSEMBLEIA LEGISLATIVA
DO ESTADO DE SANTA CATARINA

TRIBUNAL DE CONTAS DE SANTA CATARINA

Defensoria Pública
SANTA CATARINA

GOVERNO DE SANTA CATARINA

MPSC
MINISTÉRIO PÚBLICO
Santa Catarina

# Conselho deliberativo

| Nome | Representatividade | Condição | Mandato |
|---|---|---|---|
| Romano José Enzweiler | Poder Judiciário | Titular | 2024-2028 |
| Ane Caroline Kleinubing Scheffer | Poder Legislativo | Titular | 2022-2026 |
| Eduardo Cardoso Silva | Eleito pelos Participantes | Titular | 2022-2026 |
| Paulo César Jönck | **Poder Exercutivo** | Titular | 2024-2028 |
| Rondinelli Borger de Macedo | Eleito pelos Participantes | Titular | 2022-2026 |
| Vitor Senna de Faria | Eleito pelos Participantes | Titular | 2024-2028 |

Órgão máximo da estrutura organizacional da SCPREV. É responsável pela definição da política geral de administração da Entidade e de seus planos de benefícios previdenciários complementares. É composto por seis membros, sendo três representantes dos Patrocinadores e três eleitos diretamente pelos Participantes.

Em dezembro de 2023 foi concluído o processo eleitoral para escolha de representantes dos Participantes. Para a vaga no Conselho Deliberativo, foi eleito o candidato Vitor Senna de Faria, com 312 votos. Os novos conselheiros tomaram posse em abril de 2024 para quatro anos de mandato (2024-2028).

# Conselho fiscal

| Nome | Representatividade | Condição | Mandato |
|---|---|---|---|
| Décio Augusto Bacedo Vargas | Eleito pelos Participantes | Titular | 2022-2026 |
| José Nei Alberton Ascari | TCE/SC | Titular | 2022-2026 |
| Abel Antunes de Mello | MPSC | Titular | 2024-2028 |
| Marcos Vinícios de Carvalho | Eleito pelos Participantes | Titular | 2024-2028 |

Órgão responsável por supervisionar a execução das políticas do Conselho Deliberativo e o desempenho das boas práticas de governança da Entidade. É composto por quatro membros, sendo dois representantes dos Patrocinadores do Plano e outros dois eleitos diretamente pelos Participantes.

Em dezembro de 2023 foi concluído o processo eleitoral para escolha de representantes dos Participantes. A cadeira no Conselho Fiscal ficou com o candidato Marcos Vinícius de Carvalho, que recebeu 343 votos. Os novos conselheiros tomam posse em abril de 2024 para quatro anos de mandato (2024- 2028).

# Diretoria executiva

A Diretoria Executiva é o órgão de administração geral da SCPREV, ao qual compete propor e executar as diretrizes aprovadas pelo Conselho Deliberativo.

Conforme disposto no Estatuto da SCPREV, os membros da Diretoria Executiva são escolhidos mediante processo seletivo. O Diretor-Presidente é nomeado pelo Conselho Deliberativo dentre profissionais com experiência na área de previdência indicados por cada um dos Chefes dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, do Ministério Público e do Tribunal de Contas. Os demais diretores, o Conselho Deliberativo selecionará o profissional para cada área de competência por meio de análise curricular.

De acordo com o Estatuto da SCPREV, a Diretoria Executiva pode ser formada por até quatro membros. No entanto, em observância aos princípios que regem a Administração Pública, em especial o da economicidade, apenas duas posições estão ocupadas – a de Diretor-Presidente e a de Diretor de Investimentos. O Diretor-Presidente responde também pelas diretorias Administrativa e de Seguridade.

**Célio Peres |** Diretor-Presidente

**Carlos Augusto Alperstedt Neto |** Diretor de Investimentos

***“Educar financeiramente não significa falar somente de dinheiro.”***

É necessário desenvolver valores
e pensar sobre consumo consciente.

# Comunicação

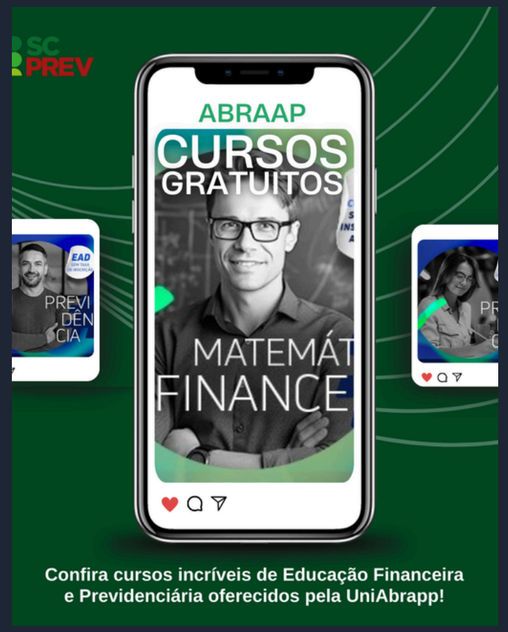
## *estreitando laços*

Em 2024, a Assessoria de Comunicação passou por uma importante reestruturação, com a internalização total das demandas. As mídias digitais foram renovadas e uma plataforma de educação financeira e previdenciária foi criada, fortalecendo a conexão da SCPREV com participantes, patrocinadores, servidores públicos e a sociedade.

# Criação de canal de Educação Financeira e Previdenciária

A entidade ampliou sua atuação na educação financeira e previdenciária, criando um espaço exclusivo em seu site para cursos, materiais de leitura e artigos semanais – todos gratuitos e de fácil acesso. O objetivo é facilitar o aprendizado sobre temas essenciais para um futuro financeiro mais seguro e bem planejado.

Além disso, a Assessoria de Comunicação da SCPREV intensificou seus esforços para o aprimoramento das redes sociais, especialmente no Instagram e YouTube, com a produção de conteúdos próprios. A entidade tem aproveitado o recurso humano interno, com especialistas da casa abordando assuntos relevantes, com o intuito de se aproximar ainda mais de seu público e fortalecer a disseminação de conhecimento sobre previdência e finanças pessoais.



# Apresentações dos benefícios da Previdência Complementar

Mantendo o compromisso de apoiar os servidores no planejamento da aposentadoria, a SCPREV seguiu ao longo do ano apresentando os benefícios da previdência complementar aos novos servidores, proporcionando conhecimento e soluções para uma previdência segura e eficiente. Essa iniciativa reforça a importância do planejamento financeiro desde o início da carreira pública, garantindo maior segurança no futuro.

# Encontro sensibiliza gestores públicos

Em 2024, a SCPREV realizou um encontro com os Gestores de Pessoas do Executivo, abordando o tema "Previdência Complementar para Todos: O que eu, como gestor, tenho a ver com isso?". O evento visou reforçar a importância da previdência complementar para o futuro dos servidores públicos e o papel dos gestores nesse processo. As palestras, ministradas por Célio Peres, Diretor-Presidente da SCPREV, e Débora Noetzold dos Santos, Coordenadora de Seguridade, destacaram como a adesão ao plano pode garantir segurança financeira e contribuir para a sustentabilidade do sistema previdenciário, além de enfatizar a responsabilidade dos gestores na promoção dessa cultura.

## Benefício Especial (BEP) e Plano de Divulgação

O governador Jorginho Mello assinou o Decreto nº 774, autorizando o pagamento do Benefício Especial pela Adesão Patrocinada (BEP), um incentivo financeiro destinado aos servidores públicos vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social de Santa Catarina (RPPS/SC). Com essa medida, os participantes que aderirem terão um aporte direto em sua conta, garantindo um recurso adicional como incentivo compensatório.

Para ampliar o alcance dessa iniciativa, a SCPREV criou um plano de divulgação do BEP, assegurando que os servidores conheçam essa oportunidade e possam tomar decisões informadas sobre sua previdência.

## SCPREV se solidariza com Rio Grande do Sul

Diante dos desafios devastadores enfrentados pelo estado do Rio Grande do Sul, a SCPREV expressou sua profunda solidariedade e renovou seu compromisso social, incentivando todos a se unirem em apoio às iniciativas de reconstrução e assistência às vítimas da tragédia climática que atingiu nosso estado vizinho. Neste momento de dor e sofrimento, a SCPREV reafirma sua missão de apoiar e colaborar com aqueles que mais necessitam, com empatia e ação.

# SCPREV é anfitriã de 14º Encontro da Previdência Complementar

A SCPREV teve a honra de ser anfitriã do 14º Encontro da Previdência Complementar – Região Sul 2024, um evento que reuniu especialistas e representantes de entidades de previdência complementar para debater os desafios e estratégias da humanização na era digital.

O encontro destacou a importância de aliar tecnologia e atendimento humanizado, fortalecendo a relação entre as entidades e seus participantes. A troca de experiências e o compartilhamento de boas práticas reafirmaram o compromisso do setor com a melhoria contínua na comunicação e no relacionamento com seus beneficiários.

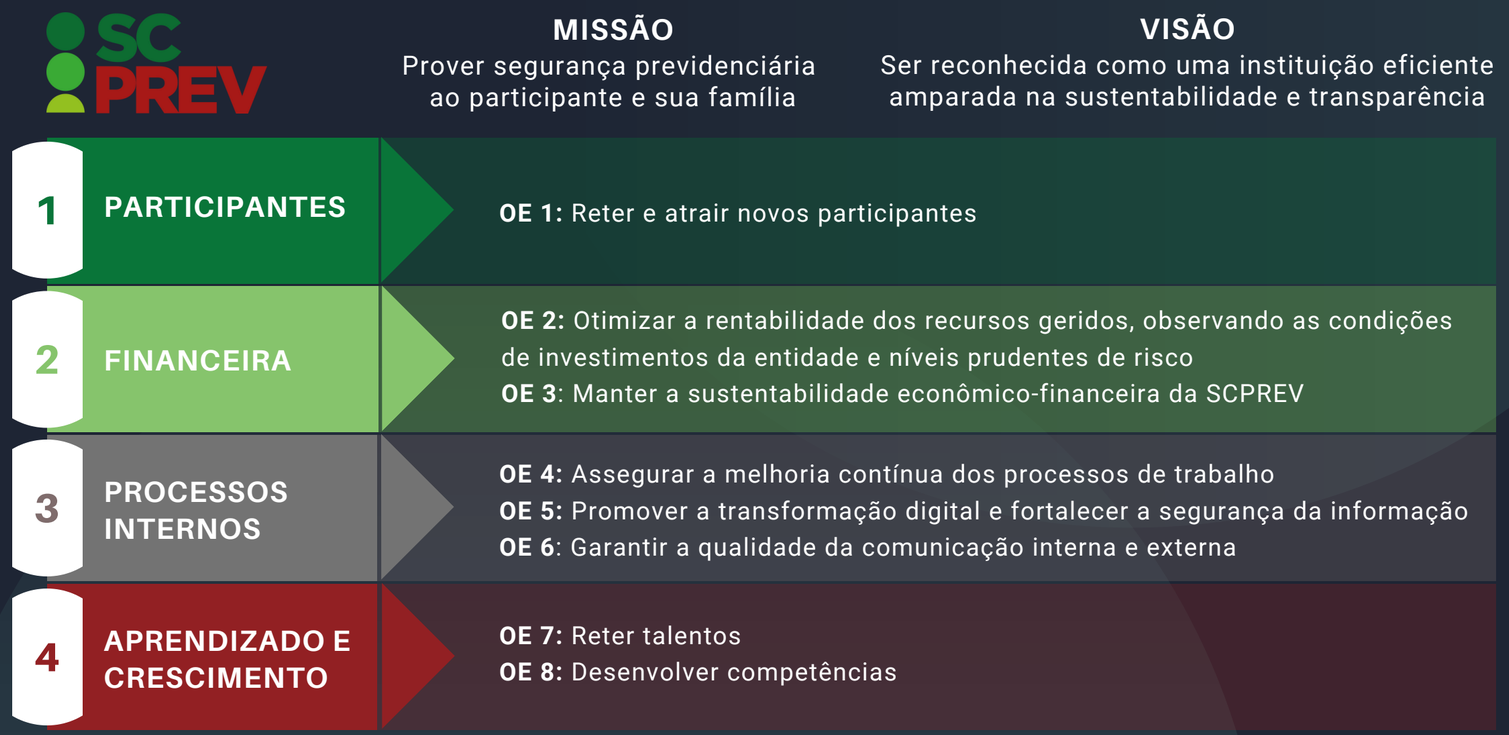
# Controle Interno

*segurança*

O Controle Interno da SCPREV atua para garantir a transparência, a conformidade e a eficiência na gestão dos recursos previdenciários. Por meio do monitoramento contínuo, avaliação de riscos e aprimoramento de processos, a área assegura que todas as operações estejam alinhadas às normas e melhores práticas, protegendo os interesses dos participantes e fortalecendo a governança da entidade.

# Planejamento estratégico 2022–2027

O Planejamento Estratégico da SCPREV foi elaborado ao longo de 2022, com a coordenação da Diretoria Executiva e o suporte da Coordenadoria de Controle Interno e Gestão de Riscos. A definição da Missão, Visão e Valores da instituição, apresentados no Mapa Estratégico, orientou a criação de quatro Perspectivas de atuação. A partir dessas perspectivas, foram estabelecidos oito Objetivos Estratégicos para o período de 2022 a 2027.



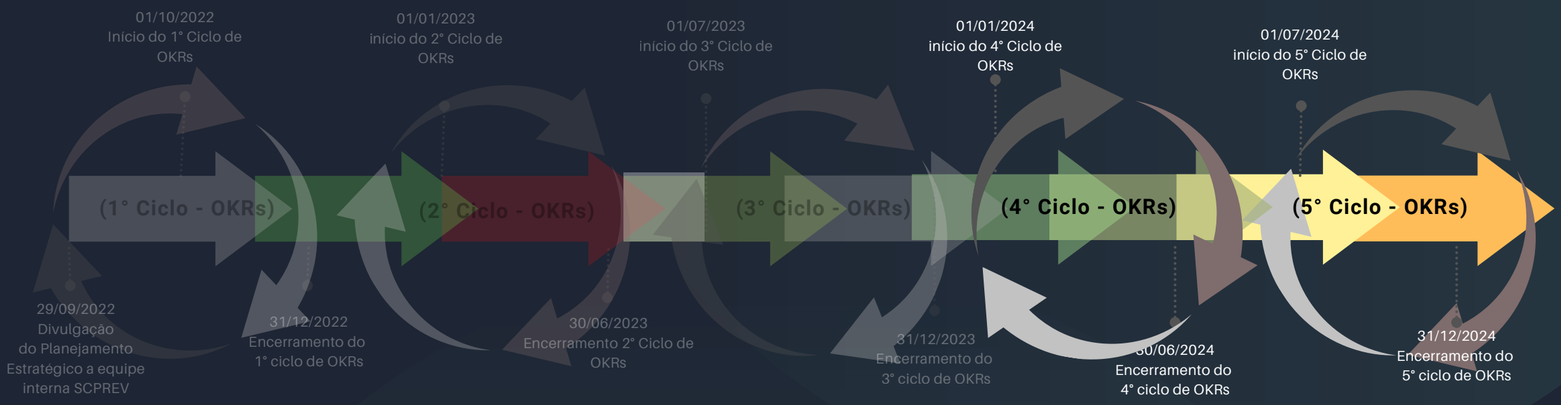

Mapa Estratégico 2022-2027

**VALORES**

Ética, Profissionalismo, Transparência, Eficiência e Prudência

# Planejamento estratégico 2022-2027

O trabalho utilizou os preceitos da metodologia OKR (Objectives and Key Results ou Objetivos e Resultados-Chave, em português), a qual guiou o desmembramento dos objetivos estratégicos em objetivos táticos e resultados-chave. A referida metodologia visa à definição de metas desafiadoras e ambiciosas com resultados mensuráveis e verificáveis.




MAPA ESTRATÉGICO 2022-2027

Em 2024, a SCPREV concluiu dois ciclos de OKRs: o 4º Ciclo, realizado de janeiro a junho, e o 5º Ciclo, de julho a dezembro. Ambos foram finalizados com resultados que demonstram o progresso das metas estabelecidas.

# LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS – LGPD

Desde o início de suas atividades, a SCPREV tem mantido uma cultura de privacidade e proteção de dados. Com a promulgação da Lei nº 13.709/2018, conhecida como Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), a entidade intensificou suas ações para formalizar a implementação dessa legislação.

No site da SCPREV, há uma página dedicada à LGPD, contendo informações sobre a legislação, além dos contatos e atribuições do encarregado de dados. Isso facilita tanto o esclarecimento de dúvidas por parte dos participantes e do público em geral, quanto a solicitação de informações ou a obtenção de auxílio sempre que necessário.

Acesse aqui!

# LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS – LGPD

Em continuidade às iniciativas da SCPREV, ainda em 2023 foi elaborado um conjunto de políticas aprovadas pelo Conselho Deliberativo no primeiro semestre de 2024. Essas políticas são fundamentais para a proteção de dados pessoais e para o cumprimento da LGPD e incluem:

a) Plano de Resposta a Incidentes de Dados
b) Política de Cookies
c) Política de Privacidade
d) Política de Proteção de Dados
e) Política de Segurança da Informação
f) Política de Atendimento à Solicitação dos Titulares

Essas políticas reforçam o compromisso da SCPREV com a segurança da informação e a transparência no tratamento de dados pessoais.

Além disso, na Intranet da entidade, os colaboradores têm acesso a uma página exclusiva sobre a LGPD. Nesta página, são disponibilizadas todas as políticas relacionadas à proteção de dados, incluindo conteúdo informativo sobre dados pessoais e sensíveis, procedimentos internos para o mapeamento de operações de tratamento de dados, privacidade de dados e tratativas no caso de incidentes de dados. A Intranet também oferece informações para esclarecer dúvidas recorrentes, garantindo que todos os colaboradores estejam devidamente informados e alinhados com as práticas e normativas de proteção de dados.

# GESTÃO DE RISCOS

**A gestão de riscos** é um pilar fundamental para a perenidade da entidade e para a realização do seu compromisso social. Nesse contexto, desde a aprovação da Política de Gestão de Riscos, conforme estabelecido pela Resolução-CD nº 47, de 4 de junho de 2021, a área de Controle Interno e Gestão de Riscos realiza revisões periódicas dos riscos corporativos.

A gestão de riscos corporativos na SCPREV segue as diretrizes do modelo COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) e da norma ISO 31.000 (NBR ISO 31.000 – Gestão de Riscos), que estabelece os princípios e diretrizes para a avaliação e controle dos riscos corporativos, garantindo uma abordagem estruturada e eficiente.

A Árvore de Riscos, desenvolvida em colaboração com a Alta Administração da entidade, identifica e classifica 14 (quatorze) riscos que podem impactar o alcance dos objetivos da organização. Esses riscos são organizados em classes e categorias, permitindo uma análise detalhada e uma gestão eficaz das ameaças que possam comprometer o desempenho da SCPREV.

# CONTROLE INTERNO

Em continuidade ao processo de transformação digital da SCPREV com vistas ao fortalecimento da segurança da informação – objetivo estratégico da entidade no Planejamento Estratégico 2022-2027 –, a área de Controle Interno vem aperfeiçoando os controles já implementados e os relatórios já automatizados, trazendo uma visão mais analítica e realizando as adequações necessárias ao atendimento a novas legislações e regulamentações do setor.

A adoção de ferramentas de análise de dados tem se mostrado um grande aliado em termos de eficiência operacional da área, assim como na confiabilidade dos processos de controle.

Até o final do ano de 2023, os seguintes resultados já haviam sido alcançados:

- Automação do acompanhamento orçamentário;
- Automação dos relatórios mensais e semestrais para análise do Conselho Fiscal;
- Automação dos relatórios para o Conselho Deliberativo;
- Automação da análise de desenquadramentos legais dos investimentos a partir de relatórios emitidos pela assessoria de investimentos;
- Automação dos indicadores de gestão obrigatórios às EFPC;
- Acompanhamento automatizado de pagamento de contratos;
- Criação de páginas setoriais com controles automatizados para apoio e acompanhamento das próprias áreas;
- Mapeamento de dados da Gestão Previdencial visando a automação dos relatórios oficiais da área.

# CONTROLE INTERNO

Já durante o ano de 2024, a área de Controle Interno e Gestão de Riscos atingiu os seguintes marcos no que se refere ao processo de transformação digital da SCPREV:

- Automação da conciliação financeira de investimentos;
- Automação dos cálculos de rentabilidade dos investimentos;
- Automação do Demonstrativo de Investimentos;
- Automação da captura de índices econômicos;
- Disponibilização automática[1] da rentabilidade dos investimentos no site da SCPREV;
- Aprimoramento dos relatórios já existentes com a incorporação das novas soluções relacionadas aos investimentos;
- Automação parcial do Relatório Gerencial - Investimentos, Atuarial e Gestão Administrativa;
- Aprovação da solução de captura automática dos dados de Gestão Previdencial;
- Melhorias no controle de pagamentos realizados no âmbito da Gestão Administrativa, integrando o acompanhamento de contratos com as publicações no Portal Nacional de Contratações Públicas - PNCP.

[1] A disponibilização ocorre de forma automática após a validação de todos os dados envolvidos no processo pela área de Controle Interno e Gestão de Riscos.

Para além dos marcos tangíveis atingidos pela área, houve ainda um grande progresso na consolidação, centralização e integração de dados anteriormente esparsos na entidade, possibilitando a triangulação de dados oriundos de fontes diversas, assim como sua validação conjunta e cruzada.

# COMPLIANCE

A SCPREV tem se empenhado em difundir o conceito de conformidade entre seus membros, como parte da busca pela qualidade e excelência nos serviços oferecidos.

Comprometida com a conformidade com as leis, normas e regramentos internos, a SCPREV adota práticas alinhadas aos mais modernos conceitos de governança, prestação de contas e transparência. Além disso, a SCPREV assegura o cumprimento das **10 Políticas aprovadas pela entidade, a saber:**

## Código de Ética e Conduta

1

Estabelece princípios, valores e regras de caráter ético que norteiam as atividades da SCPREV, mediante a previsão de deveres e vedações, sem prejuízo das disposições legais, regulamentares e estatutárias em vigor.

2

## Plano de Estruturação Organizacional

Estabelece os requisitos mínimos para ocupação dos empregos em comissão, a composição da estrutura organizacional, o organograma e a descrição das atividades desenvolvidas nos empregos em comissão da SCPREV.

## Política de Certificação e Qualificação

3

Estabelece critérios, obrigações e responsabilidades da SCPREV no que tange aos procedimentos para certificação, qualificação e habilitação de seus dirigentes e colaboradores.

4

## Política de Comunicação

Disciplina e orienta a comunicação e o relacionamento institucional da entidade com seus públicos, bem como atende à necessidade constante de informações dos seus participantes. Objetiva ainda estabelecer as diretrizes e os deveres dos gestores, funcionários e parceiros nos processos de construção e fortalecimento da imagem da SCPREV, assim como na defesa da sua reputação de modo geral.

## Política de Gestãode Riscos

5

Define objetivos, conceitos, princípios, diretrizes e responsabilidades para o sistema de gestão de riscos, que, por sua vez, visa fortalecer a governança de forma a contribuir para o alcance dos objetivos estratégicos da entidade.

6

## Política de Governança de Investimentos

Distribui competências relacionadas à Governança de Investimentos entre os diferentes níveis organizacionais da entidade, atribuindo-lhes responsabilidades associadas aos objetivos de atuação, inclusive estabelecendo alçadas de decisão para cada instância. Além disso, identifica ações para mitigar potenciais conflitos de interesse com o público interno e externo, estabelece diretrizes para o relacionamento com prestadores de serviços e a gestão de fundos de investimento, e apresenta a metodologia para o apreçamento dos ativos financeiros.

## Política de Investimentos PGA

7

Estabelece diretrizes e medidas a serem observadas por todas as pessoas, internas ou externas à Entidade, que participam dos processos de análise, assessoramento e decisão sobre a aplicação dos recursos do Plano de Gestão Administrativa (PGA), diretamente ou por intermédio de pessoa jurídica contratada, dando transparência aos patrocinadores, participantes e assistidos em relação aos principais aspectos relacionados à gestão dos investimentos e riscos.

8

## Política de Investimentos PLANO SCPREV

Estabelece diretrizes e medidas a serem observadas por todas as pessoas, internas ou externas à Entidade, que participam dos processos de análise, assessoramento e decisão sobre a aplicação dos recursos do Plano de Benefícios administrado pela SCPREV, diretamente ou por intermédio de pessoa jurídica contratada, dando transparência aos patrocinadores, participantes e assistidos em relação aos principais aspectos relacionados à gestão dos investimentos e riscos.

## 9 Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo

Estabelece diretrizes para prevenir e evitar quaisquer práticas ilícitas relacionadas à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo, por meio de sua estrutura organizacional e de governança, de suas atividades e procedimentos, orientados pela transparência e confiança no cumprimento de normas, leis e regulamentação vigentes.

## 10 Políticas do Programa de Proteção de Dados

O Programa de Proteção de Dados da SCPREV é composto por diversas políticas que visam garantir a conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e a segurança da informação dentro da organização. **As principais políticas incluem:**

**Política de Proteção de Dados Interna:** Estabelece as diretrizes para o cumprimento da LGPD, destacando as bases legais que autorizam o tratamento de dados pessoais, como cumprimento de obrigações legais, execução de contratos e direitos em processos judiciais.

**Política de Segurança da Informação:** Define princípios e diretrizes para a proteção dos ativos de informação e dados pessoais.

**Inclui anexos como:**

- **Política de Classificação da Informação:** Orienta sobre a classificação, rotulagem, manuseio, guarda e descarte seguro de informações.
- **Política de Uso Aceitável de Ativos:** Estabelece diretrizes para o uso adequado dos ativos da organização.
- **Política de Gestão de Acessos e Senhas:** Define normas para garantir a segurança no acesso a sistemas e dados.
- **Política de Acesso à Internet e Uso de e-mail:** Regula o uso seguro da internet e e-mails.
- **Política de Comportamento em Mídia e Redes Sociais:** Orienta sobre o comportamento adequado em redes sociais e mídia corporativa.
- **Política de Backup:** Garante a realização de cópias de segurança para proteger a integridade e disponibilidade dos dados.

**Política de Atendimento à Solicitação dos Titulares:** Define como a SCPREV deve atender às solicitações dos titulares de dados, garantindo a conformidade com os direitos dos mesmos.

**Plano de Resposta a Incidentes de Dados:** Estabelece procedimentos para identificar e responder a incidentes de segurança relacionados a dados pessoais, com ações corretivas rápidas.

Além dessas políticas internas, a SCPREV disponibiliza também as seguintes políticas externas:

**Política de Cookies:** Regula o uso de cookies no site da SCPREV, visando melhorar a experiência do usuário.

**Política de Privacidade:** Explica como os dados pessoais dos titulares são tratados, os direitos dos mesmos e como podem entrar em contato para exercer esses direitos.

Essas políticas e diretrizes visam proteger os dados pessoais e garantir a segurança da informação dentro e fora da organização, promovendo a transparência e o cumprimento da LGPD.

# COMPLIANCE

## Código de Condutas Recomendadas para o Regime Fechado de Previdência Complementar da ABRAPP

Em julho de 2024, a SCPREV aderiu ao Código de Condutas Recomendadas para o Regime Fechado de Previdência Complementar da ABRAPP. A decisão foi aprovada por unanimidade pelo Conselho Deliberativo durante sua 99ª Reunião Ordinária. A adesão ao Código reforça o compromisso da SCPREV com elevados padrões éticos, além de promover uma cultura de responsabilidade social e transparência, alinhada às diretrizes do setor.

CÓDIGO DE CONDUTAS RECOMENDADAS PARA O REGIME FECHADO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

ABRAPP

A ABRAPP - Associação Brasileira das Entidade Fechadas de Previdência Complementar, atesta que a **Fundação de Previdência Complementar do Estado de Santa Catarina - SCPREV**, aderiu ao **Código de Condutas Recomendadas para o Regime Fechado de Previdência Complementar.**

São Paulo, 15 de julho de 2024

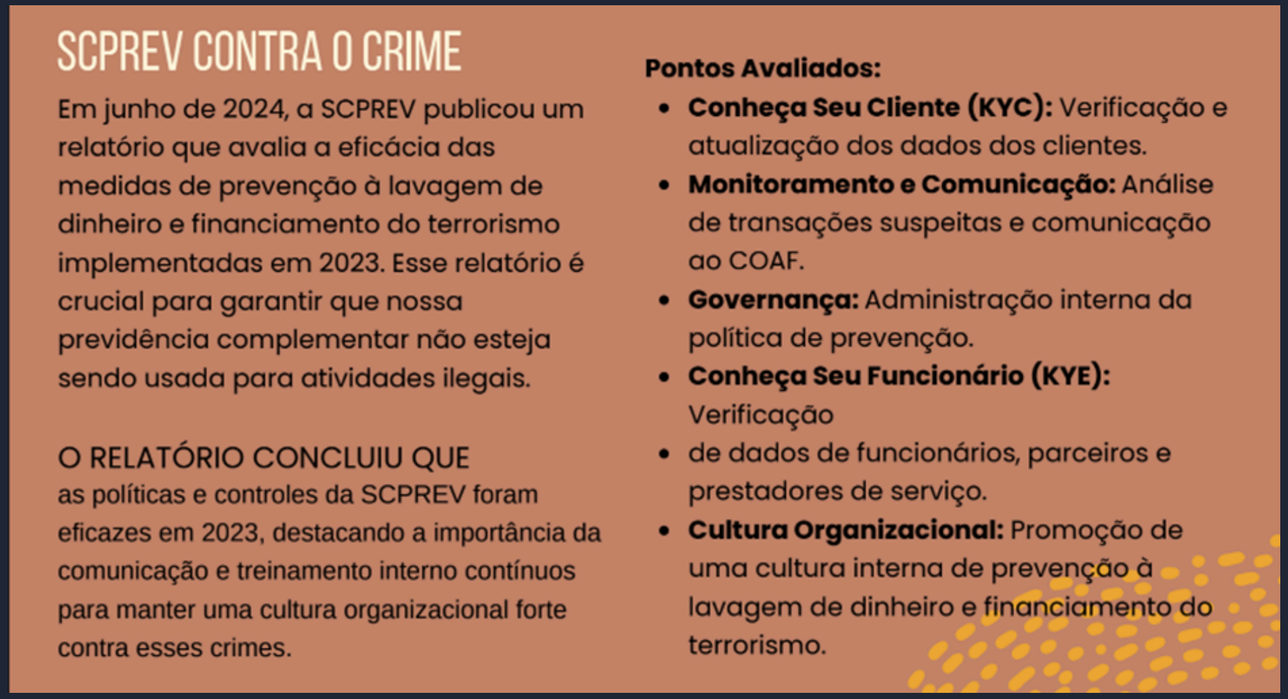
Jarbas Antonio de Biagi
Diretor-Presidente
ABRAPP

Alexandre Araujo de Moraes
Diretor Vice-Presidente de Promoção da Ética
ABRAPP

# COMPLIANCE

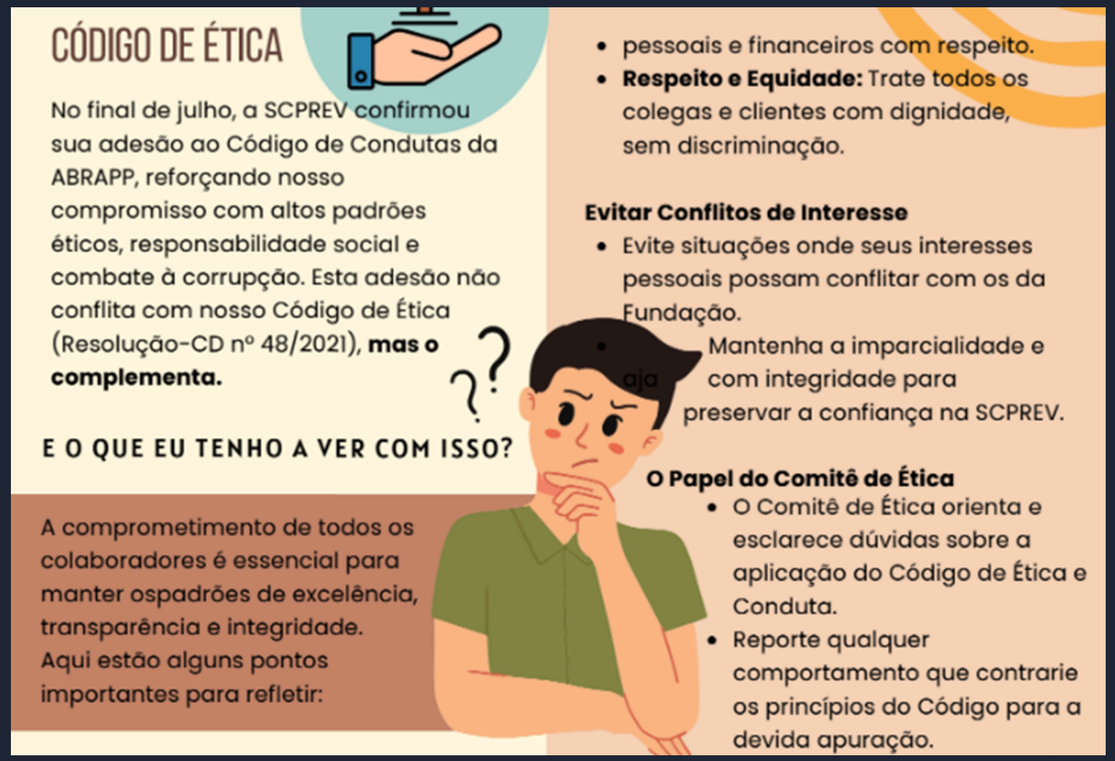
## Campanhas de Conscientização Interna

Com o objetivo de reforçar a importância do compliance, da gestão de riscos e da proteção de dados, a SCPREV realiza campanhas periódicas de conscientização com sua equipe interna. Essas campanhas são acompanhadas de materiais informativos, que abordam de maneira clara e objetiva as principais temáticas relacionadas ao compliance, garantindo que todos os colaboradores estejam constantemente atualizados sobre os procedimentos e melhores práticas.



# COMPLIANCE

## campanhas de conscientização interna



### CÓDIGO DE ÉTICA

No final de julho, a SCPREV confirmou sua adesão ao Código de Condutas da ABRAPP, reforçando nosso compromisso com altos padrões éticos, responsabilidade social e combate à corrupção. Esta adesão não conflita com nosso Código de Ética (Resolução-CD nº 48/2021), **mas o complementa.**

**E O QUE EU TENHO A VER COM ISSO?**

A comprometimento de todos os colaboradores é essencial para manter ospadrões de excelência, transparência e integridade. Aqui estão alguns pontos importantes para refletir:

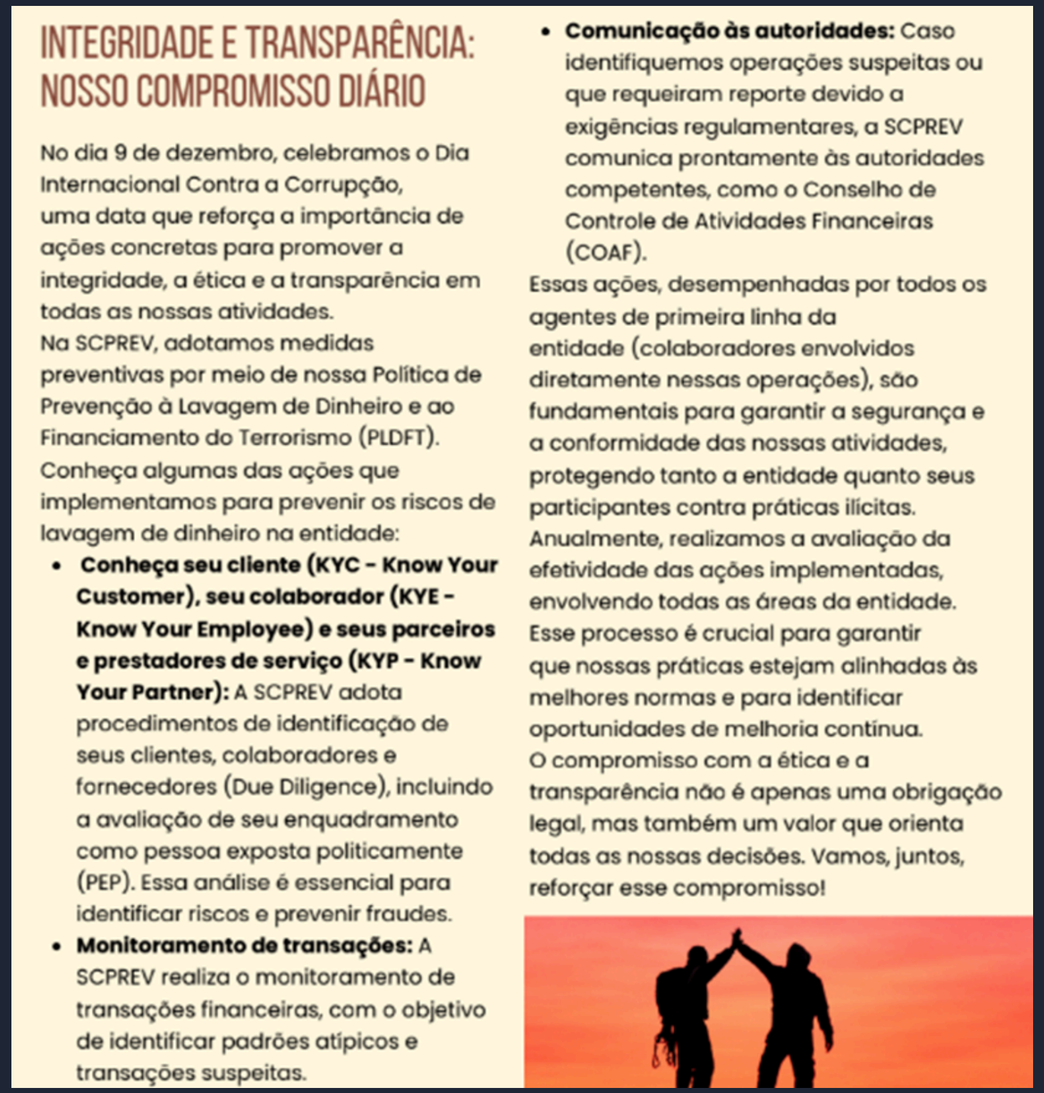
- pessoais e financeiros com respeito.
- **Respeito e Equidade:** Trate todos os colegas e clientes com dignidade, sem discriminação.

**Evitar Conflitos de Interesse**

- Evite situações onde seus interesses pessoais possam conflitar com os da Fundação.
- Mantenha a imparcialidade e aja com integridade para preservar a confiança na SCPREV.

**O Papel do Comitê de Ética**

- O Comitê de Ética orienta e esclarece dúvidas sobre a aplicação do Código de Ética e Conduta.
- Reporte qualquer comportamento que contrarie os princípios do Código para a devida apuração.



### INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA: NOSSO COMPROMISSO DIÁRIO

No dia 9 de dezembro, celebramos o Dia Internacional Contra a Corrupção, uma data que reforça a importância de ações concretas para promover a integridade, a ética e a transparência em todas as nossas atividades.
Na SCPREV, adotamos medidas preventivas por meio de nossa Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo (PLDFT).
Conheça algumas das ações que implementamos para prevenir os riscos de lavagem de dinheiro na entidade:

- **Conheça seu cliente (KYC - Know Your Customer), seu colaborador (KYE - Know Your Employee) e seus parceiros e prestadores de serviço (KYP - Know Your Partner):** A SCPREV adota procedimentos de identificação de seus clientes, colaboradores e fornecedores (Due Diligence), incluindo a avaliação de seu enquadramento como pessoa exposta politicamente (PEP). Essa análise é essencial para identificar riscos e prevenir fraudes.
- **Monitoramento de transações:** A SCPREV realiza o monitoramento de transações financeiras, com o objetivo de identificar padrões atípicos e transações suspeitas.
- **Comunicação às autoridades:** Caso identifiquemos operações suspeitas ou que requeiram reporte devido a exigências regulamentares, a SCPREV comunica prontamente às autoridades competentes, como o Conselho de Controle de Atividades Financeiras (COAF).

Essas ações, desempenhadas por todos os agentes de primeira linha da entidade (colaboradores envolvidos diretamente nessas operações), são fundamentais para garantir a segurança e a conformidade das nossas atividades, protegendo tanto a entidade quanto seus participantes contra práticas ilícitas.
Anualmente, realizamos a avaliação da efetividade das ações implementadas, envolvendo todas as áreas da entidade. Esse processo é crucial para garantir que nossas práticas estejam alinhadas às melhores normas e para identificar oportunidades de melhoria contínua.
O compromisso com a ética e a transparência não é apenas uma obrigação legal, mas também um valor que orienta todas as nossas decisões. Vamos, juntos, reforçar esse compromisso!

# Investimentos

*solidez*

A SCPREV adota uma gestão terceirizada de investimentos, alocando ativos exclusivamente em fundos, com governança robusta. Em 2024, enquanto os mercados globais reagiram positivamente aos cortes de juros nos EUA e à eleição de Donald Trump, o Brasil enfrentou incertezas fiscais, desvalorização do real e alta na curva de juros, impactando a renda fixa prefixada e a renda variável. Apesar desse cenário desafiador, o Plano SCPREV manteve sua solidez, garantindo rentabilidade positiva, impulsionada por alocações estratégicas no exterior.

# Investimentos

A SCPREV realiza internamente a alocação dos ativos (asset allocation), utilizando exclusivamente fundos de investimentos, caracterizando uma gestão terceirizada. As decisões seguem um processo de governança envolvendo o Conselho Deliberativo e a Diretoria Executiva, com apoio da Aditus Consultoria Financeira, que assessora mais de 130 Entidades Fechadas de Previdência Complementar no Brasil. Todo o processo ocorre conforme a Lei Complementar 108/2001 e a Resolução CMN nº 4994/2022, garantindo legitimidade, fortalecimento da governança e transparência na gestão dos investimentos.

## Rentabilidade Plano SCPREV

O PLANO SCPREV apresentou no ano de 2024, rentabilidade de 9,06% a.a. Tal resultado corresponde a uma taxa real de 4,04% a.a. acima do IPCA.
A meta de referência para o ano de 2024 encerrou em 9,03% de acordo com a estrutura a termo da taxa de juros determinada pela Previc.

# CONJUNTURA ECONÔMICA DO ANO DE 2024



No cenário internacional, o momento aguardado pelo mercado financeiro era o início dos cortes de juros na economia americana. Os dados de inflação no exterior foram se mantendo de certa forma resilientes, o que atrasou esse início de cortes de juros então aguardados. Em 2024 o Federal Reserve realizou 3 reduções saindo de 5,25%-5,50% encerrando o ano na banda de 4,25%-4,50%.

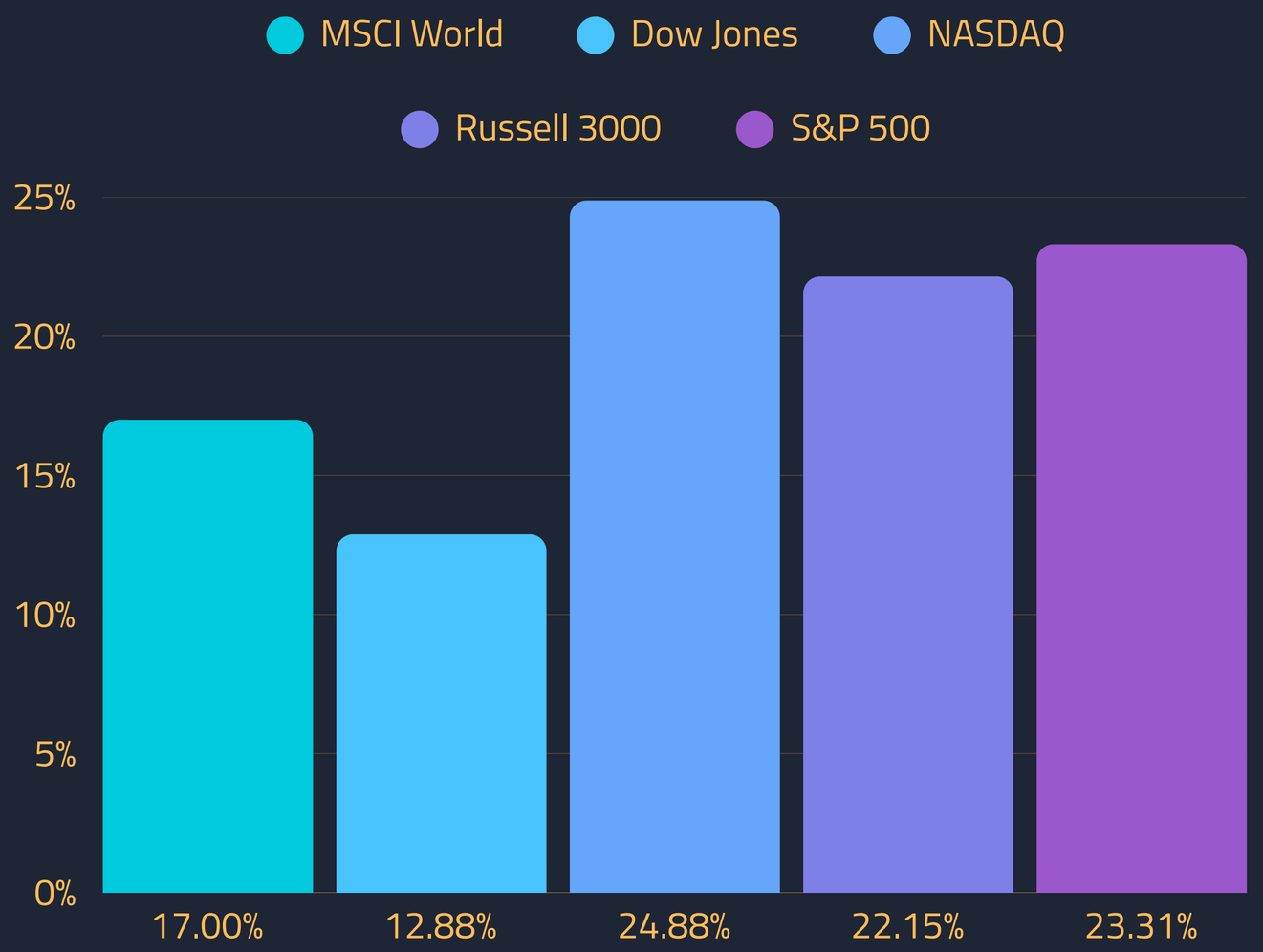
Outro ponto no cenário externo foi a eleição de Donald Trump para a presidência dos Estados Unidos. Embora inicialmente o discurso do presidente eleito remonte aos tópicos que geraram maiores dúvidas durante seu primeiro mandato, nos assuntos relacionados às tarifas comerciais e a pauta imigratória, onde possuem impacto de aumento inflacionário, as bolsas globais reagiram de forma positiva no mês das eleições.

Donald Trump foi eleito com um discurso mais pró-mercado que sua concorrente Kamala Harris, defendendo menor regulação estatal, corte de impostos para a indústria americana e incentivos ao mercado de criptomoedas. No último bimestre do ano, essa agenda favoreceu a valorização de small-caps, da indústria de base no centro dos EUA e das criptomoedas. Além disso, o setor de tecnologia, especialmente empresas ligadas à inteligência artificial, teve um desempenho positivo.

# CONJUNTURA ECONÔMICA DO ANO DE 2024



**Os índices de ações globais deram continuidade a boa performance de 2023, e apresentaram valorização em 2024.**



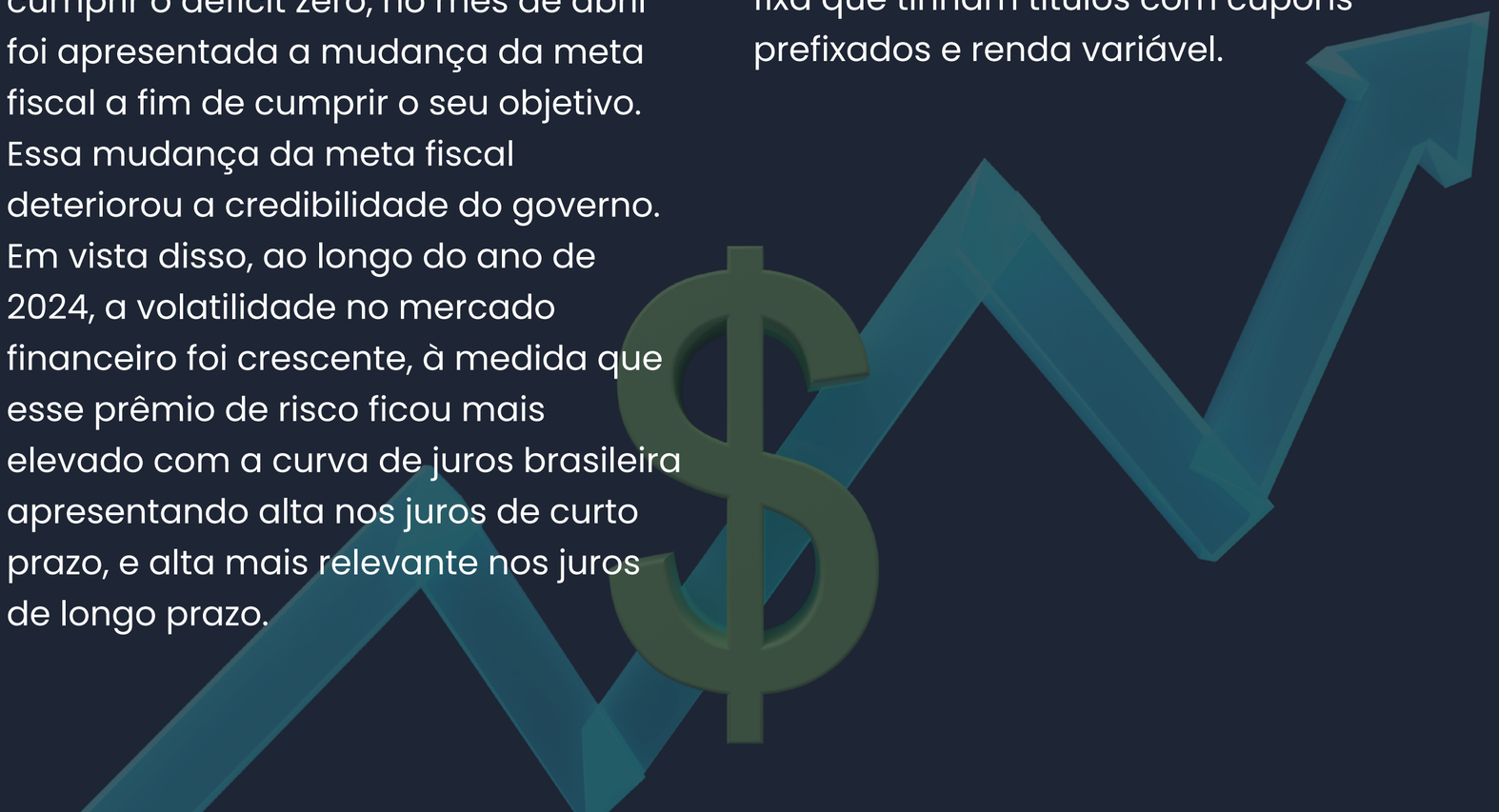
# CONJUNTURA ECONÔMICA DO ANO DE 2024



O Brasil esteve na contramão das bolsas globais, a economia brasileira teve um 2024 de aumento de incertezas, e o ponto em destaque para isso foi a questão do déficit fiscal. Pelo novo Arcabouço Fiscal de 2023, a meta para 2023 era um déficit de 0,5% do PIB, e o resultado foi um déficit de 2,29%, já para 2024, a meta seria zerar o déficit fiscal, e o resultado foi negativo em 0,09%.

Observando já no primeiro trimestre de 2024 que o governo não iria conseguir cumprir o déficit zero, no mês de abril foi apresentada a mudança da meta fiscal a fim de cumprir o seu objetivo. Essa mudança da meta fiscal deteriorou a credibilidade do governo. Em vista disso, ao longo do ano de 2024, a volatilidade no mercado financeiro foi crescente, à medida que esse prêmio de risco ficou mais elevado com a curva de juros brasileira apresentando alta nos juros de curto prazo, e alta mais relevante nos juros de longo prazo.

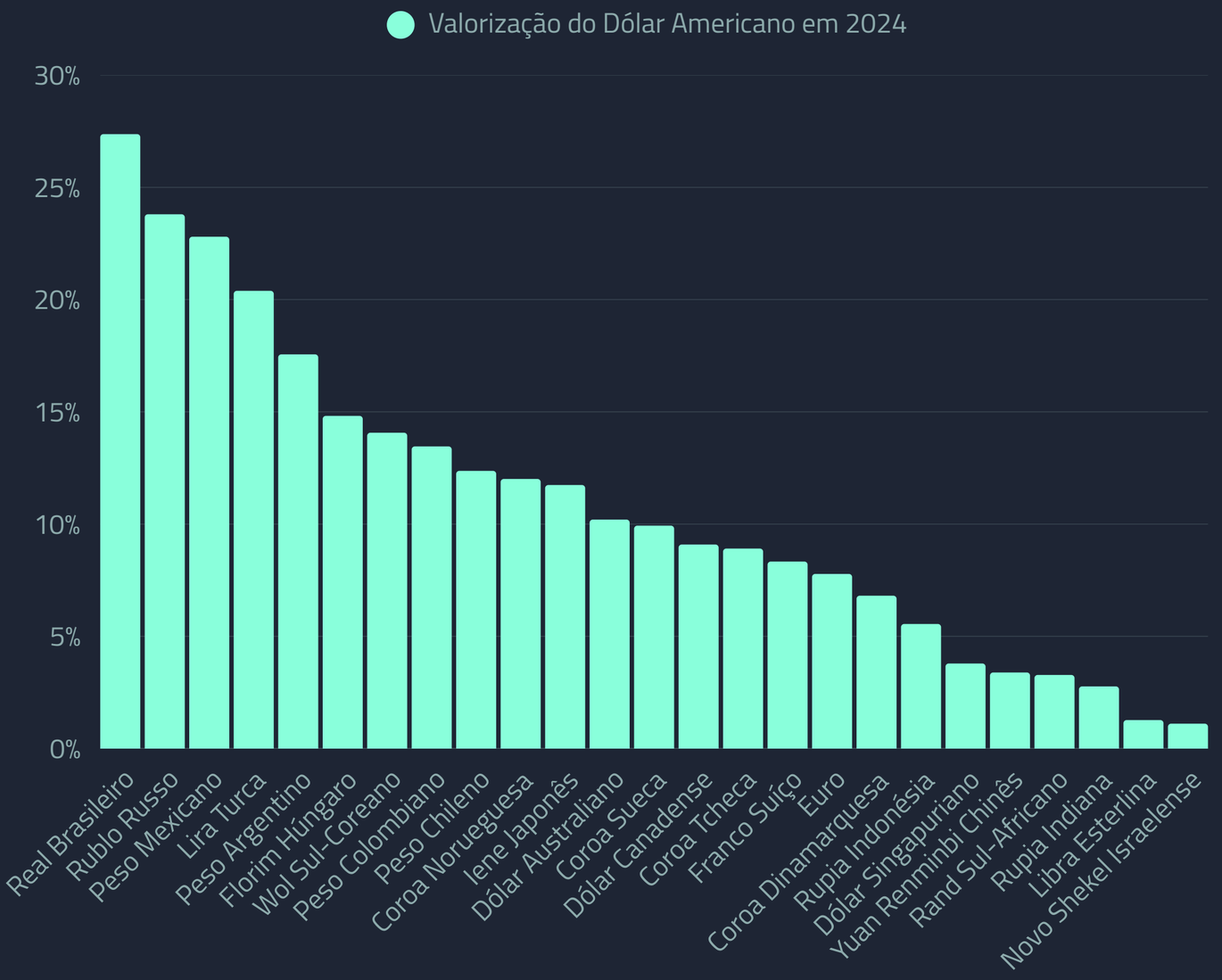
A alta da curva de juros em 2024 prejudicou os investimentos em renda fixa que tinham títulos com cupons prefixados e renda variável.



# CONJUNTURA ECONÔMICA DO ANO DE 2024



Em 2024, o real brasileiro foi a moeda que teve a maior depreciação em relação ao dólar americano. Isso é justificado pela falta de um programa de maior compromisso com o superávit de contas públicas, e o real brasileiro teve sua depreciação agravada no último trimestre de 2024, com a apresentação de um pacote fiscal que iria isentar o pagamento de imposto de renda da população que recebe até R$ 5 mil por mês, e a contrapartida viria de maior tributação da população mais rica. A proposta desse pacote fiscal apresentado não se mostrou crível na leitura do mercado financeiro.



# CONJUNTURA ECONÔMICA DO ANO DE 2024



O dólar americano inicia o ano de 2024 cotado a R$ 4,85 e encerra em R$ 6,18. Durante o período, a depreciação do real brasileiro somado ao impacto da expansão fiscal fez aumentar as pressões inflacionárias fazendo com que o IPCA tivesse uma alta de 4,83%, diante de uma meta de inflação de 3% com o limite do teto em 4,50%.

Em 2024, o Brasil registrou aceleração do crescimento econômico e queda da taxa de desemprego. Boa parte dessa alta do PIB, foi oriunda de uma pressão de demanda causada pelo aumento dos gastos do governo com previdência e programas sociais.

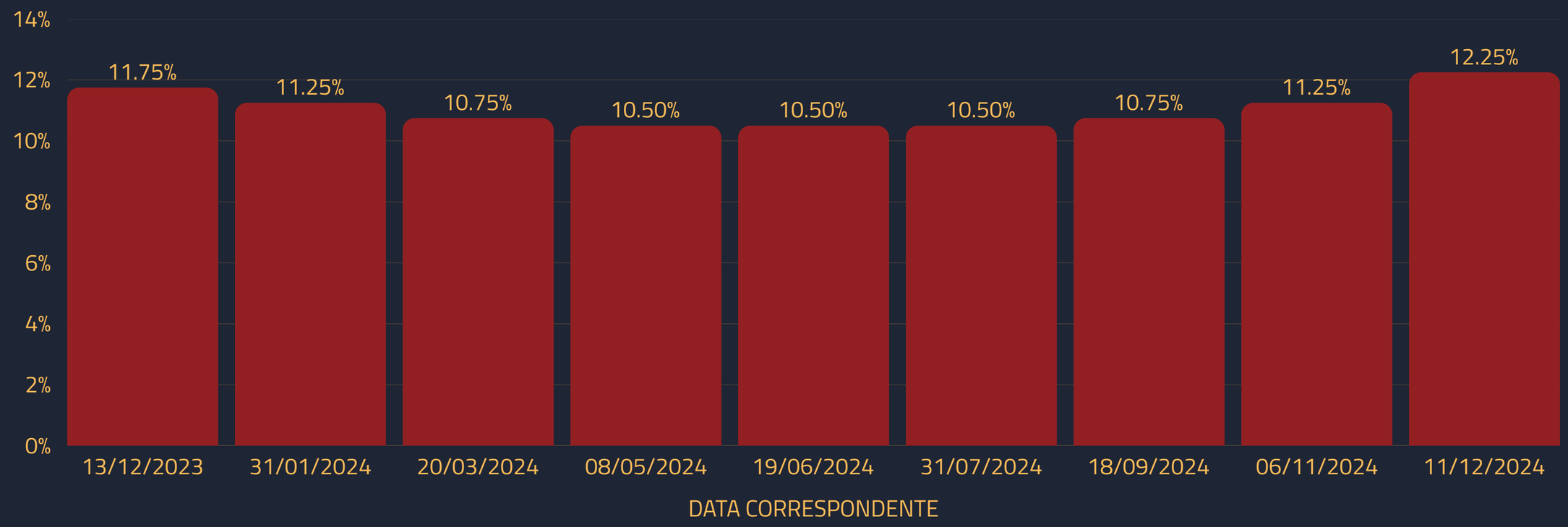
A consequência dessa maior demanda somada ao aumento do dólar, acarretou na desancoragem da inflação no ano de referência, e nas expectativas para os próximos anos.

A resposta do Banco Central do Brasil para a aceleração inflacionária a partir de maio de 2024 a fim de interromper as pressões da demanda agregada, fez com que a autoridade monetária invertesse o ciclo de queda da taxa Selic, para voltar a elevação dos juros no Brasil. O mercado no início do ano de referência precificava queda de juros, mas o que se viu foi uma inversão das expectativas.

# CONJUNTURA ECONÔMICA DO ANO DE 2024

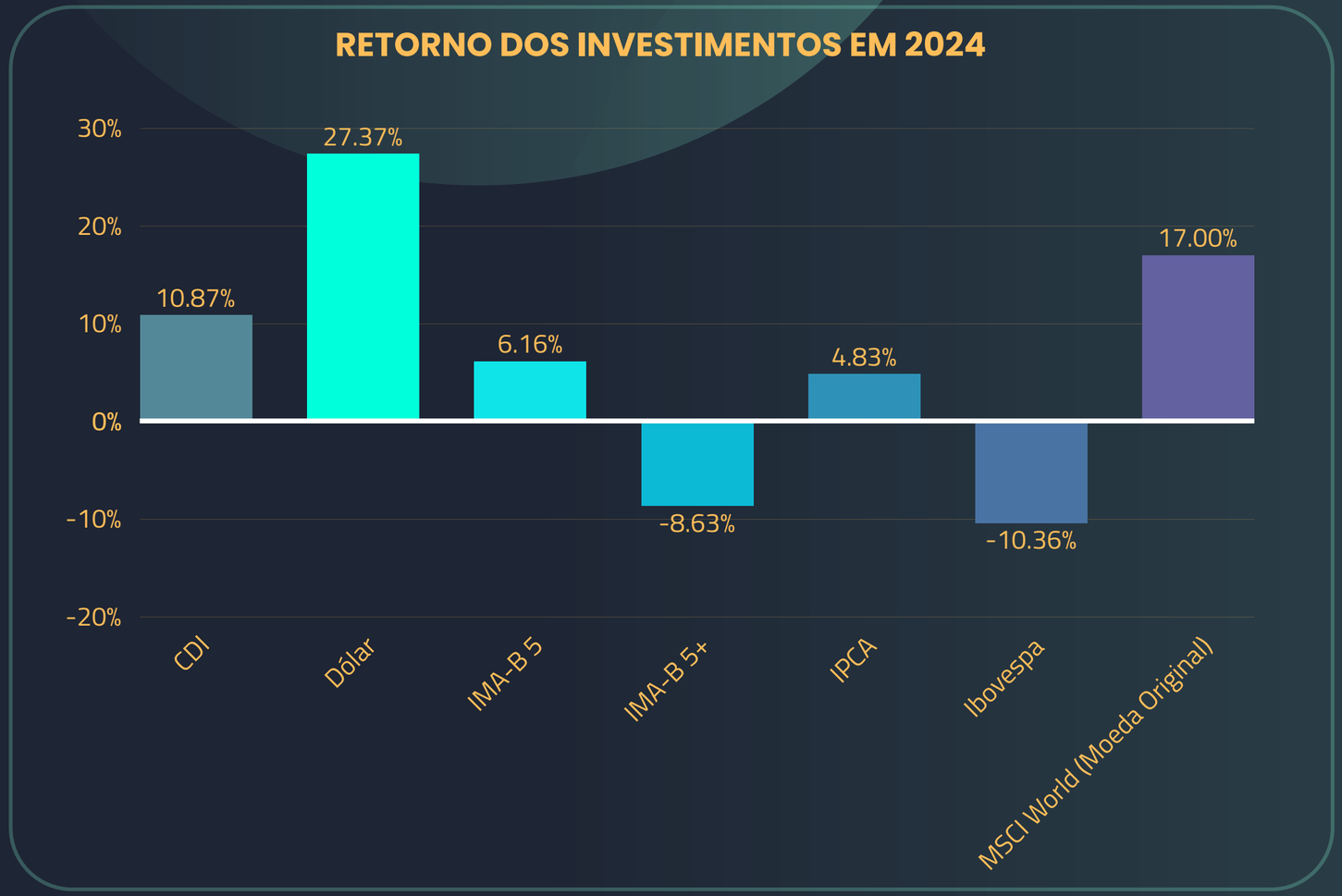


**TAXA DE JUROS SELIC DEFINIDA**



# PERFORMANCE E CAPITALIZAÇÃO DOS INVESTIMENTOS

Conforme é visto pelo gráfico, o ano de 2024 foi marcado por retorno positivo de investimentos em renda fixa pós fixada e do segmento de investimentos no exterior, que teve uma rentabilidade ampliada pela depreciação do real brasileiro frente ao dólar americano. Já para a renda variável Brasil e os investimentos de renda fixa com cupom prefixado, tiveram retorno negativo à medida que acontecia a marcação a mercado. Essa pior rentabilidade dos ativos de maior risco refletiu a piora das expectativas com a economia brasileira.



# POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

## DIRETRIZES GERAIS

Conforme Resolução CMN nº 4994, de 2022, a Política de Investimentos deve conter os limites definidos para cada classe de ativos e o objetivo de rentabilidade também para cada classe de ativos.

## ELENCO DE ATIVOS

Para formação da carteira do PLANO SCPREV será utilizado ampla gama de categorias da indústria de fundos, nomeadamente Fundos de Investimentos oriundos do segmento de Renda Fixa e de Renda Variável conforme o Capítulo V, Seção I, Art. 21 e Art. 22 da Resolução CMN 4994/2022; Fundos Estruturados FI/FIC Participações, FI/FIC Empresas Emergentes, FI/FIC Multimercado no Art. 23; FI/FIC Imobiliário determinados no Art. 24, e; Fundos de Investimento no Exterior de acordo com o Art. 26.

O objetivo desta proposta de carteira é de dar continuidade ao processo de acumulação do PLANO SCPREV e, ao mesmo tempo em que exige versatilidade, proporciona mobilidade aos gestores da Entidade. Para tanto, nesta fase, todas as aplicações serão efetuadas através de fundos de investimentos, cujas cotas estejam devidamente vinculadas a uma plataforma de registro, depósito, negociação e liquidação de ativos. A SCPREV utiliza a CETIP de forma a tender a Resolução CMN nº 4994, de 2022, Art. 16. Assim, torna-se possível a verificação diária da cota do fundo, a composição da carteira de investimentos, e o acesso aos relatórios de risco e desempenho dos fundos escolhidos.

Acentua-se dessa forma, que a SCPREV busca alcançar rentabilidade nos investimentos sem desconsiderar a segurança no processo de investimento ao mesmo tempo em que mantém a liquidez e a transparência com os ativos da Entidade.

# META DE RENTABILIDADE POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO

O benchmark por classe de ativo é a medida esperada de rentabilidade para cada uma das classes de ativos. Este funciona como um indicador da rentabilidade a ser perseguida e na prática serve como um instrumento de avaliação de risco relativo. Para os segmentos disponíveis ao investimento, relacionamos os respectivos benchmarks no quadro abaixo.

**BENCHMARKS POR SEGMENTO**

| | Segmento de Aplicação | Índice de Referência de Rentabilidade |
|---|---|---|
| | PLANO SCPREV | IPCA + 4,00% A.A. |
| 1 | RENDA FIXA | IPCA + 6,73% A.A. |
| 2 | RENDA VARIÁVEL | IBOVESPA + 2,00% A.A. |
| 3 | ESTRUTURADO (MULTIMERCADO) | CDI + 2,00% A.A. |
| 4 | INVESTIMENTOS NO EXTERIOR | MSCI WORLD (BRL) |

# LIMITES POR SEGMENTO

No segmento de Renda Fixa, o limite permitido pela Resolução CMN nº 4994 de 2022, é de 100% dos recursos. A SCPREV pretendia manter como alocação objetivo o nível de 74,09% no segmento de Renda Fixa, aplicando exclusivamente em Fundos de Investimento. No segmento de Renda Variável, embora o limite permitido pela Resolução seja de 70% dos recursos, a SCPREV realizou como alocação objetivo 5,91% dos recursos neste segmento. No segmento de Estruturado, o limite permitido pela Resolução é de 15% dos recursos, a SCPREV alocou o valor de 14,00% com reduções desse segmento ao longo do ano e direcionando para Renda Fixa.

**Por fim, no segmento de Investimentos Exterior, o limite permitido pela Resolução é de 10%, a SCPREV alocou 6,00% dos recursos. Em linhas gerais, esta alocação é mais restritiva do que os limites permitidos pela Resolução CMN nº 4994, de 2022.**

## ALOCAÇÃO E LIMITES DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS 2024

| Segmento de Aplicação | Limite Legal | Aplicação Objetivo | Limite Inferior | Limite Superior | Índice de Referência de Rentabilidade |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. RENDA FIXA | 100% | 74,09% | 35% | 100% | IPCA + 6,73% A.A. |
| 2. RENDA VARIÁVEL | 70% | 5,91% | 0% | 30% | IBOVESPA + 2,00% A.A. |
| 3. ESTRUTURADO (MULTIMERCADO) | 20% | 14,00% | 0% | 15% | CDI + 2,00% A.A. |
| 4. INVESTIMENTOS NO EXTERIOR | 10% | 6,00% | 0% | 10% | MSCI WORLD (BRL) |

PLANO SCPREV

# ESTRUTURA DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

**A SCPREV manteve uma postura conservadora na carteira de investimentos, perfil indicado e pertinente a uma entidade em fase de acumulação. A característica nascente da SCPREV remete ao zelo e a observância à exposição do risco durante as etapas iniciais de vida.**

A estratégia para 2024 teve aumento de alocação em Renda Fixa de 68,15% para 74,09% e redução de participação em fundos de Renda Variável de 7,00% para 5,91%, redução na alocação de Investimentos no Exterior de 10% para 6%, e redução de participação de 14,85% para 14,00% na exposição em Fundos Multimercados Estruturados, com reduções adicionais ao longo do ano.

A alocação total em Renda Fixa apresentou uma rentabilidade em 12 meses de 8,68%. O benchmark para o total de Renda Fixa (IPCA + 6,73%) encerrou o ano com a meta de 11,89%. A rentabilidade do segmento de Renda Variável fechou 2024 com -12,65%, enquanto o benchmark (Ibovespa + 2,00%) encerrou 2024 em -8,57%. Já para os fundos do segmento Estruturado, a rentabilidade em 12 meses no ano de 2024 fechou em 9,13% contra o seu benchmark (CDI + 2,00%) encerrou 2024 com alta de 13,11%. E o total de investimentos no Exterior teve uma rentabilidade de 45,93%, e o benchmark MSCI World teve um retorno em 2024 de 49,63% quando corrigido pelo dólar.

# RENDA FIXA

Demonstrativo mensal dos
investimentos do Plano SCPREV.

## RENDA FIXA

| MÊS | BRADESCO INST RF IMA-B 5 | | | ITAÚ IMA-B ATIVO | | | BB PREV RF CDI PERFIL | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | R$ | RENTAB. | T% | R$ | RENTAB. | T% | R$ | RENTAB. | T% |
| JAN/24 | 35.266.489,36 | 0,654% | 15,6 | 11.389.783,30 | -0,558% | 5,0 | 1.093.854,58 | 0,967% | 0,5 |
| FEV/24 | 14.394.251,50 | 0,524% | 6,2 | 0,00 | 0,092% | 0,0 | 1.096.019,89 | 0,803% | 0,5 |
| MAR/24 | 14.500.531,89 | 0,738% | 6,1 | 0,00 | | 0,0 | 792.471,11 | 0,854% | 0,3 |
| ABR/24 | 14.467.720,42 | -0,226% | 5,9 | 0,00 | | 0,0 | 1.007.369,04 | 0,885% | 0,4 |
| MAI/24 | 14.616.127,11 | 1,026% | 5,7 | 0,00 | | 0,0 | 782.239,88 | 0,834% | 0,3 |
| JUN/24 | 14.668.394,24 | 0,358% | 5,6 | 0,00 | | 0,0 | 802.461,64 | 0,789% | 0,3 |
| JUL/24 | 14.798.628,52 | 0,888% | 5,2 | 0,00 | | 0,0 | 886.198,30 | 0,972% | 0,3 |
| AGO/24 | 15.345.089,86 | 0,563% | 5,2 | 0,00 | | 0,0 | 691.833,65 | 0,892% | 0,2 |
| SET/24 | 15.402.960,07 | 0,377% | 5,1 | 0,00 | | 0,0 | 796.972,79 | 0,842% | 0,3 |
| OUT/24 | 15.512.449,86 | 0,711% | 4,9 | 0,00 | | 0,0 | 823.049,02 | 0,933% | 0,3 |
| NOV/24 | 15.563.812,22 | 0,331% | 4,8 | 0,00 | | 0,0 | 829.684,01 | 0,806% | 0,3 |
| DEZ/24 | 15.515.394,14 | -0,311% | 4,5 | 0,00 | | 0,0 | 1.360.605,69 | 0,794% | 0,4 |

## RENDA FIXA

| MÊS | BRADESCO INST CRÉD PRIV | | | SULAMÉRICA EXCELLENCE | | | ICATU CRÉDITO PRIVADO | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | R$ | RENTAB. | T% | R$ | RENTAB. | T% | R$ | RENTAB. | T% |
| JAN/24 | 38.494.262,26 | 1,345% | 17,1 | 9.062.951,33 | 1,331% | 4,0 | 15.393.846,12 | 1,624% | 6,8 |
| FEV/24 | 38.889.387,78 | 1,026% | 16,6 | 0,00 | 0,344% | 0,0 | 15.562.414,19 | 1,095% | 6,7 |
| MAR/24 | 39.322.568,31 | 1,114% | 16,5 | 0,00 | | 0,0 | 15.738.761,00 | 1,133% | 6,6 |
| ABR/24 | 40.747.508,12 | 1,077% | 16,5 | 0,00 | | 0,0 | 15.905.891,97 | 1,062% | 6,4 |
| MAI/24 | 41.139.340,32 | 0,962% | 16,0 | 0,00 | | 0,0 | 16.060.326,41 | 0,971% | 6,2 |
| JUN/24 | 41.516.303,44 | 0,916% | 15,8 | 0,00 | | 0,0 | 16.217.727,06 | 0,980% | 6,2 |
| JUL/24 | 41.971.207,78 | 1,096% | 14,9 | 0,00 | | 0,0 | 16.542.384,05 | 2,002% | 5,9 |
| AGO/24 | 42.430.342,14 | 1,094% | 14,3 | 0,00 | | 0,0 | 16.631.063,65 | 0,536% | 5,6 |
| SET/24 | 42.838.233,71 | 0,961% | 14,2 | 0,00 | | 0,0 | 16.809.655,87 | 1,074% | 5,6 |
| OUT/24 | 43.211.122,14 | 0,870% | 13,8 | 0,00 | | 0,0 | 0,00 | 0,587% | 0,0 |
| NOV/24 | 43.559.795,72 | 0,807% | 13,5 | 0,00 | | 0,0 | 0,00 | | 0,0 |
| DEZ/24 | 43.792.598,04 | 0,534% | 12,8 | 0,00 | | 0,0 | 0,00 | | 0,0 |

## RENDA FIXA

| MÊS | SANTANDER IMA-B 5 | | | BB INSTITUCIONAL | | | BRADESCO MACRO INSTITUCIONAL | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | R$ | RENTAB. | T% | R$ | RENTAB. | T% | R$ | RENTAB. | T% |
| JAN/24 | 27.757.221,30 | 0,656% | 12,3 | 19.366.956,74 | 1,030% | 8,6 | 18.805.962,97 | 0,705% | 8,3 |
| FEV/24 | 27.916.443,15 | 0,574% | 11,9 | 0,00 | 0,182% | 0,0 | 18.943.560,90 | 0,732% | 8,1 |
| MAR/24 | 28.125.997,37 | 0,751% | 11,8 | 0,00 | | 0,0 | 13.027.042,17 | 0,603% | 5,5 |
| ABR/24 | 28.063.659,34 | -0,222% | 11,4 | 0,00 | | 0,0 | 17.005.346,42 | -0,160% | 6,9 |
| MAI/24 | 28.352.032,34 | 1,028% | 11,0 | 0,00 | | 0,0 | 17.132.761,48 | 0,749% | 6,7 |
| JUN/24 | 30.057.014,64 | 0,370% | 11,4 | 0,00 | | 0,0 | 17.076.633,82 | -0,328% | 6,5 |
| JUL/24 | 30.325.724,03 | 0,894% | 10,8 | 0,00 | | 0,0 | 17.766.767,97 | 1,677% | 6,3 |
| AGO/24 | 32.020.941,73 | 0,574% | 10,8 | 0,00 | | 0,0 | 19.017.321,77 | 0,833% | 6,4 |
| SET/24 | 32.143.861,30 | 0,384% | 10,6 | 0,00 | | 0,0 | 9.027.737,79 | 0,068% | 3,0 |
| OUT/24 | 32.373.856,37 | 0,716% | 10,3 | 0,00 | | 0,0 | 9.009.495,97 | -0,202% | 2,9 |
| NOV/24 | 32.481.972,71 | 0,334% | 10,1 | 0,00 | | 0,0 | 8.982.972,22 | -0,294% | 2,8 |
| DEZ/24 | 33.805.364,55 | -0,276% | 9,9 | 0,00 | | 0,0 | 3.892.798,88 | -1,575% | 1,1 |

## RENDA FIXA

| MÊS | VINCI VALOREM | | | BRADESCO PREMIUM DI | | | BB PREVIDÊNCIA INFLAÇÃO | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | R$ | RENTAB. | T% | R$ | RENTAB. | T% | R$ | RENTAB. | T% |
| JAN/24 | 11.873.763,65 | 0,511% | 5,3 | 12.365.029,83 | 1,086% | 5,5 | 24.715.902,99 | 0,670% | 11,0 |
| FEV/24 | 11.915.598,03 | 0,352% | 5,1 | 31.531.154,82 | 0,902% | 13,5 | 0,00 | -0,030% | 0,0 |
| MAR/24 | 6.964.374,00 | 0,636% | 2,9 | 30.614.379,67 | 0,910% | 12,9 | 0,00 | | 0,0 |
| ABR/24 | 0,00 | -0,788% | 0,0 | 35.913.196,28 | 0,947% | 14,5 | 0,00 | | 0,0 |
| MAI/24 | 0,00 | | 0,0 | 41.769.896,64 | 0,881% | 16,2 | 0,00 | | 0,0 |
| JUN/24 | 0,00 | | 0,0 | 42.118.610,38 | 0,835% | 16,0 | 0,00 | | 0,0 |
| JUL/24 | 0,00 | | 0,0 | 56.461.257,02 | 1,000% | 20,0 | 0,00 | | 0,0 |
| AGO/24 | 0,00 | | 0,0 | 60.570.964,46 | 0,916% | 20,5 | 0,00 | | 0,0 |
| SET/24 | 0,00 | | 0,0 | 61.107.016,92 | 0,885% | 20,2 | 0,00 | | 0,0 |
| OUT/24 | 0,00 | | 0,0 | 61.673.862,00 | 0,928% | 19,7 | 0,00 | | 0,0 |
| NOV/24 | 0,00 | | 0,0 | 62.172.498,21 | 0,809% | 19,3 | 0,00 | | 0,0 |
| DEZ/24 | 0,00 | | 0,0 | 72.824.777,96 | 0,865% | 21,2 | 0,00 | | 0,0 |

## RENDA FIXA

| MÊS | BB IMA-B 5 | | | BB IMA-B | | | SUL AMÉRICA CRÉDITO ATIVO | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | R$ | RENTAB. | T% | R$ | RENTAB. | T% | R$ | RENTAB. | T% |
| JAN/24 | 0,00 | | 0,0 | 0,00 | | 0,0 | 0,00 | | 0,0 |
| FEV/24 | 36.745.594,46 | 0,543% | 15,7 | 3.405.393,59 | 0,142% | 1,5 | 9.458.454,90 | 0,756% | 4,0 |
| MAR/24 | 38.526.681,55 | 0,755% | 16,2 | 3.407.423,64 | 0,060% | 1,4 | 10.521.685,47 | 1,083% | 4,4 |
| ABR/24 | 39.040.976,89 | -0,222% | 15,8 | 3.351.797,25 | -1,633% | 1,4 | 11.631.981,63 | 1,026% | 4,7 |
| MAI/24 | 40.844.091,84 | 1,026% | 15,9 | 3.395.554,83 | 1,305% | 1,3 | 12.612.961,08 | 0,958% | 4,9 |
| JUN/24 | 40.996.789,81 | 0,374% | 15,6 | 3.400.099,92 | -0,985% | 1,3 | 12.722.956,53 | 0,872% | 4,8 |
| JUL/24 | 42.922.946,33 | 0,894% | 15,2 | 3.470.629,35 | 2,074% | 1,2 | 12.868.785,60 | 1,146% | 4,6 |
| AGO/24 | 43.250.497,62 | 0,518% | 14,6 | 7.396.723,55 | -0,639% | 2,5 | 13.003.431,08 | 1,046% | 4,4 |
| SET/24 | 43.414.681,03 | 0,380% | 14,4 | 7.346.002,79 | -0,686% | 2,4 | 13.136.416,77 | 1,023% | 4,3 |
| OUT/24 | 46.976.930,61 | 0,706% | 15,0 | 7.296.711,42 | -0,671% | 2,3 | 31.465.400,42 | 0,936% | 10,0 |
| NOV/24 | 47.927.058,69 | 0,331% | 14,9 | 7.297.500,11 | 0,011% | 2,3 | 32.926.297,40 | 0,823% | 10,2 |
| DEZ/24 | 47.792.583,69 | -0,281% | 13,9 | 7.106.375,34 | -2,619% | 2,1 | 36.354.810,13 | 0,595% | 10,6 |

# RENDA FIXA

| MÊS | SANTANDER IRF-M | | | IB INSTITUCIONAL ACTIVE | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | R$ | RENTAB. | T% | R$ | RENTAB. | T% |
| JAN/24 | 0,00 | | 0,0 | 0,00 | | 0,0 |
| FEV/24 | 24.093.229,94 | 0,388% | 10,3 | 0,00 | | 0,0 |
| MAR/24 | 24.210.329,05 | 0,291% | 10,2 | 12.442.281,43 | 0,607% | 5,2 |
| ABR/24 | 24.071.047,74 | -0,575% | 9,7 | 15.994.431,13 | 0,721% | 6,5 |
| MAI/24 | 24.224.835,53 | 0,639% | 9,4 | 16.126.939,37 | 0,828% | 6,3 |
| JUN/24 | 0,00 | -0,183% | 0,0 | 16.255.276,35 | 0,796% | 6,2 |
| JUL/24 | 0,00 | | 0,0 | 16.401.468,79 | 0,899% | 5,8 |
| AGO/24 | 0,00 | | 0,0 | 16.545.342,68 | 0,877% | 5,6 |
| SET/24 | 0,00 | | 0,0 | 27.062.326,70 | 0,819% | 9,0 |
| OUT/24 | 0,00 | | 0,0 | 27.526.140,39 | 0,887% | 8,8 |
| NOV/24 | 0,00 | | 0,0 | 31.899.259,81 | 0,877% | 9,9 |
| DEZ/24 | 0,00 | | 0,0 | 43.005.749,78 | 0,845% | 12,5 |

# RENDA FIXA

| MÊS | BB IRF-M 1 | | | ITAÚ REFERENCIADO DI | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | R$ | RENTAB. | T% | R$ | RENTAB. | T% |
| JAN/24 | 0,00 | | 0,0 | 0,00 | | 0,0 |
| FEV/24 | 0,00 | | 0,0 | 0,00 | | 0,0 |
| MAR/24 | 0,00 | | 0,0 | 0,00 | | 0,0 |
| ABR/24 | 0,00 | | 0,0 | 0,00 | | 0,0 |
| MAI/24 | 0,00 | | 0,0 | 0,00 | | 0,0 |
| JUN/24 | 27.421.090,32 | 0,516% | 10,4 | 0,00 | | 0,0 |
| JUL/24 | 27.669.503,87 | 0,906% | 9,8 | 0,00 | | 0,0 |
| AGO/24 | 28.879.460,41 | 0,742% | 9,8 | 0,00 | | 0,0 |
| SET/24 | 29.110.246,74 | 0,799% | 9,6 | 4.175.280,16 | 0,122% | 1,4 |
| OUT/24 | 29.348.008,99 | 0,817% | 9,4 | 8.228.308,79 | 0,121% | 2,6 |
| NOV/24 | 29.135.411,35 | 0,545% | 9,1 | 8.789.008,95 | 0,126% | 2,7 |
| DEZ/24 | 28.617.185,27 | 0,674% | 8,3 | 8.864.274,94 | 0,856% | 2,6 |

# ESTRUTURADO

Demonstrativo mensal dos
investimentos do Plano SCPREV.

## ESTRUTURADO

| MÊS | ASA HEDGE | | | ITAÚ GLOBAL DINÂMICO | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | R$ | RENTAB. | T% | R$ | RENTAB. | T% |
| JAN/24 | 7.550.170,03 | -0,608% | 17,6 | 5.168.922,57 | 0,185% | 12,1 |
| FEV/24 | 7.578.883,64 | 0,380% | 17,5 | 5.194.026,51 | 0,486% | 12,0 |
| MAR/24 | 7.657.520,76 | 1,038% | 16,8 | 0,00 | 0,585% | 0,0 |
| ABR/24 | 7.400.158,38 | -3,361% | 18,2 | 0,00 | | 0,0 |
| MAI/24 | 4.241.166,02 | 0,632% | 11,2 | 0,00 | | 0,0 |
| JUN/24 | 4.202.183,46 | -0,919% | 10,9 | 0,00 | | 0,0 |
| JUL/24 | 0,00 | 0,094% | 0,0 | 0,00 | | 0,0 |
| AGO/24 | 0,00 | | 0,0 | 0,00 | | 0,0 |
| SET/24 | 0,00 | | 0,0 | 0,00 | | 0,0 |
| OUT/24 | 0,00 | | 0,0 | 0,00 | | 0,0 |
| NOV/24 | 0,00 | | 0,0 | 0,00 | | 0,0 |
| DEZ/24 | 0,00 | | 0,0 | 0,00 | | 0,0 |

## ESTRUTURADO

| MÊS | JGP ESTRUTURADO | | | ABSOLUTE VERTEX II | | | KAPITALO K10 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | R$ | RENTAB. | T% | R$ | RENTAB. | T% | R$ | RENTAB. | T% |
| JAN/24 | 11.536.106,04 | 0,618% | 26,9 | 18.633.385,76 | 0,865% | 43,4 | 0,00 | | 0,0 |
| FEV/24 | 11.519.760,61 | -0,142% | 26,7 | 18.933.348,24 | 1,610% | 43,8 | 0,00 | | 0,0 |
| MAR/24 | 11.610.998,28 | 0,792% | 25,5 | 18.992.762,31 | 0,314% | 41,7 | 7.286.621,38 | 0,044% | 16,0 |
| ABR/24 | 7.615.168,35 | 0,041% | 18,7 | 18.694.098,24 | -1,573% | 45,9 | 7.046.714,10 | -3,292% | 17,3 |
| MAI/24 | 7.736.132,56 | 1,588% | 20,4 | 18.798.690,20 | 0,559% | 49,7 | 7.081.170,36 | 0,489% | 18,7 |
| JUN/24 | 7.875.778,39 | 1,805% | 20,5 | 19.120.716,88 | 1,713% | 49,8 | 7.192.764,38 | 1,576% | 18,7 |
| JUL/24 | 4.998.597,58 | 2,330% | 17,3 | 19.544.662,13 | 2,217% | 67,8 | 4.268.832,14 | 1,658% | 14,8 |
| AGO/24 | 3.060.878,87 | 1,903% | 11,3 | 19.780.924,86 | 1,209% | 72,9 | 4.279.907,07 | 0,259% | 15,8 |
| SET/24 | 3.096.699,75 | 1,170% | 11,3 | 19.882.614,70 | 0,514% | 72,7 | 4.379.052,68 | 2,317% | 16,0 |
| OUT/24 | 3.141.377,80 | 1,443% | 11,5 | 19.813.769,39 | -0,346% | 72,3 | 4.432.421,69 | 1,219% | 16,2 |
| NOV/24 | 3.199.279,08 | 1,843% | 11,4 | 20.279.701,62 | 2,352% | 72,3 | 4.564.617,19 | 2,982% | 16,3 |
| DEZ/24 | 3.246.787,73 | 1,485% | 11,6 | 20.179.073,48 | -0,496 % | 72,0 | 4.610.795,86 | 1,012% | 16,4 |

# RENDA VARIÁVEL

Demonstrativo mensal dos
investimentos do Plano SCPREV.

## RENDA VARIÁVEL

| MÊS | VOKIN ACONCÁGUA | | | TRÍGONO DELPHOS | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | R$ | RENTAB. | T% | R$ | RENTAB. | T% |
| JAN/24 | 6.719.013,79 | -5,985% | 33,1 | 3.958.884,73 | -6,906% | 19,5 |
| FEV/24 | 4.982.386,01 | 4,044% | 26,6 | 3.924.313,50 | -0,873% | 20,9 |
| MAR/24 | 5.222.794,22 | 4,825% | 26,8 | 4.014.813,73 | 2,306% | 20,6 |
| ABR/24 | 4.820.921,20 | -7,695% | 26,2 | 3.839.106,04 | -4,376% | 20,9 |
| MAI/24 | 4.396.711,90 | -8,799% | 24,3 | 3.704.175,04 | -3,515% | 20,5 |
| JUN/24 | 4.443.991,45 | 1,075% | 24,3 | 3.789.202,08 | 2,295% | 20,8 |
| JUL/24 | 4.428.911,94 | -0,339% | 23,8 | 3.847.762,29 | 1,545% | 20,7 |
| AGO/24 | 4.642.521,51 | 4,823% | 23,9 | 3.934.804,77 | 2,262% | 20,3 |
| SET/24 | 4.247.845,36 | -8,501% | 23,0 | 3.664.710,77 | -6,864% | 19,8 |
| OUT/24 | 4.216.145,84 | -0,746% | 23,0 | 3.575.506,44 | -2,434% | 19,5 |
| NOV/24 | 4.171.839,77 | -1,051% | 23,2 | 3.429.512,02 | -4,083% | 19,0 |
| DEZ/24 | 4.014.242,24 | -3,778% | 20,6 | 3.456.996,99 | 0,801% | 17,7 |

## RENDA VARIÁVEL

| MÊS | GUEPARDO INSTITUCIONAL | | | TARPON GT | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | R$ | RENTAB. | T% | R$ | RENTAB. | T% |
| JAN/24 | 5.190.197,24 | -1,490% | 25,6 | 4.421.439,90 | -6,111% | 21,8 |
| FEV/24 | 5.340.122,31 | 2,889% | 28,5 | 4.518.924,54 | 2,205% | 24,1 |
| MAR/24 | 5.419.947,14 | 1,495% | 27,8 | 4.822.634,97 | 6,721% | 24,8 |
| ABR/24 | 5.022.842,25 | -7,327% | 27,3 | 4.713.122,49 | -2,271% | 25,6 |
| MAI/24 | 4.921.867,70 | -2,010% | 27,3 | 5.037.244,04 | -3,603% | 27,9 |
| JUN/24 | 4.977.583,31 | 1,132% | 27,3 | 5.047.248,64 | 0,199% | 27,6 |
| JUL/24 | 5.155.444,59 | 3,573% | 27,7 | 5.152.222,65 | 2,080% | 27,7 |
| AGO/24 | 5.448.485,98 | 5,684% | 28,1 | 5.361.206,87 | 4,056% | 27,7 |
| SET/24 | 5.228.308,84 | -4,041% | 28,3 | 5.355.790,31 | -0,101% | 29,0 |
| OUT/24 | 5.171.876,07 | -1,079% | 28,2 | 5.385.881,75 | 0,562% | 29,4 |
| NOV/24 | 5.194.784,98 | -3,879% | 28,8 | 5.223.898,02 | -3,008% | 29,0 |
| DEZ/24 | 4.909.292,17 | -5,496% | 25,2 | 7.135.395,95 | -1,278% | 36,6 |

# INVESTIMENTOS NO EXTERIOR

Demonstrativo mensal dos investimentos do Plano SCPREV.

# INVESTIMENTOS NO EXTERIOR

| MÊS | BB SCHRODER IE | | | BNP ACCESS USA IE | | | ITAÚ INFLAÇÃO AMERICANA | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | R$ | RENTAB. | T% | R$ | RENTAB. | T% | R$ | RENTAB. | T% |
| JAN/24 | 12.551.763,86 | 4,550% | 69,3 | 4.347.361,99 | 4,274% | 24,0 | 0,00 | | 0,0 |
| FEV/24 | 13.024.671,59 | 3,768% | 68,6 | 4.705.983,16 | 8,249% | 24,8 | 0,00 | | 0,0 |
| MAR/24 | 6.315.812,22 | 3,733% | 32,4 | 4.817.213,74 | 2,364% | 24,7 | 0,00 | | 0,0 |
| ABR/24 | 6.339.376,48 | 0,373% | 32,6 | 4.750.686,55 | -1,381% | 24,4 | 0,00 | | 0,0 |
| MAI/24 | 6.629.305,89 | 4,573% | 32,4 | 5.108.886,81 | 7,540% | 24,9 | 0,00 | | 0,0 |
| JUN/24 | 5.226.249,16 | 10,944% | 23,1 | 3.646.267,40 | 13,640% | 16,1 | 7.174.525,83 | 2,493% | 31,7 |
| JUL/24 | 5.213.114,93 | -0,251% | 23,0 | 3.614.398,31 | -0,874% | 15,9 | 7.332.610,24 | 2,203% | 32,3 |
| AGO/24 | 0,00 | -6,337% | 0,0 | 3.694.197,11 | 2,208% | 19,8 | 7.450.424,99 | 1,607% | 39,8 |
| SET/24 | 0,00 | | 0,0 | 3.609.625,33 | -2,289% | 19,7 | 7.284.170,90 | -2,231% | 39,8 |
| OUT/24 | 0,00 | | 0,0 | 3.853.209,60 | 6,748% | 20,1 | 7.560.973,37 | 3,800% | 39,5 |
| NOV/24 | 0,00 | | 0,0 | 4.178.112,77 | 8,432% | 20,5 | 7.897.153,00 | 4,446% | 38,8 |
| DEZ/24 | 0,00 | | 0,0 | 4.242.690,28 | 1,546% | 20,7 | 8.024.912,94 | 1,618% | 39,1 |

## INVESTIMENTOS NO EXTERIOR

| MÊS | BB AÇÕES NORDEA IE | | | BB GLOBAL SELECT | | | BRADESCO BDR NÍVEL I | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | R$ | RENTAB. | T% | R$ | RENTAB. | T% | R$ | RENTAB. | T% |
| JAN/24 | 1.203.365,90 | -0,746% | 9,9 | 0,00 | | 0,0 | 0,00 | | 0,0 |
| FEV/24 | 0,00 | 3,263% | 0,0 | 1.254.418,53 | 1,000% | 6,6 | 0,00 | | 0,0 |
| MAR/24 | 0,00 | | 0,0 | 8.352.756,84 | 2,076% | 42,9 | 0,00 | | 0,0 |
| ABR/24 | 0,00 | | 0,0 | 8.385.606,95 | 0,393% | 43,1 | 0,00 | | 0,0 |
| MAI/24 | 0,00 | | 0,0 | 8.746.803,74 | 4,307% | 42,7 | 0,00 | | 0,0 |
| JUN/24 | 0,00 | | 0,0 | 6.550.395,29 | 11,503% | 29,0 | 0,00 | | 0,0 |
| JUL/24 | 0,00 | | 0,0 | 6.549.396,80 | -0,015% | 28,8 | 0,00 | | 0,0 |
| AGO/24 | 0,00 | | 0,0 | 6.744.508,76 | 2,979% | 36,1 | 811.459,47 | 2,964% | 4,3 |
| SET/24 | 0,00 | | 0,0 | 6.613.628,74 | -1,941% | 36,1 | 802.430,52 | -1,113% | 4,4 |
| OUT/24 | 0,00 | | 0,0 | 6.873.220,24 | 3,925% | 35,9 | 849.127,15 | 5,819% | 4,4 |
| NOV/24 | 0,00 | | 0,0 | 7.342.078,59 | 6,822% | 36,1 | 925.968,43 | 9,049% | 4,6 |
| DEZ/24 | 0,00 | | 0,0 | 7.296.122,03 | -0,626% | 35,6 | 946.027,21 | 2,166% | 4,6 |

BB Previdenciário Renda Fixa Referenciado DI Longo Prazo Perfil Longo Prazo – CNPJ: 13.077.418/0001-49
Bradesco Institucional Renda Fixa Crédito Privado – CNPJ: 13.401.238/0001-70
Absolute Vertex II FIC Multi – CNPJ: 23.565.803/0001-99
Vinci Valorem FI Multimercado – CNPJ: 13.396.703/0001-22
BB MM Schroder IE – CNPJ: 17.431.816/0001-72
BNP Access USA – CNPJ: 11.147.668/0001-82
BB Ações NORDEA IE – CNPJ: 28.578.936/0001-13
Bradesco FIC FIM Macro Institucional – CNPJ: 21.287.421/0001-15
Bradesco Institucional FI RF IMA-B 5 – CNPJ: 20.216.216/0001-04
BB Institucional RF – CNPJ: 02.296.928/0001-90
Icatu Vanguarda Institucional Crédito Privado – CNPJ: 36.521.750/0001-56
Santander IMA-B 5 Premium – CNPJ: 13.455.117/0001-01
Itaú Global Dinâmico Multimercado – CNPJ: 21.407.385/0001-86
Vokin Aconcágua FIA – CNPJ: 13.962.947/0001-25
ASA Hedge FIC Multimercado – CNPJ: 20.458.815/0001-26
BB Previdência Inflação FI Renda Fixa – CNPJ: 18.270.776/0001-97
Bradesco Premium FI Renda Fixa Referenciado DI – CNPJ: 03.399.411/0001-90
Guepardo Institucional FIC Ações – CNPJ: 08.830.947/0001-31
Itaú IMA-B Ativo FIC Renda Fixa – CNPJ: 05.073.656/0001-58
JGP Strategy Estruturado FIC Multimercado – CNPJ: 33.784.170/0001-63
Sulamérica Excellence FI Renda Fixa Crédito Privado – CNPJ: 04.899.128/0001-90
Tarpon GT Institucional FIC Ações – CNPJ: 39.346.123/0001-14
Trígono Delphos Income FIC Ações – CNPJ: 29.177.024/0001-00
BB IMA-B 5 FIC RF Previdenciário LP – CNPJ: 03.543.447/0001-03
BB IMA-B Títulos Públicos FI RF Previdenciário – CNPJ: 07.442.078/0001-05
Sulamérica Crédito Ativo FI RF Crédito Privado LP – CNPJ: 13.823.084/0001-05
Santander IRF-M Títulos Públicos FI RF – CNPJ: 13.455.197/0001-03
IB Institucional Active FIX FI Multimercado – CNPJ: 04.764.174/0001-81
Kapitalo K10 FIC Multimercado – CNPJ: 29.726.133/0001-21
Itaú Inflação Americana IE Resp Limitada FIF RF – CNPJ: 35.415.829/0001-30
Bradesco Institucional FI Ações BDR Nível I – CNPJ: 21.321.454/0001-34
BB Global Select Equity IE FI Multimercado – CNPJ: 17.413.636/0001-68

# Administração

*organização*

A administração da SCPREV garante a eficácia, transparência e sustentabilidade do sistema previdenciário, com foco no futuro dos servidores de Santa Catarina. Priorizamos decisões alinhadas às melhores práticas, a valorização dos colaboradores e a melhoria contínua dos processos para assegurar a segurança financeira e o bem-estar dos servidores.

# Administração

A administração da SCPREV assume a responsabilidade de garantir a eficácia, transparência e sustentabilidade do sistema previdenciário, com compromisso contínuo com o futuro dos servidores públicos de Santa Catarina. Nossa gestão se foca em tomar decisões ponderadas, alinhadas às melhores práticas, sempre com atenção às necessidades dos participantes. Buscamos um ambiente eficiente, ético e transparente, valorizando nossos colaboradores e aprimorando constantemente nossos processos para garantir a segurança financeira e o bem-estar dos servidores.

No ano de 2024, a SCPREV implementou a Gestão de Pessoas com o objetivo de promover um ambiente de trabalho mais saudável e produtivo. A Entidade reconhece a importância do bem-estar de seus colaboradores, adotando práticas que favorecem o desenvolvimento profissional e pessoal. Investindo em ações que estimulam a qualidade de vida, a valorização e o engajamento, a SCPREV busca melhorar a satisfação de sua equipe, o que, por consequência, resulta em maior eficiência e qualidade nos serviços prestados. Esse compromisso com a gestão de pessoas reflete diretamente na melhoria contínua dos processos internos e na criação de um ambiente mais colaborativo e motivado.

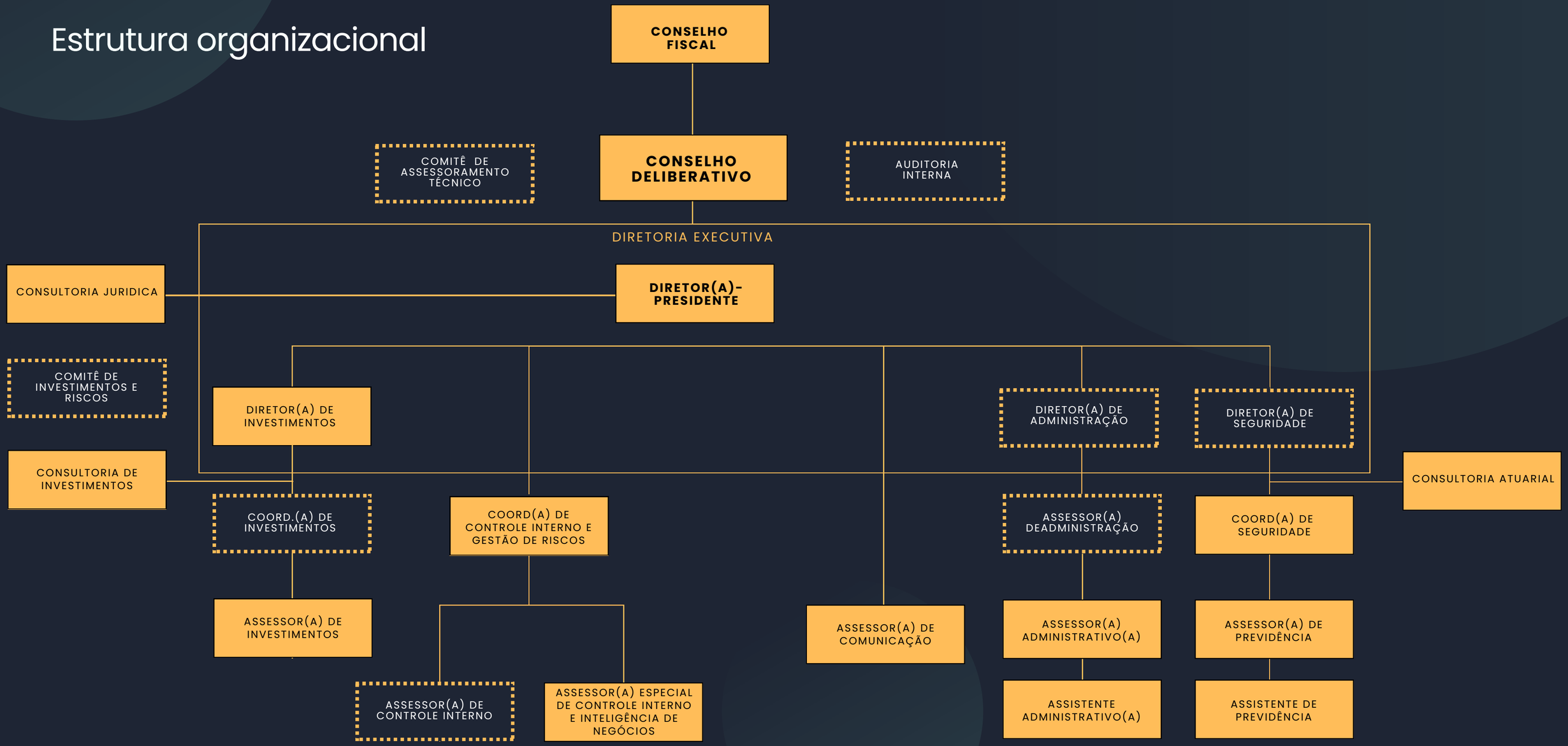
# Estrutura organizacional

No ano de 2024, houveram muranças na estrutura organizacional da SCPREV, aprovada pelo Conselho Deliberativo por meio da Resolução-CD nº 70, de 08 de fevereiro de 2023. Os cargos de Diretor de Seguridade e de Administração permaneceram não providos, com suas atribuições acumuladas pelo Diretor-Presidente. Sob a estrutura do Gabinete da Presidência, foi mantida a Coordenadoria de Controle Interno e Gestão de Riscos, porém, a Assessoria Especial de Gestão Estratégica foi extinta e substituída pela Assessoria de Comunicação, agora integrada diretamente à estrutura interna da organização.

A Diretoria de Investimentos contempla um empregado em comissão de Assessor de Investimentos, para auxiliar na rotina da área, que também conta com o apoio de assessoria financeira terceirizada na condução de processos decisórios relativos à sua área, atuando com transparência e impessoalidade. Dessa forma, auxilia a SCPREV na busca das melhores práticas de governança.
Os serviços técnicos de consultoria atuarial e consultoria jurídica continuam sendo realizados por empresas especializadas e terceirizadas.

Diante do exposto, a estrutura da SCPREV manteve a seguinte configuração:

# Estrutura organizacional



# Licitações e Contratos

A Comissão Permanente de Licitação da SCPREV, de acordo com a Lei Complementar nº 661, de 2 de dezembro de 2015, observa os princípios que regem a administração pública, respeitando a legislação federal sobre licitações e contratos.
Neste ano, a SCPREV, por meio desta Comissão, realizou contratações para atender às demandas administrativas, sendo que as modalidades empregadas foram:

| Modalidade | Quantidade |
|---|---|
| RENOVAÇÃO AUTOMÁTICA | 3 |
| DISPENSA DE LICITAÇÃO | 7 |
| INEXIGIBILIDADE | 1 |
| ADITIVO | 16 |

# As contratações feitas no ano de 2024 estão dispostas a seguir:

| Objeto de Contratação | Tipo | Empresa Contratada | Vigência Início | Vigência Fim | Valor Total |
|---|---|---|---|---|---|
| SERVIÇO DE TECNOLOGIA | 4º TERMO ADITIVO | CENTRO DE INFORMÁTICA E AUTOMAÇÃO DE SC S/A - CIASC | 01/01/2024 | 16/10/2024 | R$ 102.484,00 |
| IMPRESSORA | 1º TERMO ADITIVO | TECPRINTERS TECNOLOGIA DE IMPRESSAO LTDA | 29/01/2024 | 28/01/2025 | R$ 2.489,64 |
| LICENÇAS DE PACOTE MICROSOFT OFFICE 365 | TERMO INICIAL | KALUNGA SA | 31/01/2024 | 30/04/2025 | R$ 747,00 |
| CONSULTORIA FINANCEIRA | 8º TERMO ADITIVO | ADITUS CONSULTORIA E SISTEMAS LTDA | 01/02/2024 | 31/01/2025 | R$ 59.046,96 |
| ASSINATURA ELETRÔNICA | TERMO INICIAL | CLICKSIGN GESTAO DE DOCUMENTOS S/A | 01/03/2024 | - | R$ 164,90 |
| PLATAFORMA PARA ELEIÇÕES DOS CONSELHOS | 2º TERMO ADITIVO | INCORP TECHNOLOGY INFORMÁTICA LTDA | 03/03/2024 | 02/03/2025 | R$ 6.141,85 |
| Google Workspace | 2º TERMO ADITIVO | CENTRO DE INFORMÁTICA E AUTOMAÇÃO DE SC S/A - CIASC | 01/05/2024 | 30/04/2025 | R$ 9.038,52 |
| Provedor de e-mail - HostGator | TERMO INICIAL | HOSTGATOR BRASIL LTDA | 01/05/2024 | 31/12/2024 | R$ 33,91 |
| Consultoria Atuarial | 2ª RENOVAÇÃO AUTOMÁTICA | ACTA - ASSESSORIA E CONSULTORIA TECNICA ATUARIAL LTDA | 03/05/2024 | 02/05/2025 | R$ 80.400,04 |
| Serviço de TI | TERMO INICIAL | PMNETWORKS LTDA | 03/05/2024 | 02/05/2025 | R$ 46.140,00 |
| Locação Vaga Estacionamento | TERMO INICIAL | RESTART SERVICOS LTDA | 06/05/2024 | - | R$ 840,00 |
| Consultoria Contábil | 3º TERMO ADITIVO | PASQUALETO, ROSA E PRATTES - PRP SOLUÇÕES CONTÁBEIS LTDA - EPP | 09/07/2024 | 15/11/2024 | R$ 177.760,52 |

| Objeto de Contratação | Tipo | Empresa Contratada | Vigência Início | Vigência Fim | Valor Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Locação de Imóvel | 3º TERMO ADITIVO | ANDRADE E SOUSA IMÓVEIS LIMITADA | 17/07/2024 | 16/07/2025 | R$ 106.004,52 |
| Seguro de Benefício | 2º TERMO ADITIVO | ICATU SEGUROS S.A | 20/09/2024 | 19/09/2025 | - |
| Software de Investimentos | 3ª RENOVAÇÃO AUTOMÁTICA | PARAMITA TECNOLOGIA CONSULTORIA FINANCEIRA LTDA. | 30/09/2024 | 29/09/2025 | R$ 27.458,61 |
| Vale Alimentação | 3º TERMO ADITIVO | PLUXEE BENEFÍCIOS BRASIL S.A. | 01/10/2024 | 30/09/2025 | R$ 207.783,57 |
| Assessoria Jurídica | TERMO INICIAL | FIGUEIREDO & RATTIN ADVOGADOS | 07/10/2024 | 06/10/2025 | R$ 66.000,00 |
| Domínio SCPREV | TERMO INICIAL | NÚCLEO DE INFORMAÇÃO E COORDENAÇÃO DO PONTO BR - NIC.BR | 11/10/2024 | 10/10/2029 | R$ 184,00 |
| Serviço de Tecnologia | 5º TERMO ADITIVO | CENTRO DE INFORMÁTICA E AUTOMAÇÃO DE SC S/A - CIASC | 17/10/2024 | 16/10/2025 | R$ 124.336,56 |
| Saúde do Trabalho | 1º TERMO ADITIVO | SAÚDE & TRABALHO ASSESSORIA CLÍNICA E ERGONOMIA S/S LTDA | 01/11/2024 | 31/10/2025 | R$ 4.410,90 |
| Consultoria Contábil | 4º TERMO ADITIVO | PASQUALETO, ROSA E PRATTES - PRP SOLUÇÕES CONTÁBEIS LTDA - EPP | 16/11/2024 | 15/11/2025 | R$ 199.838,52 |
| Hospedagem Simuladores | 2ª RENOVAÇÃO AUTOMÁTICA | HOSTINGER INTERNATIONAL LIMITED | 01/12/2024 | - | R$ 119,99 |
| Serviço de TI | 1º TERMO ADITIVO | PMNETWORKS LTDA | 03/12/2024 | 02/05/2025 | R$ 72.465,00' |
| Sistema de Gestão | 5º TERMO ADITIVO | SINQIA TECNOLOGIA LTDA | 12/12/2024 | 11/12/2025 | R$ 592.120,61 |
| Seguro de Vida | TERMO INICIAL | BRASILSEG COMPANHIA DE SEGUROS | 18/12/2024 | 17/12/2025 | $ 1.260,00 |
| Auditoria Externa | 2º TERMO ADITIVO | BAZZANEZE AUDITORES INDEPENDENTES S/S | 21/12/2024 | 20/12/2025 | R$ 8.650,00 |
| Adobe Acrobat Pro | TERMO INICIAL | MCR SISTEMAS E CONSULTORIA LTDA | 27/12/2024 | 26/12/2025 | R$ 1.350,00 |

# Auditoria Independente

Em harmonia com a Lei Complementar Federal nº 109, de 29 de maio de 2001, a SCPREV manteve atualizada sua contabilidade, de acordo com as instruções do órgão regulador e fiscalizador, consolidando a posição do plano de benefícios que administra e executa, bem como submeteu suas contas à Auditoria Independente.

A contratação de auditoria independente para análise das demonstrações contábeis do exercício de 2023 atende à exigência de conformidade da Entidade com as normas estabelecidas para a previdência complementar.

Os documentos apreciados pela Auditoria Independente estão publicados em forma de anexo a este relatório. Acessar anexos (clique aqui)

# Seguridade

*pensando em você*

A Seguridade é a área responsável por cuidar dos planos de previdência da SCPREV, mantendo um contato próximo e direto com os participantes para garantir um atendimento ágil e eficiente. É por meio dela que os servidores públicos e servidores públicos ocupantes exclusivamente de cargo de provimento em comissão e dos membros do Poder Legislativo de Santa Catarina têm acesso a duas opções de previdência complementar: o Plano SCPREV e o Plano SCPREV MAIS.

# Plano SCPREV

O Plano SCPREV, aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) em 30 de setembro de 2016, destinado a servidores públicos de cargo efetivo do Estado de Santa Catarina, conta com seis patrocinadores, conforme apresentado:

1. EXE - Poder Executivo
2. ALESC - Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina
3. DPE - Defensoria Pública do Estado de Santa Catarina
4. MPSC - Ministério Público de Santa Catarina
5. TCE - Tribunal de Contas de Santa Catarina
6. TJSC - Tribunal de Justiça de Santa Catarina

PODER JUDICIÁRIO de Santa Catarina

Defensoria Pública SANTA CATARINA

ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO ESTADO DE SANTA CATARINA

TRIBUNAL DE CONTAS DE SANTA CATARINA

GOVERNO DE SANTA CATARINA

MPSC MINISTÉRIO PÚBLICO Santa Catarina

# Adesões

A entidade segue em constante crescimento e, em 2024, registrou 936 novas adesões ao Plano SCPREV. Destas, 932 foram feitas como Participantes Patrocinados, sendo 863 por meio da inscrição automática, conforme o Decreto nº 1.552, de 27 de março de 2018. Além disso, 4 adesões ocorreram de forma facultativa, e 68 foram realizadas por meio de solicitações de adesão patrocinada, nas quais os participantes optaram por alterar seu regime previdenciário para a nova regra, limitando seus benefícios no RPPS ao valor do teto do Regime Geral de Previdência Social (RPGS).

A tabela a seguir apresenta a distribuição dos participantes ativos, que totalizam 4.043 desde o início do plano, em 2017:

Tabela – 1 Quantitativo de participantes

| Patrocinador | Inscrição Automática | Adesão Patrocinada* | Adesão Facultativa |
|---|---|---|---|
| Executivo | 1.626 | 267 | 17 |
| Tribunal de Justiça | 1.042 | 502 | 11 |
| Ministério Público | 201 | 118 | 1 |
| Defensoria Pública | **49** | 18 | 0 |
| ALESC | 0 | 15 | 7 |
| Tribunal de Contas | 123 | 43 | 0 |
| **TOTAL** | **3.041** | **963** | **39** |

*Adesão Patrocinada de participantes que tomaram posse no serviço público anterior à 30/09/2016, de forma ininterrupta, e optaram pelo Plano SCPREV.

## Perfil dos participantes

O Plano SCPREV, em sua configuração atual, é predominantemente composto por participantes ativos, o que reflete sua dinâmica de adesões e a constante expansão de seus membros. Em dezembro de 2024, o número de participantes ativos alcançou 4.043, além de 1 pensionista, 1 aposentado por invalidez total e permanente, e 2 participantes que receberam seus benefícios em parcela única. A presença significativa de participantes ativos mostra a confiança contínua no plano e sua importância na previdência dos servidores públicos, especialmente considerando que os ativos representam a base de sustentação do sistema.

Tabela – 2 Participantes por sexo

É importante destacar que, conforme a tabela, 52% dos participantes ativos são do sexo masculino, demonstrando um equilíbrio na composição do plano. Essa informação é fundamental para compreender o perfil demográfico dos participantes e as tendências do plano ao longo do tempo.

O número reduzido de aposentados e pensionistas em relação ao total de participantes ativos indica que o plano ainda é relativamente jovem. Essa característica contribui para sua longevidade e influencia diretamente a gestão dos recursos ao longo do tempo.

O gráfico abaixo apresenta a distribuição dos participantes por faixa etária, destacando que a maioria está concentrada entre 31 e 40 anos, seguida pela faixa até 45 anos. Juntas, representam 74% do total de participantes, reforçando o perfil jovem do plano e sua perspectiva de crescimento sustentável.

## COMPOSIÇÃO ETÁRIA DE PARTICIPANTES

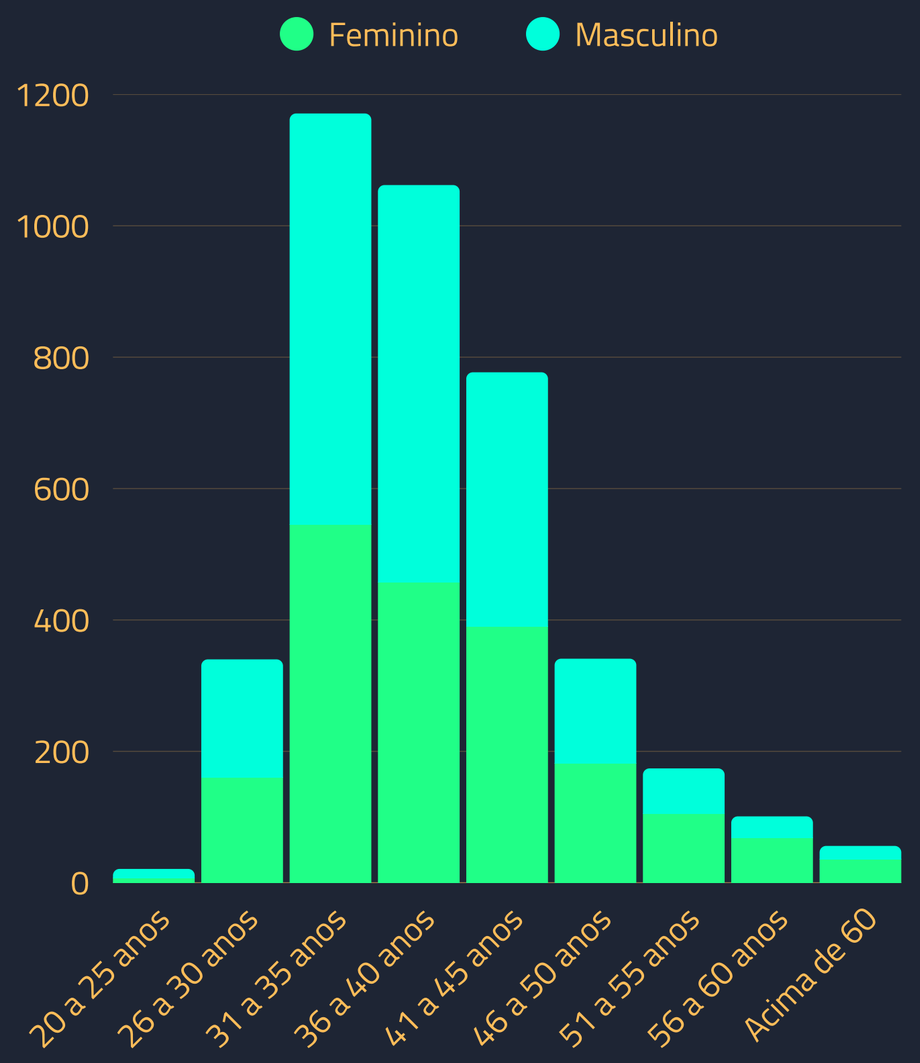



Gráfico – 1 Composição etária de participantes

A seguir, apresentamos a composição de participantes e assistidos informados à PREVIC posicionado no final do mês de dezembro de 2024.

Observa-se um descasamento na quantidade de participantes ativos contribuintes, resultado das solicitações de cancelamento do plano por parte de participantes que ainda mantêm vínculo com os patrocinadores. No entanto, por não serem elegíveis para resgates, portabilidades ou benefícios, esses participantes continuam sendo contabilizados no total, conforme imagem a seguir:

## ESTATÍSTICA DE POPULAÇÃO E BENEFÍCIOS - PLANO SCPREV 12/2024

| Plano | Conta | Referência | Saldo Anterior | Entrada | Saída | Saldo Atual |
|---|---|---|---|---|---|---|
| SCPREV | 11 - Aposentadoria - Prestação Continuada (totalizador) | 12/2024 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| SCPREV | 11.100 - Aposentadoria programada | 12/2024 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SCPREV | 11.200 - Aposentadoria por Invalidez | 12/2024 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| SCPREV | 12 - Auxílios – Prestação Continuada | 12/2024 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SCPREV | 13 - Auxílios – Prestação Única | 12/2024 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| SCPREV | 14 - Pensões | 12/2024 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| SCPREV | 15 - Pecúlios | 12/2024 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SCPREV | 16 - Outros Benefícios de Prestação Única | 12/2024 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SCPREV | 17 - Outros Benefícios de Prestação Continuada | 12/2024 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SCPREV | 21 - Benefício Proporcional Diferido | 12/2024 | 78 | 3 | 2 | 79 |
| SCPREV | 22 - Autopatrocínio | 12/2024 | 5 | 0 | 0 | 5 |
| SCPREV | 23 - Resgate | 12/2024 | 119 | 20 | 0 | 139 |
| SCPREV | 24 - Portabilidade (totalizador) | 12/2024 | 64 | 1 | 0 | 65 |
| SCPREV | 24.100 - Portabilidade - Plano de Benefícios Originário | 12/2024 | 42 | 0 | 0 | 42 |
| SCPREV | 24.200 - Portabilidade - Plano de Benefícios Receptor | 12/2024 | 22 | 1 | 0 | 23 |
| SCPREV | 31 - Participantes (totalizador) | 12/2024 | 4123 | 92 | 18 | 4197 |
| SCPREV | 31.100 - Participante - com custeio exclusivamente patronal | 12/2024 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SCPREV | 31.200 - Participante - com custeio patronal e do participante | 12/2024 | 4082 | 92 | 18 | 4156 |
| SCPREV | 31.300 - Participante - com custeio exclusivamente do participante | 12/2024 | 41 | 0 | 0 | 41 |
| SCPREV | 32 - Assistidos - Aposentados | 12/2024 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| SCPREV | 33 - Assistidos - Beneficiários de Pensão | 12/2024 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| SCPREV | 34 - Designados | 12/2024 | 666 | 29 | 2 | 693 |

Tabela – 3 Demonstrativo Estatístico Populacional

## Evasões

Ao longo de 2024, um total de 223 participantes cancelaram sua inscrição no plano. Desses:

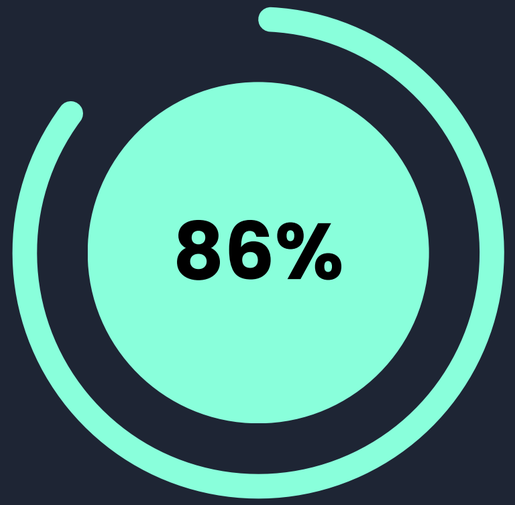
- 71 deixaram o plano devido ao rompimento de vínculo com o Estado, por meio de exoneração;
- 8 eram participantes vinculados ao Corpo de Bombeiros Militar de Santa Catarina, cujo plano foi cancelado e os saldos devolvidos, conforme SGPe processo SCPREV nº 159/2022;
- 5 cancelamentos ocorreram devido a adesões automáticas realizadas erroneamente pelos patrocinadores;
- 4 participantes tiveram seus planos cancelados por inadimplência, conforme § 10 do art. 12 do Regulamento do Plano;
- 135 restantes foram participantes inscritos automaticamente que optaram pelo cancelamento.

## Evasões

Esses dados refletem a dinâmica das adesões e cancelamentos ao longo do ano, demonstrando a estabilidade e retenção do plano dentro do período analisado.

Ao final do ano, considerando as 936 adesões e os 135 cancelamentos passíveis de reversão, o Plano SCPREV registrou uma taxa de retenção de 86% no período.

## TAXA DE RETENÇÃO



# Patrocinadores

A distribuição dos participantes ativos nos seis patrocinadores que compõem o Plano SCPREV finalizou o ano com a seguinte disposição:

**DISTRIBUIÇÃO DE PARTICIPANTES NOS PATROCINADORES**

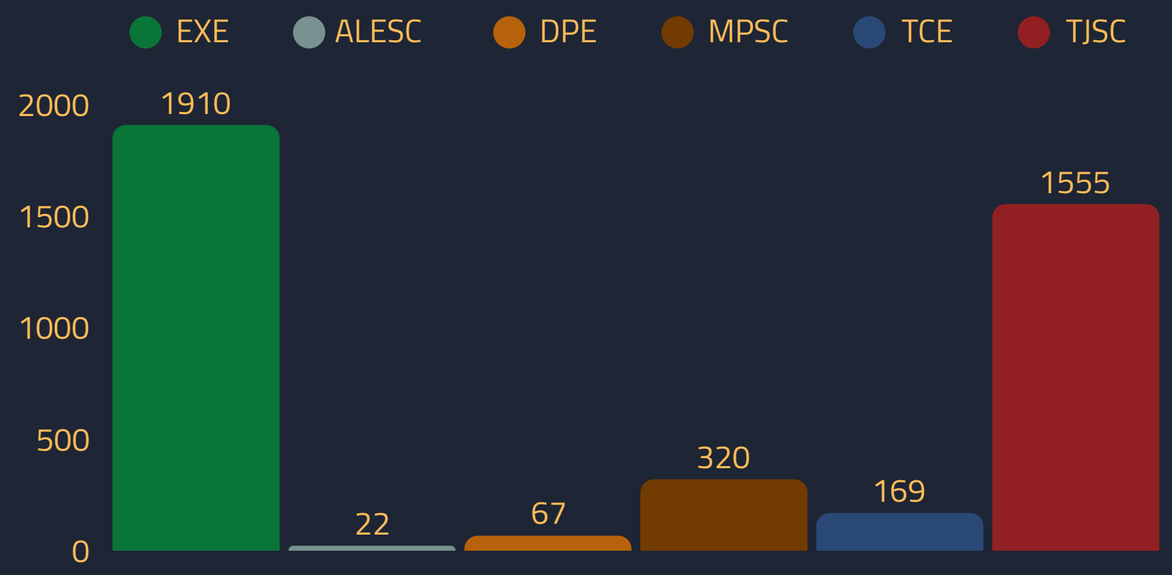



Gráfico – 2 Distribuição de participantes nos patrocinadores

Tabela – 4 Distribuição de participantes nos patrocinadores

| SCPREV | 01 - EXE | 02 - ALESC | 03 - DP | 04 - MP | 05 - TCE | 06 - TJ |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Plano SCPREV | 1.910 | 22 | 67 | 320 | 169 | 1.555 |

Analisando a tabela ao lado observamos que a quantidade de participantes ativos do Poder Executivo é maior seguido pelo Poder Judiciário, porém analisando o fluxo de contribuições podemos observar que o ticket médio do Judiciário é maior em relação, conforme podemos observar:

## CONTRIBUIÇÕES POR PATROCINADOR

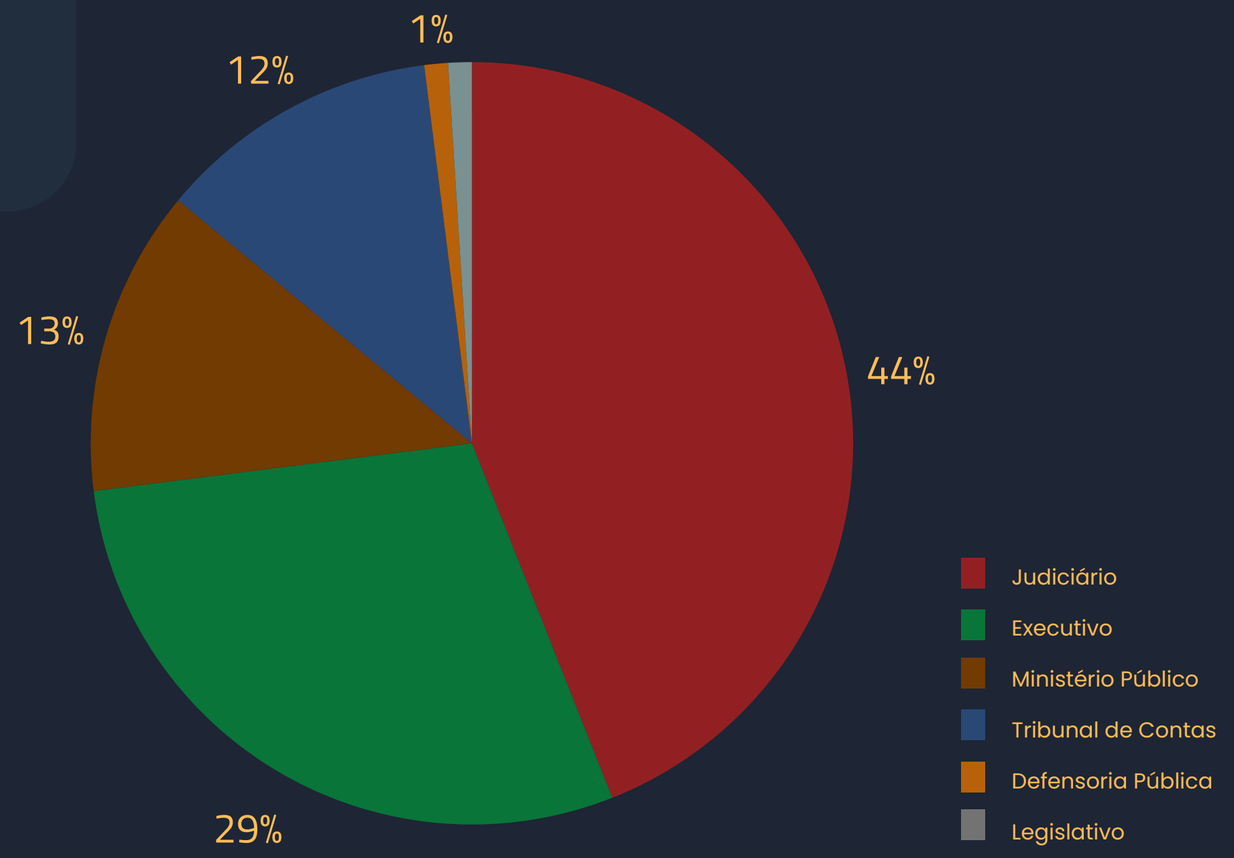



Gráfico – 3 Contribuições por patrocinador

# Arrecadação

Durante 2024, considerando todas as contribuições e portabilidades recebidas, o Plano SCPREV teve um aumento significativo na arrecadação total realizada por participantes e patrocinadores do Plano. Este aumento expressivo é devido às novas adesões ao plano, mas principalmente por conta do início do pagamento referente ao Benefício Especial (BEP) do Poder Executivo em novembro de 2024, regido pela Lei Complementar nº 795, de 6 de janeiro de 2022. A tabela demonstra o total considerando movimentações de pagamento e recebimento ao longo do ano:

Tabela – 5 Movimentação previdenciária

| Mês | Valor |
|---|---|
| Jan/2024 | R$ 4.171.949,73 |
| Fev/2024 | R$ 7.601.612,84 |
| Mar/2024 | R$ 6.612.723,42 |
| Abr/2024 | R$ 11.938.885,77 |
| Mai/2024 | R$ 6.272.179,12 |
| Jun/2024 | R$ 6.207.703,79 |
| Jul/2024 | R$ 6.181.406,01 |
| Ago/2024 | R$ 6.128.400,72 |
| Set/2024 | R$ 7.054.406,86 |
| Out/2024 | R$ 8.121.923,74 |
| Nov/2024 | R$ 7.743.879,79 |
| Dez/2024 | R$ 27.019.752,10 |
| **TOTAL** | **R$ 105.054.823,89** |

## Contribuição Facultativa do Participante

A Contribuição Facultativa, também chamada de aporte, é um valor opcional que o participante pode adicionar ao seu saldo. Essa contribuição pode ser feita de duas formas:

1. Boleto bancário, gerado diretamente na área do participante.
2. Desconto em folha de pagamento, no caso de servidores que recebem o Benefício Especial.

O valor integral dessas contribuições é incorporado ao saldo da conta individual, sem a cobrança de nenhuma taxa. Em 2024, houve um aumento de 23%, em relação ao ano anterior, nas contribuições efetuadas por meio de boleto, resultado das campanhas de comunicação e das simulações realizadas para incentivar os participantes a aproveitarem ao máximo a dedução fiscal do Imposto de Renda calculado sobre a renda bruta anual. A tabela abaixo apresenta os valores de ambas as contribuições pagas ao longo do ano:

Tabela – 6 Contribuição Facultativa

| Mês | Valor |
|---|---|
| Jan/2024 | R$ 19.800,00 |
| Fev/2024 | R$ 2.874.845,97 |
| Mar/2024 | R$ 1.302.194,19 |
| Abr/2024 | R$ 1.848.881,58 |
| Mai/2024 | R$ 1.400.281,02 |
| Jun/2024 | R$ 816.207,69 |
| Jul/2024 | R$ 1.055.254,61 |
| Ago/2024 | R$ 1.359.766,67 |
| Set/2024 | R$ 1.630.750,68 |
| Out/2024 | R$ 1.034.069,68 |
| Nov/2024 | R$ 2.490.532,94 |
| Dez/2024 | R$ 17.936.832,63 |
| **TOTAL** | **R$ 33.769.417,66** |

# Contribuição Facultativa do Participante

Os pagamentos das Contribuições Facultativas, previstas na LC nº 795/2022 na forma de Benefício Especial, começaram a ser realizados pelos patrocinadores Ministério Público e Tribunal de Justiça em agosto de 2022.

No entanto, há um aumento significativo desses valores ao final de 2024. Esse crescimento ocorreu devido à publicação do Decreto Estadual nº 774/2024, que regulamentou o início do pagamento do Benefício Especial em novembro para os servidores públicos elegíveis à LC nº 795/2022.

Entre os pagamentos houve o repasse de 14/60 (quatorze sessenta avos) do total do Benefício Especial e repasse do montante em pagamento único aos servidores que exoneraram, permaneceram vinculados ao Plano SCPREV em atenção ao art. 7º do Decreto 774/2024.

# Portabilidade recebida

Os valores provenientes de portabilidade de entrada correspondem aos recursos transferidos de outros planos de previdência nos quais os participantes haviam contribuído e acumulado saldo para outra instituição. Essa alternativa permite que o participante consolide seus investimentos previdenciários em um único plano, retirando 100% do saldo acumulado e sem desconto de imposto de renda, ampliando seu saldo de contas e potencializando o valor do benefício futuro. A seguir, apresentamos os valores das 23 portabilidades recebidas:

Tabela – 7 Portabilidades recebidas

| Mês | Valor |
|---|---|
| Jan/2024 | R$ 10.268,50 |
| Fev/2024 | R$ 2.947,38 |
| Mar/2024 | R$ 72.232,22 |
| Abr/2024 | - |
| Mai/2024 | R$ 125.784,37 |
| Jun/2024 | R$ 234.758,91 |
| Jul/2024 | R$ 305.008,55 |
| Ago/2024 | R$ 22.263,05 |
| Set/2024 | R$ 13.279,30 |
| Out/2024 | R$ 541.841,02 |
| Nov/2024 | R$ 145.768,66 |
| **TOTAL** | **R$ 1.474.151,96** |

## Resgate pago

Em 2024, foram realizados 27 resgates, com a transferência dos valores acumulados pelos participantes diretamente para as contas bancárias indicadas.
No momento do resgate, é aplicada uma retenção sobre a parte correspondente às contribuições feitas pelo patrocinador. Essa retenção varia de acordo com o tempo de vínculo do participante ao plano — quanto maior o tempo de contribuição, maior o percentual retido.
Além disso, incide imposto de renda na fonte sobre o valor bruto do resgate, conforme a opção escolhida pelo participante: tabela regressiva ou progressiva.

O participante pode escolher o regime de tributação após analisar simulações personalizadas.
Na opção pela tabela progressiva, há uma retenção inicial de 15% na fonte, como antecipação do imposto de renda. No entanto, esse valor pode ser ajustado para até 27,5% na declaração anual à Receita Federal, dependendo da renda total do participante.
Essa possibilidade de escolha foi estabelecida pela Lei nº 14.803, de 10 de janeiro de 2024, que alterou a Lei nº 11.053, de 29 de dezembro de 2004, permitindo que o regime tributário seja definido no momento da concessão do benefício ou do primeiro resgate dos valores acumulados.
A tabela a seguir apresenta o valor bruto dos resgates pagos ao longo do ano:

Tabela – 8 Resgates pagos

| Mês | Valor |
|---|---|
| Jan/2024 | - |
| Fev/2024 | R$ 244.845,48 |
| Mar/2024 | R$ 3.255,49 |
| Abr/2024 | R$ 264.529,92 |
| Mai/2024 | R$ 11.837,39 |
| Jun/2024 | R$ 320.860,02 |
| Jul/2024 | R$ 103.229,33 |
| Ago/2024 | R$ 10.663,97 |
| Set/2024 | R$ 20.356,82 |
| Out/2024 | R$ 14.126,01 |
| Nov/2024 | R$ 245.453,13 |
| Dez/2024 | R$ 374.928,41 |
| **TOTAL** | **R$ 1.614.085,97** |

# Portabilidade paga

A seguir, apresentamos os pagamentos realizados pela SCPREV na forma de portabilidade de saída, instituto que permite ao participante transferir todo o valor acumulado em seu plano para outra instituição previdenciária de sua escolha. No mesmo período, foram efetuados 27 resgates e 40 portabilidades, evidenciando a conscientização previdenciária dos participantes. A opção pela portabilidade demonstra uma estratégia mais vantajosa para a aposentadoria, pois permite a continuidade do acúmulo do saldo, evitando perdas relacionadas ao imposto de renda e à retenção da parte patrocinada, que ocorrem nos resgates diretos. Ao lado demonstramos os valores dos pagamentos de portabilidade:

Tabela – 9 Portabilidades pagas

| Mês | Valor |
|---|---|
| Jan/2024 | R$ 7.646,18 |
| Fev/2024 | R$ 203.774,29 |
| Mar/2024 | R$ 878.421,22 |
| Abr/2024 | R$ 255.539,46 |
| Mai/2024 | R$ 195.278,16 |
| Jun/2024 | R$ 192.844,73 |
| Jul/2024 | R$ 20.888,94 |
| Ago/2024 | R$ 27.895,78 |
| Set/2024 | R$ 153.775,79 |
| Out/2024 | R$ 28.536,74 |
| Nov/2024 | - |
| Dez/2024 | - |
| **TOTAL** | **R$ 2.407.904,13** |

# Taxa de carregamento

No Plano SCPREV, a taxa de carregamento é de 7% e incide sobre as contribuições normais feitas tanto pelo participante quanto pelo patrocinador. Esse valor é destinado ao custeio da entidade. Além disso, conforme previsto na legislação, pode haver a cobrança de uma taxa administrativa, que é calculada sobre o montante acumulado. No entanto, neste plano de benefícios, essa taxa é de 0%. A tabela ao lado apresenta os valores repassados mensalmente ao Plano de Gestão Administrativa (PGA):

Tabela – 10 Taxa de Carregamento

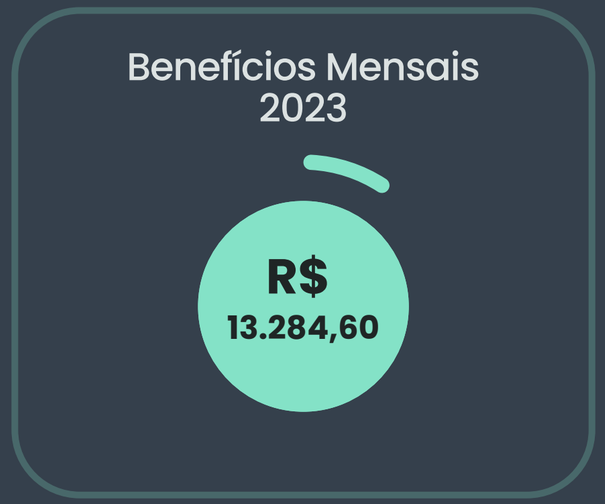
| Mês | Valor |
|---|---|
| Jan/2024 | R$ 272.498,68 |
| Fev/2024 | R$ 282.230,15 |
| Mar/2024 | R$ 287.918,00 |
| Abr/2024 | R$ 291.704,13 |
| Mai/2024 | R$ 299.643,43 |
| Jun/2024 | R$ 306.725,92 |
| Jul/2024 | R$ 309.753,65 |
| Ago/2024 | R$ 310.539,85 |
| Set/2024 | R$ 314.772,33 |
| Out/2024 | R$ 418.082,18 |
| Nov/2024 | R$ 328.488,37 |
| Dez/2024 | R$ 575.496,71 |
| **TOTAL** | **R$ 3.997.853,40** |

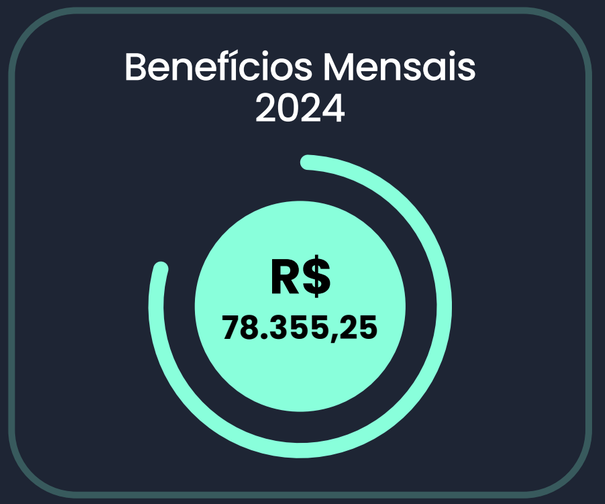
# Benefícios pagos

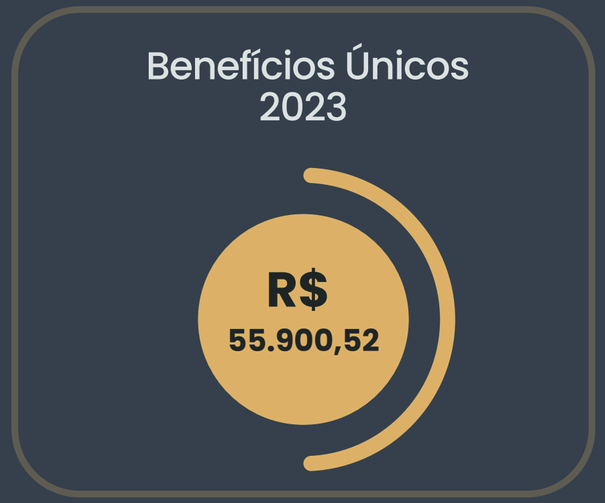
O Plano SCPREV ainda não possui assistidos em gozo de aposentadoria programada, pois a maior concentração de participantes possui idade distante da regra geral do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), 62 anos para o sexo feminino e 65 anos para o sexo masculino.

Em 2024 foram concedidos 3 benefícios, todos classificados como benefícios não programados, ou de risco, sendo eles divididos em um benefício de invalidez total e permanente e duas pensões por morte pagas de forma única aos beneficiários do plano, conforme demonstrado ao lado:

Tabela – 11 Benefícios pagos



| | | |
|---|---|---|
| **TOTAL** | **R$ 69.185,12** | **R$ 981.091,25** |

# Proteção Familiar Estendida

No Plano SCPREV, há dois tipos de cobertura de risco para situações não programadas. Esses benefícios são oferecidos por meio de uma parceria com a ICATU Seguros, sendo a SCPREV a estipulante do contrato. Como se trata de um risco terceirizado, essa estrutura reduz os riscos atuariais do plano e evita custos adicionais para a entidade.

1. **A Parcela Adicional de Risco:** limitada a R$ 3 milhões.

2. **Benefício Não programado:** calculado atuarialmente

A Parcela Adicional de Risco (PAR) é uma opção disponível aos participantes que desejam aumentar sua proteção em casos de invalidez total e permanente e garantir segurança financeira para seus dependentes em caso de falecimento. O capital máximo que pode ser contratado por meio da PAR é de R$ 3 milhões.
Em 2024, dos 4.043 participantes ativos elegíveis, 321 optaram pela contratação da PAR.

A tabela a seguir apresenta a média anual do Capital Segurado e dos Prêmios contratados pelos participantes:

Tabela – 12 Contratações de risco

| Tipo | Quantidade | Média do Capital Segurado | Média do Prêmio |
|---|---|---|---|
| Invalidez Total e Permanente | 289 | R$ 1.500.126,37 | R$ 250,96 |
| Pensão por Morte | 191 | R$ 1.142.930,06 | R$ 260,49 |

# Proteção Familiar Estendida

O valor da cobertura do capital segurado para riscos não programados é calculado com base em três fatores:

Idade do participante

Saldo projetado para o benefício programado

Tempo estimado até a aposentadoria

Esse benefício é compulsório e se aplica a todos os participantes durante a fase de acumulação. O custo mensal da cobertura é dividido igualmente entre o participante e o patrocinador.

Em caso de morte ou invalidez, o valor do benefício é calculado somando o saldo acumulado ao longo dos anos ao capital segurado. Essa combinação resulta em um benefício maior para o assistido ou de pensão para sua família.

A importância desse benefício fica evidente ao analisarmos as ocorrências registradas ao longo de oito anos de operação do plano. Nenhum dos participantes havia contratado a PAR e, sem essa cobertura obrigatória, muitos não teriam acumulado um valor significativo de benefício, pois estavam há pouco tempo contribuindo para o plano.

A cada três meses, para dar mais transparência a esse processo, a entidade envia um e-mail aos participantes informando o valor da cobertura em caso de invalidez e o montante que será destinado à família em caso de falecimento.

# Patrimônio de Cobertura do Plano

O Patrimônio de Cobertura do Plano SCPREV – os recursos líquidos do plano para garantia do pagamento dos benefícios aos participantes – totalizava R$ 407.250.630,42 em dezembro de 2024, o que significou um crescimento de 37,33% em relação aos R$ R$ 296.553.298,17 de dezembro de 2023.

Conforme o gráfico, o Patrimônio de Cobertura está aumentando significativamente desde o início das atividades da SCPREV. O aumento é devido ao crescente número de adesões ao plano.

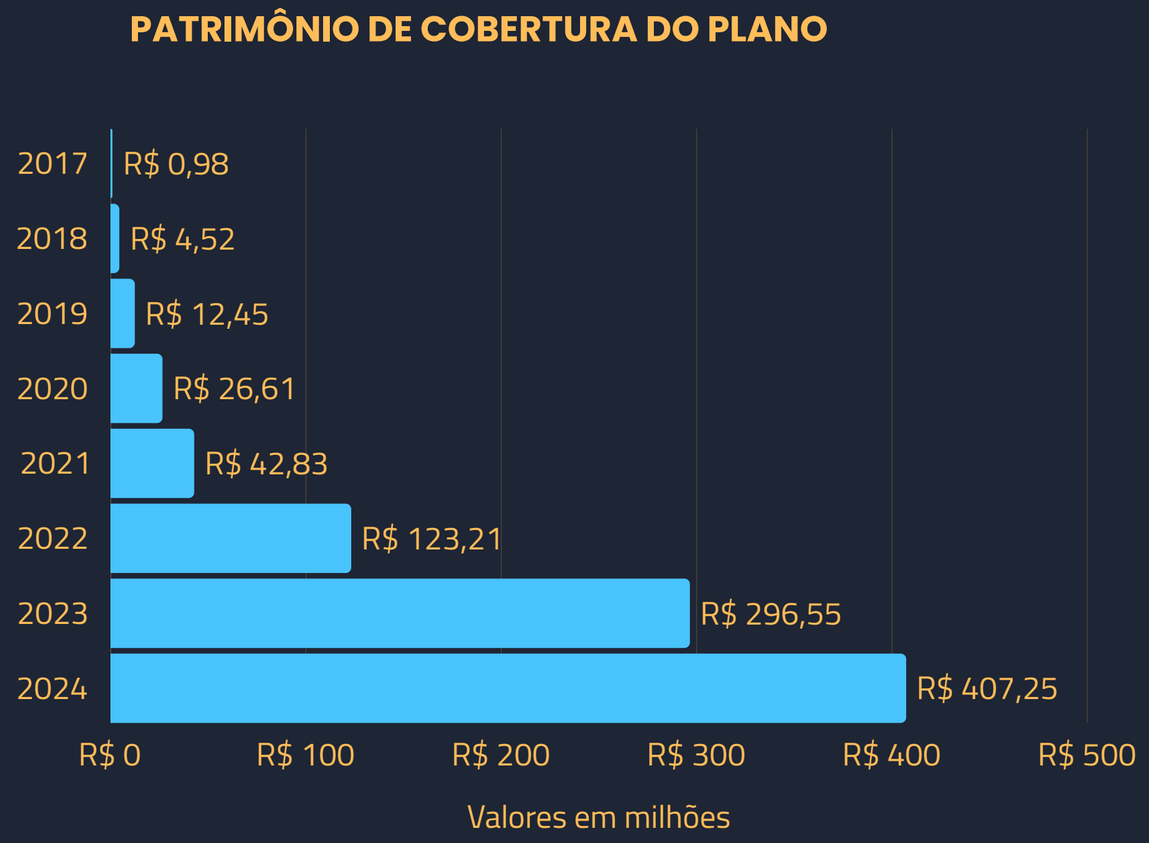



Gráfico – 4 Patrimônio de cobertura do plano

# Plano SCPREV MAIS

O Plano SCPREV MAIS, aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) em 23 de abril de 2021, destinado a servidores do Estado e de suas autarquias e fundações ocupantes exclusivamente de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração e para membros do Poder Legislativo, conta com um patrocinador, a Assembleia Legislativa do Estado de SantaCatarina (ALESC).

ASSEMBLEIA LEGISLATIVA
DO ESTADO DE SANTA CATARINA

## Adesões

A SCPREV continua em um ritmo de crescimento constante e, em dezembro de 2024, deu um passo importante ao iniciar a operação do Plano SCPREV MAIS, o segundo plano sob sua administração.

Já no primeiro mês de funcionamento, o plano registrou 43 adesões, um indicativo promissor do interesse dos participantes em aderir a essa nova opção previdenciária. Esse volume inicial reflete tanto a confiança na entidade quanto a atratividade do plano, que surge como uma alternativa estratégica para planejamento financeiro de longo prazo.

O acompanhamento da evolução das adesões nos próximos meses será essencial para avaliar o impacto do novo plano, sua aceitação no mercado e seu potencial de crescimento. Com o fortalecimento da base de participantes, a tendência é que o patrimônio do plano se expanda progressivamente, garantindo maior solidez e segurança previdenciária para seus segurados.

## Perfil dos participantes

O Plano SCPREV MAIS, por ter apenas um mês de operação é predominantemente composto por participantes ativos, em sua maioria do sexo masculino, representando 63% do total, conforme demonstrado ao lado:

Tabela – 2 Participantes por sexo

O gráfico a seguir ilustra a distribuição dos participantes por faixa etária, evidenciando que a maioria pertence ao grupo acima de 60 anos. Essa concentração sugere um perfil de participantes mais próximo da fase de aposentadoria, o que pode influenciar diretamente a gestão do plano especialmente no que diz respeito à liquidez, a menor presença de participantes mais jovens pode indicar desafios na renovação da base contributiva ao longo do tempo. A análise detalhada desses dados é essencial para estratégias de sustentabilidade do plano, confira a distribuição no gráfico ao lado:

## COMPOSIÇÃO ETÁRIA DE PARTICIPANTES

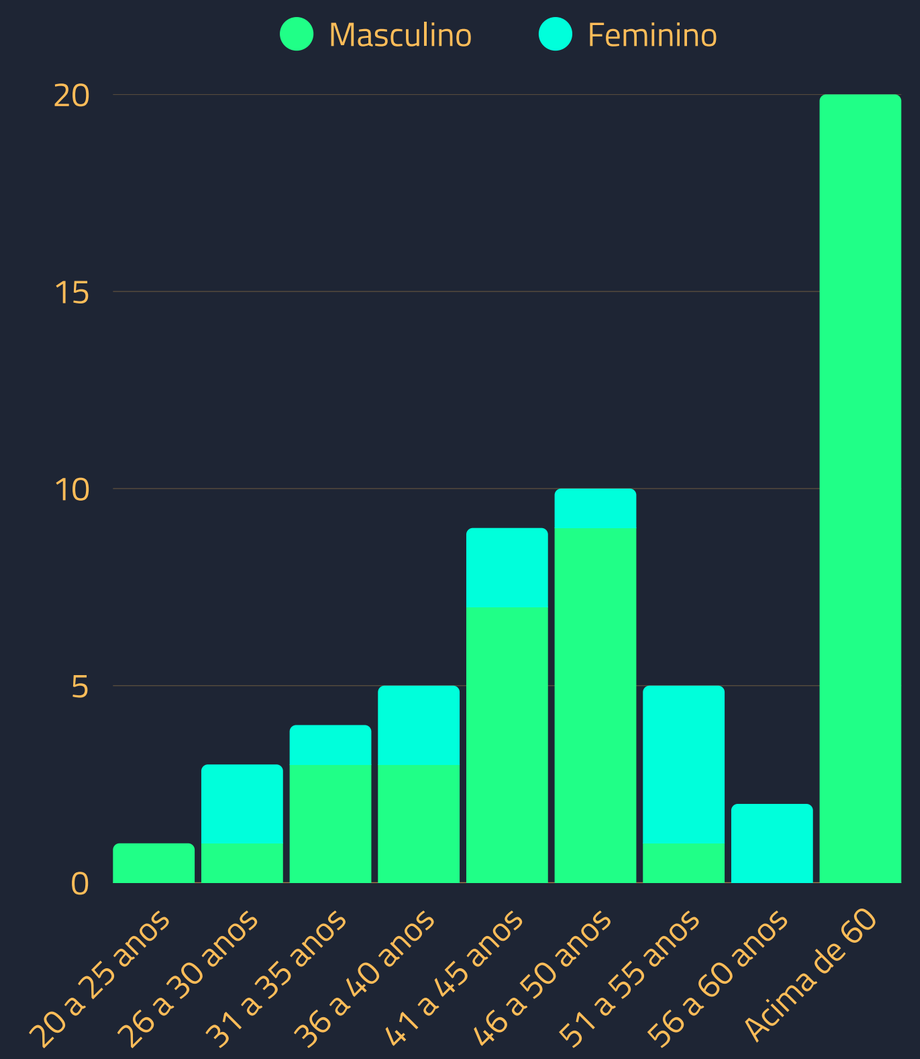



Gráfico – 1 Composição etária de participantes

A seguir, apresentamos a composição detalhada de participantes e assistidos informados à PREVIC, com dados atualizados até o final de dezembro de 2024.

Por se tratar de um plano nascente, sua estrutura ainda é 100% composta por participantes ativos, ou seja, todos os segurados estão na fase de acumulação e ainda não há beneficiários recebendo pagamentos. Esse cenário é esperado nos primeiros anos de operação e representa uma fase crucial para a consolidação e crescimento do patrimônio do plano.

Com o aumento da adesão e a continuidade das contribuições, espera-se que o saldo administrado se fortaleça progressivamente, garantindo sustentabilidade financeira e permitindo a formação de uma reserva sólida para o futuro pagamento dos benefícios. O acompanhamento dessa evolução será essencial para garantir o equilíbrio atuarial e a viabilidade do plano no longo prazo.

**100% participantes ativos**

**fortalecimento progressivo**

**sustentabilidade e segurança futura**

# ESTATÍSTICA DE POPULAÇÃO E BENEFÍCIOS - PLANO SCPREV MAIS 12/2024

PREVIC
Superintendência Nacional de Previdência Complementar

| Plano | Conta | Referência | Saldo Anterior | Entrada | Saída | Saldo Atual |
|---|---|---|---|---|---|---|
| SCPREV MAIS | 11 - Aposentadoria - Prestação Continuada (totalizador) | 12/2024 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SCPREV MAIS | 11.100 - Aposentadoria programada | 12/2024 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SCPREV MAIS | 11.200 - Aposentadoria por Invalidez | 12/2024 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SCPREV MAIS | 12 - Auxílios – Prestação Continuada | 12/2024 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SCPREV MAIS | 13 - Auxílios – Prestação Única | 12/2024 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SCPREV MAIS | 14 - Pensões | 12/2024 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SCPREV MAIS | 15 - Pecúlios | 12/2024 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SCPREV MAIS | 16 - Outros Benefícios de Prestação Única | 12/2024 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SCPREV MAIS | 17 - Outros Benefícios de Prestação Continuada | 12/2024 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SCPREV MAIS | 21 - Benefício Proporcional Diferido | 12/2024 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SCPREV MAIS | 22 - Autopatrocínio | 12/2024 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SCPREV MAIS | 23 - Resgate | 12/2024 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SCPREV MAIS | 24 - Portabilidade (totalizador) | 12/2024 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SCPREV MAIS | 24.100 - Portabilidade - Plano de Benefícios Originário | 12/2024 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SCPREV MAIS | 24.200 - Portabilidade - Plano de Benefícios Receptor | 12/2024 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SCPREV MAIS | 31 - Participantes (totalizador) | 12/2024 | 0 | 43 | 0 | 43 |
| SCPREV MAIS | 31.100 - Participante - com custeio exclusivamente patronal | 12/2024 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SCPREV MAIS | 31.200 - Participante - com custeio patronal e do participante | 12/2024 | 0 | 43 | 0 | 43 |
| SCPREV MAIS | 31.300 - Participante - com custeio exclusivamente do participante | 12/2024 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SCPREV MAIS | 32 - Assistidos - Aposentados | 12/2024 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SCPREV MAIS | 33 - Assistidos - Beneficiários de Pensão | 12/2024 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SCPREV MAIS | 34 - Designados | 12/2024 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabela – 3 Demonstrativo Estatístico Populacional

# Patrocinadores

A distribuição dos participantes ativos nos seis patrocinadores que compõem o Plano SCPREV finalizou o ano com a seguinte disposição:

Tabela – 4 Distribuição de participantes nos patrocinadores

| SCPREV | 01 - ALESC |
|---|---|
| Plano SCPREV MAIS | 43 |

**81,5% dos participantes optaram pelo percentual máximo de contribuição,** demonstrando alto engajamento e planejamento financeiro. Essa adesão fortalece a sustentabilidade do plano, ampliando o patrimônio, melhorando a rentabilidade dos investimentos e garantindo mais segurança financeira no longo prazo. O comportamento positivo revela a confiança dos participantes no plano e seu compromisso com uma previdência sólida.

## PERCENTUAL DE CONTRIBUIÇÃO POR PARTICIPANTE

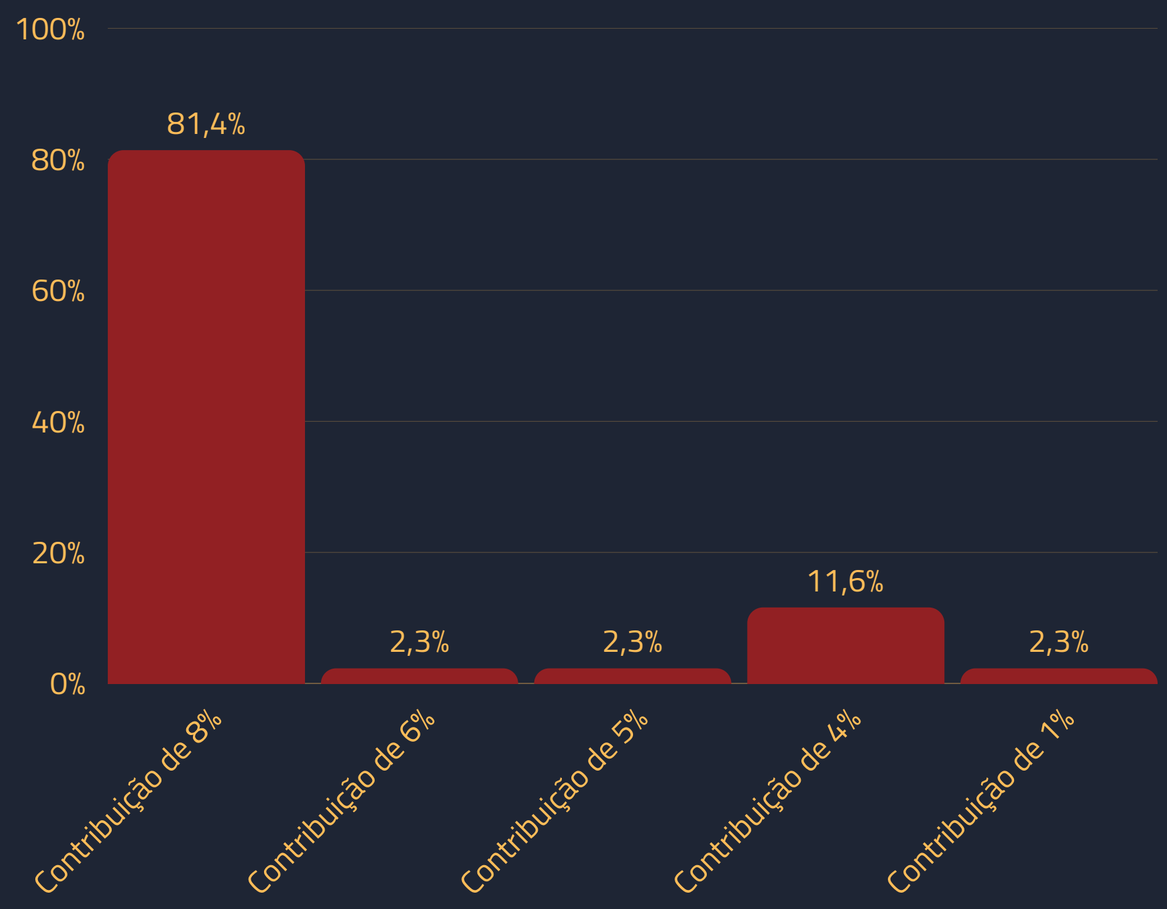



Gráfico – 3 Percentual de contribuição por participante

## Arrecadação

Já no primeiro mês de operação do plano, observamos uma arrecadação mensal significativa de contribuições, indicando um forte engajamento dos participantes. Além disso, o ticket médio registrado ficou em torno de R$ 2.000. Esses primeiros resultados são um indicativo positivo para a sustentabilidade do plano a longo prazo, refletindo tanto o interesse dos participantes quanto a viabilidade financeira do modelo adotado. A tabela abaixo apresenta o total de contribuições arrecadado:

Gráfico – 3 Contribuições por patrocinador

| Mês | Valor |
|---|---|
| Dez/2024 | R$ 206.010,10 |
| **TOTAL** | **R$ 206.010,10** |

## Taxa de carregamento

No Plano SCPREV, a taxa de carregamento é de 7% e incide sobre as contribuições normais e contribuições facultativas. Esse valor é destinado ao custeio da entidade. Além disso, conforme previsto na legislação, pode haver a cobrança de uma taxa administrativa, que é calculada sobre o montante acumulado. No entanto, neste plano de benefícios, essa taxa é de 0%. A tabela abaixo apresenta os valores repassados mensalmente ao Plano de Gestão Administrativa (PGA):

Gráfico – 5 Taxa de Carregamento

| Mês | Valor |
|---|---|
| Dez/2024 | R$ 14.420,80 |
| **TOTAL** | **R$ 14.420,80** |

## Proteção Familiar estendida

No Plano SCREV MAIS, há dois tipos de cobertura de risco para situações não programadas. Esses benefícios são oferecidos por meio de uma parceria com a ICATU Seguros, sendo a SCPREV a estipulante do contrato. Como se trata de um risco terceirizado, essa estrutura reduz os riscos atuariais do plano e evita custos adicionais para a entidade.

1. A Parcela Adicional de Risco – **limitada a R$ 3 milhões.**

2. Benefício não programado – **calculado atuarialmente**

A Parcela Adicional de Risco (PAR) é um recurso opcional que permite aos participantes aumentarem sua proteção financeira em caso de invalidez total e permanente e oferecer maior segurança para seus dependentes em caso de falecimento.

O Benefício de risco não-programado para invalidez e morte é facultativo e conta com o compartilhamento de custos entre o participante e o patrocinador, tornando a contratação mais acessível. O valor desta cobertura é calculado com base em três fatores:

Idade do participante

Saldo projetado para o benefício programado

Tempo estimado até a aposentadoria

No entanto, é importante destacar que, por questões operacionais e contratuais, essa cobertura ainda não está em operação. Como consequência, no momento, os participantes não têm acesso a esse benefício. Apesar disso, a ausência da cobertura também significa que não há impacto financeiro ou risco para a solvência do plano, garantindo sua estabilidade enquanto as condições para a implementação desse benefício são estruturadas.

Em caso de morte ou invalidez, o valor do benefício é calculado somando o saldo acumulado ao longo dos anos ao capital segurado contratado. Essa combinação resulta em um benefício maior para o assistido ou de pensão para sua família.

## Patrimônio de Cobertura do Plano

O Patrimônio de Cobertura do Plano SCPREV MAIS, que representa os recursos líquidos disponíveis para garantir o pagamento dos benefícios aos participantes, alcançou o montante de R$ 192.074,45 em dezembro de 2024.

Esse valor reflete o crescimento gradual do fundo e a consolidação do plano ao longo do tempo. Apesar de ainda estar em fase de acumulação, o patrimônio demonstra a efetividade das contribuições e da gestão dos recursos.

O monitoramento contínuo desse saldo é essencial para avaliar a sustentabilidade do plano e garantir que os compromissos futuros com os participantes sejam cumpridos de forma segura e equilibrada. À medida que a adesão e os aportes aumentam, espera-se que esse patrimônio continue crescendo, fortalecendo a estrutura previdenciária e proporcionando maior segurança financeira aos beneficiários.

# Anexos

# Anexos | Administração

Anexo I_Demonstrações Contábeis Consolidadas e NE

Anexo II_Relatório do Auditor Independente

Anexo III_Relatório Circunstanciado de Auditoria

Anexo IV_Relatório de Avaliação Atuarial_Plano SCPREV

Anexo V_Parecer Atuarial_Plano SCPREV MAIS

Anexo V_Parecer Atuarial_Plano SCPREV

Anexo VI_Parecer Conselho Fiscal

Anexo VII_Manifestação Conselho Deliberativo

Anexo VIII_Informações Segregadas das Despesas do PGA

Anexo IX_Indicadores de Gestão

# Anexos | Seguridade

Parecer Atuarial - Plano SCPREV

Relatório de Avaliação Atuarial - Plano SCPREV

Parecer Atuarial - Plano SCPREV MAIS

# Anexos | Comunicação

Aprovação - alteração Estatuto SCPREV

Previc aprova alterações no regulamento do SCPREV MAIS

SC PREV

FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
DO ESTADO DE SANTA CATARINA

Siga nossas redes sociais @SCPREV

www.scprev.com.br

atendimento@scprev.com.br

(48) 3664-5313 | (48) 98863-9161