

# RELATÓRIO ANUAL DE INFORMAÇÕES 2022



# SUMÁRIO

<b>APRESENTAÇÃO</b>	<b>3</b>
<b>GOVERNANÇA</b>	<b>5</b>
<b>COMUNICAÇÃO</b>	<b>8</b>
<b>CONTROLE INTERNO</b>	<b>13</b>
<b>INVESTIMENTOS</b>	<b>18</b>
<b>SEGURIDADE</b>	<b>32</b>
<b>ADMINISTRAÇÃO</b>	<b>48</b>
<b>ANEXOS</b>	<b>54</b>
ANEXO I – DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS E NOTAS EXPLICATIVAS	54
ANEXO II - RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE	85
ANEXO III - RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO DE AUDITORIA	90
ANEXO IV - RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL	108
ANEXO V – PARECER ATUARIAL	135
ANEXO VI - PARECER CONSELHO FISCAL	151
ANEXO VII - MANIFESTAÇÃO CONSELHO DELIBERATIVO	154
ANEXO VIII - INFORMAÇÕES SEGREGADAS DAS DESPESAS DO PGA	157
ANEXO IX - INDICADORES DE GESTÃO	160

# APRESENTAÇÃO



A Fundação de Previdência Complementar do Estado de Santa Catarina – SCPREV foi criada pelo Decreto nº 553/2015, com a finalidade de administrar e executar planos de benefícios de caráter previdenciário complementar para os servidores públicos titulares de cargo efetivo do Estado de Santa Catarina, de suas autarquias e fundações, incluídos os membros do Poder Judiciário, do Ministério Público, da Defensoria Pública e do Tribunal de Contas.

A SCPREV é uma entidade fechada, sem fins lucrativos e com autonomia administrativa, financeira e patrimonial. Possui uma estrutura organizacional composta pelo Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva, nos termos da Lei Complementar nº 661, de 2 de dezembro de 2015, e oferece o Plano de Benefícios de Previdência Complementar do Estado de Santa Catarina, denominado PLANO SCPREV, aos servidores estaduais desde 1º de fevereiro de 2017.

O Relatório Anual de Informações apresentado a seguir refere-se ao exercício de 2022 e é parte do compromisso da Entidade com a transparência e o relacionamento com seus participantes e patrocinadores. Publicado anualmente, o documento apresenta informações sobre a gestão, resultados operacionais e impactos econômicos, em atendimento ao disposto na Resolução CNPC nº 32, de 4 de dezembro de 2019.

## MENSAGEM DA DIRETORIA

O ano de 2022 foi um dos mais importantes da história da SCPREV. Entrada em vigor do Benefício Especial, fiscalização da Previc – que sinaliza para a viabilidade econômico-financeira da Entidade – e crescimento de patrimônio e do número de participantes demonstram o acerto no caminho trilhado.

## Benefício Especial (BEP)

Após muito tempo de uma construção a várias mãos, finalmente foi sancionada a lei que criou o Benefício Especial (BEP) de Incentivo à Adesão Patrocinada ao Regime de Previdência Complementar de Santa Catarina (RPC/SC). A Lei Complementar nº 795, de 6 de janeiro de 2022, tornou realidade um mecanismo considerado essencial para que a Entidade cresça e atinja seu ponto de equilíbrio.

Uma vez concretizado o sonho do BEP, a SCPREV deflagrou um robusto projeto de divulgação do benefício aos servidores, sempre contando com a valorosa parceria dos nossos patrocinadores. Ao longo do primeiro semestre, uma equipe da SCPREV percorreu o território catarinense para promover encontros que reuniram servidores e membros do Poder Judiciário e das diversas Promotorias de Justiça. Nestas viagens, também apresentamos a Entidade e o BEP a servidores dos outros poderes e órgãos que nos patrocinam, num esforço de ir aonde estão nossos potenciais participantes.

Paralelamente a estas apresentações por todo o Estado, a equipe da SCPREV manteve um trabalho constante de atendimento dos servidores, tanto na sede da Entidade quanto em espaços cedidos pelos patrocinadores. Nesses atendimentos, os servidores simulam o valor a que têm direito no BEP e a previsão do benefício de aposentadoria caso migrem para a previdência complementar, numa forma de comparar a situação atual com a hipotética migração.

Esses atendimentos possibilitam a solução de dúvidas e o esclarecimento de pontos que muitas vezes podem passar despercebidos. O trabalho contribuiu para o aumento nas adesões voluntárias, bem como para a retenção de participantes que entraram na SCPREV pela via da inscrição automática.

## Fiscalização da Previc

Em 2022, a SCPREV foi objeto de uma ação rotineira de fiscalização por parte da Previc. Periodicamente a autarquia submete as Entidades de Previdência Complementar a ações semelhantes. Durante meses, o Escritório Regional V-RS analisou os números da SCPREV e, ao final, ficou evidenciada uma tendência clara de melhora da perspectiva de sustentabilidade da Entidade.

Por fim, em 2022, restou claro que a SCPREV continua alinhada ao propósito que a fez chegar até aqui: ser uma entidade sólida, confiável e perene e que cuida de seus participantes, criando condições plenas de atingir seu objetivo, que é pagar benefícios de aposentadoria complementar.





# GOVERNANÇA

## ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A SCPREV possui uma estrutura funcional voltada para a gestão eficiente da Entidade, composta pelos Conselhos Deliberativo e Fiscal e Diretoria Executiva. Além dos órgãos estatutariamente constituídos, a SCPREV conta com uma equipe técnica capacitada para o desenvolvimento das atividades inerentes à previdência complementar nas suas mais diversas áreas.

### Conselho Deliberativo



Indicados  
Patrocinadores

Eleitos  
Participantes e Assistidos

### Conselho Fiscal



Indicados  
Patrocinadores

Eleitos  
Participantes e Assistidos

### Diretoria Executiva



Nomeados pelo Conselho  
Deliberativo

## PATROCINADORES

Atualmente, o único patrocinador da SCPREV é o Estado de Santa Catarina, por meio dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, do Ministério Público, da Defensoria Pública e do Tribunal de Contas.



## CONSELHO DELIBERATIVO

Órgão máximo da estrutura organizacional da SCPREV. É responsável pela definição da política geral de administração da Entidade e de seus planos de benefícios previdenciários complementares. É composto por seis membros, sendo três representantes dos Patrocinadores e três eleitos diretamente pelos Participantes.

Em março de 2022, foi concluído o processo eleitoral para escolha de dois representantes dos Participantes. Foram eleitos Eduardo Cardoso Silva e Rondinelli Borges de Macedo. Também houve a indicação de Ane Caroline Scheffer para representar o Patrocinador Poder Legislativo. Os três tomaram posse em abril de 2022 para um mandato de quatro anos.

Composição do Conselho Deliberativo da SCPREV em 2022:

Tabela - 1

Nome	Representatividade	Condição	Mandato
Abel Antunes de Mello	MPSC	Titular	2020-2024
Ane Caroline Scheffer	Poder Legislativo	Titular	2022-2026
Eduardo Cardoso Silva	Eleito pelos Participantes	Titular	2022-2026
Luiz Antônio Dacol	Poder Executivo	Titular	2020-2024
Renata de Arruda Fett Largura	Poder Executivo	Suplente	2020-2024
Rondinelli Borges de Macedo	Eleito pelos Participantes	Titular	2022-2026
Vitor Senna de Faria	Eleito pelos Participantes	Titular	2020-2024

## CONSELHO FISCAL

Órgão responsável por supervisionar a execução das políticas do Conselho Deliberativo e o desempenho das boas práticas de governança da Entidade. É composto por quatro membros, sendo dois representantes dos Patrocinadores do Plano e outros dois eleitos diretamente pelos Participantes.

Em março de 2022, foi concluído processo eleitoral para escolha de um representante dos Participantes no Conselho Fiscal. Foi eleito Décio Augusto Bacedo de Vargas. Também foi indicado José Nei Alberton Ascari como representante do TCE. A posse dos dois ocorreu em abril e ambos têm mandato até abril de 2026.

Composição do Conselho Fiscal da SCPREV em 2022:

Tabela – 2

Nome	Representatividade	Condição	Mandato
Décio Augusto Bacedo de Vargas	Eleito pelos Participantes	Titular	2022-2026
José Nei Alberton Ascari	TCE/SC	Titular	2022-2026
Romano José Enzweiler	Poder Judiciário	Titular	2020-2024
Thais Carrier Mendonça	Eleita pelos Participantes	Titular	2020-2024

## DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria Executiva é o órgão de administração geral da SCPREV, ao qual compete propor e executar as diretrizes aprovadas pelo Conselho Deliberativo.

Conforme disposto no Estatuto da SCPREV, o Diretor-Presidente é nomeado pelo Conselho Deliberativo dentre profissionais com experiência na área de previdência indicados por cada um dos Chefes dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, do Ministério Público e do Tribunal de Contas. Os demais diretores são nomeados livremente pelo Conselho Deliberativo.

De acordo com o Estatuto da SCPREV, a Diretoria Executiva pode ser formada por até quatro membros. No entanto, em observância aos princípios que regem a Administração Pública, em especial o da economicidade, apenas duas posições estão ocupadas – a de Diretor-Presidente e a de Diretor de Investimentos. O Diretor-Presidente responde também pelas diretorias Administrativa e de Seguridade.

**Célio Peres** | Diretor-Presidente

**Carlos Augusto Alperstedt Neto** | Diretor de Investimentos

## COMUNICAÇÃO



A Assessoria Especial de Gestão Estratégica, área responsável pela Comunicação interna e externa da SCPREV, priorizou, em 2022, a divulgação do Benefício Especial, criado pela Lei Complementar nº 795, de 6 de janeiro de 2022. Em paralelo a isso, intensificou o contato com participantes por meio do podcast “Falando sobre o futuro com a SCPREV” e da “Carta ao Participante”.

### **Lei que cria o Benefício Especial entra em vigor**

A Lei Complementar 795/2022, que institui o Benefício Especial (BEP) para aqueles que optarem pela adesão patrocinada ao Regime de Previdência Complementar (RPC/SC) do Estado, administrado pela SCPREV, entrou em vigor em 6 de janeiro de 2022. A partir da sanção da lei, os servidores efetivos que se enquadram nos requisitos exigidos pela lei recebem um estímulo financeiro para optar pelo RPC/SC. O BEP resultou de um trabalho de vários anos e que contou com participação fundamental da SCPREV. Os primeiros depósitos na conta individual dos servidores que aderiram à SCPREV e que tinham direito ao BEP foram feitos em agosto de 2022.

### **Divulgação da Previdência Complementar pelo Estado**

A equipe SCPREV apresentou o Plano de Previdência Complementar em diversas oportunidades. Nos eventos, disseminou as regras do regime de previdência complementar, a estrutura de governança da Entidade, os benefícios oferecidos e realizou simulações abrangendo todos os níveis de contribuições e benefícios.

Entre as apresentações, destaque para uma série de palestras por todo o Estado para divulgar o Regime de Previdência Complementar (RPC/SC) e o Benefício Especial (BEP) de Incentivo à Adesão Patrocinada ao RPC/SC, realizadas no primeiro semestre de 2022. Ao longo de três meses, uma equipe da SCPREV percorreu todas as regiões de Santa Catarina para fazer chegar aos servidores públicos de todos os poderes – além de membros do TJSC e MPSC, Delegados de Polícia, Procuradores do Estado e Defensores Públicos – o maior volume possível de informações sobre o assunto, para subsidiar a importante decisão sobre migrar para a Previdência Complementar.

Os encontros foram feitos de forma presencial em fóruns de 14 comarcas-polo – Araranguá, Balneário Camboriú, Blumenau, Canoinhas, Chapecó, Concórdia, Criciúma, Joaçaba, Joinville, Lages, Rio do Sul, São Domingos, São Miguel do Oeste e Tubarão – e transmitidos de forma online para todas as comarcas próximas destas sedes. Cada uma das 14 cidades teve três apresentações – às 13h, às 16h e às 19h – nas quais foram abordados o RPC/SC, as diferenças entre os regimes de previdência e as vantagens do BEP.

O roteiro de palestras presenciais foi visto como um importante canal de comunicação com os servidores de todo o Estado e uma forma de prestigiar quem atua nas comarcas. Neste trabalho, a SCPREV contou com a colaboração inestimável de seus patrocinadores na divulgação e estruturação dos encontros, em especial do Poder Judiciário, que disponibilizou os espaços nos fóruns para as apresentações. A atitude do patrocinador Poder Judiciário e o trabalho de comunicação dos demais patrocinadores foram fundamentais para o sucesso dos eventos.

### **Encontro técnico**

Em novembro, a SCPREV e o Tribunal de Contas do Estado (TCE) promoveram um encontro técnico para tratar dos processos operacionais relacionados à Previdência Complementar. O objetivo foi esclarecer pontos importantes na relação cotidiana entre a Entidade e o TCE e mitigar divergências financeiras que eventualmente ocorrem na troca diária de informações. Na ocasião, também foram apresentados os aspectos técnicos da concessão do Benefício Especial (BEP), o enquadramento do regime previdenciário e a operacionalização da inscrição automática no Regime de Previdência Complementar.

### **Capacitação da equipe**

Com o objetivo de proporcionar um intercâmbio de conhecimentos e um aprimoramento dos profissionais que atuam na SCPREV, Diretoria Executiva, Conselheiros e Equipe Técnica participaram de cursos, congressos e treinamentos em 2022.

A Entidade esteve no Congresso CEPREV de Fundos de Pensão, realizado em abril, em Florianópolis, com o objetivo de estimular a interação e a formação de networking entre as pessoas que trabalham com previdência complementar, criar oportunidades de pesquisas e discussões e integrar os principais atores do cenário nacional da área



de fundos de pensão. A equipe da SCPREV também participou da primeira edição do Congresso Catarinense de Direito do Servidor Público. O evento teve um dia inteiro de programação voltada aos aspectos jurídicos do servidor.

Em maio aconteceu o 12º Encontro de Previdência Complementar Região Sul, que contou com a participação da Diretoria Executiva. O Diretor-Presidente da SCPREV, Célio Peres, participou da abertura do evento como presidente da Associação Catarinense das Entidades de Previdência Complementar (ASCPREV).

O Diretor-Presidente da SCPREV também representou a Entidade no 43º Congresso Brasileiro de Previdência Privada (CBPP), em outubro. O evento, o maior do mundo no segmento, reuniu cerca de 5 mil pessoas e apresentou aspectos fundamentais para as entidades, como o conhecimento e a aprendizagem e a importância da cultura de inovação. Os conselheiros Eduardo Cardoso Silva e Romano José Enzweiler participaram do evento representando o patrocinador Poder Judiciário.

A equipe da SCPREV participou também de dois treinamentos sobre a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), com foco em direito dos titulares de dados e em segurança da informação e plano de resposta a incidentes.

### **SCPREV comemorou 5 anos**

Em 1º de fevereiro de 2022, a SCPREV comemorou cinco anos engajada em cuidar do presente e do futuro de seus participantes. Para comemorar a data, divulgou cinco curiosidades sobre a entidade e gravou um podcast contando a trajetória da SCPREV.

### **Eleições SCPREV**

Em março de 2022 aconteceram as eleições para renovação de parte da composição dos conselhos Deliberativo e Fiscal da SCPREV. Nesse processo eleitoral, os participantes do plano tiveram a oportunidade de eleger dois novos representantes para o Conselho Deliberativo e um para o Conselho Fiscal. As inscrições dos candidatos aconteceram entre 17 de janeiro e 11 de fevereiro. Já a votação – feita de forma totalmente online – ocorreu nos dias 29 e 30 de março.

A posse dos novos membros dos conselhos Deliberativo e Fiscal da SCPREV foi realizada no dia 29 de abril, para um mandato de quatro anos. A sessão de posse foi comandada pelo presidente do Conselho Deliberativo, Dijalma Antônio da Silva, acompanhado da presidente do Conselho Fiscal, Thaís Carrier Mendonça, do Diretor-Presidente da SCPREV, Célio Peres, e do Diretor de Investimentos, Carlos Augusto Alperstedt Neto. Os novos conselheiros participaram de forma remota e assinaram eletronicamente o termo de posse.

No Conselho Deliberativo, tomaram posse os dois eleitos pelos participantes – Eduardo Cardoso Silva e Rondinelli Borges de Macedo – e a conselheira indicada pelo patrocinador Assembleia Legislativa, Ane Caroline Schefer. Já o Conselho Fiscal tem

dois novos integrantes: Décio Augusto Bacedo de Vargas, eleito pelos participantes, e José Nei Ascari, indicado pelo patrocinador Tribunal de Contas do Estado.

### **Podcast Falando sobre o futuro com a SCPREV**

O podcast “Falando sobre o futuro com a SCPREV”, criado em 2021, continuou com novos episódios em 2022. A ação faz parte de uma estratégia da área de Comunicação da Entidade. Entre os assuntos que foram abordados, destaque para:

- os novos caminhos a serem trilhados pelo Regime de Previdência Complementar estadual;
- os resultados dos investimentos em 2021 e perspectivas para 2022;
- a trajetória da SCPREV para comemorar os cinco anos da Entidade;
- e uma série especial de podcasts destinados a esclarecer o que são perfis de investimentos e como a implantação por parte da Entidade e a escolha dos perfis por parte do participante não são tarefas tão simples.

O conteúdo está disponível em diversos agregadores de podcast, como Anchor, Breaker, Google Podcasts, Apple Podcasts, RadioPublic e Spotify. Ou no site da SCPREV, no menu Notícias.

### **Nova publicação mensal detalha os resultados dos investimentos da SCPREV**

Para aumentar a transparência e levar cada vez mais informações relevantes aos participantes, a SCPREV passou a publicar a “Carta ao Participante”. A primeira edição da carta – postada mensalmente na Área do Participante – foi referente aos resultados obtidos pelos investimentos em maio de 2022.

Produzida pela Diretoria de Investimentos, a publicação informa o rendimento das diversas aplicações financeiras da Entidade – Renda Fixa, Multimercado, Renda Variável e Investimentos no Exterior – e detalha os fatores internos e externos que influenciaram cada índice.

“Nossa ideia é que os participantes compreendam melhor como são aplicados nossos recursos e tenham um panorama geral de como os investimentos foram impactados por fatores como inflação e taxa de juros no Brasil e no exterior, preço das commodities no mercado internacional e desempenho das bolsas de valores, entre outros”, explica o diretor de Investimentos da SCPREV, Carlos Augusto Alperstedt Neto.

## SCPREV apresentou seu planejamento estratégico

A SCPREV apresentou, em 29 de setembro, o resultado de seu planejamento estratégico para os próximos cinco anos. A Fundação, que administra o Regime de Previdência Complementar do servidor público estadual catarinense (RPC/SC), estabeleceu metas de atuação e definiu sua missão, sua visão e seus valores, que agora passam a fazer parte do cotidiano da Entidade.

Ficou definido que a missão da SCPREV é “prover segurança previdenciária ao participante e sua família”. A visão, ou seja, o que a SCPREV almeja para o seu futuro, é “ser reconhecida como uma instituição eficiente, amparada na sustentabilidade e transparência”. Por fim, a Entidade definiu como valores a Ética, o Profissionalismo, a Transparência, a Eficiência e a Prudência.

O trabalho – que usou a metodologia OKR e durou cerca de dois meses – foi coordenado pela Diretoria Executiva, com o suporte da Coordenadoria de Controle Interno e Gestão de Riscos, e mediado pelo conselheiro Eduardo Cardoso Silva.

O resultado do planejamento estratégico foi aprovado pelo Conselho Deliberativo no fim de agosto de 2022.

## Programa de Educação Financeira e Previdenciária “A Escolha Certa”

Alinhada à Recomendação nº 01/2008, do Conselho de Gestão Previdenciária Complementar, a SCPREV participa do programa integrado de educação financeira e previdenciária “A Escolha Certa”. O objetivo é difundir os conceitos de previdência complementar e promover a educação e a conscientização financeira, além de estimular a poupança de longo prazo aos participantes do Plano SCPREV. O programa é compartilhado entre as 14 EFPCs de Santa Catarina integrantes da Associação Catarinense das Entidades de Previdência Complementar (ASCPREV). Em 2022, o programa publicou diversos artigos e dicas de educação financeira e previdenciária em seu site e redes sociais.



**Portal:** [www.aescolhacerta.com.br](http://www.aescolhacerta.com.br)

**Facebook:** [Facebook.com/programaaescolhacerta](https://www.facebook.com/programaaescolhacerta)

**Instagram:** [@programaaescolhacerta](https://www.instagram.com/programaaescolhacerta)

## CONTROLE INTERNO



### ●●● PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SCPREV 2022-2027

O Planejamento Estratégico da SCPREV foi desenvolvido durante o ano de 2022, coordenado pela Diretoria Executiva – com o suporte da Coordenadoria de Controle Interno e Gestão de Riscos – e mediado pelo conselheiro Eduardo Cardoso Silva.

O Mapa Estratégico contendo Missão, Visão e Valores da entidade orientou a definição de quatro Perspectivas de atuação, dentro das quais foram desenvolvidos oito Objetivos Estratégicos para o período de 2022 a 2027.



O trabalho utilizou os preceitos da metodologia OKR (Objectives and Key Results ou Objetivos e Resultados-Chave, em português), a qual orientou o desmembramento dos objetivos estratégicos em objetivos táticos e resultados-chave. A referida metodologia visa à definição de metas desafiadoras e ambiciosas com resultados mensuráveis e verificáveis.

Os resultados referentes ao 1º Ciclo de OKRs da SCPREV, desenvolvido entre outubro e dezembro de 2022, foram apresentados ao Conselho Deliberativo em fevereiro de 2023.

## LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS – LGPD

Desde o início das suas atividades, a SCPREV exerce a cultura de privacidade e proteção de dados, tendo, após a edição da Lei nº 13.709/2018 – conhecida como Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) – intensificado as ações para formalizar sua implantação.

Dentre as medidas adotadas durante o ano de 2022, destacam-se:

- participação em treinamentos e capacitações dos colaboradores;
- mapeamento das atividades de tratamento de dados pessoais existentes na entidade;
- identificação dos riscos das operações de tratamento de dados;



- definição de procedimentos para atendimento aos direitos dos titulares de dados;
- revisão de contratos; e
- verificação de conformidade dos parceiros operadores de dados da entidade.

Também foi criada, no sítio eletrônico da entidade, uma página dedicada à LGPD que contém informações sobre a referida legislação, além dos contatos do encarregado de dados e suas atribuições caso os Participantes ou o público em geral tenham alguma dúvida ou desejem pleitear algum auxílio ou informação.

## GESTÃO DE RISCOS

A gestão de riscos corporativos na SCPREV é pautada no modelo do COSO – Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission – e na norma ISO 31.000 – NBR ISO 31.000 – Gestão de riscos, que regulamenta a gestão e define os princípios e diretrizes para avaliação dos riscos corporativos.

A Árvore de Riscos, desenvolvida junto à Alta Administração da entidade, apresenta um conjunto de 14 (quatorze) riscos, classificados em classes e categorias, que podem comprometer o alcance dos objetivos da organização.

Em atendimento à política institucional de Gestão de Riscos, decorrente da Resolução-CD nº 47, de 4 de junho de 2021, a área de Controle Interno e Gestão de Riscos, durante o ano de 2022, procedeu com a revisão dos indicadores de risco da entidade. Após a avaliação técnica, a área observou que apenas o risco de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas manteve a probabilidade de ocorrência inalterada. Já os demais riscos avaliados – Cibernético e TI; Investimentos; Benefícios; e Fraude – apresentaram índices de probabilidade inferiores àqueles verificados na avaliação técnica do ano anterior.

## CONTROLE INTERNO

Comprometida com a execução do Planejamento Estratégico 2022-2027, a área de Controle Interno e Gestão de Riscos vem atuando fortemente na promoção da transformação digital, visando ao fortalecimento da segurança da informação na entidade.

Dentre as medidas tomadas pela área, destaca-se a adoção de ferramentas de Business Intelligence (BI) para acompanhar e monitorar a gestão da SCPREV. Embora o desenvolvimento pleno de uma solução de inteligência empresarial seja um processo que exige tempo e esforço de todos os envolvidos, sem considerar eventuais mudanças em processos administrativos, a área de Controle Interno e Gestão de Riscos, durante o ano de 2022, atingiu os seguintes marcos:

- Plena automação do acompanhamento orçamentário;

- Automação de relatórios mensais e semestrais para o Conselho Fiscal;
- Identificação dos dados necessários, por área, para a plena automação de todos os relatórios rotineiros emitidos pela entidade; e
- Disponibilização, em acesso remoto, dos controles gerenciais e relatórios já automatizados.

## COMPLIANCE

A Coordenadoria de Controle Interno e Gestão de Riscos, comprometida com a conformidade da Entidade com as leis, normas e regramentos internos, atua ativamente na implementação de um sistema de compliance integrado aos demais sistemas de gestão. As práticas desenvolvidas estão alinhadas com os mais modernos conceitos de governança, prestação de contas e transparência. Além disso, a Coordenadoria atua na garantia do cumprimento das Políticas aprovadas pela SCPREV, a saber:

### **Código de Ética e Conduta**

Estabelece princípios, valores e regras de caráter ético que norteiam as atividades da SCPREV, mediante a previsão de deveres e vedações, sem prejuízo das disposições legais, regulamentares e estatutárias em vigor.

### **Plano de Estruturação Organizacional**

Estabelece os requisitos mínimos para ocupação dos empregos em comissão, a composição da estrutura organizacional, o organograma e a descrição das atividades desenvolvidas nos empregos em comissão da SCPREV.

### **Política de Certificação e Qualificação**

Estabelece critérios, obrigações e responsabilidades da SCPREV no que tange aos procedimentos para certificação, qualificação e habilitação de seus dirigentes e colaboradores.

### **Política de Comunicação**

Disciplina e orienta a comunicação e o relacionamento institucional da entidade com seus públicos, bem como atende à necessidade constante de informações dos seus participantes. Objetiva ainda estabelecer as diretrizes e os deveres dos gestores, funcionários e parceiros nos processos de construção e fortalecimento da imagem da SCPREV, assim como na defesa da sua reputação de modo geral.

### **Política de Gestão de Riscos**

Define objetivos, conceitos, princípios, diretrizes e responsabilidades para o sistema de gestão de riscos, que, por sua vez, visa fortalecer a governança de forma a contribuir para o alcance dos objetivos estratégicos da entidade.

### **Política de Investimentos PGA**

Estabelece diretrizes e medidas a serem observadas por todas as pessoas, internas ou externas à Entidade, que participam dos processos de análise, assessoramento e decisão sobre a aplicação dos recursos do Plano de Gestão Administrativa (PGA), diretamente ou por intermédio de pessoa jurídica contratada, dando transparência aos patrocinadores, participantes e assistidos em relação aos principais aspectos relacionados à gestão dos investimentos e riscos.

### **Política de Investimentos PLANO SCPREV**

Estabelece diretrizes e medidas a serem observadas por todas as pessoas, internas ou externas à Entidade, que participam dos processos de análise, assessoramento e decisão sobre a aplicação dos recursos do Plano de Benefícios administrado pela SCPREV, diretamente ou por intermédio de pessoa jurídica contratada, dando transparência aos patrocinadores, participantes e assistidos em relação aos principais aspectos relacionados à gestão dos investimentos e riscos.

### **Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo**

Estabelece diretrizes para prevenir e evitar quaisquer práticas ilícitas relacionadas à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo, por meio de sua estrutura organizacional e de governança, de suas atividades e procedimentos, orientados pela transparência e confiança no cumprimento de normas, leis e regulamentação vigentes.

# INVESTIMENTOS



A SCPREV realiza a alocação dos investimentos internamente. Todas as decisões afetas à área são tomadas dentro de um processo de governança que envolve o Conselho Deliberativo e a Diretoria Executiva, com apoio de um agente externo de consultoria, a Aditus Consultoria Financeira, a qual presta assessoria para mais de 100 Entidades Fechadas de Previdência Complementar no território brasileiro. Todo o processo de investimentos ocorre de acordo com a Lei Complementar 108, de 29 de maio de 2001, e com a Resolução CMN nº 4994, de 24 de março de 2022.

O modelo decisório adotado visa garantir a legitimidade e, principalmente, fortalecer todo o processo de Governança à guisa das melhores práticas em investimentos. Neste processo, a ciência das decisões e a capacidade técnica dos envolvidos é ponto fundamental para a construção de uma Entidade forte, saudável e transparente.

## CONJUNTURA ECONÔMICA DO ANO DE 2022

O primeiro trimestre de 2022 teve como destaque o início da guerra entre Rússia e Ucrânia em fevereiro e a flexibilização completa no Brasil das medidas sanitárias contra a COVID-19 em março.

As maiores economias do mundo, que já estavam sofrendo com a alta inflação em 2021, acabaram tendo a situação agravada por conta do início da guerra. Como principais impactos, o ataque russo fez com que o país sofresse com diversas sanções

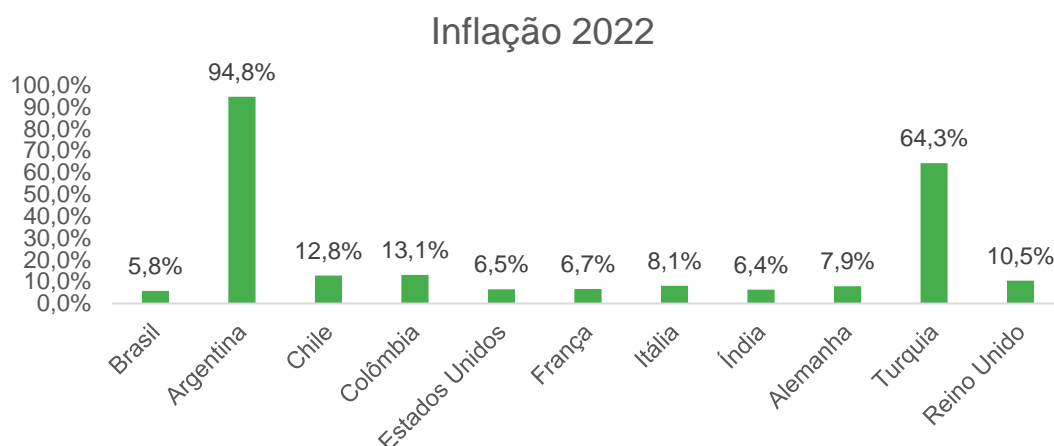
econômicas, como a exclusão do sistema financeiro Swift (Sociedade de Telecomunicações Financeiras Interbancárias Mundiais) – um sistema de mensagens criado por bancos de vários locais do mundo em 1973 para permitir a troca de moeda entre diferentes países de forma rápida e segura – e as sanções de comercialização de produtos de origem russa. Dessa forma, a cadeia de fertilizantes, petróleo e gás natural foi interrompida. Dada a redução desses produtos, os reflexos apareceram logo nos primeiros meses, com fortes aumentos no preço do barril do petróleo, nos custos de energia e no preço das commodities. O barril de petróleo Brent, que começou 2022 cotado a US\$ 78,98, chegou a atingir US\$ 127,98, um aumento de 62% em um período de dois meses. No entanto, fechou o ano cotado a US\$ 85,91, alta de 8,77% em 2022. Pelo lado ucraniano, o país, que sofreu com a invasão russa, imediatamente teve a produção de grãos interrompida. Assim, a inflação mundial de 2022 – que já estava pressionada pela quebra da cadeia de oferta causada pelos lockdowns e pela forte expansão monetária em 2020 e em 2021 por conta das medidas contra a COVID-19 – continuou fora de controle, do mesmo modo como registrada em 2021.

Durante o primeiro semestre de 2022, outro fator desafiador para a inflação e para a produção mundial foi a política de Covid-Zero implementada pelo governo chinês. Entre momentos de reabertura e novos fechamentos, a falta de previsibilidade e a dificuldade para completar toda a cadeia de produção na China provocaram, em determinados meses, aumentos pontuais de inflação pela falta de produtos, e em outros, momentos de mais otimismo no mercado, quando se aventavam retornos à normalidade.

Com esse cenário, a inflação não deu trégua, e os países desenvolvidos, acostumados com índices de inflação em torno de 1% a 2%, sofreram com taxas de aumento de preços próximas de dois dígitos. Os países emergentes, os latino-americanos também sofreram com o forte aumento de preços em 2022. Na contramão dessa forte alta, o Brasil – que, a partir de 2021, realizou um considerável aperto monetário, ainda que com ajuda de uma redução de carga tributária em junho, e com o trimestre de julho-setembro de deflação – conseguiu registrar inflação menor que a dos países desenvolvidos. O IPCA encerrou 2022 em alta de 5,78%.



Gráfico – 1



Com a inflação surpreendendo mês a mês ao longo de 2022, os bancos centrais passaram a utilizar a política monetária do *Quantitative Tightening*, que é uma política do banco central de venda dos títulos de governo, instituições financeiras e empresas que foram comprados em 2020 e em 2021 para aumento da liquidez na economia. A partir de 2022, o *Quantitative Tightening* foi utilizado para reduzir a oferta de moeda em circulação com a venda desses títulos, além de aumentos dos juros para controle da inflação, principalmente no segundo semestre. Nos Estados Unidos, a taxa de juros saiu de 0,25% ao ano para encerrar em 4,50%. De forma semelhante, um aperto monetário acima das expectativas foi registrado na Zona do Euro e no Reino Unido.

O Brasil, da mesma forma como fez em 2021, fez um aperto monetário e continuou subindo sua taxa de juros em 2022. A Selic, que havia iniciado o ano em 9,25%, atingiu 13,75% em agosto, terminando nesse patamar.

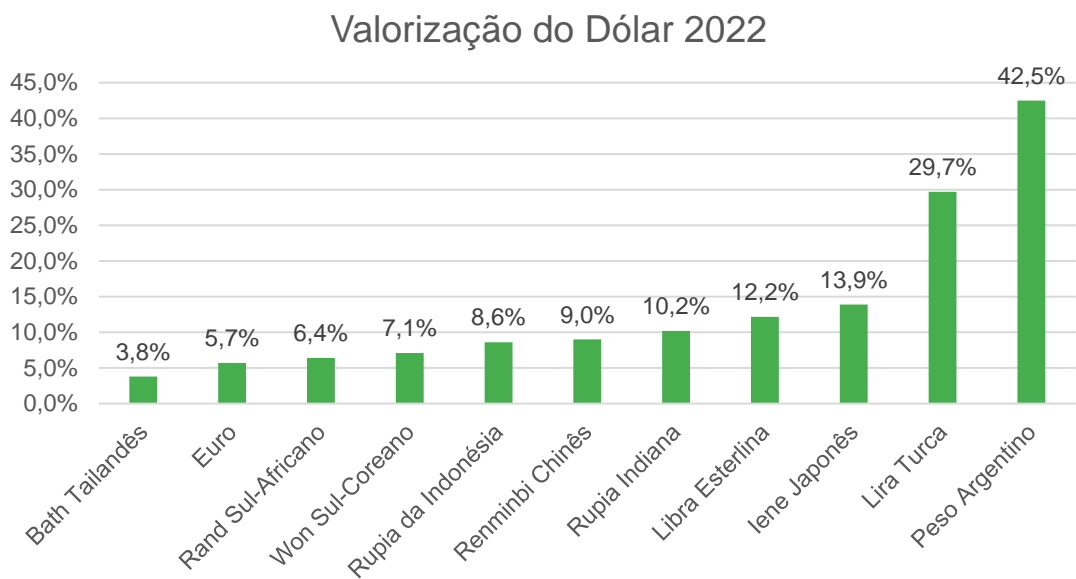
Tabela – 3

Mês - 2022	IPCA	CDI	Juro Real
Janeiro	0,54%	0,73%	0,19%
Fevereiro	1,01%	0,75%	-0,26%
Março	1,62%	0,92%	-0,69%
Abril	1,06%	0,83%	-0,23%
Mai	0,47%	1,03%	0,56%
Junho	0,67%	1,01%	0,34%
Julho	-0,68%	1,03%	1,72%
Agosto	-0,36%	1,17%	1,54%
Setembro	-0,29%	1,07%	1,36%
Outubro	0,59%	1,02%	0,43%
Novembro	0,41%	1,02%	0,61%
Dezembro	0,62%	1,12%	0,50%
<b>Acumulado</b>	<b>5,78%</b>	<b>12,35%</b>	<b>6,20%</b>

A elevada taxa de juros do Brasil foi uma das responsáveis pela apreciação do real brasileiro ao longo do ano. Os investidores internacionais aproveitaram a alta taxa de juros brasileira como forma de diversificação de investimentos, sendo o país de maior juro real em 2022. Durante o primeiro trimestre, com o início da guerra entre russos e ucranianos, a saída de dólares da Rússia fez com que muitos desses capitais tivessem como destino outro país emergente que já estava em posição vantajosa frente aos demais pares no combate à inflação. O caso brasileiro se encaixou nesse cenário e, assim, o dólar chegou ao preço de R\$ 4,61 em 4 de abril. No fechamento do ano, o dólar americano teve uma depreciação final de 5,29% encerrando o dia 30 de dezembro no valor de R\$ 5,29. Excluindo o rublo russo – que passou por muitos controles cambiais pelo seu governo – a moeda brasileira teve a maior apreciação em 2022.

Nos desempenhos das moedas, o que aconteceu com o real brasileiro pode ser considerado um movimento mais de exceção do que a regra. O ano de 2022 foi marcado pela aversão ao risco e busca por ativos seguros. Isso fez o dólar se apreciar não somente frente a países emergentes, como também uma valorização ante o Euro e a Libra.

Gráfico – 2



O aperto monetário em 2022 e a ampliação das medidas do *Quantitative Tightening* fizeram com que ocorresse um forte desconto de ativos de renda variável, com destaque para as empresas ligadas ao setor de tecnologia, que precisam de incentivos monetários, portanto, juros menores, para o seu crescimento. Assim, muitos investidores deslocaram suas posições de renda variável para renda fixa, fazendo com que os principais índices internacionais sofressem quedas severas.

## Desempenho dos Índices de Renda Variável Exterior em 2022

Tabela - 4

<b>Dow Jones</b>	-10,63%
<b>MSCI Europe</b>	-17,28%
<b>MSCI World</b>	-19,46%
<b>S&amp;P 500</b>	-19,44%
<b>NASDAQ</b>	-32,97%

Apesar de 2022 ter sido novamente um ano de muitas incertezas no cenário internacional, no âmbito doméstico a economia brasileira apresentou certa resiliência ao cenário externo.

Ao longo do ano, as expectativas de crescimento econômico pelo boletim Focus foram favoráveis ao crescimento do PIB. No primeiro boletim de 2022, a expectativa da expansão da economia era de 0,36%; no entanto, o crescimento do PIB em 2022 foi de 2,90%, o que permitiu uma forte redução da taxa de desemprego, que iniciou janeiro com 11,1% e finalizou dezembro em 7,9%.

Se tratando da variável Investimentos no país, em junho aconteceu a privatização da Eletrobras, que ajudou no resultado de contas públicas do país. Ainda nas contas públicas, a privatização concretizada da Eletrobras e os resultados de lucros favoráveis nas empresas estatais abriram espaço para a redução de impostos ao longo do ano, com destaque para os combustíveis, não comprometendo a arrecadação do governo, que teve uma alta real de 2,47% comparado a 2021. As contas públicas fecharam 2022 em superávit primário de 0,5% do PIB.

A forte alta de juros realizada no país em 2021 e durante o primeiro semestre de 2022 trouxe resultados positivos à inflação brasileira. O IPCA ficou pela primeira vez abaixo dos indicadores de preço das principais economias desenvolvidas, todas juntas, em um mesmo ano.

Pela primeira vez desde 2016, o preço do dólar americano teve uma queda no fechamento do ano (5,29%). Muito desse valor é explicado pelo juro real brasileiro resultante da alta da Selic em 2021 e em 2022, além do salto do saldo da balança comercial brasileira – que em 2021 ficou em US\$ 21,2 bilhões e, em 2022, no valor de US\$ 62,3 bilhões.

Já o índice Ibovespa B3 iniciou 2022 cotado a 104.822,44 pontos, chegou a atingir a maior cotação (121.570,15 pontos) em 1º de abril – por conta da forte entrada de recursos externos, muitos desses valores vindos de investidores no exterior por conta da guerra Rússia x Ucrânia. Ao longo do ano, o principal índice da bolsa brasileira

sofreu oscilações vindo principalmente do lado fiscal, dos ruídos políticos e do fator eleitoral, que aumentou a incerteza sobre a trajetória das contas públicas do país, o teto de gastos e as reformas estruturantes realizadas em anos anteriores.

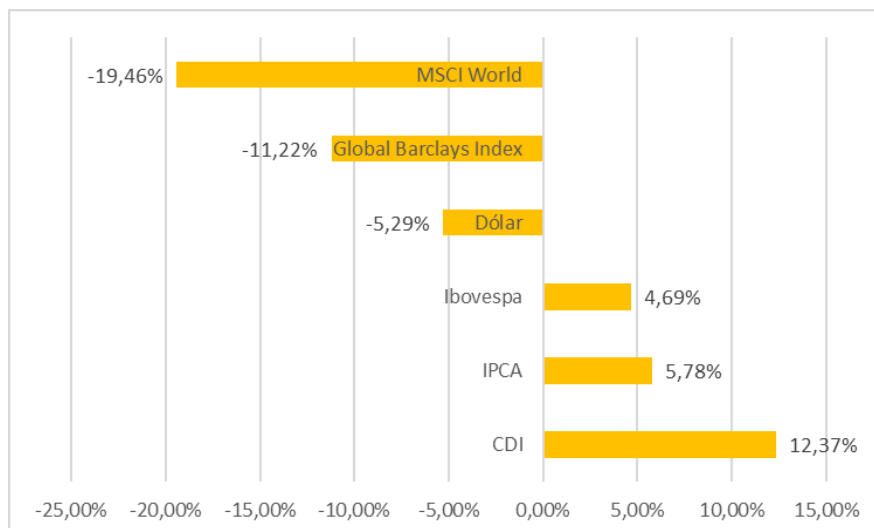
A segunda maior alta foi no dia 21 de outubro, 119.928,79 pontos. Até o final do ano, no entanto, o Ibovespa B3 esteve em trajetória de queda, causada pelo aumento da incerteza quanto ao novo arcabouço fiscal do país, dado que o novo governo eleito possuía maiores propensões aos gastos públicos e alimentava essa incerteza quanto à saúde das contas públicas, a inflação e a própria autonomia do Banco Central. Dessa forma, o Ibovespa B3 encerrou o ano em 109.734,60 pontos, uma alta anual de 4,69%.

## PERFORMANCE E CAPITALIZAÇÃO DOS INVESTIMENTOS

Conforme pode ser visto pelo gráfico abaixo, o ano de 2022 foi marcado pela depreciação dos ativos no exterior, que sofreram com um mau desempenho devido ao aperto monetário e à inflação elevada nas economias desenvolvidas. Os ativos no Brasil atrelados à renda fixa tiveram bom desempenho por conta dos juros elevados. Já a renda variável brasileira teve desempenho abaixo da inflação, dada a incerteza fiscal e eleitoral somada à grande atratividade dos ativos de renda fixa.

Gráfico – 3

Gráfico 3 – Retorno dos Investimentos em 2022



O PLANO SCPREV apresentou uma rentabilidade de 7,41% a.a em 2022. Tal resultado corresponde a uma taxa real de 1,54% a.a. acima do IPCA. A meta atuarial

para o ano de 2022 encerrou em 9,87%, de acordo com a estrutura a termo da taxa de juros determinada pela Previc.

Ainda que os investimentos tenham permanecido em média 67% concentrados em fundos de renda fixa com perfil de baixo risco, a rentabilidade do PLANO SCPREV sofreu com as oscilações da alta volatilidade dos segmentos de Renda Variável e, principalmente, de Investimentos no Exterior. Esse último teve a maior queda anual desde a crise do *subprime*.

## POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

### Diretrizes Gerais

Conforme Resolução CMN nº 4994/2022, a Política de Investimentos deve conter os limites definidos e o objetivo de rentabilidade para cada classe de ativos.

### Elenco de Ativos

Para formação da carteira do PLANO SCPREV, será utilizada ampla gama de categorias da indústria de fundos, nomeadamente Fundos de Investimentos oriundos do segmento de Renda Fixa e de Renda Variável, conforme o Capítulo V, Seção I, Art. 21 e Art. 22 da Resolução CMN 4994/2022; Fundos Estruturados FI/FIC Participações, FI/FIC Empresas Emergentes, FI/FIC Multimercado no Art. 23; FI/FIC Imobiliário determinados no Art. 24, e; Fundos de Investimento no Exterior de acordo com o Art. 26.

O objetivo desta proposta de carteira é dar continuidade ao processo de acumulação do PLANO SCPREV e, ao mesmo tempo em que exige versatilidade, proporciona mobilidade aos gestores da Entidade. Para tanto, nesta fase, todas as aplicações serão efetuadas por meio de fundos de investimentos, cujas cotas estejam devidamente vinculadas a uma plataforma de registro, depósito, negociação e liquidação de ativos. A SCPREV utiliza a CETIP de forma a atender a Resolução CMN nº 4994/2022, Art. 16. Assim, torna-se possível a verificação diária da cota do fundo, a composição da carteira de investimentos e o acesso aos relatórios de risco e desempenho dos fundos escolhidos.

Acentua-se, dessa forma, que a SCPREV busca alcançar rentabilidade sem desconsiderar a segurança no processo de investimento, ao mesmo tempo em que mantém a liquidez e a transparência com os ativos da Entidade.

### Meta de Rentabilidade por Segmento de Aplicação



O *benchmark* por classe de ativo é a medida esperada de rentabilidade para cada uma dessas classes. Este funciona como um indicador da rentabilidade a ser perseguida e, na prática, serve como um instrumento de avaliação de risco relativo. Para os segmentos disponíveis para investimento, relacionamos os respectivos *benchmarks* no quadro 2:

Tabela - 5

Quadro 2 – *Benchmarks* por segmento

Segmento de Aplicação	Índice de Referência de Rentabilidade
Plano SCPREV	IPCA + 3,83% a.a.
1. Renda Fixa	IPCA + 4,20% a.a.
2. Renda Variável	IBOVESPA
3. Estruturados (Multimercado)	IFMM
4. Investimentos no Exterior	MSCI WORLD (BRL)

### Limites por Segmento

No segmento de Renda Fixa, o limite permitido pela Resolução CMN nº 4994/2022 é de 100% dos recursos. A SCPREV pretendia manter como alocação objetivo o nível de 66,52% no segmento de Renda Fixa, aplicando exclusivamente em Fundos de Investimento.

Na Renda Variável, embora o limite permitido pela Resolução seja de 70% dos recursos, a SCPREV realizou como alocação objetivo 8,48% dos recursos. No segmento de Estruturados, em que o limite permitido pela Resolução é de 20% dos recursos, a SCPREV alocou 15%.

Por fim, no segmento de Investimentos Exterior, o limite permitido pela Resolução é de 10%, percentual alocado pela SCPREV. Em linhas gerais, este conjunto de alocações é mais restritivo do que os limites permitidos pela Resolução CMN nº 4994, de 2022.

Tabela - 6

Quadro 3 – Alocação e limites da Política de Investimentos 2022 do PLANO SCPREV:

Segmento de Aplicação	Limite Legal	Aplicação Objetivo	Limite Superior	Limite Inferior	Índice de Referência de Rentabilidade
1. Renda Fixa	100%	66,52%	100,00%	35,00%	IPCA + 4,20% a.a.
2. Renda Variável	70%	8,48%	30,00%	0,00%	IBOVESPA
3. Estruturados (Multimercado)	20%	15,00%	15,00%	0,00%	IFMM
4. Investimentos no Exterior	10%	10,00%	10,00%	0,00%	MSCI WORLD (BRL)

## Estrutura da Carteira de Investimentos

A SCPREV manteve uma postura conservadora na carteira de investimentos, perfil indicado e pertinente a uma entidade em fase de acumulação. A característica nascente da SCPREV remete ao zelo e à observância à exposição do risco durante as etapas iniciais de vida.

De forma geral, os investimentos em 2022 seguiram uma estratégia semelhante de diversificação de portfólio quando comparado ao ano de 2021. A estratégia para 2022 teve:

- redução de alocação em Renda Fixa de 67,71% para 66,52%;
- aumento de participação em fundos de Renda Variável de 7,29% para 8,48%;
- manutenção na alocação de Investimentos no Exterior em 10% de participação; e
- manutenção de 15% na exposição em Fundos Multimercados.

A alocação total em Renda Fixa apresentou uma rentabilidade em 12 meses de 11,56%. O *benchmark* para o total de Renda Fixa foi de 10,23%. A rentabilidade do fundo de Renda Variável fechou em 12 meses com 3,81%, acima do *benchmark* Ibovespa, que encerrou 2022 em alta de 4,68%.

Já para os fundos Estruturados, a rentabilidade em 12 meses em 2022 fechou em 16,50%, contra uma alta de 11,92% de seu *benchmark* IFMM. E o total de investimentos no Exterior teve uma rentabilidade de -26,15%, enquanto o *benchmark* MSCI teve um retorno em 2022 de -24,70%.

## DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS

Nos quadros a seguir, é possível observar o desenvolvimento do patrimônio do plano.

Tabela - 7

Quadro 4 – Demonstrativo mensal dos investimentos do Plano SCPREV:

## Renda Fixa

MÊS	Bradesco Inst RF IMA-B 5			BB Previdenciário RF IMA-B 5+			BB Prev RF CDI PERFIL		
	R\$	Rentab.	T%	R\$	Rentab.	T%	R\$	Rentab.	T%
jan/22	5.160.451,32	0,18%	19,4	1.734.713,01	-1,63%	6,5	522.835,90	0,79%	2,0
fev/22	5.294.496,54	1,04%	17,7	0,00	0,97%	0,0	532.215,17	0,80%	1,8
mar/22	5.683.218,56	2,54%	18,2			0,0	229.600,29	0,95%	0,7
abr/22	6.049.768,63	1,50%	18,7			0,0	197.127,20	0,78%	0,6
mai/22	6.365.516,18	0,74%	19,0			0,0	275.436,91	1,08%	0,8
jun/22	6.603.537,48	0,28%	19,1			0,0	139.363,76	1,03%	0,4
jul/22	7.185.665,45	0,03%	19,9			0,0	446.601,51	1,04%	1,2
ago/22	9.041.702,77	-0,05%	19,4			0,0	297.799,30	1,18%	0,6
set/22	9.480.808,52	0,42%	19,1			0,0	423.368,20	1,10%	0,9
out/22	9.943.914,61	1,84%	19,4			0,0	259.890,32	1,04%	0,5
nov/22	11.013.439,93	-0,34%	19,8			0,0	180.924,97	1,02%	0,3
dez/22	15.973.199,59	1,04%	19,1			0,0	590.343,36	1,12%	0,7

Tabela - 8

MÊS	Bradesco Inst Créd Priv			BB Previdenciário RF IMA-B 5			Icatu Crédito Privado		
	R\$	Rentab.	T%	R\$	Rentab.	T%	R\$	Rentab.	T%
jan/22	6.762.748,72	0,80%	25,4	383.602,68	0,25%	1,4	2.001.225,88	0,06%	7,5
fev/22	6.824.065,70	0,91%	22,8	0,00	0,29%	0,0	2.170.026,72	0,90%	7,3
mar/22	4.612.974,15	1,04%	14,8			0,0	4.856.034,07	1,01%	15,5
abr/22	4.871.249,53	0,92%	15,1			0,0	4.903.642,84	0,98%	15,2
mai/22	5.058.381,00	1,15%	15,1			0,0	5.039.099,92	1,19%	15,1
jun/22	5.188.865,13	1,09%	15,0			0,0	5.206.822,41	1,13%	15,1
jul/22	5.366.680,94	1,10%	14,9			0,0	5.412.796,04	1,07%	15,0
ago/22	7.310.684,69	1,26%	15,7			0,0	6.695.085,77	1,46%	14,3
set/22	7.669.607,53	1,18%	15,4			0,0	7.189.037,96	1,24%	14,5
out/22	8.048.428,87	1,13%	15,7			0,0	7.405.543,60	1,20%	14,5
nov/22	8.575.469,21	1,09%	15,4			0,0	8.104.427,02	1,17%	14,6
dez/22	11.556.766,54	1,24%	13,8			0,0	13.748.790,91	1,26%	16,4

Tabela - 9

MÊS	Santander IMA-B 5			BB Institucional		
	R\$	Rentab.	T%	R\$	Rentab.	T%
jan/22	6.051.874,15	0,03%	22,7	4.007.214,66	0,18%	15,1
fev/22	6.195.376,18	1,05%	20,7	4.899.539,19	0,80%	16,4
mar/22	6.355.652,95	2,59%	20,3	5.337.479,10	0,97%	17,1
abr/22	6.453.364,42	1,54%	19,9	5.582.665,28	0,82%	17,3
mai/22	6.502.320,59	0,76%	19,5	5.745.382,55	1,06%	17,2
jun/22	6.642.997,21	0,32%	19,2	6.159.547,56	1,02%	17,8
jul/22	6.642.512,47	-0,01%	18,4	6.223.984,00	1,05%	17,3
ago/22	8.836.438,41	-0,08%	18,9	8.339.607,99	1,24%	17,9
set/22	9.531.814,23	0,39%	19,2	8.826.249,74	1,12%	17,8
out/22	9.828.173,57	1,90%	19,2	8.918.195,64	1,04%	17,4
nov/22	10.339.203,90	-0,29%	18,6	10.051.937,66	1,03%	18,1
dez/22	16.074.519,92	1,10%	19,2	14.684.912,70	1,14%	17,5

Tabela - 10

MÊS	Bradesco Macro Institucional			Vinci Valorem		
	R\$	Rentab.	T%	R\$	Rentab.	T%
jan/22	3.412.955,30	0,60%	12,8	0,00	0,75%	0,0
fev/22	1.756.945,65	0,74%	5,9	2.198.103,96	1,10%	7,4
mar/22	1.919.721,02	0,98%	6,1	2.251.895,76	2,45%	7,2
abr/22	2.012.825,77	0,72%	6,2	2.292.207,82	1,79%	7,1
mai/22	2.080.169,52	1,16%	6,2	2.362.092,16	0,64%	7,1
jun/22	2.197.769,80	0,78%	6,4	2.373.118,79	0,47%	6,9
jul/22	2.404.773,57	1,18%	6,7	2.373.096,00	0,00%	6,6
ago/22	3.165.643,33	1,42%	6,8	3.001.203,76	0,12%	6,4
set/22	3.320.117,05	1,06%	6,7	3.227.782,81	0,54%	6,5
out/22	3.528.961,53	0,99%	6,9	3.273.438,99	1,41%	6,4
nov/22	4.099.338,07	1,06%	7,4	3.274.998,40	0,05%	5,9
dez/22	7.784.185,34	1,14%	9,3	3.279.275,39	0,13%	3,9

## Estruturados

Tabela - 11

MÊS	Bradesco Ômega			Itaú Global Dinâmico		
	R\$	Rentab.	T%	R\$	Rentab.	T%
jan/22	2.424.827,85	0,36%	25,3	3.005.027,11	0,17%	31,3
fev/22	2.440.421,39	0,64%	33,9	4.758.665,80	1,48%	66,1
mar/22	0,00	0,38%	0,0	4.951.471,96	1,94%	69,8
abr/22			0,0	4.890.843,81	0,91%	66,6
mai/22			0,0	4.951.768,41	1,25%	65,8
jun/22			0,0	5.005.658,70	1,09%	64,4
jul/22			0,0	5.056.206,70	1,01%	62,6
ago/22			0,0	6.381.232,15	1,42%	58,1
set/22			0,0	6.472.431,47	1,43%	57,5
out/22			0,0	6.606.289,57	1,29%	57,5
nov/22			0,0	7.279.637,91	0,19%	58,2
dez/22			0,0	10.804.579,71	1,18%	57,7

Tabela - 12

MÊS	Bradesco Alpha			Absolute Vertex II		
	R\$	Rentab.	T%	R\$	Rentab.	T%
jan/22	746.011,74	0,28%	7,8	0,00	0,49%	0,0
fev/22	0,00	-0,03%	0,0	0,00	1,45%	0,0
mar/22			0,0	2.144.955,83	3,12%	30,2
abr/22			0,0	2.455.082,18	2,71%	33,4
mai/22			0,0	2.570.724,10	1,42%	34,2
jun/22			0,0	2.772.775,16	1,94%	35,6
jul/22			0,0	3.025.101,51	-0,44%	37,4
ago/22			0,0	4.610.832,71	3,95%	41,9
set/22			0,0	4.786.159,67	3,80%	42,5
out/22			0,0	4.874.284,93	0,17%	42,5
nov/22			0,0	5.221.973,49	-0,25%	41,8
dez/22			0,0	7.913.689,31	0,72%	42,3

## Renda Variável

Tabela - 13

MÊS	BB Ações Valor			Itaú Dunamis			Vokin Aconcágua		
	R\$	Rentab.	T%	R\$	Rentab.	T%	R\$	Rentab.	T%
jan/22	1.211.840,05	3,68%	32,5	2.520.884,26	2,11%	67,5			0,0
fev/22	1.207.399,74	-0,37%	31,8	2.590.851,87	-1,19%	68,2			0,0
mar/22	1.270.727,09	5,25%	30,4	2.903.777,12	5,84%	69,6			0,0
abr/22	1.294.642,64	-8,16%	32,2	2.720.415,19	-6,32%	67,8			0,0
mai/22	1.598.694,02	4,33%	36,2	2.823.170,74	3,78%	63,8			0,0
jun/22	1.741.975,96	-11,00%	40,1	2.509.613,17	-11,11%	57,8	89.255,19	-0,83%	2,1
jul/22	1.814.553,33	4,17%	38,4	2.660.317,22	6,01%	56,3	249.776,81	2,67%	5,3
ago/22	1.901.042,10	4,77%	32,9	2.834.251,58	6,54%	49,0	1.047.483,12	-0,59%	18,1
set/22	1.875.606,47	-1,34%	30,5	2.805.887,79	-1,00%	45,6	1.466.831,55	2,44%	23,9
out/22	1.943.286,91	3,61%	29,2	3.103.243,41	10,60%	46,6	1.606.803,45	9,54%	24,2
nov/22	1.884.976,22	-3,00%	27,1	3.214.721,00	-8,47%	46,3	1.843.295,30	-8,36%	26,5
dez/22	1.838.310,06	-2,48%	17,8	4.281.385,35	1,99%	41,4	4.218.141,23	-3,04%	40,8

## Investimentos no Exterior

Tabela - 14

MÊS	BB Schroder IE			BNP Access USA IE		
	R\$	Rentab.	T%	R\$	Rentab.	T%
jan/22	2.104.706,22	-9,82%	55,1	386.540,22	-14,22%	10,1
fev/22	2.641.587,48	-5,76%	62,0	365.274,37	-5,50%	8,6
mar/22	3.184.679,10	-4,42%	67,1	344.261,33	-5,75%	7,3
abr/22	3.429.099,74	-2,85%	69,2	314.596,58	-8,62%	6,4
mai/22	3.655.820,28	-3,79%	71,7	291.852,63	-7,23%	5,7
jun/22	3.671.287,90	0,42%	72,2	292.892,58	0,36%	5,8
jul/22	3.846.765,08	4,78%	71,3	329.049,14	12,35%	6,1
ago/22	5.135.383,73	-2,72%	77,3	314.508,88	-4,42%	4,7
set/22	1.706.473,89	-6,74%	23,4	290.831,81	-7,53%	4,0
out/22	2.368.546,59	1,55%	30,3	296.148,24	1,83%	3,8
nov/22	2.527.461,81	6,71%	31,0	317.740,54	7,29%	3,9
dez/22	4.132.090,10	0,17%	33,9	299.923,46	-5,61%	2,5



Tabela - 15

MÊS	BB Ações Nordea IE			BB RF Global IE		
	R\$	Rentab.	T%	R\$	Rentab.	T%
jan/22	1.330.115,69	-15,52%	34,8			
fev/22	1.253.396,34	-5,77%	29,4			
mar/22	1.218.840,96	-2,76%	25,7			
abr/22	1.208.231,71	-0,87%	24,4			
mai/22	1.148.766,28	-4,92%	22,5			
jun/22	1.123.201,24	-2,23%	22,1			
jul/22	1.218.093,37	8,45%	22,6			
ago/22	1.190.328,18	-2,28%	17,9			
set/22	1.108.951,36	-6,84%	15,2	4.174.158,75	1,30%	57,3
out/22	1.125.664,82	1,51%	14,4	4.020.505,42	-3,68%	51,5
nov/22	1.203.940,11	6,95%	14,7	4.115.960,94	2,37%	50,4
dez/22	1.194.509,31	-0,78%	9,8	6.549.192,17	1,73%	53,8

BB Previdenciário Renda Fixa IMA-B 5 Longo Prazo – CNPJ: 03.543.447/0001-03

BB Previdenciário Renda Fixa Referenciado DI Longo Prazo Perfil Longo Prazo – CNPJ: 13.077.418/0001-49

Bradesco Institucional Renda Fixa Crédito Privado – CNPJ: 13.401.238/0001-70

BB Previdenciário IMA-B5+ – CNPJ: 13.327.340/0001-73

Absolute Vertex II FIC Multi – CNPJ: 23.565.803/0001-99

Bradesco Fundo de Investimento Multimercado Ômega – CNPJ: 35.847.960/0001-76

BB Previdenciário Ações Valor FIC FIA – CNPJ: 29.258.294/0001-38

Vinci Valorem FI Multimercado – CNPJ: 13.396.703/0001-22

BB MM Schroder IE – CNPJ: 17.431.816/0001-72

BNP Access USA – CNPJ: 11.147.668/0001-82

BB Ações NORDEA IE – CNPJ: 28.578.936/0001-13

Bradesco FIC FIM Alocação Alpha – CNPJ: 37.310.314/0001-09

Bradesco FIC FIM Macro Institucional – CNPJ: 21.287.421/0001-15

Bradesco Institucional FI RF IMA-B 5 – CNPJ: 20.216.216/0001-04

BB Institucional RF – CNPJ: 02.296.928/0001-90

Itaú Ações Dunamis FIC – CNPJ: 24.571.992/0001-75

Icatu Vanguarda Institucional Crédito Privado – CNPJ: 36.521.750/0001-56

Santander IMA-B 5 Premium – CNPJ: 13.455.117/0001-01

Itaú Global Dinâmico Multimercado – CNPJ: 21.407.385/0001-86

BB RF Longo Prazo Global Crédito Privado IE – CNPJ: 32.841.189/0001-31

Vokin Aconcágua FIA – CNPJ: 13.962.947/0001-25

## SEGURIDADE



O Plano SCPREV, aprovado pela Previc em 30 de setembro de 2016, conta com um patrocinador, o Estado de Santa Catarina, por meio dos Poderes Executivo, Legislativo (Assembleia Legislativa) e Judiciário (Tribunal de Justiça), do Ministério Público, da Defensoria Pública e do Tribunal de Contas. Neste caso, podem aderir ao Plano de Benefícios apenas os servidores públicos de cargo efetivo vinculados a um destes patrocinadores.

Abaixo demonstramos o quantitativo de participantes do Plano ao fim de 2022, no qual pode-se observar a grande quantidade de inscrições automáticas, motivadas pela retomada das posses no serviço público estadual, que haviam sido consideravelmente impactadas nos últimos anos pela pandemia gerada pela COVID-19.

### ●●● ADESÕES

A Entidade está em constante crescimento e recebeu, em 2022, um total de 1.429 novas adesões ao Plano SCPREV. Deste total, 1.425 aderiram como Participantes Patrocinados, sendo 1.288 na forma de inscrição automática aplicada pelo Decreto nº 1.552, de 27 de março de 2018; e 112 como solicitações de migração do regime previdenciário em que estavam enquadrados para a nova regra previdenciária, limitando seus benefícios no RPPS ao valor do Teto do RPGS, conforme disposto na tabela a seguir:

Tabela - 16

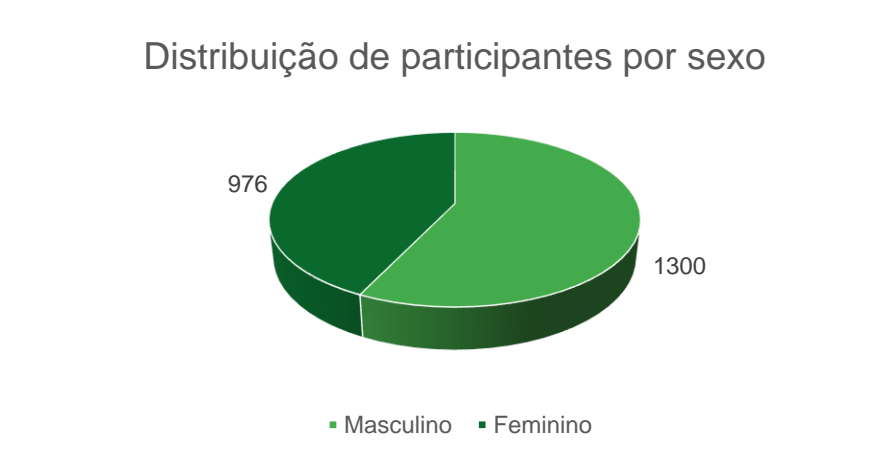
Patrocinador	Adesão Automática	Migração	Retornos
Executivo	780	43	15
Tribunal de Justiça	371	53	3
Ministério Público	73	15	4
Defensoria Pública	19	0	1
ALESC	0	0	0
Tribunal de Contas	45	1	2
<b>TOTAL</b>	<b>1.288</b>	<b>112</b>	<b>25</b>

Destacamos que o total de adesões neste período inclui Participantes Facultativos e de outros que haviam optado previamente por cancelar o plano, mas que retornaram em 2022, demonstrando a confiança dos servidores na SCPREV para administrar seu plano de benefícios previdenciários.

## PERFIL DOS PARTICIPANTES

A característica atual do Plano SCPREV é ser composto somente por participantes ativos. Em dezembro de 2022, esse número era de 2.276, não apresentando participantes em gozo de benefício. A idade média é de 36 anos, e 57% pertencem ao sexo masculino, conforme gráfico a seguir:

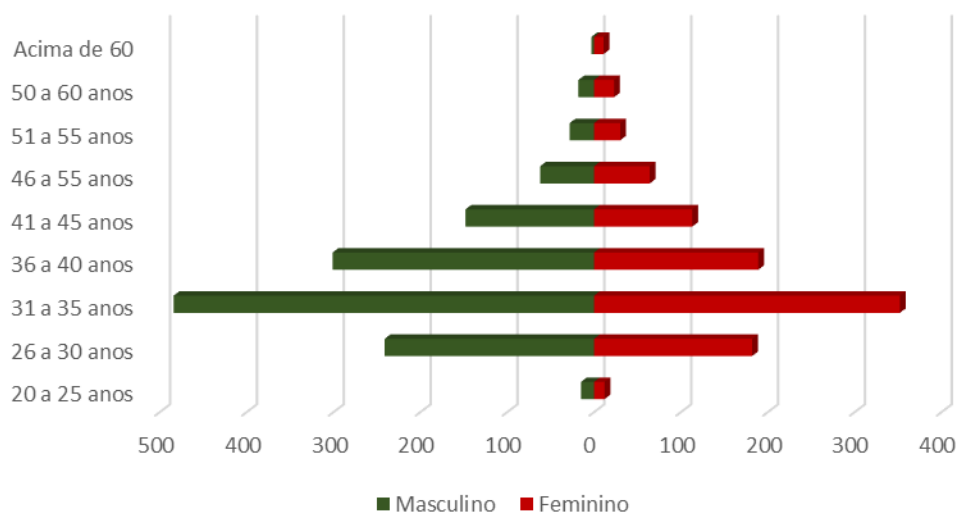
Gráfico – 4



Além da segregação por sexo, podemos analisar a distribuição dos participantes por faixa etária, conforme gráfico abaixo, em que é possível verificar que a maioria de participantes está concentrada entre 26 e 40 anos, faixa etária que responde por 75% da massa total de participantes.

Gráfico – 5

## Distribuição de Participantes por idade

Tabela – 17  
Estatístico Populacional PREVIC

Posição: 12/2022

Plano	Conta	Saldo Anterior	Entrada	Saída	Saldo Atual
SCPREV	11.100 - Aposentadoria programada	0	0	0	0
SCPREV	11.200 - Aposentadoria por Invalidez	0	0	0	0
SCPREV	12 - Auxílios – Prestação Continuada	0	0	0	0
SCPREV	13 - Auxílios – Prestação Única	0	0	0	0
SCPREV	14 - Pensões	0	0	0	0
SCPREV	15 - Pecúlios	0	0	0	0
SCPREV	17 - Outros Benefícios de Prestação Continuada	0	0	0	0
SCPREV	21 - Benefício Proporcional Diferido	32	0	0	32
SCPREV	22 - Autopatrocínio	4	0	1	3
SCPREV	23 - Resgate	190	25	0	215
SCPREV	24.100 - Portabilidade - Plano de Benefícios Originário	8	2	0	10
SCPREV	24.200 - Portabilidade - Plano de Benefícios Receptor	15	0	0	15
SCPREV	31.100 - Participante - com custeio exclusivamente patronal	0	0	0	0
SCPREV	31.200 - Participante - com custeio patronal e do participante	2.145	122	27	2.240

SCPREV	31.300 - Participante - com custeio exclusivamente do participante	36	0	0	36
SCPREV	32 - Assistidos - Aposentados	0	0	0	0
SCPREV	33 - Assistidos - Beneficiários de Pensão	0	0	0	0
SCPREV	34 - Designados	195	0	0	195
SCPREV	11 - Aposentadoria - Prestação Continuada (totalizador)	0	0	0	0
SCPREV	16 - Outros Benefícios de Prestação Única	0	0	0	0
SCPREV	24 - Portabilidade (totalizador)	23	2	0	25
SCPREV	31 - Participantes (totalizador)	2.181	122	27	2.276
Total 'SCPREV': 22					

Também pode ser observada a divisão de participantes pelas categorias dispostas no Regulamento:

Tabela – 18

Categoria	Feminino	Masculino	Total
Patrocinados	948	1.258	2.206
Facultativos	10	25	35
BPD	16	16	32
Autopatrocinado	1	2	3

A tabela acima demonstra que a maioria dos participantes está na categoria Patrocinado, que reúne os servidores enquadrados na adesão automática ou que optaram pela migração. Considerando as adesões de 2022, eles compõem 63% da massa total de participantes.

## EVASÕES

Ao final do ano, o Plano SCPREV apresentou uma retenção total de 85% em relação às adesões acumuladas até dezembro.

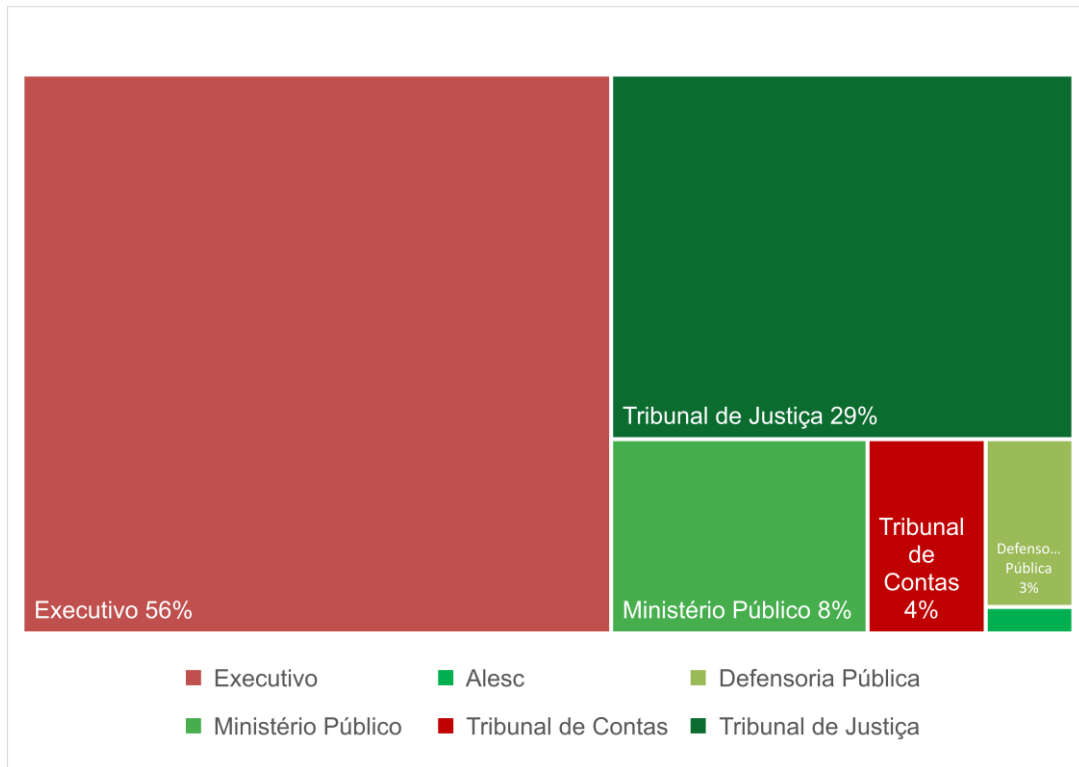
Ao longo de 2022, 230 participantes cancelaram a inscrição no Plano, 33 deles pelo rompimento do vínculo com o Estado, por meio de exoneração. Entre estes, o principal motivo de rompimento é ter sido chamado para assumir cargo em outro ente público. Em conversas com participantes que pedem cancelamento, a principal razão apresentada é o desinteresse em previdência, seja pela necessidade de liquidez imediata, seja pelo aspecto cultural de despreocupação com o longo prazo.

## PATROCINADORES

A distribuição dos participantes ativos\* nos seis patrocinadores que compõem o Plano SCPREV finalizou o ano com a seguinte disposição:

Gráfico – 6

### Percentual de participantes por patrocinador



*\*Considerada a quantidade acumulada até 31/12/2022*

O Poder Executivo contabilizou 838 adesões de participantes ao longo de 2022, e o Tribunal de Justiça, outras 427, sendo os patrocinadores com maior quantidade de adesões ao plano no ano, justificando o aumento do percentual de ambos em relação ao total de participantes.

A proporção entre os totais deve-se ao tamanho de cada patrocinador e à quantidade de nomeações de cargos públicos por meio dos concursos, pois estas influenciam diretamente nas inscrições automáticas ao Plano. Alguns destes patrocinadores não realizaram concurso público após a instituição do novo regime previdenciário no Estado de Santa Catarina, em que os servidores possuem seus benefícios previdenciários limitados ao valor do teto do RGPS, não havendo, dessa forma, adesões em quantidades significativas.

## ARRECADAÇÃO

Durante 2022, considerando todas as contribuições e portabilidades recebidas, o Plano SCPREV teve um aumento significativo na arrecadação total realizada por



participantes e patrocinadores do Plano. Este aumento expressivo é devido às novas adesões ao plano, mas principalmente por conta do início do pagamento referente ao Benefício Especial (BEP), regido pela Lei Complementar nº 795, de 6 de janeiro de 2022. A tabela abaixo demonstra o total de valores de entrada e saída ao longo do ano:

Tabela – 19

Mês	Valor
Jan/2022	R\$ 755.468,42
Fev/2022	R\$ 1.578.324,76
Mar/2022	R\$ 1.529.672,69
Abr/2022	R\$ 1.590.684,80
Mai/2022	R\$ 1.599.484,11
Jun/2022	R\$ 1.744.109,63
Jul/2022	R\$ 1.878.566,87
Ago/2022	R\$ 15.130.409,40
Set/2022	R\$ 4.314.850,20
Out/2022	R\$ 2.516.745,18
Nov/2022	R\$ 6.336.981,03
Dez/2022	R\$ 41.053.843,04
Total	R\$ 80.029.140,13

A Taxa de Carregamento é um percentual (7%) descontado das contribuições normais e das contribuições adicionais pagas ao Plano para custeio da Entidade. A tabela abaixo representa estes valores repassados mensalmente ao PGA:

Tabela – 20

Pagamento	Valor
Jan/2022	R\$ 50.500,13
Fev/2022	R\$ 106.543,24
Mar/2022	R\$ 107.924,93
Abr/2022	R\$ 107.028,24
Mai/2022	R\$ 112.952,93
Jun/2022	R\$ 116.155,31
Jul/2022	R\$ 126.680,25
Ago/2022	R\$ 159.085,50
Set/2022	R\$ 166.937,36
Out/2022	R\$ 171.425,13
Nov/2022	R\$ 172.935,59
Dez/2022	R\$ 446.942,16
Total Geral	R\$ 1.845.110,77

Nota-se que em 2022 as devoluções por cancelamento de adesão automática ou por adesão indevida totalizaram o valor de R\$ 213.384,92, sendo a importância de R\$ 12.301,04 destinada a devolução por adesão indevida, situação que ocorre quando o servidor é enquadrado equivocadamente na inscrição automática pelo Patrocinador.

## CONTRIBUIÇÃO FACULTATIVA DO PARTICIPANTE

A Contribuição Facultativa, chamada informalmente de aporte, é opcional e efetuada pelo participante, e todo o valor pago passa a compor seu saldo de contas individual. Essa contribuição é utilizada para aumentar tanto o valor projetado de benefício previdenciário quanto a dedução de imposto de renda, que é limitada a 12% da renda bruta anual. As contribuições pagas constam na tabela abaixo:

Tabela – 21

Pagamento	Valor
Fev/2022	R\$ 2.000,00
Mar/2022	R\$ 2.000,00
Abr/2022	R\$ 2.000,00
Mai/2022	R\$ 2.000,00
Jun/2022	R\$ 4.000,00
Jul/2022	R\$ 2.000,00
Ago/2022	R\$ 2.000,00
Set/2022	R\$ 2.459,90
Out/2022	R\$ 500,00
Nov/2022	R\$ 4.000,00
Dez/2022	R\$ 53.869,54
Total	R\$ 76.829,44

Os pagamentos das Contribuições Facultativas, previstos na LC nº 795/2022 como Benefício Especial, começaram a ser feitos pelos Patrocinadores Ministério Público e Tribunal de Justiça a partir de agosto de 2022, conforme demonstrado abaixo:

Tabela – 22

Mês	Valor
Ago/2022	R\$ 12.771.639,36
Set/2022	R\$ 1.716.687,51
Nov/2022	R\$ 3.794.548,46
Dez/2022	R\$ 34.647.099,28
Total	R\$ 52.929.974,61

## PORTABILIDADE

Os valores oriundos de portabilidade de entrada representam os recursos transferidos de outros planos de previdência para os quais os participantes contribuíram anteriormente à adesão ao plano. Com essa opção, o participante segrega os valores de sua previdência, aumentando seu saldo de contas e benefício futuro.

Na sequência apresentamos os valores recebidos pela SCPREV, a título de portabilidade instituições:

Tabela – 23

Pagamento	Valor
Jun/2022	R\$ 21.437,72
Ago/2022	R\$ 119.080,09
Set/2022	R\$ 142.519,01
Out/2022	R\$ 97.057,18
Nov/2022	R\$ 4.583,38
Total	R\$ 384.677,38

Em 2022 foram pagos 18 institutos de resgate. No caso, ocorre a transferência de valores entre a SCPREV e a conta bancária designada pelo participante. Deste montante é retido um percentual referente ao saldo acumulado de contribuições pagas pelo patrocinador (percentual que aumenta conforme o tempo de contribuição ao plano). Do valor bruto final é descontado na fonte o imposto de renda, conforme opção do regime de tributação do plano de cada participante. A tabela abaixo exhibe o valor bruto de resgate:

Tabela – 24

Pagamento	Valor
Jan/2022	R\$ 1.702,55
Fev/2022	R\$ 3.339,39
Mar/2022	R\$ 3.326,80
Abr/2022	R\$ 3.645,23
Mai/2022	R\$ 31.769,32
Ago/2022	R\$ 14.040,61
Set/2022	R\$ 222,48
Out/2022	R\$ 7.418,38
Nov/2022	R\$ 5.584,36
Dez/2022	R\$ 114.158,24
Total	R\$ 185.207,36

A seguir apresentamos os pagamentos feitos pela SCPREV diretamente para a instituição designada pelo participante na forma de Portabilidade de saída, instituto pelo qual ele pode transferir todo o valor acumulado no seu plano. Identificamos um total de 10 pagamentos ao longo do ano, conforme demonstrado abaixo:

Tabela – 25

Pagamento	Valor
Fev/2022	R\$ 1.726,28
Mar/2022	R\$ 72.711,21
Mai/2022	R\$ 48.562,22
Jun/2022	R\$ 4.523,38
Ago/2022	R\$ 90.059,98
Set/2022	R\$ 1.924,20
Out/2022	R\$ 91.403,68
Dez/2022	R\$ 10.282,14
Total	R\$ 321.193,09

## PARCELA ADICIONAL DE RISCO E PROTEÇÃO FAMILIAR

Em 2022 a área de Seguridade prestou apoio técnico no processo licitatório de contratação de uma seguradora para cobertura de benefícios de risco (invalidez e morte). A seguradora Icatu, que já prestava serviço para a Entidade, ganhou o processo, favorecendo os participantes por garantir a manutenção do valor do prêmio calculado pela idade mesmo em nova apólice de segurados.

Se o participante tiver interesse em aumentar sua proteção (em caso de invalidez total e permanente), e para seus dependentes (em caso de morte do titular), o Plano SCPREV oferece a Parcela Adicional de Risco (PAR), disponível aos servidores por meio da seguradora contratada.

Em 2022, dos 2.210 participantes ativos elegíveis à contratação da PAR, 207 o fizeram. Destacamos que a SCPREV apenas intermedeia a contratação das coberturas de risco entre o participante e a seguradora, ou seja, este serviço não gera custos para a Entidade. Na tabela a seguir, pode-se observar a média neste ano, para o Capital Segurado e Prêmios contratados pelos participantes:

Tabela – 26

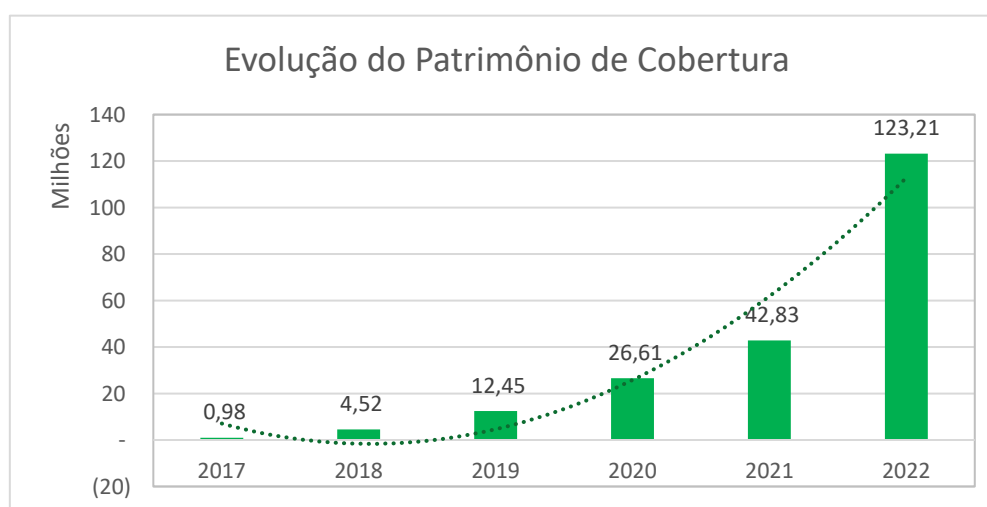
Tipo	Quantidade	Média do Capital Segurado	Média do Prêmio
Invalidez Total e Permanente	199	R\$ 1.658.607,37	R\$ 260,23
Pensão por Morte	110	R\$ 1.205.268,57	R\$ 241,66

O capital máximo a ser contratado junto à seguradora pela PAR é de R\$ 3 milhões.

## PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO

O Patrimônio de Cobertura do Plano SCPREV – os recursos líquidos do plano para garantia do pagamento dos benefícios aos participantes – totalizava R\$ 123.214.574,69 em dezembro de 2022, o que significou um crescimento de 187,66% em relação aos R\$ 42.834.054,21 de dezembro de 2021.

Gráfico – 7

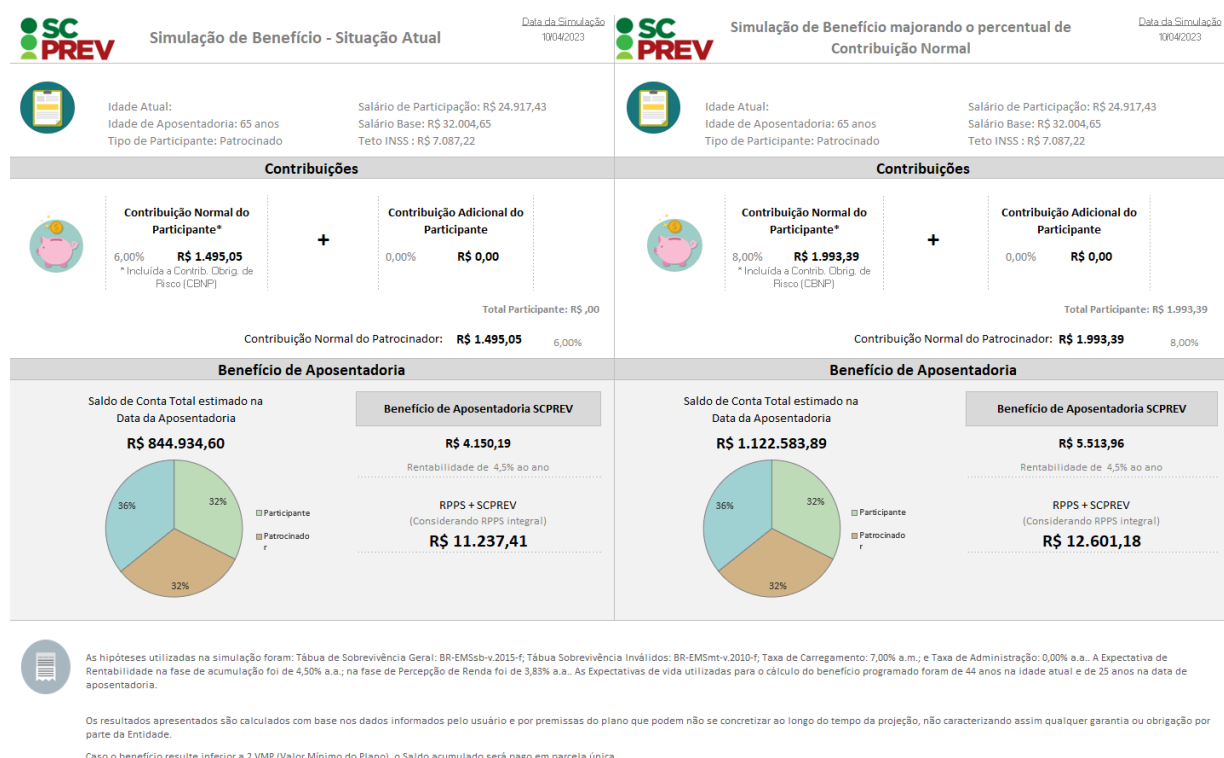


Conforme o gráfico, o Patrimônio de Cobertura está aumentando significativamente desde o início das atividades da SCPREV. O aumento é devido ao crescente número de adesões ao Plano.

## CAMPANHA DE ALTERAÇÃO DE PERCENTUAL

Anualmente, no mês de maio, em cumprimento ao prazo de alteração anual da Contribuição Normal, disposta no Regulamento do Plano SCPREV, a área de Seguridade promove campanha para incentivar o aumento do percentual de contribuição dos participantes. O objetivo é aumentar a contribuição mensal para o Plano e, conseqüentemente, o valor projetado de aposentadoria, possibilitando complementar a renda futura e tornar esse período de recebimento mais confortável.

Em 2022 foram identificados 68 participantes patrocinados que possuíam Contribuição Normal de 6% ou 7%. Para facilitar a análise pelo participante, foi criado um simulador comparativo dos resultados, apresentando a projeção do benefício de aposentadoria programada de acordo com o saldo e percentual atual de contribuição e, em outro cenário, considerando o aumento da alíquota de contribuição para 8%.



Analisada a relação custo/benefício para o participante – levando em consideração a diferença entre a idade atual e a idade de aposentadoria no Regime Próprio –, em alguns casos a variação da contribuição superou a variação do benefício, tornando desinteressante o aumento do percentual de contribuição.

Da análise extraímos os seguintes dados:

- 26 participantes possuíam percentual de contribuição de 6%;
- 6 participantes possuíam percentual de 7%;
- 13 participantes apresentaram um aumento no benefício de mais de 30%;
- 20 participantes tiveram um retorno maior que R\$ 500,00, considerando a variação da contribuição e a variação do benefício.

A campanha resultou em seis casos em que os participantes aceitaram a sugestão e aumentaram a alíquota de Contribuição Normal para o percentual máximo de 8%.



## MELHORIA NA COMUNICAÇÃO COM O PARTICIPANTE

Identificamos ao longo de atendimentos com servidores que ocorriam muitas dúvidas sobre o conteúdo dos formulários disponíveis no site. Assim, para facilitar a visualização e o entendimento dos participantes, foi inserida a descrição de cada um deles, explicando a utilização.



Home Institucional Plano Transparência Notícias Relacionamento

### Formulários

A SCPREV informa que os formulários desta página são arquivos no formato de PDF editáveis para facilitar o preenchimento e envio (não havendo necessidade de imprimir se for assinar de forma digital). [Clique aqui](#) para baixar o passo a passo de como fazer o envio de forma 100% digital.

Lembrando que, se o servidor preferir, poderá encaminhar a via original assinada à SCPREV.

#### Foi inscrito automaticamente no plano?

Servidor que tomou posse a partir de 30/09/2016 e que não tenha posse anterior sem quebra de vínculo com o serviço público. Preencha o formulário a seguir e nos envie junto com a documentação do checklist

**Formulário de Informações Complementares à Inscrição Automática**

Preenchimento de informações cadastrais, inclusão de dependentes, alteração do percentual de contribuição, inclusão de parcelas excedentes sobre a base remuneratória, opção pela contribuição adicional, opção pelo Regime de Tributação etc.

#### Ainda não é participante?

Servidor com posse anterior a 29/09/2016 ou que possua remuneração abaixo do valor do teto do RCPS. Preencha os formulários a seguir e nos envie junto com a documentação do checklist

**Requerimento de Adesão**

Preenchimento de informações cadastrais, inclusão de dependente, opção pelo tipo de participante com a escolha do percentual de contribuição, inclusão de parcelas excedentes sobre a base remuneratória, opção pela contribuição adicional, opção pelo Regime de Tributação etc.

**Termo de Oferta**

Formulário em que o participante confirma que foi oferecida a Parcela Adicional de Risco, mas optou por não contratar. Obrigatório caso o servidor limite seus benefícios no RPPS ao valor do teto do RCPS.

#### Formulários complementares à adesão

Formulários que serão necessários caso selecione as respectivas opções no Formulário de informações Complementares à Inscrição Automática ou Requerimento de Adesão

**Formulário Especial de Pessoas Politicamente Exposta**

Considera-se pessoa politicamente exposta o agente público que desempenha ou tenha desempenhado, nos últimos cinco anos, no Brasil ou em país, território ou dependência estrangeira, cargo, emprego ou função pública relevante, assim como seus representantes, familiares e outras pessoas de seu relacionamento próximo.

**Formulário FACTA**

Participante enquadrado no FATCA deverá preencher este formulário, as informações serão repassadas à Receita Federal do Brasil, conforme acordo entre os países com EUA. Será caracterizado como uma Pessoa dos EUA – "U.S. Person" o participante que:

Tenha cidadania norte-americana, incluindo os detentores de dupla nacionalidade e passaporte norte-americano, ainda que residam fora dos Estados Unidos;

Seja residente fiscal nos EUA, ou seja, possua Green Card e que possa se tornar um residente permanente legal;

Tenha presença física substancial nos Estados Unidos para fins tributários por pelo menos: 31 dias durante o ano corrente; 183 dias nos últimos três anos.

#### Deseja contratar ou alterar a cobertura de risco para morte ou invalidez total e permanente?

Consulte nossos consultores [no seguinte link](#) para simular os valores dos prêmios e coberturas

[Formulário de Proposta para Parcela Adicional de Risco](#)

Qualquer participante que optar por contratar ou aumentar seu capital segurado para o risco de morte ou invalidez.

### É participante e deseja realizar alterações?

[Formulário Atualização Cadastral](#)

Atualize dados cadastrais importantes como situação conjugal, endereço, telefone e e-mail de contato, inclusão de beneficiários, declaração de pessoa politicamente exposta etc.

[Formulário Alteração de Contribuição](#)

Altere a sua Contribuição Normal (possui contrapartida do patrocinador); inclua ou exclua a parcela estendida da base remuneratória no percentual contributivo; inclua, suspenda, altere ou exclua a Contribuição Adicional (não possui contrapartida do patrocinador).

[Formulário Inclusão de Beneficiários](#)

Inclua seus beneficiários que terão direitos perante o Plano SCPREV, conforme disposições regulamentares.

### É participante e não tem mais vínculo com o ente? Conheça suas opções

[Formulário Termo de Opção](#)

O participante solicita alteração no Plano SCPREV para um dos institutos a que tem direito:

Autopatrocínio: permanecer no Plano, assumindo suas contribuições e as do patrocinador (se for o caso), mantendo seu saldo de contas rentabilizando;

Benefício Proporcional Diferido: permanecer no Plano, deixando seu saldo de contas rentabilizando sem realizar novas contribuições até atingir elegibilidade para aposentadoria;

Portabilidade: sair do Plano, transferindo 100% do saldo de conta para outra Entidade de Previdência Complementar, SEM incidência de IR ou taxas;

Resgate: sair do Plano, recebendo em conta corrente 100% do saldo de conta constituído pelo participante e um percentual progressivo (conforme tempo de vínculo ao Plano) do saldo de conta constituído pelo patrocinador em favor do participante. Sobre o montante a ser pago ao participante haverá incidência de Imposto de Renda na fonte, conforme Regime de Tributação escolhido ao ingressar no Plano.

## ADEQUAÇÃO DOS FORMULÁRIOS

Para melhor compreensão pelos participantes, a SCPREV promoveu melhorias na disposição e no conteúdo dos formulários. Os documentos que tiveram mais adequações foram:

- Formulário de Adesão;
- Formulário de Informações Complementares à Inscrição Automática;
- Termo de Oferta; e
- Cancelamento da Adesão Automática.

Os formulários de Adesão e de Informações Complementares à Inscrição Automática os campos foram reorganizados para melhor visualização. Reestruturamos a parte dos documentos e retiramos a opção de 8%, já que esta é a alíquota automática ao entrar no Plano, ficando apenas as opções caso o participante queira alterar este percentual. Outras alterações importantes foram nos campos 25 e 26, os quais tratam, respectivamente, de Pessoa Exposta Politicamente e de FATCA. O Regime de Tributação ficou com o preenchimento obrigatório, pois muitos participantes esqueciam de preencher.

No Formulário de Adesão foram listados os documentos necessários para atender à lei que trata sobre o BEP.

No formulário do Termo de Oferta foi inserida a opção de que o participante contratou a PAR e está aguardando retorno da seguradora. Alguns participantes optam por migrar apenas com aprovação da PAR, enquanto outros querem migrar antes do retorno. Desta forma, inserimos essa opção para resguardar o participante caso a PAR seja recusada ou apresente pendência para aprovação.

No formulário de Transferência de Crédito foi inserida a opção de cancelamento da inscrição para realizar a transferência.

## **COMPROVANTE DE RENDIMENTOS**

Anualmente, a SCPREV divulga orientações aos participantes de como lançar os valores da previdência complementar na Declaração de Ajuste Anual do Imposto de Renda e de onde buscar as informações.

Em parceria com os patrocinadores, a SCPREV finalizou em 2022 a inclusão da informação das contribuições pagas pelo patrocinador no comprovante de rendimentos dos participantes. A ação consolida as informações em um único documento e proporciona aos participantes facilidade no preenchimento, visto que suas contribuições já compõem o relatório fornecido pelos Poderes. A medida reduziu significativamente a necessidade dos participantes de solicitar o comprovante de rendimentos das contribuições do Plano. Essa ação foi divulgada aos participantes por todos os canais de comunicação da SCPREV.

## **CAMPANHA DE APORTE**

No mês de novembro, a SCPREV deu início à campanha de aporte para o ano de 2022. O intuito era assegurar aos participantes o benefício de isenção de Imposto de Renda (IR) em até 20% de sua renda bruta. A campanha foi realizada por meio das redes sociais, site e envio de e-mails.

Para auxiliar os participantes interessados, a Entidade disponibilizou no site um simulador de aportes para dedução máxima de IRPF.

O simulador leva em consideração o total de Rendimentos Tributáveis do Participante, suas contribuições à SCPREV e as contribuições do Patrocinador. Com isso é calculado o valor da dedução máxima de IR a que ele tem direito e apresentado o que ainda pode ser utilizado como aporte no Plano. Além disso, o simulador também informa o quanto está sendo utilizado dos 12% de dedução de IR.




**SIMULADOR DE APORTES - DEDUÇÃO MÁXIMA DE IRPF**

Rendimentos Tributáveis: R\$ 100.000,00 ?

Dedução máxima: R\$ 12.000,00 ?

---

**Contribuições**

	Participante	Patrocinador
Contribuições à SCPREV em folha de pagamento:	R\$ 5.000,00 ?	R\$ 5.000,00 ?

Aportes em Previdência Privada: R\$ 1.000,00 ?

Dedução máxima: R\$ 12.000,00 ?

Contribuições Previdência Privada: R\$ 1.000,00 ?

Dedução disponível: R\$ 11.000,00 ?

---

Aporte no Plano SCPREV: R\$ 10.000,00 ?

Dos 12% de dedução máxima, estou usando: **11,00%** ?

## CONSISTÊNCIA DA BASE DE DADOS

Em 2022, deu-se início à implantação, em conjunto com a assessoria atuarial, da automatização de processo mensal de validação da base cadastral dos participantes, garantindo mais controle dos dados e mitigação de erros operacionais e de sistema.

Entre as validações estão dados considerados sensíveis para os cálculos e projeções de benefícios, como data de posse do servidor, data de nascimento, valor de contribuição do risco não programado e contas com saldos negativos.

As conferências da base cadastral são realizadas em duas etapas: na primeira, já implantada, a área de Seguridade faz uma validação prévia mensal durante a conferência da reserva dos participantes, comparando sempre um arquivo do mês atual com o do mês anterior. Nesta conferência cadastral, são verificados os dados sensíveis para as projeções de benefício.

A segunda conferência é o cálculo da data da elegibilidade da aposentadoria de acordo com a regra geral do RPPS. Esta ação é importante para controles operacionais das demandas da área. Com essa conferência é possível perceber que a massa de participantes é nova e que atualmente não há elegíveis à aposentadoria programada.

Em outra ação conjunta com a assessoria atuarial, em outubro de 2022, a Coordenadoria de Seguridade iniciou a implantação da conferência da base cadastral com o objetivo de tornar mais consistentes os dados e, conseqüentemente, reduzir o risco legal e operacional. O intuito foi garantir a fidedignidade dos dados.

## BOAS PARCERIAS

Em sintonia com o objetivo de sempre melhorar o relacionamento com seus patrocinadores, a SCPREV atuou de forma a auxiliá-los em ações relacionadas à previdência complementar.

Dentro de seu Programa de Educação Financeira e Previdenciária, o Tribunal de Justiça de Santa Catarina tem publicado uma série de dicas em seu site ([www.tjsc.jus.br](http://www.tjsc.jus.br)). Algumas delas, construídas em parceria com a SCPREV, abordaram:

- a previdência complementar fechada com patrocínio do poder público, como é o caso do Regime de Previdência Complementar de Santa Catarina (RPC/SC), administrado pela nossa Entidade;
- os regimes de tributação e as diferenças entre eles; e
- o Benefício Especial de Incentivo à Adesão Patrocinada ao RPC/SC.

Ao longo de 2022, a SCPREV promoveu reuniões nas quais abordou diversos assuntos relacionados à Previdência Complementar, com destaque para o Benefício Especial (BEP) e para aspectos da inscrição automática ao RPC/SC.

Ao todo, apenas com esses dois assuntos, foram 44 encontros: 23 para apresentar a SCPREV a novos servidores que eram inscritos de forma automática e 21 tratando especificamente de Benefício Especial. Nessas reuniões, a equipe da SCPREV esmiuçava as informações sobre os dois temas.

Estes encontros tinham dois objetivos principais:

- 1) reter os participantes inscritos de forma automática; e
- 2) apresentar as vantagens do BEP como forma de convencimento e atração de servidores para o Plano.

Uma das ações – que se tornou perene – é a reunião mensal promovida pela SCPREV junto ao Tribunal de Justiça. Nestes encontros, os servidores convidados pelo Patrocinador assistem a uma apresentação, tiram dúvidas e conhecem pormenores do Plano SCPREV e da estrutura da Entidade.

Em paralelo a essa ação, a equipe da SCPREV também atende às solicitações dos demais patrocinadores em situações semelhantes: posse de servidores e inscrição automática.

## ADMINISTRAÇÃO



A SCPREV tem se dedicado, nos últimos anos, à melhoria dos seus processos internos, com êxito e constante transformação na otimização das demandas, melhorando a performance por meio da automatização dos processos de conferência, da integração dos módulos do sistema de gestão e da capacitação técnica da equipe nas competências necessárias a análise dos dados.

As mudanças decorrentes da introdução de tecnologias e novas ferramentas em nível operacional só se tornam efetivas quando os funcionários desenvolvem as habilidades necessárias para acompanhar essas mudanças. Dentre as importantes capacitações da equipe interna da Entidade no ano de 2022, foi concluído o trabalho prestado por consultoria para adequação da SCPREV à Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018, conhecida como Lei Geral de Proteção e Dados (LGPD). Com essa capacitação, a Entidade deu continuidade às adaptações na rotina operacional, conferindo maior controle no acesso às informações e garantindo o sigilo no tratamento dos dados sensíveis sob a responsabilidade da SCPREV.

As adaptações de rotina e processo na Entidade estão sendo acompanhadas de mecanismos que conferem maior segurança às informações que circulam, garantindo maior responsabilidade e profissionalismo à equipe. Dessa forma, a expansão do setor de Controle Interno e Gestão de Riscos permitiu maior contribuição a esta construção, adaptando as bases de dados das áreas da SCPREV e exigindo um esforço operacional das equipes, o que possibilitou – por meio da ferramenta de Power



BI – maior confiabilidade nas conferências dos resultados contábeis, financeiros e orçamentários.

O desenvolvimento de um Planejamento Estratégico inseriu a Entidade em uma perspectiva de longo prazo de maneira mais clara e objetiva, e por meio de OKRs iniciou um processo de alinhamento entre as áreas a um objetivo comum. A meta de capacitar parte da equipe para a captura automatizada de dados operacionais, destinada principalmente ao setor de investimentos, foi aplicada com êxito, abrindo a possibilidade de maior conectividade e acerto não só na captura, mas também na análise das informações geradas.

A qualificação do quadro funcional da Entidade faz parte de um processo de melhorias internas e externas, quando o melhor desempenho resulta em maior confiança e credibilidade na transparência com o público externo. Em 2022, a SCPREV capacitou os funcionários membros da Comissão Permanente de Licitação para adaptação à Lei nº 14.133, de 14 de agosto de 2021, melhorando o desempenho da equipe quanto aos processos licitatórios seguindo a legislação vigente.

## ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

No ano de 2022 não houve alterações na estrutura organizacional da SCPREV aprovada pelo Conselho Deliberativo por meio da Resolução-CD nº 45, de 26 fevereiro de 2021.

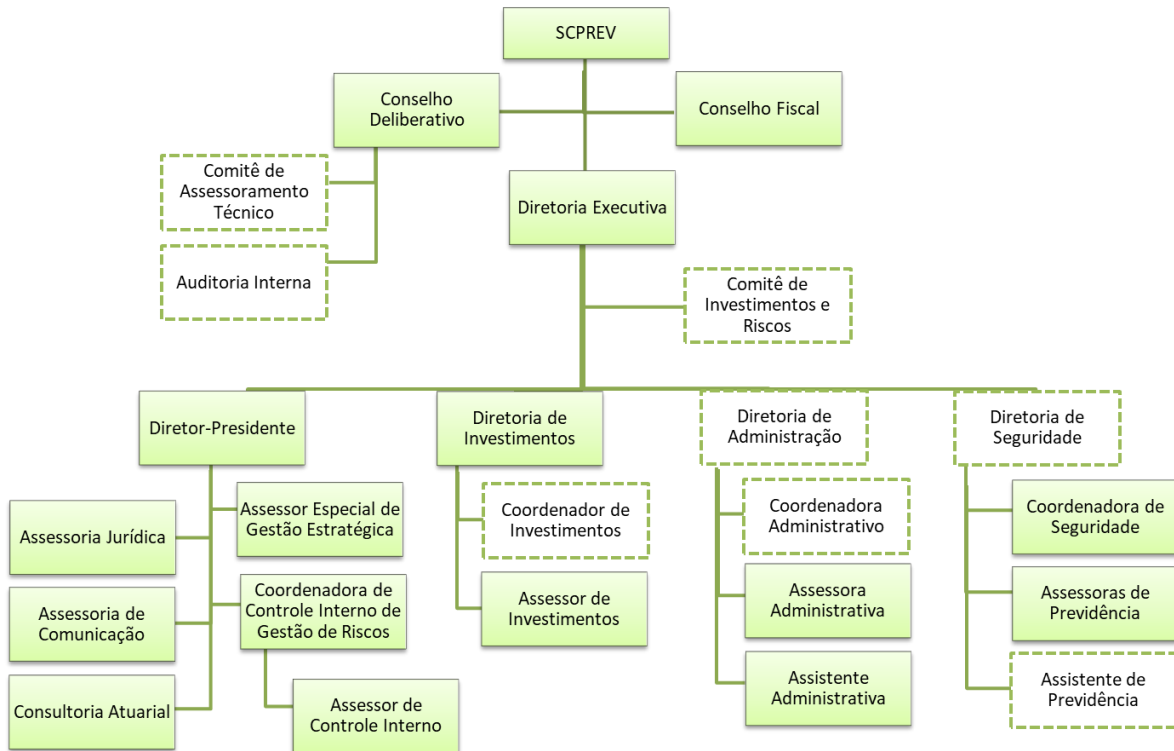
Os cargos de diretor de Seguridade e de Administração mantiveram-se não providos, com suas atribuições acumuladas pelo Diretor-Presidente.

Sob a estrutura do Gabinete da Presidência, para assessorar a Coordenação de Controle Interno e Gestão de Riscos, foi admitido o emprego em comissão de Assessor de Controle Interno. Foi mantida a estrutura da Assessoria Especial de Gestão Estratégica, com o intuito de aperfeiçoar a relação da SCPREV com os participantes e patrocinadores.

A Diretoria de Investimentos contempla um empregado em comissão de Assessor de Investimentos, para auxiliar na rotina da área, a qual conta com o apoio de assessoria financeira terceirizada na condução de processos decisórios relativos a sua área, atuando com transparência e impessoalidade. Dessa forma, auxilia a SCPREV na busca das melhores práticas de governança.

Os serviços técnicos de consultoria atuarial, assessoria de comunicação e consultoria jurídica são executados por empresas/consultórios especializadas e terceirizados.

Diante do exposto, a estrutura da SCPREV passou a ter a seguinte configuração:



*Observação: As posições com cargos pontilhados são cargos não providos.*

## LICITAÇÕES E CONTRATOS

A Comissão Permanente de Licitação da SCPREV, de acordo com a Lei Complementar nº 661, de 2 de dezembro de 2015, observa os princípios que regem a administração pública, respeitando a legislação federal sobre licitações e contratos.

Neste ano, a SCPREV, por meio desta Comissão, realizou contratações para atender às demandas administrativas, sendo que as modalidades empregadas foram:

- uma concorrência por técnica e preço;
- quatro dispensas de licitação, sendo duas por inexigibilidade;
- um contrato emergencial;
- duas contratações diretas;
- um termo de apostilamento; e
- 17 aditivos.

As contratações feitas no ano de 2022 são as relacionadas a seguir:

Tabela – 27

Objeto da Contratação	Tipo	Empresa Contratada	Vigência Início	Vigência Fim	Valor Global do Contrato
Sistema de Gestão	2º Aditivo	Senior Solution Consultoria em Informática LTDA	12/12/2022	11/12/2023	R\$ 434.851
Seguro de Benefício	Contrato Emergencial	Icatu Seguros S.A	30/01/2022	20/09/2022	R\$ -
Seguro de Benefício	Contrato (Concorrência)	Icatu Seguros S.A	20/09/2022	19/09/2023	R\$ -
Assessoria Jurídica	3º Aditivo	Ulisses Figueiredo e Catapan Advogados Associados	07/10/2022	06/10/2023	R\$ 45.959
Consultoria Financeira	5º Aditivo	Aditus Consultoria Financeira LTDA	01/02/2022	31/01/2023	R\$ 53.352
Consultoria Contábil	1º Aditivo	Pasqualetto, Rosa e Prattes - PRP Soluções Contábeis LTDA - EPP	16/11/2022	15/11/2023	R\$ 140.540
Operadora de Plano de Saúde	3º Aditivo	Unimed Grande Florianópolis	01/12/2022	30/11/2023	R\$ 4.795
Serviços de Limpeza	2º Aditivo	Triângulo Administração e Serviços LTDA.	02/01/2022	01/01/2023	R\$ 39.150
Serviços e Comunicação	2º Aditivo	Frente Comunicação LTDA	01/01/2022	31/12/2022	R\$ 19.418
Auditoria Externa	Contrato (Dispensa de Licitação)	Bazzaneze Auditores Independentes S/S	29/12/2022	28/12/2023	R\$ 8.650
Serviço de Tecnologia	1º Aditivo	Centro de Informática e Automação de SC - CIASC	01/01/2022	31/12/2022	R\$ 120.232
Licença Power BI	2º Aditivo	Centro de Informática e Automação de SC - CIASC	17/10/2022	17/10/2023	R\$ 980
Locação de Imóvel	Contrato (Inexigibilidade)	Dalton Andrade Imoveis	17/07/2022	16/07/2023	R\$ 99.000
Saúde do Trabalho	4º Aditivo	Saúde & Trabalho Assessoria Clínica e Ergonomia S/S Ltda	01/11/2022	31/10/2023	R\$ 3.988
Impressora	3º Apostilamento	Tecprinters Tecnologia de Impressão LTDA	01/09/2022	31/08/2023	R\$ 2.703
Consutoria Atuarial	Contrato	Lumens Assessoria e Consultoria Atuarial LTDA.	03/05/2022	02/05/2023	R\$ 65.400
Provedor de email - HostGator	2º Aditivo	Endurance Group Brasil Hosp de Sites LTDA.	04/06/2022	03/06/2023	R\$ 280

Domínio SCPREV	2º Aditivo	Endurance Group Brasil Hosp de Sites LTDA.	11/10/2022	10/10/2023	R\$ 65
Serviços TI	Contrato (Dispensa de Licitação)	Ahpta Technology	17/03/2022	16/03/2023	R\$ 16.800
Assinatura Eletrônica	1º Aditivo	ClickSign	22/07/2022	21/07/2023	R\$ 1.788
Software de Investimentos	1º Aditivo	Paramita Tecnologia Consultoria Financeira LTDA.	28/09/2022	27/09/2023	R\$ 23.160
Google Workspace	Contrato (Inexigibilidade)	Centro de Informática e Automação de SC – CIASC	18/07/2022	30/04/2023	R\$ 8.311
Rede lógica e telefone	Contrato (Contratação Direta)	Cyclo-X Soluções em TI Eireli	09/02/2022	08/02/2023	R\$ 6.040
Rede lógica e telefone	1º Aditivo	Cyclo-X Soluções em TI Eireli	25/02/2022	08/02/2023	R\$ 1.510
Curso lógica de programação R	Contrato	R6 Estatística e Treinamentos LTDA	04/10/2022	03/10/2023	R\$ 22.400
Vale Alimentação	1º Aditivo	Sodexo Pass do Brasil Serviços e Comércio S.A.	01/10/2022	30/09/2023	R\$ 189.292
Total contratado					R\$ 1.308.663

## AUDITORIA INDEPENDENTE

Em 2022, a SCPREV contratou serviços de auditoria para as demonstrações contábeis referentes ao exercício de 2021. A contratação atende à exigência de conformidade da Entidade com as normas estabelecidas para a previdência complementar.

Assim, em harmonia com a Lei Complementar Federal nº 109, de 29 de maio de 2001, a SCPREV manteve atualizada sua contabilidade, de acordo com as instruções do órgão regulador e fiscalizador, consolidando a posição do plano de benefícios que administra e executa, bem como submeteu suas contas a Auditoria Independente.

Os documentos apreciados pela Auditoria Independente estão publicados em forma de anexo a este relatório.



FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR  
DO ESTADO DE SANTA CATARINA

[www.scprev.com.br](http://www.scprev.com.br) | [atendimento@scprev.com.br](mailto:atendimento@scprev.com.br) | (48) 3664-5313



(48) 98863-9161



/scprev

**ANEXO I - DEMONSTRAÇÕES  
CONTÁBEIS CONSOLIDADAS E  
NOTAS EXPLICATIVAS**



# **FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SANTA CATARINA - SCPREV**

## **BALANÇOS PATRIMONIAIS LEVANTADOS 31 DE DEZEMBRO DE 2022 E 2021**

Florianópolis, 31 de dezembro de 2022.





## I - BALANÇO PATRIMONIAL

Valores em R\$ mil

ATIVO	Exercício 2022	Exercício 2021	PASSIVO	Exercício 2022	Exercício 2021
<b>REALIZÁVEL</b>	<b>130.424</b>	<b>47.810</b>	<b>EXIGÍVEL OPERACIONAL</b>	<b>19.516</b>	<b>16.298</b>
Gestão Previdencial	-	2	Gestão Previdencial	1.070	415
Gestão Administrativa	452	213	Gestão Administrativa	18.446	15.883
Investimentos	129.972	47.595			
Fundos de Investimentos	129.972	47.595	<b>PATRIMÔNIO SOCIAL</b>	<b>110.981</b>	<b>31.642</b>
			<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>123.215</b>	<b>42.834</b>
			Provisões Matemáticas	123.215	42.834
			Benefícios a Conceder	123.215	42.834
<b>IMOBILIZADO E INTANGÍVEL</b>	<b>73</b>	<b>130</b>	<b>Fundos</b>	<b>(12.234)</b>	<b>(11.192)</b>
Imobilizado	53	58	Fundos Previdenciais	631	405
Intangível	20	72	Fundos Administrativos	(12.865)	(11.597)
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>130.497</b>	<b>47.940</b>	<b>TOTAL DO PASIVO</b>	<b>130.497</b>	<b>47.940</b>

As notas explicativas integram as demonstrações contábeis

\_\_\_\_\_  
**CÉLIO PERES**  
 Diretor Presidente  
 CPF: 654.645.759-87

\_\_\_\_\_  
**JÚLIO CÉSAR MEDEIROS PASQUALETO**  
 Contador-CRC/RS nº 047048-O-S-SC  
 CPF: 484.111.400-91

\_\_\_\_\_  
**CARLOS AUGUSTO ALPERSTEDT NETO**  
 Diretor de Investimentos  
 CPF: 560.505.269-15

## II - DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL - DMPS (Consolidado)

Valores em R\$ mil

DESCRIÇÃO	Exercício 2022	Exercício 2021	Variação (%)
<b>A) Patrimônio Social - início do exercício</b>	<b>31.642</b>	<b>16.871</b>	<b>87,55%</b>
<b>1. Adições</b>	<b>85.779</b>	<b>19.574</b>	<b>338,23%</b>
(+) Contribuições Previdenciais	78.304	16.669	369,76%
(+) Portabilidade	385	134	187,31%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	4.534	1.351	235,60%
(+) Receitas Administrativas	2.172	1.360	59,71%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	384	61	-
<b>2. Deduções</b>	<b>(6.440)</b>	<b>(4.803)</b>	<b>34,08%</b>
(-) Resgates	(185)	(50)	270,00%
(-) Portabilidade	(321)	(358)	-10,34%
(-) Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(2.107)	(1.401)	-
(-) Outras Deduções	(3)	(11)	-72,73%
(-) Despesas Administrativas	(3.824)	(2.982)	28,24%
(-) Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios _ Gestão Administrativa	-	(1)	-
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)</b>	<b>79.339</b>	<b>14.771</b>	<b>437,13%</b>
(+/-) Provisões Matemáticas	80.381	16.220	395,57%
(+/-) Fundos Previdenciais	226	113	100,00%
(+/-) Fundos Administrativos	(1.268)	(1.562)	-18,82%
<b>B) Patrimônio Social - final do exercício (A+3+4+5)</b>	<b>110.981</b>	<b>31.642</b>	<b>250,74%</b>

As notas explicativas integram as demonstrações contábeis

\_\_\_\_\_  
**CÉLIO PERES**  
Diretor Presidente  
CPF: 654.645.759-87

\_\_\_\_\_  
**JÚLIO CÉSAR MEDEIROS PASQUALETO**  
Contador-CRC/RS nº 047048-O-S-SC  
CPF: 484.111.400-91

\_\_\_\_\_  
**CARLOS AUGUSTO ALPERSTEDT NETO**  
Diretor de Investimentos  
CPF: 560.505.269-15



### III - DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS PLANO SCPREV

Valores em R\$ mil

DESCRIÇÃO		Exercício 2022	Exercício 2021	Varição (%)
<b>A) Ativo Líquido - início do exercício</b>		<b>43.239</b>	<b>26.906</b>	<b>60,70%</b>
<b>1. Adições</b>		<b>85.068</b>	<b>19.358</b>	<b>339,45%</b>
(+)	Contribuições	80.149	17.872	348,46%
(+)	Portabilidade	385	134	187,31%
(+)	Reversão de Fundo Administrativo	-	1	-100,00%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	4.534	1.351	235,60%
<b>2. Deduções</b>		<b>(4.461)</b>	<b>(3.025)</b>	<b>47,47%</b>
(-)	Resgates	(185)	(50)	270,00%
(-)	Portabilidade	(321)	(358)	-10,34%
(-)	Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(2.107)	(1.401)	50,39%
(-)	Custeio Administrativo	(1.845)	(1.205)	53,11%
(-)	Outras Destinações	(3)	(11)	-72,73%
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)</b>		<b>80.607</b>	<b>16.333</b>	<b>393,52%</b>
(+/-)	Provisões Matemáticas	80.381	16.220	395,57%
(+/-)	Fundos Previdenciais	226	113	100,00%
(+/-)	Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	-	-	0,00%
<b>B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4)</b>		<b>123.846</b>	<b>43.239</b>	<b>186,42%</b>
<b>C) Fundos Não Previdenciais</b>		<b>(1.267)</b>	<b>(1.562)</b>	<b>-18,89%</b>
(+/-)	Fundos Administrativo	(1.267)	(1.562)	-18,89%

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis

**CÉLIO PERES**  
Diretor Presidente  
CPF: 654.645.759-87

**JÚLIO CÉSAR MEDEIROS PASQUALETO**  
Contador-CRC/RS nº 047048-O-S-SC  
CPF: 484.111.400-91

**CARLOS AUGUSTO ALPERSTEDT NETO**  
Diretor de Investimentos  
CPF: 560.505.269-15



## IV - DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO POR PLANO DE BENEFÍCIOS

### PLANO SCPREV

Valores em R\$ mil

DESCRIÇÃO	Exercício 2022	Exercício 2021	Variação (%)
<b>1. Ativos</b>	<b>124.916</b>	<b>43.654</b>	<b>186,15%</b>
Recebíveis Previdencial	-	2	-100,00%
Investimento	124.916	43.652	186,16%
Fundos de Investimento	124.916	43.652	186,16%
<b>2. Obrigações</b>	<b>(1.070)</b>	<b>(415)</b>	<b>157,83%</b>
Operacional	(1.070)	(415)	157,83%
<b>5. Ativo Líquido (1-2)</b>	<b>123.846</b>	<b>43.239</b>	<b>186,42%</b>
Provisões Matemáticas	123.215	42.834	187,66%
Fundos Previdenciais	631	405	55,80%

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis

\_\_\_\_\_  
**CÉLIO PERES**  
Diretor Presidente  
CPF: 654.645.759-87

\_\_\_\_\_  
**JÚLIO CÉSAR MEDEIROS PASQUALETO**  
Contador-CRC/RS nº 047048-O-S-SC  
CPF: 484.111.400-91

\_\_\_\_\_  
**CARLOS AUGUSTO ALPERSTEDT NETO**  
Diretor de Investimentos  
CPF: 560.505.269-15



## V - DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (CONSOLIDADA)

Valores em R\$ mil

DESCRIÇÃO	Exercício 2022	Exercício 2021	Variação (%)
<b>A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior</b>	<b>(11.597)</b>	<b>(10.035)</b>	<b>15,57%</b>
<b>1. Custeio da Gestão Administrativa</b>	<b>2.556</b>	<b>1.420</b>	<b>80,00%</b>
<b>1.1 Receitas</b>	<b>2.556</b>	<b>1.420</b>	<b>80,00%</b>
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	1.845	1.205	53,11%
Receitas Diretas	327	154	112,34%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	384	61	529,51%
<b>2. Despesas Administrativas</b>	<b>(3.824)</b>	<b>(2.981)</b>	<b>28,28%</b>
<b>2.1 Administração dos Planos Previdenciais</b>	<b>(3.824)</b>	<b>(2.981)</b>	<b>28,28%</b>
Pessoal e Encargos	(2.559)	(1.996)	28,21%
Treinamentos / congressos e seminários	(25)	(10)	150,00%
Viagens e estadias	(18)	(2)	800,00%
Serviços de terceiros	(832)	(674)	23,44%
Despesas gerais	(198)	(180)	10,00%
Depreciações e amortizações	(69)	(50)	38,00%
Tributos	(123)	(69)	78,26%
<b>4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios</b>	<b>-</b>	<b>(1)</b>	<b>-100,00%</b>
<b>6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-4)</b>	<b>(1.268)</b>	<b>(1.562)</b>	<b>-18,82%</b>
<b>7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)</b>	<b>(1.268)</b>	<b>(1.562)</b>	<b>-18,82%</b>
<b>B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)</b>	<b>(12.865)</b>	<b>(11.597)</b>	<b>10,93%</b>

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis

\_\_\_\_\_  
**CÉLIO PERES**  
 Diretor Presidente  
 CPF: 654.645.759-87

\_\_\_\_\_  
**JÚLIO CÉSAR MEDEIROS PASQUALETO**  
 Contador-CRC/RS nº 047048-O-S-SC  
 CPF: 484.111.400-91

\_\_\_\_\_  
**CARLOS AUGUSTO ALPERSTEDT NETO**  
 Diretor de Investimentos  
 CPF: 560.505.269-15



## VI - DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS

### PLANO SCPREV

DESCRIÇÃO	Valores em R\$ mil		
	Exercício 2022	Exercício 2021	Variação (%)
<b>Provisões Técnicas (1+3+4)</b>	<b>124.916</b>	<b>43.654</b>	<b>186,15%</b>
<b>1. Provisões Matemáticas</b>	<b>123.215</b>	<b>42.834</b>	<b>187,66%</b>
<b>1.2. Benefício a Conceder</b>	<b>123.215</b>	<b>42.834</b>	<b>187,66%</b>
Contribuição Definida	115.341	37.983	203,66%
Saldo de Contas - parcela patrocinador(es)/ instituidor(es)	28.788	17.423	65,23%
Saldo de contas - parcela participantes	86.553	20.560	320,98%
Benefício Definido	7.874	4.851	62,32%
<b>3. Fundos</b>	<b>631</b>	<b>405</b>	<b>55,80%</b>
3.1. Fundos Previdenciais	631	405	55,80%
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>1.070</b>	<b>415</b>	<b>157,83%</b>
4.1. Gestão Previdencial	1.070	415	157,83%

As Notas Explicativas integram as Demonstrações Contábeis

\_\_\_\_\_  
**CÉLIO PERES**  
 Diretor Presidente  
 CPF: 654.645.759-87

\_\_\_\_\_  
**JÚLIO CÉSAR MEDEIROS PASQUALETO**  
 Contador-CRC/RS nº 047048-O-S-SC  
 CPF: 484.111.400-91

\_\_\_\_\_  
**CARLOS AUGUSTO ALPERSTEDT NETO**  
 Diretor de Investimentos  
 CPF: 560.505.269-15



## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022 E 2021

(Em milhares de reais)

### 1. CONTEXTO OPERACIONAL

A FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SANTA CATARINA – SCPREV, instituída pela Lei Complementar nº 661, de 02/12/2015 (publicada no DOE nº 20.197, de 03/12/2015), e criada pelo DECRETO nº 553 de 18/12/2015 (publicada no DOE nº 20.209, de 31/12/2015), aprovada sua constituição e autorizado seu funcionamento por meio da Portaria nº 141, de 31/03/2016 da Diretoria de Análise Técnica da Superintendência Nacional de Previdência Complementar – DITEC/PREVIC (publicada no Diário Oficial da União nº 62, de 01/04/2016), é uma entidade fechada de previdência complementar - EFPC, sem fins lucrativos, que obedece às normas expedidas pelo Ministério da Economia, por meio do Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, da Subsecretaria de Gestão da Previdência e da Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, bem como de resoluções específicas do Conselho Monetário Nacional.

A SCPREV é organizada sob a forma de fundação, de natureza pública, com personalidade jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, dotada de autonomia administrativa, financeira e patrimonial, com sede e foro na Capital do Estado de Santa Catarina. Tem como finalidade administrar e executar plano de benefícios de caráter previdenciário complementar, estruturados na modalidade de contribuição definida, nos termos das Leis Complementares federais nos 108 e 109, ambas de 29/05/2001.

A estrutura organizacional da SCPREV é constituída pelo Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva, cujas composições e responsabilidades estão definidas em seu Estatuto, observado o disposto nos arts. 8º a 23º da Lei Complementar Federal nº 108, de 2001.

A SCPREV atualmente administra um único plano previdenciário, Plano de Benefícios de Previdência Complementar do Estado de Santa Catarina, denominado PLANO SCPREV, o qual foi aprovado pela Portaria nº 29, de 29/09/2016, da Diretoria de Análise Técnica da Superintendência Nacional de Previdência Complementar – DITEC/PREVIC (publicada no Diário Oficial da União nº 189, 30/09/2016), inscrito sob o nº 2016.0015-18 no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios – CNPB.

Nº Participantes	PLANO SCPREV	
	2022	2021
Ativos	2.216	1.033
<b>Total</b>	<b>2.216</b>	<b>1.033</b>





Os recursos que a SCPREV administra, para o cumprimento de seus objetivos, são constituídos por contribuições de suas patrocinadoras e seus participantes, receita proveniente de seguradora e os rendimentos resultantes das aplicações desses recursos. As aplicações financeiras obedecem às regras fixadas pela Resolução CMN nº 4.994, de 24/03/2022.

Para a SCPREV iniciar suas atividades, está sendo realizado aportes mensais de recursos pelo Patrocinador sob a forma de adiantamento de contribuições futuras, com o objetivo de atender à cobertura das despesas administrativas e dos benefícios de risco. A compensação dos referidos aportes será disciplinada por ato do chefe do Poder Executivo do Estado de Santa Catarina, e deverá ocorrer somente a partir do momento em que as receitas próprias do Plano de Gestão Administrativa da SCPREV forem suficientes para cobrir de modo integral suas despesas administrativas.

A SCPREV aplica os recursos dos aportes mensais de acordo com a Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo. A escrituração contábil é centralizada em sua sede e está registrada em livros obrigatórios, revestida das formalidades legais, capazes de assegurar sua exatidão.

## **2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS**

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas e estão sendo apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades fechadas de previdência complementar, reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, das quais podemos citar a Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, e a Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020, e suas alterações posteriores. As demonstrações estão também em conformidade com as Normas Brasileiras de Contabilidade - NBC, aprovadas pelo Conselho Federal de Contabilidade – CFC e pronunciamentos contábeis, em especial a Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a Interpretação Técnica Geral – ITG 2001.

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto prazo e de longo prazo, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa.

A estrutura da planificação contábil padrão das EFPC, reflete o ciclo operacional de longo prazo de suas atividades, de forma que a apresentação de ativos e passivos, observadas as gestões previdências, administrativa e o fluxo dos investimentos, proporcione informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que, comparativamente, a apresentação em circulante e não circulante, em conformidade com o item 63 da NBC TG 26.



A sistemática introduzida pelos órgãos normativos demonstra além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em gestões distintas (Previdencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, que é comum às Gestões Previdencial e Administrativa, segundo a natureza e a finalidade das transações, formando um conjunto de informações que caracterizam as atividades destinadas à realização das funções da Entidade, conforme segue:

I - Gestão Previdencial: registra e controla as contribuições, benefícios e os institutos de portabilidade, resgate, benefício proporcional diferido e autopatrocínio.

II - Gestão Administrativa: atividade de registro e de controle inerentes à administração dos Planos de Benefícios.

III - Investimentos: registro e controle referentes à aplicação dos recursos de cada Plano de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativa - PGA.

Conforme determinado no anexo III da Instrução Previc nº 31, de 20/08/2020, alterada pela Instrução Normativa Previc nº 44 de 23 de novembro de 2021, os modelos das demonstrações contábeis, consolidadas e por planos a serem elaboradas pelas entidades fechadas de previdência complementar - EFPC e encaminhadas à PREVIC, são os seguintes, referentes ao exercício social:

I - Balanço Patrimonial - Consolidado comparativo com o exercício anterior;

II - Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS - Consolidada comparativa com o exercício anterior;

III - Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – DMAL (por plano de benefício previdencial) comparativa com exercício anterior;

IV - Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL - comparativa com exercício anterior;

V - Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA - (consolidada) comparativa com o exercício anterior;

VI – Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios – DPGA – (Facultativa) - comparativa com o exercício anterior;

VII - Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT - comparativa com exercício anterior.

### **3. SUMÁRIO DAS PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS ADOTADAS**

As principais práticas contábeis adotadas pela Fundação estão resumidas a seguir:



### a) Ativo Realizável

I - Gestão Previdencial: representa os recursos a receber do Plano de Benefícios, relativos às contribuições dos patrocinadores, participantes e autopatrocinados, observando-se o plano de custeio vigente e registrado pelo regime de caixa, conforme determina o art.10 das Normas Gerais da Resolução nº 43, de 06/08/2021.

II - Gestão Administrativa: representa os valores e direitos relativos ao custeio de despesas administrativas efetuado pela patrocinadora, participantes e outros eventos administrativos, e, também as sobras de Recursos do PGA que compõe o Fundo Administrativo.

III - Investimentos: regido pelas diretrizes de aplicações dos recursos garantidores dos planos administrados em consonância com a legislação em vigor.

Para precificação dos títulos e valores mobiliários, conforme indica a instrução Previc nº 31, de 20/08/2020, utilizamos os critérios definidos nas Normas Brasileiras de Contabilidade – NBC TG 46 (R1), aprovada pela Resolução do CFC nº 1.428/2013, que estabelece a mensuração do valor justo.

Os Fundos de Investimentos são contabilizados pelo valor efetivamente desembolsado nas aquisições de cotas e incluem, se for o caso, taxas e emolumentos. Os montantes relativos aos fundos de investimento são representados pelo valor de suas cotas na data de encerramento do balanço.

## 4. GESTÃO PREVIDENCIAL

O Custeio do PLANO SCPREV determina que os Participantes, ao aderirem ao Plano, possam escolher a alíquota de contribuição incidente sobre o salário de participação, observado o percentual mínimo definido no referido plano de custeio e na legislação estadual. Essas contribuições serão destinadas as contas específicas conforme regulamento do Plano. O resultado do plano de benefícios previdenciais no exercício é formado pelas adições, subtraídas as deduções por pagamentos de benefícios acrescidos ou deduzidos do fluxo de investimentos e da cobertura de despesas administrativas. Esses valores estão apresentados nos demonstrativos II e III os quais são referentes às mutações do Patrimônio Social e do Ativo Líquido do Plano de Benefícios.

Adições		2022	2021	Variação
Contribuições Previdenciais	(a)	78.484	16.605	373%
Contribuições de Riscos Terceirizados	(b)	2.050	1.401	46%
Reversão do Fundo Administrativo		-	1	-100%
Resultado positivo líquido dos investimentos	(c)	4.533	1.351	236%
<b>Total de Adições</b>		<b>85.067</b>	<b>19.358</b>	<b>339%</b>



- a) A Lei Complementar nº 795, de 2/1/2022, institui o Benefício Especial, e proporcionou em 2022 o incremento de aproximadamente R\$ 53.000 mil por meio de Contribuições Facultativas.
- b) A SCPrev possui contrato com Seguradora referente as Contribuições de Risco Terceirizados.
- c) Rentabilidade dos investimentos.

Deduções		2022	2021	Varição
Institutos	(a)	506	408	24%
Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(b)	2.107	1.401	50%
Taxa de Carregamento	(c)	1.845	1.205	53%
Outras Deduções		3	11	-73%
<b>Total de Deduções</b>		<b>4.461</b>	<b>3.025</b>	<b>47%</b>

- a) A entidade pagou ao longo de 2022 R\$ 185 mil (R\$ 49 mil em 2021) de instituto Resgate e R\$ 321 mil (R\$ 359 mil em 2021) de instituto Portabilidade.
- b) Repasse para seguradora referente as contribuições de risco recebida dos participantes.
- c) Fonte de Custeio repassadas para Plano de Gestão Administrativo recebido com as contribuições previdenciais.

## 5. GESTÃO DE INVESTIMENTO

A gestão dos ativos financeiros da entidade tem como objetivo buscar os resultados necessários de forma a cumprir suas obrigações previdenciárias e operacionais. A composição patrimonial da carteira de investimentos em 31 de dezembro 2022 e 2021, estava registrada contabilmente conforme demonstrado no quadro abaixo:

### Demonstrativo da composição da Carteira de Investimentos

Segmento	2022	2021
<b>Fundo de Investimento PB</b>		
BB Previd RF IMA-B 5+	-	1.927
BB Previd Perfil	590	4.380
Bradesco Inst FI RF Cred Privado - 6130	11.557	6.709
Bradesco Inst FIC FI RF IMA-B5	15.973	12.390
ICATU VANGUARDA CRED. PRIV. INST. FIRF	13.749	-
SANTANDER IMA B 5 PREM.	16.075	-
BB INSTITUCIONAL RF	14.685	-
BB PREVID RF IMA-B 5 LP	-	4.175
BB Previd Ações	-	1.169
FDO.DE INVEST.- AÇÕES-VL.DE MERCADO	1.838	-
Fdo.de Invest.- Itaú Ibov Index Fic Fia	-	1.990
ITAU AÇÕES DUNAMIS	4.281	-
VKN - GBV ACONCÁGUA FIC FIA	4.218	-



Bradesco Fim Macro Inst.	7.784	3.393
VINCI VALOREM MULTIMERC.	3.279	-
ITAU GLOBAL DINAMICO MULTI. FICFI	10.805	-
BNY MELLON ABSOLUTE VERTEX II FIC FIM	7.905	-
Bradesco Fic Fim Omega	-	2.416
Bradesco Fic Fim Alocação Alpha	-	744
BB Multimercado Schroder FI	4.132	2.334
BNP Acess Companies USA IE	300	451
BB Ações Nordea	1.195	1.575
BB RF LP GLOBAL - PLANO	6.549	-
	<u>124.915</u>	<u>43.653</u>
<b>Fundos de Investimentos PGA</b>		
BB Previd Perfil	3	2.248
BB Previd Fluxo	109	4
BB Previd RF – IMA B5	-	1.075
BB Previd RF IMAB 5+	-	112
BB INSTITUCIONAL RF	3.249	-
SANTANDER RF CREDIT. PRIVADO	1.010	-
FDO.DE INVEST.- AÇÕES-VL.DE MERCADO	3	-
ITAU GLOBAL DINAMICO MULTI. FICFI	406	-
BB Previd MM Alocação	-	217
BB Ações Alocação ETF IE	107	70
Bb rf lp Global IE	169	216
	<u>5.056</u>	<u>3.942</u>
<b>TOTAL CONSOLIDADO</b>	<b><u>129.971</u></b>	<b><u>47.595</u></b>

Os investimentos estavam lastreados, exclusivamente, em cotas de fundos de investimentos classificados no segmento de renda fixa, renda variável, fundo multimercado, fundo multimercado estruturado e fundo no exterior, o montante em 2022 é de R\$ 129.971 mil (R\$ 47.595 mil em 2021).

Para a precificação dos ativos financeiros, a SCPREV adotou a marcação a mercado, seguindo os procedimentos acordados pelos gestores dos fundos de investimento conforme demonstrado no quadro acima. A metodologia utilizada pela instituição financeira está detalhada no seu Manual de Precificação de Ativos e foi disponibilizada à Entidade. Este Manual está baseado no código de Autorregulação para Fundos de Investimentos e nas diretrizes de Marcação a Mercado da ANBIMA.

### Demonstrativo da carteira de investimentos por tipo de gestão

Títulos e Valores Mobiliários	Gestão Terceira		Saldo 31/12/2022	Gestão Própria		Saldo 31/12/2021
	Terceira	Carteira Própria		Terceira	Carteira Própria	
<b>Fundos de Invest.</b>						
Fundo Aberto	-	129.971	129.971	-	47.595	47.595
<b>Sub Total</b>	-	<b>129.971</b>	<b>129.971</b>	-	<b>47.595</b>	<b>47.595</b>
<b>Total</b>	-	<b>129.971</b>	<b>129.971</b>	-	<b>47.595</b>	<b>47.595</b>



A carteira de investimentos refere-se:

I – Plano de Gestão Administrativa – PGA, proveniente do aporte de recursos do Estado de Santa Catarina, da taxa de carregamento do PLANO SCPREV, receita proveniente de seguradora; e

II – PLANO SCPREV, contribuições dos Patrocinadores e dos Participantes do PLANO SCPREV.

### Risco de Crédito

Risco de crédito é o risco de prejuízo financeiro da Entidade caso uma contraparte emissora de um ativo financeiro não honre com suas obrigações.

A Entidade limita sua exposição a riscos de crédito ao investir em ativos com baixa classificação de risco, por intermédio exclusivo de fundos de investimentos ou fundos de investimentos em cotas de fundos de investimento, conforme determina a política de investimentos elaborada anualmente pela Diretoria Executiva e aprovada pelo Conselho Deliberativo, antes do início do exercício a que se referir, conforme determinam a Resolução CMN nº 4661/2018, Resolução CMN nº 4.994/2022 e o art.30 da Instrução Previc nº 31/2020.

### QUADRO COM CLASSIFICAÇÃO DOS ATIVOS COM O RISCO DE CRÉDITO – PLANO SCPREV

Por Tipo		Por Faixa		Por Indexador	
Debêntures	61%	Faixa 1	47%	CDI	94%
Créd.Priv Financeiro	28%	Faixa 2	36%	IGP-M	0%
FIDCs	7%	Faixa 3	10%	IPCA	5%
Créd. Priv. Não Financeiro	4%	Faixa 4	2%	SELIC	1%
Cotas de Fundos	0%	Faixa 5	0%	Outros	0%
Outros	0%	Faixa 6	0%		
		ND	5%		

## QUADRO COM CLASSIFICAÇÃO DOS ATIVOS COM O RISCO DE CRÉDITO – PGA

Por Tipo		Por Faixa		Por Indexador	
Créd.Priv.Financeiro	44%	Faixa 1	66%	CDI	98%
Debêntures	52%	Faixa 2	27%	IGP-M	0%
Créd. Priv. Não Financeiro	3%	Faixa 3	3%	IPCA	0%
Cotas de Fundos	0%	Faixa 4	3%	SELIC	2%
FIDCs	2%	Faixa 5	0%	Outros	0%
Outros	0,00%	Faixa 6	0%		
		Faixa 7	1%		
		ND	0%		

### FAIXAS DE RATING (REFERÊNCIA):

Fitch	S&P	Moody's	Austin	Liberum	LF	SR	Rating Padrão	Faixa
AAA (bra)	brAAA	Aaa.br	AAA	AAA	AAA	brAAA	AAA	1
AA+ (bra)	brAA+	AA+.br	AA+	AA+	AA+	brAA+	AA+	2
AA (bra)	brAA	AA.br	AA	AA	AA	brAA	AA	
AA- (bra)	brAA-	AA-.br	AA-	AA-	AA-	brAA-	AA-	
A+ (bra)	brA+	A+.br	A+	A+	A+	brA+	A+	3
A (bra)	brA	A.br	A	A	A	brA	A	
A- (bra)	brA-	A-.br	A-	A-	A-	brA-	A-	
BBB+ (bra)	brBBB+	BBB+.br	BBB+	BBB+	BBB+	brBBB+	BBB+	4
BBB (bra)	brBBB	BBB.br	BBB	BBB	BBB	brBBB	BBB	
BBB- (bra)	brBBB-	BBB-.br	BBB-	BBB-	BBB-	brBBB-	BBB-	
BB+ (bra)	brBB+	BB+.br	BB+	BB+	BB+	brBB+	BB+	5
BB (bra)	brBB	BB.br	BB	BB	BB	brBB	BB	
BB- (bra)	brBB-	BB-.br	BB-	BB-	BB-	brBB-	BB-	
B+ (bra)	brB+	B+.br	B+	B+	B+	brB+	B+	6
B (bra)	brB	B.br	B	B	B	brB	B	
B- (bra)	brB-	B-.br	B-	B-	B-	brB-	B-	
CCC(bra)	brCCC+ brCCC brCCC-	CCC+.br CCC.br CCC-.br	CCC	CCC		brCCC	CCC	7
CC(bra)	brCC	CC.br	CC	CC		brCC		8
C(bra)	brC	C.br	C	C	C	brC		
DDD(bra)	R		D	D	D	brD	D	
DD(bra)	SD							8
D(bra)	D							
RD								



SEM RATING	9
---------------	---

Fonte: Aditus Consultoria Financeira

Da análise das informações acima, é possível observar que os Planos administrados pela Entidade aplicam majoritariamente em fundos de investimento, cujos ativos carregam títulos com elevado grau de investimento. Essa decisão, definida na política de investimentos dos Planos, auxilia no controle do risco de crédito.

## 6. IMOBILIZADO E INTANGÍVEL

Representa os bens necessários ao funcionamento da entidade, demonstrados ao custo de aquisição, subtraída a depreciação e/ou amortização acumulada, calculado pelo método linear. A seguir a estrutura do permanente com as devidas taxas:

R\$ mil Descrição	Tx. Anual Deprec. Amort.	Exercícios Findos em			
		31/12/2022		31/12/2021	
		Vlr. de Custo	Deprec./ Amortiz.	Vlr. Residual	Vlr. de Custo
<b>Imobilizado e Intangível</b>					
<b>Ativo Imobilizado</b>		<b>86</b>	<b>(34)</b>	<b>52</b>	<b>76</b>
Móveis e Utensílios	10%	8	(4)	4	8
Computadores e Periféricos	20%	72	(26)	46	62
Equipamentos de refrigeração	10%	6	(4)	2	6
<b>Ativo Intangível</b>		<b>221</b>	<b>(201)</b>	<b>20</b>	<b>221</b>
Software	20%	221	(201)	20	221
<b>Total do Imobiliz. e Intangível</b>		<b>307</b>	<b>(235)</b>	<b>72</b>	<b>297</b>

## 7. EXIGÍVEL OPERACIONAL

O Exigível Operacional está subdividido em Gestão Previdencial e Gestão Administrativa e registra as obrigações decorrentes das operações da Entidade.

7.1 Gestão Previdencial – estão registrados os compromissos a pagar referentes ao pagamento de impostos retidos dos benefícios pagos, contribuições recebidas a maior e repasses a seguradora referente aos benefícios de risco, conforme descrito no quadro abaixo:

PLANO Descrição	Exercícios Findos em	
	31/12/2022	31/12/2021
<b>Gestão Previdencial</b>	<b>1070</b>	<b>415</b>
Valores a Repassar Risco		
Terceirizado (a)	421	203
Devolução Automática		
(b)	185	-
Contribuição para Custeio		
(c)	447	212

16



Retenções a Recolher		
(d)	17	-
<b>Total</b>	<b>1070</b>	<b>415</b>

- a) Repasse Icatu Seguros S/A: refere-se ao valor arrecadado para a contribuição de risco a ser repassado para a seguradora.
- b) Devolução de Contribuições aos participantes que solicitaram a exclusão dentro do prazo de 90 dias da admissão e adesão ao plano.
- c) Contribuição para Custeio: refere-se a taxa de carregamento a ser repassada para o plano de gestão administrativa.
- d) Retenções referente resgates de dezembro liquidados em 2023.

7.2 - Gestão Administrativa – PGA estão registrados os compromissos a pagar, pertinentes a administração do respectivo Plano e o adiantamento de contribuições futuras realizadas pelo patrocinador, conforme descrito no quadro abaixo:

Descrição	Exercícios Findos em	
	31/12/2022	31/12/2021
	2	
<b>Gestão Administrativa</b>		
Pessoal e Encargos		
(a)	173	130
Fornecedores		
(b)	45	44
Retenções a Recolher		
(c)	57	36
Antecipação de Contribuições de Patrocinadores (d)	18.148	15.648
Creditos em Garantia		
(e)	23	23
Valores a repassar ao plano		
(f)	0	2
		<b>15.88</b>
<b>Total Gestão Administrativa</b>	<b>18.446</b>	<b>3</b>

- a) Pessoal e Encargos: na rubrica pessoal e encargos foram registrados os valores referentes ao provisionamento de encargos sociais e provisões de férias equivalentes a R\$ 173 mil em 31/12/2022 (R\$ 130 mil em 31/12/2021).
- b) Fornecedores: na rubrica fornecedores foram registrados os provisionamentos das notas fiscais de serviços referentes ao período no valor de R\$ 45 mil em 31/12/2022 (R\$ 44 mil em 31/12/2021).



c) Retenções a Recolher: na rubrica retenções a recolher foram registrados os valores referentes aos impostos retidos na fonte e de PIS/COFINS equivalentes a R\$ 57 mil em 31/12/2022 (R\$ 36 mil em 31/12/2021).

d) Antecipação de Contribuições de Patrocinadores:

I – Com o objetivo de propiciar o início das operações da SCPREV, o art. 29 da Lei 661/2015 autorizou, no ato da criação dessa entidade, o Estado de Santa Catarina a aportar recursos financeiros a título de adiantamento de contribuições futuras, necessário ao regular funcionamento inicial da Fundação, litteris:

*“Art. 29. Para atender às despesas decorrentes da execução desta Lei Complementar, o Estado aportará recursos na SCPREV até o limite de R\$ 20.000.000,00 (vinte milhões de reais), destinados à cobertura das despesas administrativas e dos benefícios de risco, a título de adiantamento de contribuições futuras”.*

Destaca-se que esse adiantamento de contribuições, previsto na Lei 661/2015, detém caráter de obrigação legal (passivo) para a SCPREV, não sendo possível o seu registro como Dotação Inicial, sendo classificado como empréstimo a pagar ao patrocinador do PGA, pois o mesmo deve ser devolvido. Também não está classificado como Receitas Antecipadas, pois a antecipação é do Patrocinador e não do Plano de Benefícios, sendo que o Plano não possui o registro na conta do Realizável Custeio Administrativo Antecipado.

*“§ 1º A compensação dos recursos referidos no caput deste artigo será disciplinada por ato do Chefe do Poder Executivo e deverá ocorrer somente a partir do momento em que as receitas próprias da SCPREV forem suficientes para cobrir de modo integral suas despesas administrativas.”*

De acordo com a Constituição Federal de 1988, em seu art. 202, § 3º, há vedação de aporte de recursos da União à entidade de previdência privada, salvo na qualidade de patrocinador, situação na qual, em hipótese alguma, sua contribuição normal poderá exceder a do segurado.

Em atendimento ao art. 29 da Lei 661/2015, durante o exercício de 2022 foram realizados aportes no valor total de R\$ 2.500 mil.

Plano SCPREV	Exercício 2022		
	31/12/2021	Moviment o	31/12/202 2
<b>Antecipação de Contribuições</b>			
Patrocinador Estado de SC	15.648	2.500	18.148
<b>Sub Total</b>	<b>15.648</b>	<b>2.500</b>	<b>18.148</b>



## 8. PATRIMÔNIO SOCIAL

No PLANO SCPREV, o Patrimônio Social é composto pelo Patrimônio de Cobertura do Plano (Provisões Matemáticas e Equilíbrio Técnico) acrescido do Fundo Previdencial e do Fundo Administrativo descoberto.

No quadro abaixo está demonstrada a composição consolidada do Patrimônio Social do Plano administrado pela SCPREV em 31/12/2022.

Descrição	Exercícios Findos em	
	31/12/2022	31/12/2021
<b>Patrimônio Social</b>		
<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>123.215</b>	<b>42.834</b>
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>123.215</b>	<b>42.834</b>
Benefícios a Conceder	123.215	42.834
Contribuição Definida	115.341	37.983
Benefício Definido	7.874	4.851
<b>Fundos</b>	<b>(12.234)</b>	<b>(11.192)</b>
<b>Fundos Previdenciais</b>	<b>631</b>	<b>405</b>
Reversão de Saldo por exigência regulamentar	112	53
Outros – Previstos em Nota Técnica	519	352
<b>Fundos Administrativos</b>	<b>(12.865)</b>	<b>(11.597)</b>
Plano de Gestão Administrativa	(12.865)	(11.597)
<b>Total Patrimônio Social</b>	<b>110.981</b>	<b>31.642</b>

### a) Provisões Matemáticas

Benefícios a conceder representam a totalidade dos recursos efetivamente acumulados pelos participantes, que não estejam em gozo de benefícios, referentes ao saldo atual de suas contribuições.

Contribuição Definida: Entende-se por plano de benefícios de caráter previdenciário na modalidade de contribuição definida aquele cujos benefícios programados têm seu



valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos.

**Benefício Definido:** Entende-se por plano de benefício de caráter previdenciário na modalidade de benefício definido aquele cujos benefícios programados têm seu valor ou nível previamente estabelecidos, sendo o custeio determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção.

As provisões matemáticas relativas aos benefícios estruturados na modalidade de contribuição definida representam os saldos totais das contas individuais de todos os participantes, posicionados em 31/12/2022.

No entanto, as provisões matemáticas relativas ao benefício estruturado na modalidade de benefício definido, qual seja, o Benefício de Sobrevivência do Assistido, foram apuradas atuarialmente pela diferença entre o Valor Atual dos Benefícios Futuros (VABF) e o Valor Atual das Contribuições Futuras (VACF), de acordo com a Nota Técnica Atuarial do PLANO SCPREV.

Os saldos de conta são mensalmente rentabilizados pela variação da cota patrimonial, possuindo em 31/12/2022, o montante de R\$ 37.983 mil.

A provisão matemática relativa ao Benefício de Sobrevivência do Assistido, apurada na data base de 31/12/2021, corresponde ao valor total de R\$ 4.850.858,27.

Sendo assim, o total das provisões matemáticas em 31/12/2021 corresponde a R\$ 42.834 mil, conforme demonstrado no quadro abaixo:

<b>Descrição</b>	<b>Exercícios Findos em</b>	
	<b>31/12/2022</b>	<b>31/12/2021</b>
<b>Provisões Matemáticas</b>		
<b>Benefícios Concedidos</b>	-	-
<b>Benefícios a Conceder</b>	<b>123.215</b>	<b>42.834</b>
<b>Contribuição Definida</b>	<b>115.341</b>	<b>37.983</b>
Saldo de Contas – Patrocinador(es)	28.788	17.423
Saldo de Contas – Participantes +		
Portabilidades	86.553	20.560
<b>Benefício Definido Capitalização não Programada</b>	<b>7.874</b>	<b>4.851</b>
VABF para o Benefício Sobrevivência	62.630	35.390
VACF do Patrocinadores (Benefício Sobrevivência)	(27.282)	(15.092)
VACF do Participantes (Benefício Sobrevivência)	(27.474)	(15.447)
<b>Total Provisões Matemáticas</b>	<b>123.215</b>	<b>42.834</b>

A Lei Complementar nº 661/2015, que instituiu o Regime de Previdência Complementar do Estado de Santa Catarina, determina que a modelagem do Plano de Benefícios deva ser de Contribuição Definida.

Desta forma, o PLANO SCPREV tem seus benefícios programados estruturados na modalidade de Contribuição Definida, respeitada a legislação estadual e a classificação contida na Resolução CNPC nº 41, de 09 de junho de 2021, a saber: “Entende-se por plano de benefícios de caráter previdenciário na modalidade de



contribuição definida aquele cujos benefícios programados têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos.”

Com relação aos benefícios não programados, o Benefício por Sobrevivência do Assistido é o único benefício que possui característica de benefício definido, pois corresponde à uma renda mensal vitalícia que é concedida ao assistido que sobreviver ao prazo de pagamento da Aposentadoria Programada, da Aposentadoria por Invalidez ou da Pensão por Morte.

No quadro abaixo são apresentados todos os benefícios oferecidos pelo Plano SCPREV com a respectiva modalidade e tipo de benefício:

Benefício	Modalidade de Benefício	Tipo de Benefício
Aposentadoria Programada	Contribuição Definida	Programado
Aposentadoria por Invalidez	Contribuição Definida	Não Programado
Pensão por Morte	Contribuição Definida	Não Programado
Benefício por Sobrevivência do Assistido	Benefício Definido	Não Programado
Benefício Suplementar (*)	Contribuição Definida	Programado / Não Programado

(\*) Conforme tipo de concessão do benefício principal.

Quanto aos regimes financeiros, assim dispõe a Resolução CNPC N° 30, de 10 de outubro de 2018:

“Art. 6º Serão admitidos os seguintes regimes financeiros:

I - Capitalização: nos seus diversos métodos, sendo obrigatório para o financiamento dos benefícios que sejam programados e continuados, e facultativo para os demais, na forma de renda ou pagamento único; (Original sem grifo)

II - Repartição de capitais de cobertura: para benefícios pagáveis por invalidez, por morte, por doença ou reclusão, cuja concessão seja estruturada na forma de renda; e

III - Repartição simples: para benefícios pagáveis por invalidez, por morte, por doença ou por reclusão, todos na forma de pagamento único.”

Adota-se no PLANO SCPREV o Regime Financeiro de Capitalização, onde o financiamento dos compromissos do Plano para com os participantes é constituído ao longo da vida ativa desses, de tal forma que o montante necessário para cobertura dos benefícios esteja totalmente constituído no momento da sua concessão.

No método de Capitalização Individual, o custo normal equivale ao valor estimado das contribuições de participantes e patrocinadores definidas para o exercício seguinte e o passivo atuarial corresponde ao saldo de conta acumulado.



No método Agregado, a porcentagem de custo do Benefício de Sobrevivência do Assistido corresponde à razão entre o valor atual dos benefícios futuros agregados e o valor atual das contribuições normais futuras. O custo do benefício de sobrevivência do exercício seguinte será o resultado da aplicação da porcentagem de custo pelo valor anual da contribuição normal corrente.

Dessa forma, segue abaixo a estruturação dos benefícios do Plano SCPREV:

Benefício	Regime Financeiro	Método de Financiamento
Aposentadoria Programada	Capitalização	Capitalização Individual
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Capitalização Individual
Pensão por Morte	Capitalização	Capitalização Individual
Benefício por Sobrevivência do Assistido	Capitalização	Agregado
Benefício Suplementar	Capitalização	Capitalização Individual

Fonte: Nota Técnica Atuarial

## b) Fundos Previdenciais

O Capítulo V da Resolução CNPC nº 30 de 10/10/2018, determina que a constituição e manutenção dos fundos previdenciais deverão guardar relação com um evento determinado ou com um risco identificado, avaliado, controlado e monitorado, cabendo ao atuário responsável a indicação de sua fonte de custeio e sua finalidade. Apresenta-se a seguir os objetivos e critérios utilizados para constituição e reversão dos fundos previdenciais.

Descrição	Exercícios Findos em	
	31/12/2022	31/12/2021
<b>Fundos Previdenciais</b>		
<b>Reversão de saldo por Exigência Regulamentar</b>		
Fundo de Recursos não resgatados FRNR	112	53
<b>Outros – Previstos em Nota Técnica Atuarial</b>		
Fundo de Oscilação de Riscos - FOR	519	352
<b>Total Fundos Previdenciais</b>	<b>631</b>	<b>405</b>

### I. Fundo de Recursos não Resgatados (FRnR):

O Fundo de Recursos não Resgatados (FRnR), possui a finalidade de cobertura de eventuais insuficiências em quaisquer outros fundos do Plano, desde que recomendada e justificada por parecer atuarial e aprovada pelo Conselho Deliberativo da Entidade.

O FRnR é constituído pelos saldos remanescentes verificados em contas individuais dos participantes que se desvincularam do PLANO SCPREV, quando da opção pelo resgate, ou ainda, por saldo remanescente de Assistidos cujos benefícios vierem a se





extinguir pela inexistência de Beneficiários e que não sejam reivindicados por eventuais herdeiros legais.

Na tabela a seguir pode-se observar o demonstrativo da variação do Fundo de Recursos não Resgatados (FRnR) em 2022

<b>Fundo de Recursos não Resgatados – (FRnR)</b>	<b>Valor</b>
<b>(+) Saldo inicial em 31/12/2021</b>	<b>53</b>
(+) Constituição	59
(-) Utilização	-
<b>(=) Saldo em 31/12/2022</b>	<b>112</b>

a. Finalidade: cobertura de eventuais insuficiências em quaisquer outros fundos, desde que recomendada e justificada por parecer atuarial e aprovada pelo Conselho Deliberativo da Entidade;

b. Fonte de custeio: saldos remanescentes verificados em Contas Individuais dos Participantes que se desvincularam do Plano; saldos remanescentes de Assistidos cujos benefícios vierem a se extinguir pela inexistência de Beneficiários e que não sejam reivindicados por eventuais herdeiros legais; recursos não contemplados no direito do Participante que perdeu o vínculo funcional e optou pelo instituto do Resgate, previsto na Seção III do Capítulo IX do Regulamento.

c. Eventos ou riscos associados: não há eventos ou riscos associados.

d. Reversão de valores: esse Fundo tem como característica a reversão de valores para quaisquer outros fundos, desde que recomendada e justificada por parecer atuarial e aprovada pelo Conselho Deliberativo da Entidade, para atender as necessidades de cobertura de eventuais insuficiências.

## II. Fundo de Oscilação de Riscos (FOR):

Este fundo possui a finalidade de dar cobertura a possíveis impactos decorrentes de desequilíbrios atuariais do Benefício de Sobrevivência do Assistido, estruturado na modalidade de benefício definido. Desta forma, será destinado à cobertura de riscos decorrentes de desvios das hipóteses adotadas nas avaliações atuariais, bem como minimizar os impactos decorrentes da mudança de taxa de custeio desse benefício motivada pela alteração da massa de participantes.

Na tabela a seguir pode-se observar o demonstrativo da variação do FOR em 2022.

<b>Fundo de Oscilação de Riscos - FOR</b>	<b>Valor</b>
<b>(+) Saldo inicial em 31/12/2021</b>	<b>352</b>
(+) Constituição	167
(-) Utilização	-
<b>(=) Saldo em 31/12/2022</b>	<b>519</b>

a. Finalidade: dar cobertura a possíveis impactos decorrentes de desequilíbrios atuariais do Benefício por Sobrevivência do Assistido (BSA), estruturado na modalidade de Benefício Definido. Dessa forma, será destinado à cobertura de riscos decorrentes de desvios das hipóteses adotadas nas avaliações atuariais, bem como



minimizar os impactos decorrentes da mudança de taxa de custeio desse benefício motivada pela alteração da massa de participantes.

b. Fonte de custeio: Constituído a partir de contribuições normais vertidas pelos participantes e pelos patrocinadores, de acordo com o Plano de Custeio Anual.

c. Eventos ou riscos associados: por ser uma massa de participantes em expansão, as características do grupo ainda estão em constante mudança, gerando possíveis oscilações no custeio do Benefício de Sobrevivência do Assistido (BSA). Associado a isso, por se tratar de um benefício de extenso prazo até sua concessão, o custeio é mais sensível às mudanças econômicas, financeiras e demográficas.

### c) Fundo administrativo

O saldo do Fundo Administrativo deve corresponder, no mínimo, ao Ativo Permanente, conforme determina da Instrução SPC nº 31/2020, e não poderá ser utilizado para a cobertura das despesas administrativas em função da obrigatoriedade de permanência de saldo mínimo equivalente ao registrado no ativo permanente. Com a permissão do Fundo Administrativo Descoberto essa regra não se aplica as entidades com saldo Descoberto, significando que o Permanente está sendo financiado pelo Estado através do Adiantamento de contribuições, conforme Instrução Previc nº 31 de 20/08/2020.

A regra de participação no fundo administrativo PGA, pertinente ao PLANO SCPREV, por estar na condição descoberta não apresentará valor até se tornar superavitária.

O resultado descoberto (negativo) acumulado do PGA da entidade apresenta em dezembro de 2022 o valor do patrimônio líquido negativo de R\$ 12.685 mil (R\$ 11.598 mil em 31/12/2021) na conta do Fundo Administrativo Descoberto conforme demonstrativo abaixo:

Descrição	Exercícios Findos em	
	31/12/2022	31/12/2021
<b>Fundo Administrativo Descoberto</b>		
<b>Ativos</b>	<b>5.582</b>	<b>4.285</b>
<b>Exigível Operacional Administrativo</b>	<b>(18.447)</b>	<b>(15.883)</b>
Contas a Pagar	(299)	(235)
Antecipação de Contribuições Patrocinador	(18.148)	(15.648)
<b>Total Fundo Administrativo Descoberto</b>	<b>12.865</b>	<b>11.598</b>

## 9. CUSTEIO ADMINISTRATIVO

As despesas administrativas são custeadas por meio de Taxa de Carregamento, proveniente das contribuições previdenciais dos participantes e patrocinadores, conforme determina o regulamento do PLANO SCPREV. Ainda para cobertura das despesas, a entidade possui receitas provenientes de seguradora referentes as contribuições de cobertura de risco conforme valores destacados na nota 4.

Descrição	Exercícios Findos em	
	31/12/2022	31/12/2021
<b>Fonte de Recursos Administrativo</b>	<b>2.172</b>	<b>1.360</b>



	)		
Custeio Previdencial (Taxa de Carregamento)		1.845	1.205
Receitas Diretas (Seguradora)		327	155
	b		
<b>Despesas Administrativas</b>	)	<b>(3.823)</b>	<b>(2.982)</b>
Pessoal e Encargos		(2.558)	(1.996)
Treinamentos e Viagens		(43)	(12)
Serviços de Terceiros		(833)	(679)
Despesas Gerais e Depreciações		(266)	(226)
Tributos		(123)	(69)
	c		
<b>Reversão de Recursos para p</b>	)	<b>-</b>	<b>(1)</b>
	d		
<b>Fluxo dos Investimentos</b>	)	<b>384</b>	<b>61</b>
	e)		
<b>Resultado Gestão Administrativa</b>		<b><u>(1.267)</u></b>	<b><u>(1.562)</u></b>

#### a) Fonte de Recursos Administrativos

O custeio administrativo da SCPREV conta com o repasse de contribuições administrativas (taxa de carregamento) vertidas do Plano SCPREV para o PGA, no percentual de 7% aplicado sobre as contribuições normais e adicionais vindas do previdenciário, conforme determina o plano de custeio do Plano de Benefícios SCPREV, sendo transferidos R\$ 1.845 mil em 2022 e R\$ 1.205 mil em 2021. Outra fonte é a receita direta proveniente da seguradora.

#### b) Despesas Administrativas

As despesas administrativas são elaboradas pela Diretoria Executiva e aprovadas em orçamento pelo Conselho Deliberativo sendo acompanhadas durante o exercício pelo Conselho Fiscal.

#### c) Reversão de Recursos para o Plano

Representa valores repassado do PGA ao Plano SCPREV para cobrir despesas da carteira de investimentos.

#### d) Fluxo dos Investimentos

Refere-se a rentabilidade dos recursos financeiros repassados pelo Estado como antecipação de contribuição administrativa, os quais estão aplicados no mercado financeiro.

#### e) Resultado da Gestão Administrativa

As despesas administrativas dos exercícios foram maiores que as fontes de custeio ocasionando o Fundo Administrativo Descoberto (negativo), sendo o desequilíbrio financeiro coberto pelo adiantamento de contribuições administrativas efetuada pelo



Patrocinador (Nota 8) e pelo resultado positivo dos investimentos provenientes das aplicações do adiantamento.

## 10. ASPECTOS TRIBUTÁRIOS

Os valores referentes ao PIS e à COFINS são calculados mensalmente, de acordo com as alíquotas de 0,65% e 4,00%, respectivamente, sobre o somatório das receitas administrativas da Entidade e o resultado das aplicações do Fundo Administrativo, conforme Instrução Normativa SRF nº 1.285 de 13/08/2012.

As EFPC estão isentas de Imposto de Renda Pessoa Jurídica (IRPJ), desde janeiro de 2005, de acordo com a Lei nº 11.153, de 29/12/2004.

A Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar (Tafic) é calculada com base nos recursos garantidores de cada plano de benefício administrado pela Entidade. O seu recolhimento à PREVIC é quadrimestral, de acordo com a Instrução MPS/PREVIC nº 03, de 10/10/2012.

## 11 – TRANSAÇÕES COM PARTES RELACIONADAS

Nos exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e de 2021, a SCPREV não possuía transações em aberto com seus participantes elegíveis ao Plano de Aposentadorias. Em relação ao Patrocinador, a SCPREV possui parte relacionada com os Patrocinadores do Estado de Santa Catarina referente a adiantamento de contribuições ao Plano de Gestão administrativo:

Descrição	Exercícios Findos em	
	31/12/2022	31/12/2021
<b>Antecipação de Contribuição Patrocinadores</b>	<b>18.148</b>	<b>15.648</b>
Governo do Estado SC	18.148	15.648
<b>Total Partes Relacionadas</b>	<b>18.148</b>	<b>15.648</b>

## 12 – LEGISLAÇÃO

Em 08 de dezembro de 2021, foi publicada a Resolução CNPC nº 48, a qual dispõe sobre as fontes, os limites para custeio administrativo, os critérios e os controles relativos às despesas administrativas pelas EFPC, revogando a resolução CGPC nº 29, de 31 de agosto de 2009, tendo sua vigência a partir de 1º de janeiro de 2022.

Em 20 de agosto de 2020, foi publicada a Instrução PREVIC nº 31, Anexo IV, que estabelece mudanças a partir do mês de janeiro/2022, onde as EFPC devem enviar mensalmente, juntamente com o balancete contábil do período, por meio de sistema disponibilizado pela Previc, as informações extracontábeis de plano de benefícios. As informações do grupamento Extracontábil são para o acompanhamento mensal do Déficit Técnico dos Planos de Benefícios; da consolidação de posições das carteiras próprias e carteiras administradas dos investimentos realizados por meio de fundos de investimentos e de fundos de investimentos em cotas de fundos de investimentos; do detalhamento contábil dos investimentos imobiliários; do montante de depósitos e



títulos que lastreiam operações que exigem margem e garantia no mercado futuro; da precificação a mercado dos títulos mantidos até o vencimento; do montante de títulos públicos garantidores das operações compromissadas; e da apuração do nível de dependência de patrocinador

### **13 - EFEITO DO COVID-19 NAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS**

Durante o ano de 2021 e 2022, a atividade social e econômica mundial continuou sendo impactada pela disseminação e ameaça do coronavírus (COVID-19), com um menor impacto no exercício de 2022. A Entidade tomou medidas para reduzir o risco de exposição aos nossos colaboradores, incluindo a restrição de viagens e a instituição de protocolos extensivos ao trabalho remoto. Por meio dessas medidas, buscou minimizar qualquer interrupção de suas operações e as atividades para com os participantes, proporcionando maior segurança aos colaboradores.

Embora SCPREV tenha sofrido o impacto da desaceleração econômica resultante da pandemia global, as perdas relacionadas ao COVID-19 não afetaram significativamente as Demonstrações Contábeis da Entidade para os anos de 2021 e 2022.

A Administração seguirá observando atentamente o desenvolvimento dessa situação durante o próximo exercício.

### **14 – EVENTOS SUBSEQUENTES**

#### **14.1 – Novos Normativos**

Em 22 de dezembro de 2022, foi publicada a Resolução Previc nº 18, a qual dispõe sobre os procedimentos contábeis, o plano contábil padrão, a função e o funcionamento das contas e a forma, o meio e a periodicidade de envio das demonstrações contábeis das entidades de previdência complementar. A referida resolução entrou em vigor a partir de janeiro de 2023 e revogou a Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020, a Instrução Normativa Previc nº 40, de 22 de junho de 2021, a Instrução Previc nº 42, de 11 de outubro de 2021 e a Instrução Normativa nº 44, de 23 de novembro de 2021.

Em 22 de dezembro de 2022, foi publicada a Resolução Previc nº 20, a qual dispõe sobre os procedimentos relativos ao recolhimento da Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar (Tafic), da multa prevista no regime disciplinar aplicável às entidades fechadas de previdência complementar e da cobrança administrativa de competência da Previc. Esta resolução entrou em vigor a partir de 02 de janeiro de 2023, revogando a Instrução Previc nº 3, de 10 de outubro de 2012; a Instrução Normativa SPC nº 33, de 15 de setembro de 2009; e a Resolução Previc nº 3, de 22 de junho de 2021.

#### **14.2 – Lojas Americanas**



Em janeiro de 2023, o mercado financeiro foi surpreendido com a notícia relevante quanto aos problemas ocasionados na contabilidade dos balanços corporativos das Lojas Americanas, que, por consequência, resultou no pedido de recuperação judicial da empresa.

No Plano SCPREV a entidade detém cotas no fundo:

a) Icatu Vanguarda Institucional Crédito Privado, no qual possuía cerca de 3,37% do Patrimônio Líquido do fundo comprado em debêntures das Lojas Americanas. O Fundo teve uma rentabilidade de -1,52% em janeiro de 2023, e possuía uma participação de 10,7% no Plano SCPREV.

b) BB Valor Ações, no qual possuía cerca de 0,06% do Patrimônio Líquido do fundo comprado em ações das Lojas Americanas. O Fundo teve uma rentabilidade de 3,34% em janeiro de 2023, e possui uma participação de 1,50% no Plano SCPREV.

c) BB Institucional Renda Fixa, no qual possuía cerca de 0,32% do Patrimônio Líquido do fundo comprado em debêntures das Lojas Americanas. O Fundo teve uma rentabilidade de 0,82% em janeiro de 2023, e possui uma participação de 11,70% no Plano SCPREV.

d) Itaú Global Dinâmico, no qual possuía cerca de 0,03% do Patrimônio Líquido do fundo comprado em ações das Lojas Americanas. O Fundo teve uma rentabilidade de 0,82% em janeiro de 2023, e possui uma participação de 8,61% no Plano SCPREV.

No PGA a entidade detém cotas no fundo:

b) BB Valor Ações, no qual possuía cerca de 0,06% do Patrimônio Líquido do fundo comprado em ações das Lojas Americanas. O Fundo teve uma rentabilidade de 3,34% em janeiro de 2023, e possui uma participação de 0,06% no PGA.

c) BB Institucional Renda Fixa, no qual possuía cerca de 0,32% do Patrimônio Líquido do fundo comprado em debêntures das Lojas Americanas. O Fundo teve uma rentabilidade de 0,82% em janeiro de 2023, e possui uma participação de 59,05% no PGA.

d) Itaú Global Dinâmico, no qual possuía cerca de 0,03% do Patrimônio Líquido do fundo comprado em ações das Lojas Americanas. O Fundo teve uma rentabilidade de 0,82% em janeiro de 2023, e possui uma participação de 7,87% no PGA.

e) Santander Crescimento Institucional Crédito Privado, no qual possuía cerca de 1,43% do Patrimônio Líquido do fundo comprado em debêntures das Lojas Americanas. O Fundo teve uma rentabilidade de -0,08% em janeiro de 2023, e possui uma participação de 19,4% no PGA.

### 14.3 - CNPJ por plano

A Resolução CNPC nº 46/2021 estabeleceu o prazo de 31 de dezembro de 2022 para a implantação dos procedimentos para o Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ) por Plano. Em 23 de dezembro de 2022, a Resolução Previc nº 19/2022, que regulamenta a Resolução CNPC nº 56/2022, definiu 30 de junho de 2023, como novo



prazo para a implantação dos procedimentos para o CNPJ por Plano. A nova resolução altera a Resolução PREVIC nº 12/2022.

A Resolução CNPC nº 46/2021 dispõe sobre as condições e os procedimentos para a identificação e o cadastramento dos planos de benefícios no CNPB e no CNPJ, para fins de operacionalização da independência patrimonial dos planos de benefícios administrados pelas EFPC.

As EFPC deverão observar as condições e os procedimentos previstos nesta Resolução para obter a identificação e o cadastramento dos planos de benefícios no CNPB e no CNPJ, bem como para a operacionalização da independência patrimonial de cada plano de benefícios de caráter previdenciário por elas administrados.

Cada plano de benefícios terá identidade própria e individualizada quanto aos aspectos regulamentares, cadastrais, atuariais, administrativos, contábeis e de investimentos e deverá manter independência patrimonial em relação aos demais planos de benefícios administrados pela EFPC, assim como em relação à entidade que o administra, na forma disciplinada nesta Resolução.

Florianópolis, 31 de dezembro de 2022.

---

**CÉLIO PERES**  
Diretor Presidente  
CPF: 654.645.759-87

---

**JÚLIO CÉSAR MEDEIROS PASQUALETO**  
Contador-CRC/RS nº 047048-O-S-SC  
CPF: 484.111.400-91

---

**CARLOS AUGUSTO ALPERSTEDT NETO**  
Diretor de Investimentos  
CPF: 560.505.269-15





## Assinaturas do documento



Código para verificação: **N18S4MR9**

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:



**CELIO PERES** (CPF: 654.XXX.759-XX) em 08/03/2023 às 16:29:20

Emitido por: "SGP-e", emitido em 13/07/2018 - 13:31:05 e válido até 13/07/2118 - 13:31:05.

(Assinatura do sistema)



**CARLOS AUGUSTO ALPERSTEDT NETO** (CPF: 560.XXX.269-XX) em 08/03/2023 às 16:35:27

Emitido por: "SGP-e", emitido em 12/07/2019 - 19:39:50 e válido até 12/07/2119 - 19:39:50.

(Assinatura do sistema)

Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o link <https://portal.sgpe.sea.sc.gov.br/portal-externo/conferencia-documento/U0NQUKVWXzE0NTkzXzAwMDAwMDIxXzU1XzlwMjNfTjE4UzRNUjk=> ou o site

<https://portal.sgpe.sea.sc.gov.br/portal-externo> e informe o processo **SCPREV 0000021/2023** e o código **N18S4MR9** ou aponte a câmera para o QR Code presente nesta página para realizar a conferência.

**ANEXO II - RELATÓRIO DO  
AUDITOR INDEPENDENTE**

## RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos Diretores e Conselheiros da  
**FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SANTA CATARINA - SCPREV**  
Rua Emílio Blum, nº131, Torre B, 5º andar, sala 506  
Florianópolis/SC CEP 88.020-010

### Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SANTA CATARINA - SCPREV (“ENTIDADE”), que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2022 e as respectivas demonstrações das mutações do patrimônio social, da mutação do ativo líquido, do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das provisões técnicas do plano de benefícios, para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SANTA CATARINA - SCPREV, em 31 de dezembro de 2022 e o desempenho de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às Entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC.

### Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SANTA CATARINA - SCPREV, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

## **Outros assuntos**

As demonstrações contábeis da FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SANTA CATARINA - SCPREV para o exercício findo em 31 de dezembro de 2021, apresentadas para fins de comparação, foram anteriormente auditadas por outros auditores, com emissão do relatório em 08 de março de 2022 contendo opinião sem modificação sobre essas demonstrações contábeis.

### **Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis**

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às Entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade da FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SANTA CATARINA - SCPREV continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SANTA CATARINA - SCPREV, ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da ENTIDADE são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

### **Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis**

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis individuais e consolidadas, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

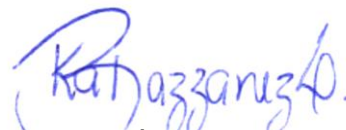
Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, individuais e consolidadas, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis individuais e consolidadas ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis individuais e consolidadas representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Curitiba, 20 de março de 2023.

BAZZANEZE AUDITORES INDEPENDENTES S/S  
CNPJ 40.184.046/0001-22  
CRC/PR 3942/O-6  
CVM 519/3



KARINI LETÍCIA BAZZANEZE  
CRC/PR 051096/O-0  
CNAI 6254



EDICLEI CAVALHEIRO DE ÁVILA  
CRC/PR 057250/O-9 T-RJ  
CNAI 5344

**ANEXO III - RELATORIO  
CIRCUNSTANCIADO DE  
AUDITORIA**



**FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA  
COMPLEMENTAR DO ESTADO DE  
SANTA CATARINA - SCPREV**

Florianópolis -SC

Relatório Circunstanciado de Auditoria  
Referente ao Exame das Demonstrações  
Contábeis para o Exercício Findo em 31 de  
dezembro de 2022

## 1. CONSIDERAÇÕES PRELIMINARES

Está anexado um relatório contendo recomendações sobre procedimentos financeiros e de controles internos decorrentes de nossos trabalhos de auditoria, referente ao período findo em 31 de dezembro de 2022, de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria independente, na FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SANTA CATARINA – SCPREV (“Entidade ou SCPREV”).

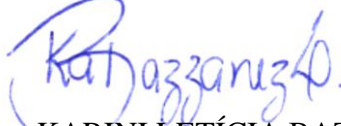
Como parte de nossa auditoria, examinamos os procedimentos contábeis adotados pela Entidade e seu sistema de controles internos. Nossos exames, efetuados com base em testes por amostragem foram realizados com o objetivo de fornecer subsídios para a determinação da natureza, extensão e época de aplicação dos procedimentos de auditoria e, portanto, não constituíram um exame específico dos controles internos. Assim, não foram necessariamente detectados todos os pontos que poderiam advir de um exame feito com a finalidade específica de emitir uma opinião sobre o sistema de controles internos.

Como é do conhecimento de V.Sas., é responsabilidade da Administração da Entidade a manutenção de controles internos adequados que propiciem segurança razoável quanto ao controle dos ativos, o completo e fidedigno registro das transações e a adequada apresentação da posição financeira e dos resultados das operações da Entidade. No entanto, em razão das limitações inerentes a qualquer sistema, essa segurança não será absoluta e haverá sempre a possibilidade de erros ou irregularidades não serem detectados pelos controles internos.

Colocamo-nos à inteira disposição para quaisquer esclarecimentos julgados necessários.

Atenciosamente.

BAZZANEZE AUDITORES INDEPENDENTES S/S  
CRC-PR Nº 3.942/O-6  
CVM Nº 519/3



Contadora, KARINI LETÍCIA BAZZANEZE  
CRC-PR Nº 051096/O-0  
CNAI Nº 6254



Contador, EDICLEI CAVALHEIRO DE ÁVILA  
CRC-PR Nº 057250/O-9 T-RJ  
CNAI Nº 5344

## 2. PROCEDIMENTOS DE AUDITORIA ADOTADOS

Os nossos exames de auditoria contemplaram à revisão de documentos que embasam/suportam as demonstrações contábeis, bem como o exame dos valores finais apresentados nas referidas demonstrações contábeis para o exercício findo em 31 de dezembro de 2022, onde verificamos a contabilização, classificação, adequação e se foram observadas as normas estabelecidas pelos órgãos reguladores e fiscalizadores do segmento fechado de previdência complementar, bem como a legislação contábil vigente.

A administração da Entidade é responsável pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

A auditoria de demonstrações contábeis é planejada e executada com o objetivo de obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis estão livres de distorção relevante. Os procedimentos selecionados dependem do julgamento do auditor, incluindo a avaliação dos riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis.

Na avaliação de riscos, o auditor considera os controles internos relevantes para a elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis da entidade para planejar os procedimentos de auditoria que são apropriados nas circunstâncias, mas não para fins de expressar uma opinião sobre a eficácia desses controles internos da Entidade.

Dessa forma, é oportuno salientar que as possíveis recomendações aqui apresentadas, não abrangem todas as possíveis melhorias que uma revisão especial e de maior amplitude poderia indicar, quando realizada com a finalidade específica de revisão dos controles internos.

### 2.1 Análises gerais

- Avaliamos a aderência às normas aplicadas as Entidades Fechadas de Previdência Complementar, procedimentos e diretrizes aplicáveis à Entidade;
- Examinamos os saldos apresentados no balancete contábil, data-base 31.12.2022;
- Revisamos e analisamos os princípios e procedimentos contábeis mais significativos e de maior impacto sobre a posição financeira e patrimonial e sobre o resultado das operações da carteira de investimentos;
- Examinamos os saldos finais apresentados nas demonstrações contábeis em geral, na extensão julgada necessária;
- Verificamos o relatório e parecer da consultoria atuarial, sendo que em nossas análises, validamos as informações da Lumens Consultoria Atuarial.

## 2.2 Circularização de Saldos Contábeis

Entre os procedimentos utilizados nos trabalhos, buscamos a confirmação externa de saldos contábeis, através da circularização de:

- Bancos;
- Advogados e;
- Seguradoras.

Para aqueles valores que não foram obtidas respostas, fizemos testes alternativos, os quais não demonstraram divergências ou pontos relevantes para serem mencionados no presente Relatório.

A seguir demonstramos os itens considerados relevantes.

### 3. APORTES DO ESTADO DE SANTA CATARINA

Com o objetivo de propiciar o início das operações da SCPREV, o art. 29 da Lei Complementar nº 661, de 2 de dezembro de 2015, do Estado de Santa Catarina, autorizou, no ato da criação desta Entidade, o Estado a aportar recursos financeiros a título de adiantamento de contribuições futuras para a SCPREV, até o limite de R\$20.000.000,00, destinados à cobertura das despesas administrativas e dos benefícios de risco. Vejamos o que dispõe o art. 29:

*“Art. 29. Para atender às despesas decorrentes da execução desta Lei Complementar, o Estado aportará recursos na SCPREV até o limite de R\$20.000.000,00 (vinte milhões de reais), destinados à cobertura das despesas administrativas e dos benefícios de risco, a título de adiantamento de contribuições futuras.*

*§ 1º A compensação dos recursos referidos no caput deste artigo será disciplinada por ato do Chefe do Poder Executivo e deverá ocorrer somente a partir do momento em que as receitas próprias da SCPREV forem suficientes para cobrir de modo integral suas despesas administrativas.*

*§ 2º Fica o Poder Executivo autorizado a abrir créditos adicionais para cobertura das despesas referidas no caput deste artigo.”*

Ressalta-se que esse adiantamento de contribuições, detém caráter de obrigação legal (passivo) para a SCPREV, sendo classificado como empréstimo a pagar ao patrocinador, o que deverá ocorrer somente a partir do momentos em que as receitas próprias da SCPREV forem suficientes para cobrir de modo integral suas despesas administrativas, o que ainda não ocorreu.

Confrontamos os extratos bancários, conferindo mensalmente os pagamentos efetuados pelo Tesouro do Estado a título de adiantamento de contribuições futuras à Fundação de Previdência Complementar do Estado de Santa Catarina – SCPREV, no exercício de 2022, que totalizaram R\$2.500.000,00 (dois milhões quinhentos mil reais), como demonstramos abaixo:

Descrição	Data	Valor em R\$
65º Aporte conforme extrato bancário AG 3582 CC 6230	31/01/2022	212.000,00
66º Aporte conforme extrato bancário AG 3582 CC 6230	25/02/2022	208.000,00
67º Aporte conforme extrato bancário AG 3582 CC 6230	31/03/2022	208.000,00
68º Aporte conforme extrato bancário AG 3582 CC 6230	29/04/2022	208.000,00
69º Aporte conforme extrato bancário AG 3582 CC 6230	31/05/2022	208.000,00
70º Aporte conforme extrato bancário AG 3582 CC 6230	30/06/2022	208.000,00
71º Aporte conforme extrato bancário AG 3582 CC 6230	29/07/2022	208.000,00
72º Aporte conforme extrato bancário AG 3582 CC 6230	30/08/2022	208.000,00
73º Aporte conforme extrato bancário AG 3582 CC 6230	30/09/2022	208.000,00
74º Aporte conforme extrato bancário AG 3582 CC 6230	28/10/2022	208.000,00
75º Aporte conforme extrato bancário AG 3582 CC 6230	30/11/2022	208.000,00
76º Aporte conforme extrato bancário AG 3582 CC 6230	20/12/2022	208.000,00
<b>Total</b>		<b>2.500.000,00</b>

Segundo informações, os aportes se iniciaram em 20 de junho de 2016, e até 30 de novembro de 2021, com o 64º. aporte, o montante correspondia ao total de R\$ 15.648.275,00. Dessa forma, com o valor acima mencionado para o exercício de 2022, os aportes totalizaram o valor de R\$ 18.148.275,00.

Diante do exposto neste item, recomendamos o acompanhamento periódico do resultado e do Fundo Administrativo, de forma a assegurar a capacidade da Entidade em arcar e com suas despesas administrativas no curto e longo prazo.

#### 4. INVESTIMENTOS

Os recursos financeiros da SCPREV estão aplicados nos fundos de investimento, e para a data-base de 31 de dezembro de 2022, totalizaram o valor de R\$ 129.971.565,15, conforme balancete e demais documentos apresentados, como evidenciamos abaixo:

➤ **Balancete consolidado 12 2022:**

<b>INVESTIMENTOS</b>	<b>129.971.565,15</b>
<b>FUNDOS DE INVESTIMENTOS</b>	<b>129.971.565,15</b>
<b>FUNDO DE RENDA FIXA</b>	<b>76.998.940,47</b>
BB PREVIDENCIA RENDA FIXA - FLUXO PGA	2.713,32
BB PREVIDENCIA RENDA FIXA - PERFIL PGA	108.919,38
BB PREVIDENCIA RENDA FIXA - PERFIL PLANO	590.343,36
BRADESCO INSTITUCIONAL FI RF CRED PRIVADO-6130	11.556.766,54
BRADESCO INSTITUCIONAL FIC FI RENDA FIXA IMA-B 5	15.973.199,59
ICATU VANGUARDA CRED. PRIV. INST. FIRF	13.748.790,91
SANTANDER IMA B 5 PREM.	16.074.519,92
BB INSTITUCIONAL RF	17.933.754,88
SANTANDER RF CREDIT. PRIVADO	1.009.932,57
<b>FUNDO DE AÇÕES</b>	<b>10.341.000,67</b>
FDO.DE INVEST.- AÇÕES-VL.DE MERCADO	1.841.474,09
ITAU AÇÕES DUNAMIS	4.281.385,35
VKN - GBV ACONCÁGUA FIC FIA	4.218.141,23
<b>FUNDO MULTIMERCADO - FIM</b>	<b>11.063.460,73</b>
BRADESCO FIM MACRO INST.	7.784.185,34
VINCI VALOREM MULTIMERC.	3.279.275,39
<b>FUNDO MULTIMERCADO ESTRUTURADO</b>	<b>19.116.187,74</b>
ITAU GLOBAL DINAMICO MULTI. FICFI	11.210.936,31
BNY MELLON ABSOLUTE VERTEX II FIC FIM	7.905.251,43
<b>FUNDO DE INVESTIMENTO NO EXTERIOR</b>	<b>12.451.975,54</b>
<b>FUNDOS DE INVESTIMENTO EM ÍNDICE NO EXTERIOR NEGOCIADO NO BR</b>	<b>107.260,45</b>
BB AÇÕES ALOCAÇÃO ETF IE - PGA	107.260,45
<b>FUNDO DE INVESTIMENTO - SUFIXO INVESTIMENTO NO EXTERIOR</b>	<b>12.344.715,09</b>
<b>FUNDO DE INVESTIMENTO - SUFIXO INVESTIMENTO NO EXTERIOR - NÃ</b>	<b>12.344.715,09</b>
BB MULTIMERCADO SCHRODER FI	4.132.090,10
ACCESS USA COMPANIES FIA INVES BNP PARIBAS	299.923,46
BB AÇÕES NORDEA	1.194.509,31
BB RF LP GLOBAL IE - PGA	169.000,05
BB RF LP GLOBAL - PLANO	6.549.192,17



➤ **Demonstrativo SCPREV:**

FUNDOS DE INVESTIMENTOS	CNPJ	Segmento	Valor	%T
BB Ações NORDEA Inv Ext	28.578.936/0001-13	Inv Ext	R\$ 1.194.509,31	0,96%
BB Previd RF Referenciado DI Perfil	13.077.418/0001-49	Mult Merc	R\$ 590.343,36	0,47%
BNP Access Companies USA IE	11.147.668/0001-82	R Fixa	R\$ 299.923,46	0,24%
BB Ações Valor	29.258.294/0001-38	Inv Ext	R\$ 1.838.310,06	1,47%
BB Multimercado Schroder Inv Ext	17.431.816/0001-72	R Variav	R\$ 4.132.090,10	3,31%
ABSOLUTE VERTEX II FIC Multimercado	23.565.803/0001-99	Inv Ext	R\$ 7.905.251,43	6,33%
BRDESCO FIC FIM Macro Inst	21.287.421/0001-15	Mult Merc	R\$ 7.784.185,34	6,23%
BRDESCO Inst Crédito Privado	13.401.238/0001-70	Mult Merc	R\$ 11.556.766,54	9,25%
VINCI Valorem FI Multimercado	13.396.703/0001-22	R Fixa	R\$ 3.279.275,39	2,63%
BRDESCO Inst FI RF IMA-B5	20.216.216/0001-04	Mult Merc	R\$ 15.973.199,59	12,79%
BB Institucional RF	02.296.928/0001-90	R Fixa	R\$ 14.684.912,70	11,76%
ITAU Ações Dunamis FIC	24.571.992/0001-75	R Fixa	R\$ 4.281.385,35	3,43%
ICATU Vanguarda Cred Priv Inst	36.521.750/0001-56	R Variav	R\$ 13.748.790,91	11,01%
SANTANDER IMA-B 5 PREM	13.455.117/0001-01	R Fixa	R\$ 16.074.519,92	12,87%
ITAU Global Din Mult	21.407.385/0001-86	Mult Merc	R\$ 10.804.579,71	8,65%
BB RF LP Global IE	32.841.189/0001-31	Inv Ext	R\$ 6.549.192,17	5,24%
VOKIN Aconçagua FIA	13.962.947/0001-25	R Variav	R\$ 4.218.141,23	3,38%
<b>SUB-TOTAL (1)</b>			<b>R\$ 124.915.376,57</b>	<b>100,00%</b>

CONTA CORRENTE	Valor	%T
Banco do Brasil	R\$ -	0,0%
Santander	R\$ -	0,0%
Itaú	R\$ -	0,0%
<b>SUB-TOTAL (2)</b>	<b>R\$ -</b>	<b>0,0%</b>

<b>TOTAL DOS RECURSOS GARANTIDORES (1+2)</b>	<b>R\$ 124.915.376,57</b>	<b>100,00%</b>
--	---------------------------	----------------

**DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS - PGA**

FUNDOS DE INVESTIMENTOS	CNPJ	Segmento	Valor	%T
BB Previd RF Referenciado DI Perfil	13.077.418/0001-49	R Fixa	R\$ 538.696,28	10,03%
BB Previd RF FLUXO	13.077.415/0001-05	R Fixa	R\$ 28.538,26	0,53%
BB Ações Alocação ETF IE	28.578.897/0001-54	Inv Ext	R\$ 108.223,94	2,02%
BB RF LP Global IE	32.841.189/0001-31	Inv Ext	R\$ 168.730,03	3,14%
BB Institucional RF	02.296.928/0001-90	R Fixa	R\$ 3.095.695,47	57,66%
BB Ações Valor	29.258.294/0001-38	R Variav	R\$ 3.029,73	0,06%
ITAU Global Din Mult	21.407.385/0001-86	Mult Merc	R\$ 413.741,49	7,71%
SANTANDER Crédito Privado Inst	17.138.474/0001-05	R Fixa	R\$ 1.012.163,31	18,85%
<b>SUB-TOTAL (3)</b>			<b>R\$ 5.368.818,51</b>	<b>100,00%</b>

<b>TOTAL DOS RECURSOS PGA</b>	<b>R\$ 5.368.818,51</b>
-------------------------------	-------------------------

➤ **Auditoria:**

Confirmamos os valores através das respostas das cartas de circularização, e extratos apresentados, sendo que não foram verificadas divergências.

## 5. OUTROS SALDOS CONTÁBEIS (CONSOLIDADO) EXAMINADOS

### 5.1 Banco Conta Movimento

Analizamos o saldo contábil e o confrontamos com o extrato bancário apresentado:

<u>Descrição</u>	<u>Saldo Contábil</u>	<u>Extrato Bancário</u>	<u>Divergência</u>
BANCO DO BRASIL 6130-1	0,00	0,00	0,00
BANCO DO BRASIL 6230-8	0,00	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Concluimos pela adequação do saldo contábil apresentado.

### 5.2 Contas a Receber – Gestão Administrativa

Observamos a composição dos valores contabilizados, das subcontas abaixo, confrontando com os documentos apresentados para a data-base de 31 de dezembro de 2022, e utilizamos o comparativo em 31 de dezembro de 2021, como demonstramos:

<u>Descrição</u>	<u>31.12.2022</u>	<u>31.12.2021</u>
Patrocinador(es)	221.088,02	103.883,94
Participantes	225.854,14	108.272,62
<b>TOTAL</b>	<b>446.942,16</b>	<b>212.156,56</b>

Concluimos pela adequação do saldo contábil apresentado.

### 5.3 Ativo Imobilizado

Analizamos as aquisições e o cálculo das depreciações realizadas para a data-base de 31 de dezembro de 2022, e utilizamos o comparativo em 31 de dezembro de 2021, como demonstramos:

<u>Descrição</u>	<u>31.12.2022</u>	<u>31.12.2021</u>	<u>Taxa de Depreciação</u>
Computadores e Periféricos	46.092,56	50.145,15	20%
Móveis e Utensílios	4.026,92	4.807,97	10%
Ventilador e Refrigerador de Ar	2.356,49	3.068,25	20%
<b>Total</b>	<b>52.475,97</b>	<b>58.021,37</b>	

Concluimos pela adequação do saldo contábil apresentado.

## 5.4 Intangível

Analizamos a contabilização do software, bem como o critério de amortização apresentado na data-base de 31 de dezembro de 2022, e utilizamos o comparativo em 31 de dezembro de 2021, como demonstramos:

<b>Descrição</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Software - Custos	221.051,44	221.051,44
(-) Software - Amortização	-200.934,44	-148.875,86
<b>Total</b>	<b>20.117,00</b>	<b>72.175,58</b>

Concluimos pela adequação do saldo contábil apresentado.

## 5.5 Patrimônio Social

### 5.5.1 Patrimônio de Cobertura de Planos

Registra-se neste grupo o saldo dos haveres financeiros acumulados para o cumprimento das obrigações atuariais dos Planos de Benefícios, líquido do valor de passivos financeiros e contingenciais e de fundos constituídos. As obrigações atuariais dizem respeito às provisões matemáticas, calculadas pelo atuário responsável pelos planos de benefícios com o emprego de premissas, hipóteses e aplicação de metodologia atuarial e regime financeiro apropriados.

Na data-base de 31 de dezembro de 2022 seu saldo consolidado corresponde ao valor de R\$ 123.214.574,69 (R\$ 42.834.054,21 em 31.12.2021).

## 6. REVISÃO ATUARIAL

Como parte dos nossos trabalhos de auditoria, em conformidade ao que preceitua as Normas de Auditoria aplicadas as Entidades Fechada de Previdência Complementar, revisamos o Parecer Atuarial, e o Relatório Atuarial, emitidos pelos pela empresa Lumes Atuarial.

Em nossa análise, consideramos que as informações contidas nos respectivos documentos foram adequadamente contabilizados, para a data-base de 31 de dezembro de 2022, não havendo comentários específicos a serem mencionados no presente Relatório.

## 7. ASPECTOS TRIBUTÁRIO

### 7.1 Recolhimento do PIS E COFINS

Conferimos os cálculos das contribuições para o PIS e COFINS, relativos aos fatos geradores ocorridos no exercício de 2022, e confrontamos com a DCTF e EFD - Contribuições, onde constatamos que os valores estão adequadamente demonstrados, não sendo identificadas divergências. Abaixo demonstramos alguns meses:

<b>Demonstrativo da Apuração de Jan/2022</b>		
<b>Descrição</b>	<b>PIS</b>	<b>COFINS</b>
Fonte de Custeio Previdencial	50.500,13	50.500,13
Fonte de Custeio de Investimentos	0,00	0,00
Receitas Administraivas - Diretas	9.244,46	9.244,46
Base de Cálculo	59.744,59	59.744,59
Alíquota	0,65%	4,00%
Valor Apurado	388,34	2.389,78
Valor DARF/EFD-CONTRIBUIÇÕES	388,34	2.389,78
Divergência	0,00	0,00
Valor DCTF	388,34	2.389,78
Divergência	0,00	0,00

<b>Demonstrativo da Apuração de Fev/2022</b>		
<b>Descrição</b>	<b>PIS</b>	<b>COFINS</b>
Fonte de Custeio Previdencial	106.756,60	106.756,60
Fonte de Custeio de Investimentos	0,00	0,00
Receitas Administraivas - Diretas	11.236,91	11.236,91
Investimentos - Rentabilidade	19.043,37	19.043,37
Base de Cálculo	137.036,88	137.036,88
Alíquota	0,65%	4,00%
Valor Apurado	890,74	5.481,48
Valor DARF/EFD-CONTRIBUIÇÕES	890,74	5.481,48
Divergência	0,00	0,00
Valor DCTF	890,74	5.481,48
Divergência	0,00	0,00

<b>Demonstrativo da Apuração de Mar/2022</b>		
<b>Descrição</b>	<b>PIS</b>	<b>COFINS</b>
Fonte de Custeio Previdencial	107.711,57	107.711,57
Fonte de Custeio de Investimentos	0,00	0,00
Receitas Administrativas - Diretas	8.910,47	8.910,47
Investimentos - Rentabilidade	40.121,28	40.121,28
Base de Cálculo	156.743,32	156.743,32
Alíquota	0,65%	4,00%
Valor Apurado	1.018,83	6.269,73
Valor DARF/EFD-CONTRIBUIÇÕES	1.018,83	6.269,73
Divergência	0,00	0,00
Valor DCTF	1.018,83	6.269,73
Divergência	0,00	0,00

Nos meses de janeiro a junho de 2022 foi apresentado a Consolidação Da Contribuição para o PIS/PASEP e COFINS do Período, não sendo visualizado o Recibo da EFD – Contribuições, conforme mencionado abaixo, no item 7.3

<b>Demonstrativo da Apuração de Out/2022</b>		
<b>Descrição</b>	<b>PIS</b>	<b>COFINS</b>
Fonte de Custeio Previdencial	171.425,13	171.425,13
Fonte de Custeio de Investimentos	0,00	0,00
Receitas Administrativas - Diretas	12.324,72	12.324,72
Investimentos - Rentabilidade	30.763,18	30.763,18
Base de Cálculo	214.513,03	214.513,03
Alíquota	0,65%	4,00%
Valor Apurado	1.394,33	8.580,52
Valor DARF/EFD-CONTRIBUIÇÕES	1.394,33	8.580,52
Divergência	0,00	0,00
Valor DCTF	1.394,33	8.580,52
Divergência	0,00	0,00

<b>Demonstrativo da Apuração de Nov/2022</b>		
<b>Descrição</b>	<b>PIS</b>	<b>COFINS</b>
Fonte de Custeio Previdencial	172.935,59	172.935,59
Fonte de Custeio de Investimentos	0,00	0,00
Receitas Administrativas - Diretas	12.806,13	12.806,13
Investimentos - Rentabilidade	41.606,63	41.606,63
Base de Cálculo	227.348,35	227.348,35
Alíquota	0,65%	4,00%
Valor Apurado	1.477,76	9.093,93
Valor DARF/EFD-CONTRIBUIÇÕES	1.477,76	9.093,93
Divergência	0,00	0,00
Valor DCTF	0,00	0,00
Divergência	1.477,76	9.093,93 <b>(a)</b>

(a) Não foi disponibilizada a DCTF referente ao mês de novembro de 2022 para validação dos valores.

## 7.2 Declaração de Débitos e Créditos Federais – DCTF

Revisamos o preenchimento e envio das DCTF's mensalmente, de janeiro a outubro de 2022, e não foram constatadas irregularidades ou divergências nos documentos apresentados.

Ressaltamos que não foram disponibilizadas até o término dos nossos trabalhos as DCTFs referentes aos meses de novembro e dezembro de 2022.

## 7.3 Escrituração Fiscal Digital – EFD Contribuições

Revisamos o preenchimento e envio das EFD's mensalmente, de janeiro a dezembro de 2022, que se refere ao arquivo digital instituído no Sistema Público de Escrituração Digital – SPED, a ser utilizado pelas pessoas jurídicas de direito privado na escrituração da Contribuição para o PIS e a COFINS, e no caso das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, são calculados pelo regime cumulativo.

De janeiro de 2022 a junho de 2022 foi apresentado o seguinte documento:

1. Consolidação da Contribuição para PIS/PASEP e COFINS do Período



CONSOLIDAÇÃO DA CONTRIBUIÇÃO PARA O PIS/PASEP E COFINS DO PERÍODO (M200/M600)		
<b>Contribuinte:</b> FUND DE PREV COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SANTA CATARINA-SCPREV		
<b>CNPJ:</b> 24.779.565/0001-87 <b>Código SCP:</b>		
<b>Período de Apuração:</b> 01/06/2022 a 30/06/2022		
Descrição	PIS/PASEP (R\$)	COFINS (R\$)
Valor Total da Contribuição Não Cumulativa Apurada no Período	0,00	0,00
Valor do Crédito Descontado, Apurado no Próprio Período da Escrituração	0,00	0,00
Valor do Crédito Descontado, Apurado em Período de Apuração Anterior	0,00	0,00
Valor total da Contribuição Não Cumulativa Devida	0,00	0,00
Valor da Contribuição Não Cumulativa Retida na Fonte, Deduzido no Período	0,00	0,00
Outras Deduções do Regime Não Cumulativo no Período	0,00	0,00
<b>Valor da Contribuição Não Cumulativa a Recolher/Pagar</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Valor Total da Contribuição Cumulativa no Período	1.073,79	6.607,93
Valor da Contribuição Cumulativa Retida na Fonte, Deduzido no Período	0,00	0,00
Outras Deduções do Regime Cumulativo no Período	0,00	0,00
<b>Valor da Contribuição Cumulativa a Recolher/Pagar</b>	<b>1.073,79</b>	<b>6.607,93</b>
<b>VALOR TOTAL DA CONTRIBUIÇÃO A RECOLHER/PAGAR NO PERÍODO</b>	<b>1.073,79</b>	<b>6.607,93</b>
Contribuição Social Apurada	PIS/PASEP (R\$)	COFINS (R\$)
1 Contribuição não-cumulativa apurada a alíquota básica		
2 Contribuição não-cumulativa apurada a alíquotas diferenciadas		
3 Contribuição não-cumulativa apurada a alíquota por unidade de medida de produto		
4 Contribuição não-cumulativa apurada a alíquota básica - Atividade Imobiliária		
31 Contribuição apurada por substituição tributária		
32 Contribuição apurada por substituição tributária - Vendas à Zona Franca de Manaus		
51 Contribuição Cumulativa apurada a alíquota básica	1.073,79	6.607,93
52 Contribuição cumulativa apurada a alíquotas diferenciadas		
53 Contribuição cumulativa apurada a alíquota por unidade de medida de produto		
54 Contribuição cumulativa apurada a alíquota básica - Atividade Imobiliária		
71 Contribuição Apurada de SCP - Incidência Não Cumulativa		
72 Contribuição Apurada de SCP - Incidência Cumulativa		
99 Contribuição para o PIS/PASEP - Folha de Salários		

A partir do mês de julho de 2022 foi apresentado na documentação o Recibo de Entrega da Escrituração Fiscal Digital – Contribuições:

MINISTÉRIO DA FAZENDA SECRETARIA DA RECEITA FEDERAL DO BRASIL SISTEMA PÚBLICO DE ESCRITURAÇÃO DIGITAL – SPED			Versão EFD-Contribuições: 5.0.2
<b>RECIBO DE ENTREGA DE ESCRITURAÇÃO FISCAL DIGITAL - CONTRIBUIÇÕES</b>			
<b>IDENTIFICAÇÃO DA ESCRITURAÇÃO</b>			
<b>Contribuinte:</b> FUND DE PREV COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SANTA CATARINA-SCPREV			
<b>CNPJ:</b> 24.779.565/0001-87 <b>SCP:</b> <b>Tipo:</b> Original			
<b>Identificação do arquivo:</b> 90322E9B7DD275E6B0ADDF265AAB6F5DBEE48EE4			
<b>Período de apuração:</b> 01/07/2022 a 31/07/2022			
APURAÇÃO DAS CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	PIS/PASEP	COFINS	
<b>REGIME DE APURAÇÃO NÃO-CUMULATIVO</b>			
Valor Total do crédito disponível relativo ao período	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Valor Total da Contribuição Apurada	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
(-) Valor total dos créditos descontados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
(-) Valor total de retenções e outras deduções	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
= Valor da contribuição Social a Recolher	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Saldo de créditos relativo ao período a utilizar em períodos futuros	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
<b>REGIME DE APURAÇÃO CUMULATIVO</b>			
Valor Total da Contribuição Apurada	R\$ 2.379,59	R\$ 14.643,65	
(-) Valor total de retenções e outras deduções	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
= Valor da Contribuição Social a Recolher	R\$ 2.379,59	R\$ 14.643,65	
<b>APURAÇÃO DA CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA SOBRE RECEITAS</b>			
Valor Total da Contribuição Apurada sobre Receitas		R\$ 0,00	
(+) Valor total dos ajustes de acréscimo		R\$ 0,00	
(-) Valor total dos ajustes de redução		R\$ 0,00	
Valor da Contribuição Previdenciária a Recolher		R\$ 0,00	
O presente recibo de entrega contém a transcrição da identificação da Escrituração Fiscal Digital das Contribuições incidentes sobre a Receita (EFD-Contribuições) enviada ao Sistema Público de Escrituração Digital, nos termos da Instrução Normativa RFB nº 1.252, de 1º de março de 2012.			
Esta escrituração foi assinada com o certificado digital de Nr: 13.158.162/0001-02 CPF: 484.111.400-91	Escrituração recebida via Internet pelo Agente Receptor SERPRO em 08/09/2022 às 10:07:29		
Número do Recibo: 90.32.2E.9B.7D.D2.75.E6.B0.AD.DF.26.5A.AB.6F.5D.BE.E4.BE.E4-8	Assinatura da transmissão gerada pelo ReceitaNet: 60.D5.26.30.2C.3B.C5.8B.79.89.88.D9.C2.4B.91.B6		

Sugerimos que os recibos de entregas das obrigações acessórias sejam todos guardados com as respectivas declarações, em pastas mensais digitais.

## 8. OUTROS ASSUNTOS

### 8.1 Certidões De Débitos Junto Aos Órgão Competentes

Procedemos a revisão das certidões, conforme mencionamos abaixo:

CERTIDÕES	EMIÇÃO	VALIDADE
Certidão Positiva com Efeito de Negativa – Débitos Federais e Dívida Ativa	17/02/2023	16/08/2023
Certidão Negativa de Débitos Estaduais	26/01/2023	27/03/2023
Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas	22/03/2023	18/09/2023
Certidão Positiva com Efeito de Negativa - Municipal	15/03/2023	14/05/2023
Certificado de Regularidade do FGTS	15/03/2023	13/04/2023

Conforme Diagnóstico Fiscal da Receita Federal, constam débitos com a exigibilidade suspensa, como segue:

CNPJ: 24.779.565 - FUNDAÇÃO DE PREVIDENCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DE SANTA CATARINA (SCPREV)

**Dados Cadastrais da Matriz**

CNPJ: 24.779.565/0001-87  
 UA de Domicílio: DRF FLORIANOPOLIS-SC Código da UA: 09.201.00  
 Endereço: R EMILIO BLUM,131 - BLOCO B SALA 506 CEP: 88020-010 Município: FLORIANOPOLIS UF: SC  
 Bairro: CENTRO  
 Responsável: 654.645.759-87 - CELIO PERES  
 Situação: ATIVA  
 Natureza Jurídica: 306-9 - FUNDAÇÃO PRIVADA Data de Abertura: 06/05/2016  
 CNAB: 6541-3/00 - Previdência complementar fechada  
 Porte da Empresa: DEMAIS

**Sócios e Administradores**

CPF/CNPJ	Nome	Qualificação	Situação Cadastral	Cap. Social	Cap. Votante
654.645.759-87	CELIO PERES	PRESIDENTE	REGULAR		

**Certidão Emitida**

CNPJ: 24.779.565/0001-87  
 Certidão Positiva com Efeitos de Negativa: 9488.0A43.A8FB.7FFF Emissão: 17/02/2023 Data de Validade: 16/08/2023

**Diagnóstico Fiscal na Receita Federal**

**Débito com Exigibilidade Suspensa (SIEF)**

CNPJ: 24.779.565/0001-87

Receita	PA/Exerc.	Dt. Voto	Vl.Original	Ido.Devedor	Situação
1082-01 - CP-SEGUR.	02/2023	20/03/2023	5.905,11	5.905,11	A ANALISAR
1099-01 - CP-SEGUR.	02/2023	20/03/2023	825,82	825,82	A ANALISAR
1138-01 - CP-PATRONAL	02/2023	20/03/2023	11.633,90	11.633,90	A ANALISAR
1138-02 - CP-PATRONAL	02/2023	20/03/2023	1.454,23	1.454,23	A ANALISAR
1138-04 - CP-PATRONAL	02/2023	20/03/2023	4.576,45	4.576,45	A ANALISAR
1138-05 - CP-PATRONAL	02/2023	20/03/2023	572,05	572,05	A ANALISAR
1162-01 - CP-PATRONAL	02/2023	20/03/2023	380,32	380,32	A ANALISAR
CNPJ do prestador/incorporação: 80.727.977/0001-44					
1646-01 - CP-PATRONAL	02/2023	20/03/2023	290,84	290,84	A ANALISAR
1170-01 - CP-TERCEIROS	02/2023	20/03/2023	1.454,23	1.454,23	A ANALISAR
1176-01 - CP-TERCEIROS	02/2023	20/03/2023	116,33	116,33	A ANALISAR

### 8.2 Ação Fiscal

No exercício de 2022 a SCPREV foi fiscalizada pela PREVIC, onde a ação fiscal tinha como escopo analisar a viabilidade econômico-financeira da EFPC. Realizados os procedimentos, bem como reunião com os dirigentes da Entidade, a presente ação foi encerrada com a necessidade de reavaliação durante o ano de 2024.

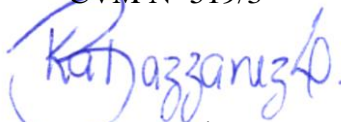
## 9. CONCLUSÃO

Os procedimentos executados foram considerados como parte de nosso estudo e avaliação do sistema contábil e de controles internos da SCPREV, com o objetivo de fornecer subsídios para determinação da natureza, oportunidade e extensão dos testes de auditoria aplicados em conexão com o exame das demonstrações contábeis da Entidade do exercício findo em 31 de dezembro de 2022.

Com base no resultado dos trabalhos por amostragem efetuados e conforme comentários apresentados neste relatório, concluímos pela adequada apresentação das demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2022, inclusive quanto à documentação hábil comprobatória que suporta os registros contábeis.

Curitiba, 20 de março de 2023.

BAZZANEZE AUDITORES INDEPENDENTES S/S  
CRC-PR Nº 3.942/O-6  
CVM Nº 519/3



Contadora, KARINI LETÍCIA BAZZANEZE  
CRC-PR Nº 051096/O-0  
CNAI Nº 6254



Contador, EDICLEI CAVALHEIRO DE ÁVILA  
CRC-PR Nº 057250/O-9 T-RJ  
CNAI Nº 5344

**ANEXO IV - RELATÓRIO DE  
AVALIAÇÃO ATUARIAL**

# RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL - EXERCÍCIO 2022

---

RA: 07/2023

Plano SCPREV  
CNPB 2016.0015-18

Fundação de Previdência Complementar do  
Estado de Santa Catarina - SCPREV



**LUMENS**  
ATUARIAL



## ÍNDICE

1.	OBJETIVO .....	1
2.	CARACTERÍSTICAS DO PLANO SCPREV .....	1
2.1.	<i>DURAÇÃO DO PLANO SCPREV</i> .....	2
3.	REGIME FINANCEIRO E MÉTODO DE FINANCIAMENTO .....	2
4.	HIPÓTESES ATUARIAIS.....	3
5.	DADOS CADASTRAIS.....	5
5.1.	<i>Referência dos Dados Cadastrais</i> .....	5
5.2.	<i>Validação dos Dados Cadastrais</i> .....	5
5.3.	<i>Estatísticas Populacionais</i> .....	5
5.3.1.	Participantes Ativos .....	5
6.	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO .....	6
7.	RENTABILIDADE DO PLANO.....	6
8.	PLANO DE CUSTEIO .....	8
8.1.	<i>CONTRIBUIÇÕES DOS PATROCINADORES</i> .....	8
8.2.	<i>CONTRIBUIÇÕES DOS PARTICIPANTES</i> .....	8
8.2.1.	Contribuição normal mensal .....	8
8.2.2.	Contribuição Adicional .....	9
8.2.3.	Contribuição Facultativa.....	9
8.2.4.	Contribuição Complementar para Risco.....	9
8.3.	<i>CONTRIBUIÇÕES DE BENEFÍCIO NÃO PROGRAMADO</i> .....	9
8.4.	<i>CONTRIBUIÇÕES DE SOBREVIVÊNCIA DO ASSISTIDO</i> .....	9
8.5.	<i>CONTRIBUIÇÕES ADMINISTRATIVAS</i> .....	10
8.6.	<i>CUSTO DO PLANO</i> .....	11
9.	RISCOS ATUARIAIS.....	12
9.1.	<i>Contribuição Definida</i> .....	12
9.2.	<i>Benefício Definido</i> .....	12
10.	PROVISÕES MATEMÁTICAS DO PLANO .....	13
10.1.	<i>GANHOS E PERDAS ATUARIAIS DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS</i> .....	14
11.	RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL.....	14
12.	FUNDOS PREVIDENCIAIS .....	16
13.	CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	17
	ANEXO I – PLANO DE CONTAS CONTÁBIL.....	19
	ANEXO II – CARACTERÍSTICAS DA MASSA DE PARTICIPANTES .....	20

## 1. OBJETIVO

O presente relatório objetiva apresentar os resultados da avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2022 do Plano de Benefícios de Previdência Complementar do Estado de Santa Catarina, aqui denominado apenas como **PLANO SCPREV**, administrado pela Fundação de Previdência Complementar do Estado de Santa Catarina – SCPREV.

Conforme dispõe a Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, a avaliação atuarial é o estudo técnico desenvolvido por atuário, que deverá ter registro junto ao Instituto Brasileiro de Atuária (IBA), que terá por base a massa de participantes, de assistidos e de beneficiários do plano de benefícios, admitidas hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras, e tem o objetivo principal de dimensionar os compromissos do plano de benefícios e estabelecer o plano de custeio de forma a manter o equilíbrio e a solvência atuarial, bem como o montante das reservas matemáticas e fundos previdenciais.

Vale destacar também que foram levadas em consideração as regras dispostas no Regulamento e na Nota Técnica Atuarial do PLANO SCPREV, bem como os parâmetros técnicos atuariais e os parâmetros legais estabelecidos na Resolução CNPC nº 30/2018, na Instrução Previc nº 33, de 23 de outubro de 2020, e na Portaria Previc nº 835, de 1º de dezembro de 2020.

Sugere-se que o presente relatório seja objeto de análise por parte do(s) Patrocinador(es) e da SCPREV.

## 2. CARACTERÍSTICAS DO PLANO SCPREV

A Lei Complementar nº 661/2015, que instituiu o Regime de Previdência Complementar do Estado de Santa Catarina, determina que a modelagem do Plano de Benefícios deva ser de Contribuição Definida.

Desta forma, o PLANO SCPREV tem seus benefícios programados estruturados na modalidade de Contribuição Definida, respeitada a legislação estadual e a classificação contida na Resolução CNPC nº 41, de 09 de junho de 2021, a saber: *“Entende-se por plano de benefícios de caráter previdenciário na modalidade de contribuição definida aquele cujos benefícios programados têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do*

*participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos.”*

Com relação aos benefícios não programados, o Benefício por Sobrevivência do Assistido é o único benefício que possui característica de benefício definido, pois corresponde à uma renda mensal vitalícia que é concedida ao assistido que sobreviver ao prazo de pagamento da Aposentadoria Programada, da Aposentadoria por Invalidez ou da Pensão por Morte.

No quadro abaixo são apresentados todos os benefícios oferecidos pelo Plano SCPREV com a respectiva modalidade e tipo de benefício:

**Tabela 1 - Tipos de Benefícios e Modalidades**

Benefício	Modalidade de Benefício	Tipo de Benefício
Aposentadoria Programada	Contribuição Definida	Programado
Aposentadoria por Invalidez	Contribuição Definida	Não Programado
Pensão por Morte	Contribuição Definida	Não Programado
Benefício por Sobrevivência do Assistido	Benefício Definido	Não Programado
Benefício Suplementar (*)	Contribuição Definida	Programado / Não Programado

(\*) Conforme tipo de concessão do benefício principal.

## 2.1. DURAÇÃO DO PASSIVO DO PLANO SCPREV

A duração do passivo do PLANO SCPREV, apurada pela Lumens Atuarial por meio do sistema disponibilizado pela Previc (Sistema Venturo), é de 57 anos.

Destaca-se que essa duração, conforme estabelecido pela Instrução Previc nº 33/2020, refere-se exclusivamente à parcela da obrigação do plano relativa ao Benefício por Sobrevivência do Assistido, que iniciará após os futuros aposentados e seus respectivos pensionistas ultrapassarem a expectativa de vida apurada na data da concessão do benefício.

## 3. REGIME FINANCEIRO E MÉTODO DE FINANCIAMENTO

Quanto aos regimes financeiros, assim dispõe a Resolução CNPC Nº 30, de 10 de outubro de 2018:

*“Art. 6º Serão admitidos os seguintes regimes financeiros:*

*I - Capitalização: nos seus diversos métodos, sendo obrigatório para o financiamento dos benefícios que sejam programados e continuados, e facultativo para os demais, na forma de renda ou pagamento único; (Original sem grifo)*



*II - Repartição de capitais de cobertura: para benefícios pagáveis por invalidez, por morte, por doença ou reclusão, cuja concessão seja estruturada na forma de renda; e*

*III - Repartição simples: para benefícios pagáveis por invalidez, por morte, por doença ou por reclusão, todos na forma de pagamento único.”*

Adota-se no PLANO SCPREV o Regime Financeiro de Capitalização, onde o financiamento dos compromissos do Plano para com os participantes é constituído ao longo da vida ativa desses, de tal forma que o montante necessário para cobertura dos benefícios esteja totalmente constituído no momento da sua concessão.

No método de Capitalização Individual, o custo normal equivale ao valor estimado das contribuições de participantes e patrocinadores definidas para o exercício seguinte e o passivo atuarial corresponde ao saldo de conta acumulado.

No método Agregado, a porcentagem de custo do Benefício de Sobrevivência do Assistido corresponde à razão entre o valor atual dos benefícios futuros agregados e o valor atual das contribuições normais futuras. O custo do benefício de sobrevivência do exercício seguinte será o resultado da aplicação da porcentagem de custo pelo valor anual da contribuição normal corrente.

Dessa forma, segue abaixo a estruturação dos benefícios do Plano SCPREV:

**Tabela 2 - Regime Financeiro e Método de Financiamento**

Benefício	Regime Financeiro	Método de Financiamento
Aposentadoria Programada	Capitalização	Capitalização Individual
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Capitalização Individual
Pensão por Morte	Capitalização	Capitalização Individual
Benefício por Sobrevivência do Assistido	Capitalização	Agregado
Benefício Suplementar	Capitalização	Capitalização Individual

Fonte: Nota Técnica Atuarial

## 4. HIPÓTESES ATUARIAIS

Inicialmente, esclarecemos que as hipóteses atuariais podem ser classificadas como biométricas, demográficas, econômicas e financeiras e, conforme dispõe a Resolução CNPC nº 30/2018, tais hipóteses devem estar adequadas às características da massa de participantes e assistidos, patrocinadores e instituidores, bem como do plano de benefícios de caráter previdenciário.

De acordo com a Instrução Previc nº 33/2020, o estudo técnico de adequação das hipóteses atuariais possui validade máxima de 3 anos, com exceção do estudo de taxa de juros que possui validade de 1 ano.

Nesse viés, a Lumens Atuarial realizou o estudo técnico de convergência da taxa de juros atuarial, sendo que os resultados foram apresentados por meio do Parecer Atuarial *TAH 009/2022*.

Quanto a tábua de mortalidade geral e a tábua de mortalidade de inválidos, serão adotadas as mesmas utilizadas na avaliação atuarial do exercício de 2021, tendo em vista sua validade legal.

Desta maneira, conforme ata da 81ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo, seguem abaixo as hipóteses atuariais aprovadas pelo Conselho Deliberativo, para a avaliação atuarial do exercício de 2022, que passam a vigor a partir de abril de 2023.

**Tabela 3 - Hipóteses Atuariais**

Hipótese	Avaliação Atuarial - 2020	Avaliação Atuarial - 2021	Avaliação Atuarial - 2022
Tábua de Mortalidade Geral	BR-EMSmt-v.2010-f	BR-EMSsb-v.2015-f	BR-EMSsb-v.2015-f
Tábua de Mortalidade de Inválidos	BR-EMSmt-v.2010-f	BR-EMSmt-v.2010-f	BR-EMSmt-v.2010-f
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Taxa de Juros	3,83%	3,83%	3,83%
Composição Familiar de Pensionistas	1) Benefício a Conceder: Idade do cônjuge feminino ou, na sua ausência, a idade do participante masculino diminuída de 1 ano. Idade do cônjuge masculino ou, na sua ausência, a idade do participante feminino acrescida de 4 anos. 2) Benefícios Concedidos: Família Real.	1) Benefício a Conceder: Idade do cônjuge feminino ou, na sua ausência, a idade do participante masculino diminuída de 1 ano. Idade do cônjuge masculino ou, na sua ausência, a idade do participante feminino acrescida de 4 anos. 2) Benefícios Concedidos: Família Real	1) Benefício a Conceder: Idade do cônjuge feminino ou, na sua ausência, a idade do participante masculino diminuída de 1 ano. Idade do cônjuge masculino ou, na sua ausência, a idade do participante feminino acrescida de 4 anos. 2) Benefícios Concedidos: Família Real

## 5. DADOS CADASTRAIS

### 5.1. REFERÊNCIA DOS DADOS CADASTRAIS

As informações referentes aos participantes utilizadas na avaliação atuarial, foram enviadas à Lumens em arquivo eletrônico, com data-base em 31/12/2022, e foram objeto de análise e testes de consistências.

### 5.2. VALIDAÇÃO DOS DADOS CADASTRAIS

Após a recepção dos dados, foram realizados diversos testes de consistência julgados necessários para verificar possíveis divergências ou distorções. As principais análises foram em relação ao valor da contribuição normal, data de nascimento do participante e de seu dependente vitalício e sexo do participante.

Após trocas de informações a base foi considerada satisfatória para a avaliação atuarial referente ao exercício financeiro de 2022.

### 5.3. ESTATÍSTICAS POPULACIONAIS

As informações apresentadas abaixo foram extraídas da base de dados fornecida pela Entidade à Lumens Atuarial, sendo segregadas de acordo com o tipo de participante.

Importante ressaltar que devido ao fato do PLANO SCPREV ter iniciado suas atividades em fevereiro de 2017, sua massa de participantes, na data base de 31/12/2022, era composto somente por participantes Ativos.

#### 5.3.1. PARTICIPANTES ATIVOS

Tabela 4 - Estatística populacional – Participantes Ativos

Informações	Participante Patrocinado	Participante Facultativo	BPD	Autopatroc.	Participante Unitário	Cancelados	Total
Nº de Participantes	2146	30	32	2	1	418	2629
Idade média	36,02	44,73	38,03	33,50	48,00	0,00	36,67
Média do S.P.	R\$ 7.586,76	R\$ 14.275,07	R\$ 0,00	R\$ 2.437,68	R\$ 0,00	-	R\$ 7.556,19
Média da C.N. (%)	7,84%	1,70%	0,00%	7,00%	1,00%	-	7,75%
Média da C.N. (R\$)	R\$ 642,30	R\$ 244,62	R\$ 0,00	R\$ 209,47	R\$ 126,96	-	R\$ 626,75
Média do T.P.	1,69	3,51	2,36	4,07	2,25	-	1,73
Média de T.S.P.	3,83	16,18	3,56	7,55	3,17	-	3,37

S.P. = Salário de Participação; C.N. = Contribuição Normal; T.P. = Tempo de Plano; T.S.P. = Tempo de Serviço Público  
Cancelados = Participantes com inscrição cancelada, porém ainda não exerceram o direito ao resgate ou a portabilidade.

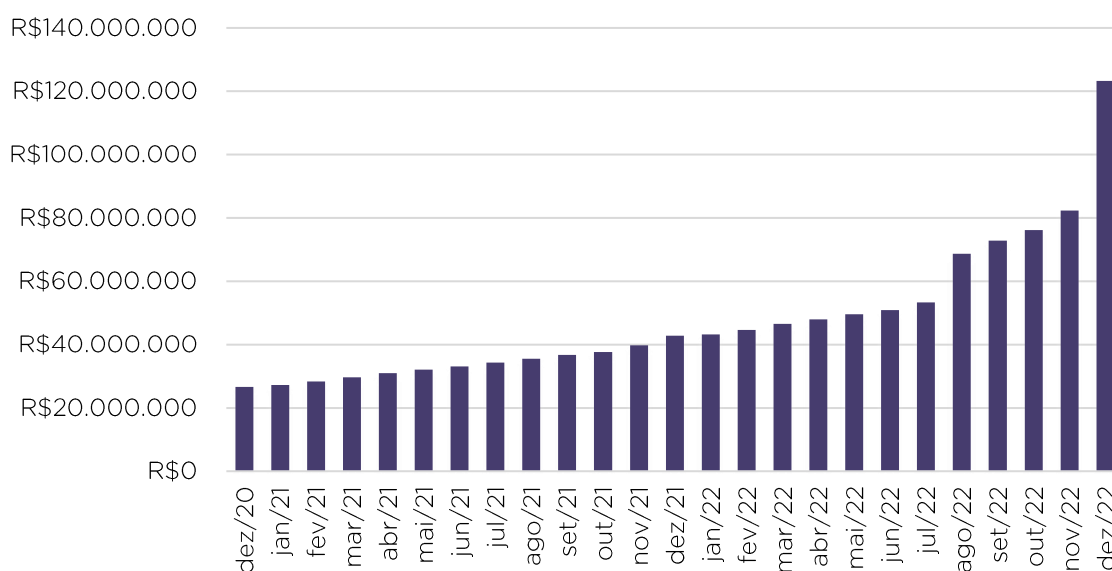
Apresentamos no Anexo II do presente Relatório mais estatísticas relacionadas aos participantes do PLANO SCPREV.

## 6. PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO

Considerando as informações fornecidas pela Entidade, o Patrimônio de Cobertura do PLANO SCPREV, em 31/12/2022, corresponde a R\$ 123.214.574,69, sendo que em 31/12/2021, o valor do Patrimônio de Cobertura montava em R\$ 42.834.054,21, representando assim um crescimento de 187,66% ao longo do exercício de 2022.

O gráfico abaixo demonstra a evolução do Patrimônio de Cobertura do PLANO SCPREV de 31/12/2021 a 31/12/2022.

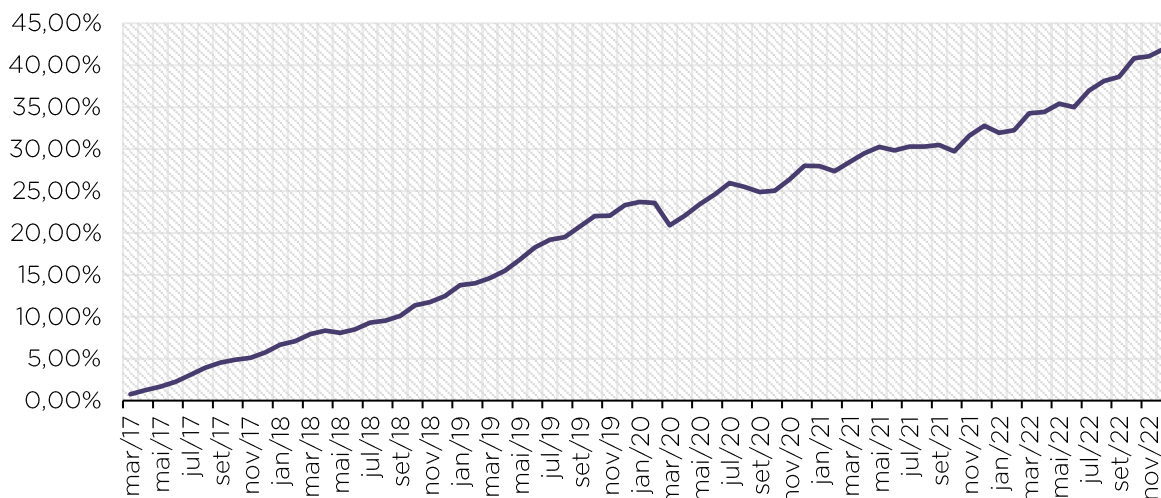
**Gráfico 1 - Evolução do Patrimônio de Cobertura do Plano SCPREV**



## 7. RENTABILIDADE DO PLANO SCPREV

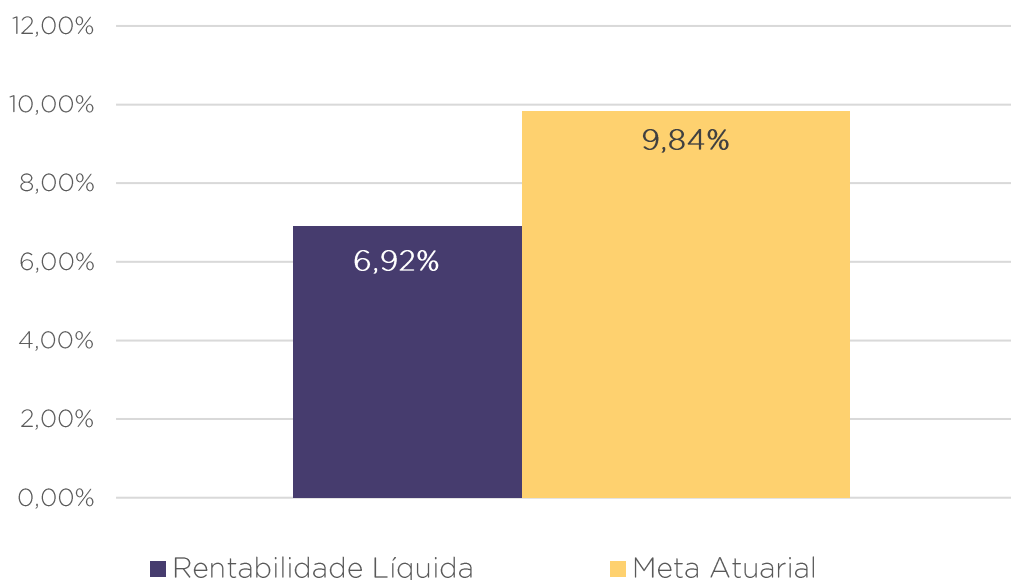
A partir do histórico das rentabilidades líquidas auferidas pelos recursos garantidores do PLANO SCPREV, conforme evolução das cotas, no período que compreende os meses de março/2017 a dezembro/2022, apurou-se uma rentabilidade acumulada de 41,95%.

Gráfico 2 - Rentabilidade acumulada do Plano SCPREV



Analisando apenas os últimos 12 meses, observa-se que os recursos do Plano SCPREV alcançaram uma rentabilidade de 6,92% enquanto a meta atuarial (IPCA do IBGE mais 3,83% a.a.) atingiu uma rentabilidade de 9,84%, o que representa que a rentabilidade obtida pela Entidade foi superada pela referida meta em 2,73%.

Gráfico 3 - Rentabilidade e Meta Atuarial



O atingimento da meta atuarial impacta principalmente o Benefício de Sobrevivência do Assistido que é estruturado na modalidade de benefício definido. Em relação aos saldos individuais, a rentabilidade líquida é integralmente transferida às contas dos participantes.

## 8. PLANO DE CUSTEIO

O plano de benefícios, conforme estabelece a legislação, deverá ser custeado por meio de contribuições de patrocinadores, participantes e assistidos, de forma isolada ou conjunta, segundo critérios definidos no regulamento e nota técnica atuarial do plano.

Dessa forma, considerando o Regulamento vigente em 31/12/2022, bem como a Nota Técnica Atuarial, observa-se abaixo como está constituído o atual plano de custeio em análise.

### 8.1. CONTRIBUIÇÕES DOS PATROCINADORES

Contribuição obrigatória, realizada mensalmente de forma paritária com a contribuição normal do participante ativo patrocinado, sendo no mínimo igual a 1 (um) VMP (valor mínimo do Plano SCPREV) e respeitando o limite máximo estabelecido na legislação estadual.

Da contribuição normal dos patrocinadores deve ser deduzido o percentual referente à contribuição para custear o benefício não programado (invalidez e morte), o percentual para custear o Benefício de Sobrevivência do Assistido e o custeio administrativo.

### 8.2. CONTRIBUIÇÕES DOS PARTICIPANTES

#### 8.2.1. CONTRIBUIÇÃO NORMAL MENSAL

Contribuição obrigatória, realizada mensalmente pelo participante ativo, sendo um percentual livremente escolhido pelo participante, levando em consideração os percentuais de 6%, 7% ou 8% incidentes sobre o Salário de Participação no caso de participante patrocinado, ou percentual entre 1% e 8% no caso de participante facultativo, observando o valor mínimo de 1 (um) VMP (valor mínimo do Plano SCPREV).

Da contribuição normal dos participantes deve ser deduzido o percentual referente à contribuição para custear o benefício não programado (invalidez e morte), o percentual para custear o Benefício de Sobrevivência do Assistido e o custeio administrativo.

### **8.2.2. CONTRIBUIÇÃO ADICIONAL**

Contribuição mensal aportada pelo participante ativo, de caráter opcional, sem contrapartida do Patrocinador, que corresponderá a um percentual livremente escolhido pelo participante, incidente sobre o salário de participação.

### **8.2.3. CONTRIBUIÇÃO FACULTATIVA**

Contribuição realizada pelo participante, sem contrapartida do Patrocinador, de forma regular ou esporádica.

### **8.2.4. CONTRIBUIÇÃO COMPLEMENTAR PARA RISCO**

Contribuição realizada pelo participante, sem contrapartida do Patrocinador, de caráter mensal, destinada à contratação individual de Parcela Adicional de Risco (PAR) junto à sociedade seguradora contratada pela Entidade, atualmente a ICATU Seguros, para o fim de complementar o valor de eventual benefício não programado.

## **8.3. CONTRIBUIÇÕES DE BENEFÍCIO NÃO PROGRAMADO**

Contribuição obrigatória, realizada mensalmente pelos participantes e pela patrocinadora de forma paritária com os participantes patrocinados, com valor específico para cada participante, considerando a idade, o capital segurado e o contrato firmado entre a SCPREV e a sociedade seguradora, atualmente a ICATU Seguros.

## **8.4. CONTRIBUIÇÕES DE SOBREVIVÊNCIA DO ASSISTIDO**

Contribuição obrigatória, realizada mensalmente pelos participantes e pela patrocinadora de forma paritária com os participantes patrocinados, destinada a custear o Benefício de Sobrevivência do Assistido.

Para o exercício de 2022, a contribuição de sobrevivência do assistido foi de 10,75%, incidente sobre a contribuição normal do participante e sobre a contribuição do patrocinador, sendo destinado o percentual de 10,22% para constituição das provisões matemáticas de benefícios a conceder e o percentual de 0,53% para constituição do Fundo de Oscilação de Riscos.

Na presente avaliação atuarial (encerramento de 2022) a contribuição de sobrevivência do assistido foi recalculada, tendo em vista o equilíbrio técnico



apurado e com base na metodologia de cálculo constante na Nota Técnica Atuarial do Plano SCPREV.

Dessa forma, para o exercício de 2023, a contribuição de sobrevivência do assistido se manterá no percentual de 10,75% incidente sobre a contribuição normal do participante e do patrocinador, sendo objeto de revisão somente a distribuição deste custeio entre o percentual que deve ser destinado para constituição das provisões matemáticas de benefícios a conceder, que passará a ser de 9,15%, e o percentual destinado para a constituição do Fundo de Oscilação de Riscos, que passará a ser de 1,60%.

Vale ressaltar que o custeio do benefício de sobrevivência pode sofrer modificações decorrentes de variações no perfil demográfico e financeiro da massa de participantes, assim como por alterações na longevidade ou na rentabilidade financeira prevista para o PLANO SCPREV, sendo assim revisto anualmente em decorrência da Avaliação Atuarial.

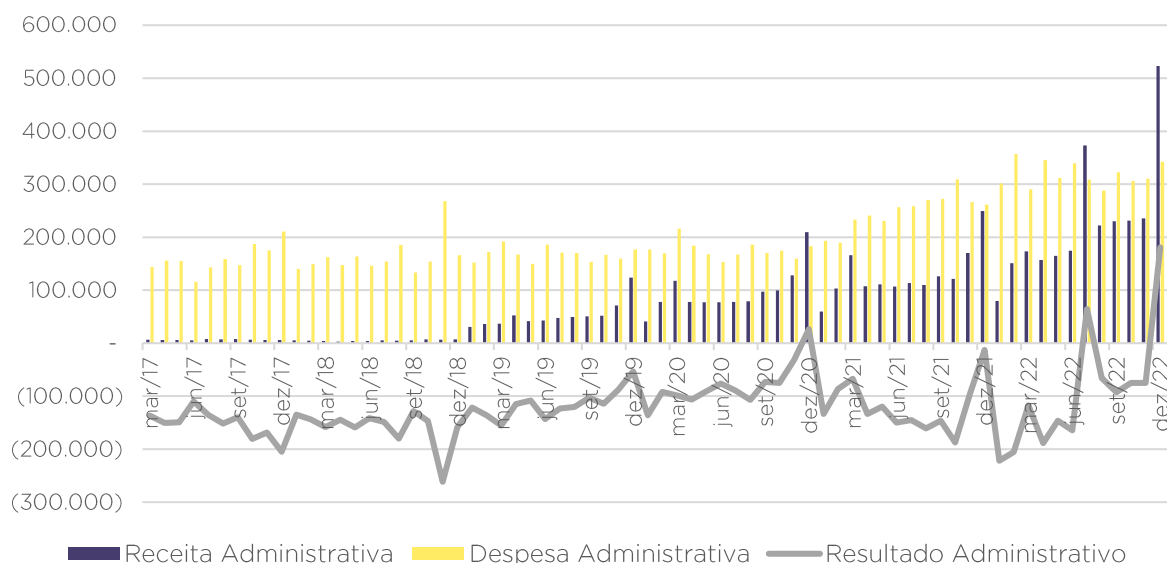
## 8.5. CONTRIBUIÇÕES ADMINISTRATIVAS

Contribuição obrigatória do participante e do patrocinador destinada a custear as despesas administrativas da Entidade.

De acordo com o Plano de Custeio do exercício de 2019, aprovado pelo Conselho Deliberativo em sua 33ª Reunião Ordinária, na data de 04/12/2018, foi definido a cobrança de taxa de carregamento sobre os valores de contribuição normal com percentual equivalente à 7%, que passou a vigorar a partir de janeiro de 2019.

Considerando o custeio administrativo vigente desde janeiro de 2019, pode-se verificar no gráfico abaixo a evolução histórica das receitas e despesas administrativas, assim como seu respectivo resultado financeiro.

Gráfico 4 - Receitas e despesas administrativas



Verifica-se que as receitas administrativas tiveram um aumento significativo a partir de janeiro de 2019. Tal resultado decorre da implementação da cobrança da taxa de carregamento, gerando assim uma melhora no resultado financeiro do fundo administrativo.

Vale ressaltar que, com o objetivo de propiciar o início das operações da SCPREV, o artigo 29 da Lei 661/2015 autorizou, no ato de criação desta Entidade, o Estado de Santa Catarina a aportar recursos financeiros a título de adiantamento de contribuições futuras, necessário ao regular funcionamento inicial da SCPREV.

Destaca-se que esse adiantamento de contribuições, que durante o exercício de 2022 montou em um total de R\$ 2.500.000,00, detém caráter de obrigação legal (passivo) para a SCPREV, sendo classificado como empréstimo a pagar ao patrocinador, o que deverá ocorrer somente a partir do momento em que as receitas próprias da SCPREV forem suficientes para cobrir de modo integral suas despesas administrativas, o que ainda não ocorreu tendo em vista o histórico de resultados negativos do fundo administrativo apresentado no gráfico acima.

Diante do exposto, recomenda-se o acompanhamento periódico do resultado e do Fundo Administrativo, de forma a assegurar a capacidade da Entidade em arcar com suas despesas administrativas no curto e longo prazo.

## 8.6. CUSTO DO PLANO

Na tabela a seguir podemos observar o custo médio do PLANO SCPREV posicionado em 31/12/2022, em comparação com o observado em 2021.

Tabela 5 - Custo do Plano SCPREV

Contribuição	Participante Patrocinado		Participante Facultativo	
	2021	2022	2021	2022
Contribuição Normal do Participante (CtbBP)	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Contrib. de Benefício não Programado (CtbBNP)	5,0509%	5,8341%	5,3592%	6,7323%
Contrib. de Sobrevivência do Assistido (CtbBS)	10,7500%	10,7500%	10,7500%	10,7500%
Contribuição para Benefícios Programados (CtbBP)	77,1991%	76,4159%	76,8908%	75,5177%
Taxa de Carregamento (TC)	7,0000%	7,0000%	7,0000%	7,0000%

## 9. RISCOS ATUARIAIS

### 9.1. CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA

Não há risco atuarial inerente aos benefícios do PLANO SCPREV que estão estruturados na modalidade de contribuição definida, uma vez que o compromisso do Plano nestes casos, limita-se ao valor constituído no saldo de contas dos participantes, não gerando desta maneira eventuais desequilíbrios atuariais (déficits ou superávits).

Com relação aos benefícios não programados (invalidez e morte), a sociedade seguradora é quem detêm os riscos inerentes a esses benefícios, não representando desta forma riscos atuariais para o PLANO SCPREV.

### 9.2. BENEFÍCIO DEFINIDO

O benefício não programado, por sobrevivência do assistido, está estruturado tecnicamente como um benefício definido, sendo desta forma o único benefício oferecido pelo PLANO SCPREV que possui risco de desequilíbrios atuariais, podendo gerar déficits ou superávits para o Plano, por ser suscetível a variações demográficas e financeiras ao longo do período da constituição das provisões e do pagamento dos benefícios.

Sendo assim, o Benefício de Sobrevivência do Assistido requer o acompanhamento constante, devendo seu custeio ser periodicamente estudado e revisto, se necessário. Cabe ressaltar que a Lumens Atuarial promove o recálculo mensal das provisões matemáticas, mantendo desta forma um acompanhamento periódico acerca do comportamento dos compromissos do PLANO SCPREV, o que possibilita que estratégias sejam traçadas no caso de serem observadas oscilações mais significativas nas provisões.

Além do exposto, foi constituído no PLANO SCPREV o Fundo de Oscilação de Riscos para mitigar eventuais riscos decorrentes de desequilíbrios observados.

## 10. PROVISÕES MATEMÁTICAS

As provisões matemáticas relativas aos benefícios estruturados na modalidade de contribuição definida representam os saldos totais das contas individuais de todos os participantes, posicionados em 31/12/2022.

No entanto, as provisões matemáticas relativas ao benefício estruturado na modalidade de benefício definido, qual seja, o Benefício de Sobrevivência do Assistido, foram apuradas atuarialmente pela diferença entre o Valor Atual dos Benefícios Futuros (VABF) e o Valor Atual das Contribuições Futuras (VACF), de acordo com a Nota Técnica Atuarial do PLANO SCPREV.

Os saldos de conta são mensalmente rentabilizados pela variação da cota patrimonial, possuindo em 31/12/2022, o montante de R\$ 115.340.551,66.

A provisão matemática relativa ao Benefício de Sobrevivência do Assistido, apurada na data base de 31/12/2022, corresponde ao valor total de R\$ 7.874.023,03.

Sendo assim, o total das provisões matemáticas em 31/12/2022 corresponde a R\$ 123.214.574,69, conforme demonstrado no quadro abaixo.

**Tabela 6 - Provisões Matemáticas**

Complemento	Valor (R\$) 31/12/2021	Valor (R\$) 31/12/2022
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>42.834.054,21</b>	<b>123.214.574,69</b>
<b>Benefícios Concedidos</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Benefícios a Conceder</b>	<b>42.834.054,21</b>	<b>123.214.574,69</b>
<b>Contribuição Definida</b>	<b>37.983.195,94</b>	<b>115.340.551,66</b>
Saldo de Contas - Patrocinador(es)	17.422.978,76	28.787.576,95
Saldo de Contas - Participantes + Portabilidades	20.560.217,18	R\$ 86.552.974,71
<b>Benefício Definido Capitalização não Programado</b>	<b>4.850.858,27</b>	<b>7.874.023,03</b>
VABF para o Benefício Sobrevivência	35.389.912,86	62.630.382,26
VACF do Patrocinadores (Benefício Sobrevivência)	- 15.091.647,84	-27.282.511,22
VACF do Participantes (Benefício Sobrevivência)	- 15.447.406,75	-27.473.848,01

## 10.1. GANHOS E PERDAS ATUARIAIS DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Na tabela abaixo, apresentamos as variações observadas nas provisões de benefícios a conceder do PLANO SCPREV, estruturadas na modalidade de benefício definido, demonstrando se essas variações geraram ganho (valor negativo) ou perda (valor positivo) atuarial ao Plano:

Tabela 7 - Ganhos e perdas atuariais

<b>Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder, estruturadas em Benefício Definido, em 31/12/2021</b>	<b>4.850.858,27</b>
<b>Ganho ou Perda</b>	<b>Valor</b>
Evolução da base cadastral	- 3.399.902,95
Revisão do custeio do Benefício de Sobrevivência do Assistido	6.405.282,47
Efeito conjunto das alterações	17.785,24
<b>Total de ganho e perda</b>	<b>3.023.164,76</b>
<b>Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder, estruturadas em Benefício Definido, em 31/12/2022</b>	<b>7.874.023,03</b>

O item “evolução da base cadastral” representa o impacto na provisão matemática em decorrência das movimentações ocorridas na base de participantes, como novas adesões, atualização das idades, participantes cancelados, etc.

O item “revisão do custeio do benefício de sobrevivência do assistido”, representa o impacto decorrente da redução do percentual de contribuição para o benefício de sobrevivência que é destinado para constituição das provisões matemáticas, de 10,22% para 9,15%.

## 11. RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Em atenção ao Plano de Contas estabelecido para as Entidades Fechadas de Previdência Complementar e considerando a Instrução Previc nº 31/2020, a Lumens Atuarial elaborou um quadro que contém a estrutura contábil resumida das Provisões Matemáticas, dos Fundos, assim como do Equilíbrio Técnico do PLANO SCPREV em 31/12/2022, conforme Anexo I deste Relatório.

O Patrimônio de Cobertura do PLANO SCPREV resultou, em 31/12/2022, no montante de R\$ R\$ 123.214.574,69, apresentando assim um crescimento de 187,66% em relação ao Patrimônio de Cobertura do Plano de 31/12/2021.

Tabela 8 - Patrimônio de Cobertura do Plano SCPREV

Conta	Valor (31/12/2021)	Valor (31/12/2022)	Variação
Patrimônio Social	R\$ 31.641.566,64	R\$ 110.980.777,10	250,74%
(-) Fundos Previdenciais	R\$ 404.916,30	R\$ 630.821,67	55,79%
(-) Fundos Administrativos	R\$ 11.597.403,87	R\$ 12.864.619,26	10,93%
<b>Patrimônio de Cobertura do PLANO SCPREV</b>	<b>R\$ 42.834.054,21</b>	<b>R\$ 123.214.574,69</b>	<b>187,66%</b>

Para fins contábeis e registro na Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios, conforme dispõe a Instrução Previc nº 31/2020, apurou-se o Equilíbrio Técnico do Plano, demonstrado na tabela a seguir, confrontando-se o Patrimônio de Cobertura do PLANO SCPREV e o passivo atuarial, dado pelas Provisões Matemáticas totais, correspondente a R\$ 123.214.574,69.

Assim, o PLANO SCPREV, avaliado em função dos regimes financeiros, métodos de financiamento e hipóteses atuariais descritos nesse Relatório, apresentou, em 31/12/2022, um valor de equilíbrio técnico de R\$ 0,00.

Tabela 9 - Equilíbrio Técnico do Plano SCPREV

Conta	Valor (31/12/2021)	Valor (31/12/2022)
Patrimônio de Cobertura do Plano	R\$ 42.834.054,21	R\$ 123.214.574,69
(-) Provisões Matemáticas	R\$ 42.834.054,21	R\$ 123.214.574,69
<b>Superávit/Déficit Técnico</b>	<b>R\$ 0,00</b>	<b>R\$ 0,00</b>

Considerando que o PLANO SCPREV apresentou equilíbrio técnico em 31/12/2022, não há tratativas a serem realizadas no exercício de 2023 relacionadas à equacionamento de déficits.

Não obstante, para efeito informativo, o limite para equacionamento de déficit, apurado em 31/12/2022 para o Plano, seria de R\$ 4.173.232,21, de acordo com a fórmula  $1\% \times (\text{duração do passivo} - 4) \times \text{Provisão Matemática}$ , sendo a duração do passivo de 57 anos apurada pela Lumens Atuarial, por meio do sistema disponibilizado pela Previc (Sistema Venturo) e o total de Provisão Matemática correspondente ao benefício estruturado na modalidade de benefício definido (R\$ 7.874.023,03).

Desta maneira, ressaltamos que não há déficit para ser equacionado, considerando o resultado de equilíbrio técnico do PLANO SCPREV.

Tabela 10 - Solvência do Plano SCPREV

Análise da Solvência do Plano SCPREV	
<i>Duration</i> - sistema Venturo Previc	57
Provisão Matemática - Benefício de Sobrevivência	R\$ 7.874.023,03
Limite do déficit para fins de equacionamento	R\$ 4.173.232,21
Equilíbrio Técnico	R\$ 0,00
Déficit a ser Equacionado (de forma obrigatória)	R\$ 0,00

## 12. FUNDOS PREVIDENCIAIS

A SCPREV manteve ao longo de 2022 dois fundos previdenciais, o Fundo de Recursos não Resgatados (FRnR) e o Fundo de Oscilação de Riscos (FOR).

### 12.1. FUNDO DE RECURSOS NÃO RESGATADOS (FRNR)

O Fundo de Recursos não Resgatados (FRnR), possui a finalidade de cobertura de eventuais insuficiências em quaisquer outros fundos do Plano, desde que recomendada e justificada por parecer atuarial e aprovada pelo Conselho Deliberativo da Entidade.

O FRnR é constituído pelos saldos remanescentes verificados em contas individuais dos participantes que se desvincularam do PLANO SCPREV, quando da opção pelo resgate, ou ainda, por saldo remanescente de Assistidos cujos benefícios vierem a se extinguir pela inexistência de Beneficiários e que não sejam reivindicados por eventuais herdeiros legais.

Na tabela a seguir pode-se observar o demonstrativo da variação do Fundo de Recursos não Resgatados (FRnR) em 2022.

Tabela 11 - Fundo Previdencial - FRnR

Fundo de Recursos não Resgatados (FRnR)	Valor
(+) Saldo inicial em 31.12.2021	53.125,23
(+) Constituição	58.892,19
(-) Utilização	-
(=) Saldo em 31.12.2022	112.017,42

Sendo assim, o FRnR tem as seguintes características:

- Finalidade: cobertura de eventuais insuficiências em quaisquer outros fundos, desde que recomendada e justificada por parecer atuarial e aprovada pelo Conselho Deliberativo da Entidade;



b. Fonte de custeio: saldos remanescentes verificados em Contas Individuais dos Participantes que se desvincularam do Plano; saldos remanescentes de Assistidos cujos benefícios vierem a se extinguir pela inexistência de Beneficiários e que não sejam reivindicados por eventuais herdeiros legais; recursos não contemplados no direito do Participante que perdeu o vínculo funcional e optou pelo instituto do Resgate, previsto na Seção III do Capítulo IX do Regulamento.

c. Eventos ou riscos associados: não há eventos ou riscos associados.

d. Reversão de valores: esse Fundo tem como característica a reversão de valores para quaisquer outros fundos, desde que recomendada e justificada por parecer atuarial e aprovada pelo Conselho Deliberativo da Entidade, para atender as necessidades de cobertura de eventuais insuficiências.

## 12.2. FUNDO DE OSCILAÇÃO DE RISCOS (FOR)

Este fundo possui a finalidade de dar cobertura a possíveis impactos decorrentes de desequilíbrios atuariais do Benefício de Sobrevivência do Assistido, estruturado na modalidade de benefício definido. Desta forma, será destinado à cobertura de riscos decorrentes de desvios das hipóteses adotadas nas avaliações atuariais, bem como minimizar os impactos decorrentes da mudança de taxa de custeio desse benefício motivada pela alteração da massa de participantes.

Na tabela a seguir pode-se observar o demonstrativo da variação do FOR em 2022.

**Tabela 12 - Fundo Previdencial - FOR**

Fundo de Oscilação de Riscos - FOR	Valor
(+) Saldo inicial em 31.12.2021	351.791,07
(+) Constituição	167.013,18
(-) Utilização	0,00
(=) Saldo em 31.12.2022	518.804,25

Sendo assim, o FOR tem as seguintes características:

a. Finalidade: dar cobertura a possíveis impactos decorrentes de desequilíbrios atuariais do Benefício por Sobrevivência do Assistido (BSA), estruturado na modalidade de Benefício Definido. Dessa forma, será destinado à cobertura de riscos decorrentes de desvios das hipóteses adotadas nas avaliações atuariais, bem como minimizar os impactos decorrentes da mudança de taxa de custeio desse benefício motivada pela alteração da massa de participantes.



b. Fonte de custeio: Constituído a partir de contribuições vertidas pelos participantes e pelos patrocinadores, de acordo com o Plano de Custeio Anual.

c. Eventos ou riscos associados: por ser uma massa de participantes em expansão, as características do grupo ainda estão em constante mudança, gerando possíveis oscilações no custeio do Benefício de Sobrevivência do Assistido (BSA). Associado a isso, por se tratar de um benefício de extenso prazo até sua concessão, o custeio é mais sensível às mudanças econômicas, financeiras e demográficas.

### 13. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A presente avaliação atuarial demonstrou que o resultado financeiro-atuarial do PLANO SCPREV em 31/12/2022 é de equilíbrio técnico acumulado.

Assim, considerando o que dispõe a Resolução CNPC nº 30/2018, a Instrução Previc nº 33/2020 e a Portaria Previc nº 835/2020, não há necessidade de equacionamento de déficit no exercício de 2023, porém faz-se necessário redistribuir o percentual de custeio do Benefício de Sobrevivência do Assistido, conforme disposto no item 8.4 deste Relatório.

Vale ressaltar que o PLANO SCPREV poderá ter o seu resultado modificado por ocorrências de eventos divergentes do esperado, assim como pela rentabilidade auferida em níveis diferentes daqueles previstos atuarialmente, tendo em vista a modalidade do Benefício de Sobrevivência do Assistido ser de benefício definido.

Florianópolis, 01 de março de 2023.



Karen Tressino  
Atuária MIBA nº 1.123  
Lumens Consultoria Atuarial



Marco A. Rasoppi  
Atuário MIBA nº 1.776  
Lumens Consultoria Atuarial

## ANEXO I – PLANO DE CONTAS CONTÁBIL

CONTA	DESCRIÇÃO	Valores em 31/12/2022
2.03.01.00.00.00.00	Patrimônio de Cobertura do Plano	R\$ 123.214.574,69
2.03.01.01.00.00.00	Provisões Matemáticas	R\$ 123.214.574,69
2.03.01.01.01.00.00	Benefícios Concedidos	-
2.03.01.01.01.01.00	Contribuição Definida	-
2.03.01.01.01.01.01	Saldo de Contas dos Assistidos - Constituído	-
2.03.01.01.01.01.01.01	Saldo de Contas dos Assistidos - Constituído - Aposentados	-
2.03.01.01.01.01.01.02	Saldo de Contas dos Assistidos - Constituído - Pensionistas	-
2.03.01.01.02.00.00	Benefícios a Conceder	R\$ 123.214.574,69
2.03.01.01.02.01.00	Contribuição Definida	R\$ 115.340.551,66
2.03.01.01.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	R\$ 28.787.576,95
2.03.01.01.02.01.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es) - Empregadores	R\$ 28.787.576,95
2.03.01.01.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela constituída pelos Participantes	R\$ 84.361.656,72
2.03.01.01.02.01.02.01	Saldo de Contas - Parcela Participantes - Subconta Individual	R\$ 84.361.656,72
2.03.01.01.02.01.03	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	R\$ 2.150.769,79
2.03.01.01.02.01.04	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EAPC	R\$ 40.548,20
2.03.01.01.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização não Programado	R\$ 7.874.023,03
2.03.01.01.02.03.01	VABF para o Benefício Sobrevida	R\$ 62.630.382,26
2.03.01.01.02.03.01.01	Cobertura da Longevidade	R\$ 62.630.382,26
2.03.01.01.02.03.02	VACF dos Patrocinadores (para o Benefício Sobrevida)	-R\$ 27.282.511,22
2.03.01.01.02.03.03	VACF dos Participantes (para o Benefício Sobrevida)	-R\$ 27.473.848,01
2.03.01.02.00.00.00	Equilíbrio Técnico	-
2.03.01.02.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	-
2.03.01.02.01.01.01	Reserva de Contingência	-
2.03.01.02.01.01.02	Reserva Especial	-
2.03.01.02.01.02.00	Déficit Técnico Acumulado	-
2.03.02.01.00.00.00	Fundos Previdenciais	R\$ 630.821,67
2.03.02.01.01.00.00	Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	R\$ 112.017,42
2.03.02.01.01.01.00	Fundo de Recursos não Resgatados - FRnR	R\$ 112.017,42
2.03.02.01.03.00.00	Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	R\$ 518.804,25
2.03.02.01.03.01.00	Fundo de Oscilação da Inscrição Automática - FIA	-
2.03.02.01.03.02.00	Fundo de Oscilação de Riscos - FOR	R\$ 518.804,25

## ANEXO II – CARACTERÍSTICAS DA MASSA DE PARTICIPANTES

Com base nos dados cadastrais dos participantes do PLANO SCPREV, seguem abaixo estatísticas visando auxiliar as decisões estratégicas da Entidade.

### 1. ADESÕES

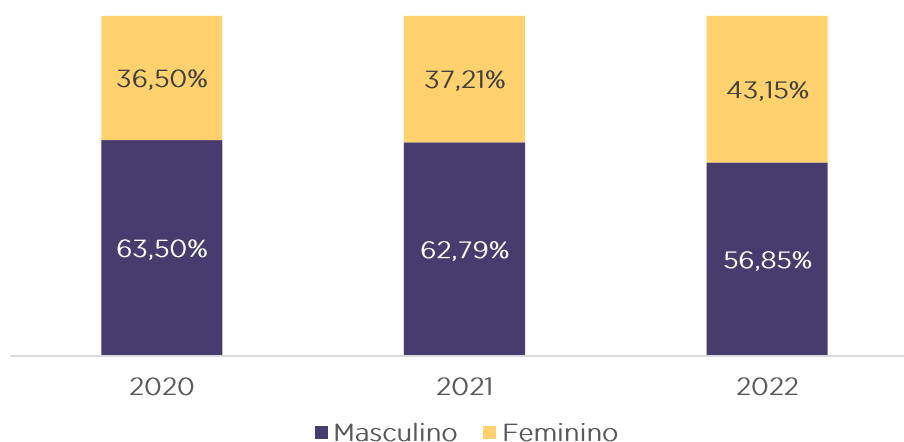
Na tabela abaixo pode-se observar a quantidade de participantes que permanecem no Plano considerando a data de ingresso no mesmo.

Ano	Adesões ao Plano	% de evolução
2017	74	-
2018	184	148,65%
2019	295	60,33%
2020	295	0,00%
2021	146	-50,51%
2022	1000	584,93%
Total	1994	-

### 2. CARACTERÍSTICAS BIOMÉTRICAS

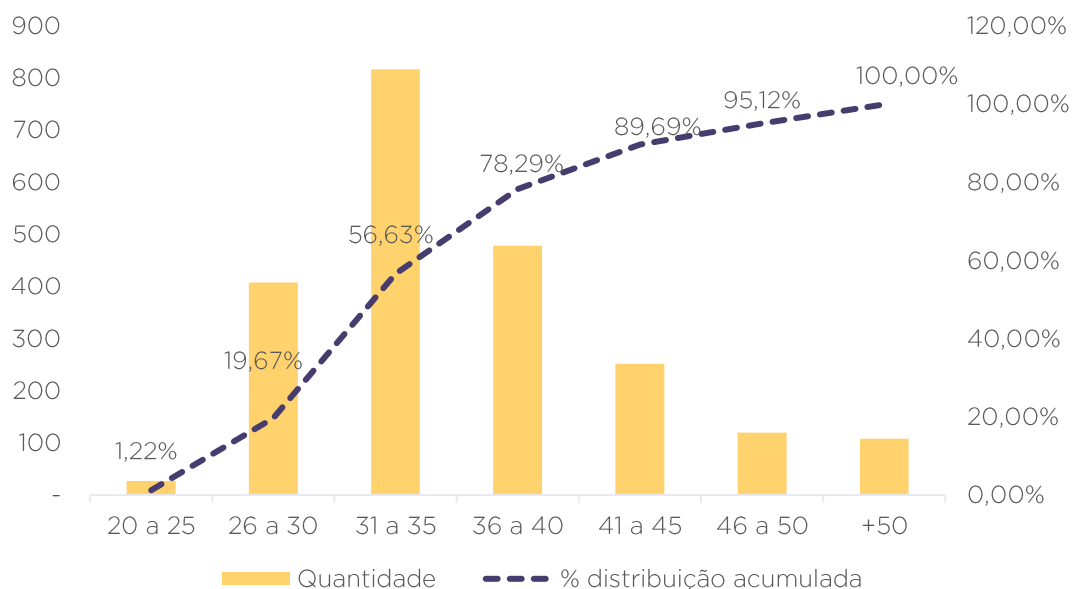
#### 2.1. Distribuição dos Participantes Ativos por sexo

Pode-se observar no gráfico abaixo uma predominância do sexo masculino na massa de participantes do Plano SCPREV, com percentuais de distribuição muito próximos entre os dois anos analisados.



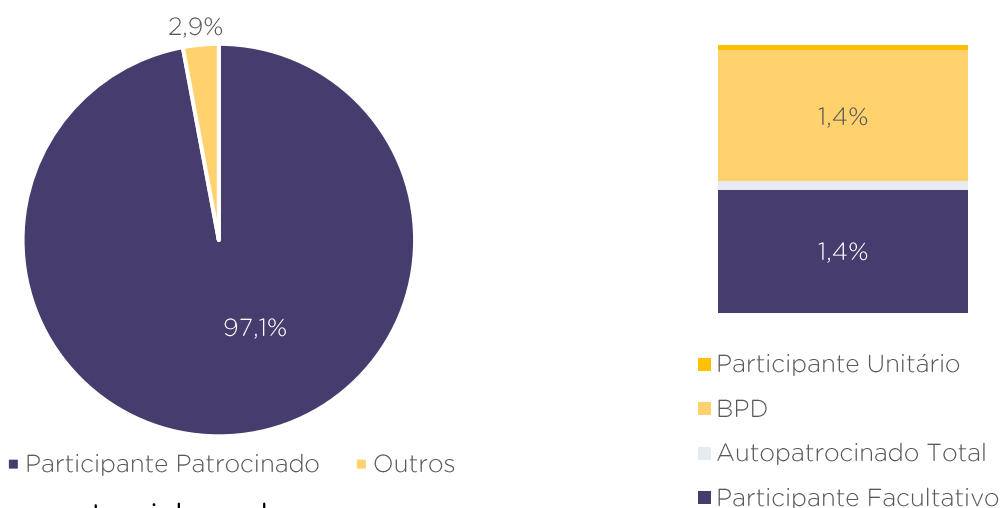
## 2.2. Distribuição dos Participantes Ativos por faixa etária

Com relação a distribuição dos participantes por faixa etária, pode-se observar que aproximadamente 79% dos participantes possuem até 40 anos de idade, o que demonstra um perfil jovem da massa de participantes ativos e conseqüentemente com um longo período futuro de acumulação de recursos no plano.



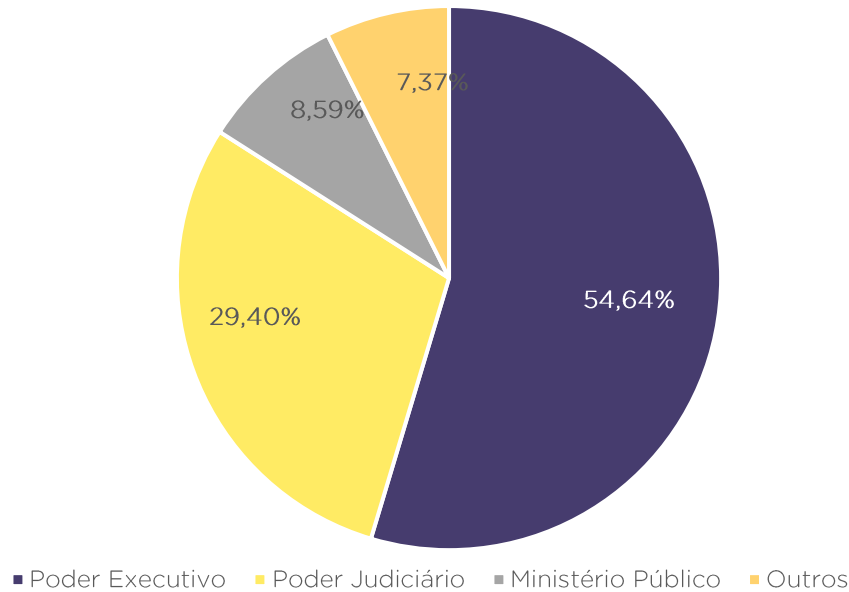
## 3. DISTRIBUIÇÃO POR TIPO DE PARTICIPANTE

Conforme observa-se no gráfico abaixo, a maioria dos participantes do PLANO SCPREV são “Participantes Patrocinados”, o que era esperado tendo em vista que os novos servidores públicos, ao terem sua primeira posse no serviço público, já ingressam no regime de previdência complementar. Destaca-se ainda o advento da inscrição automática onde os servidores são inscritos automaticamente no PLANO SCPREV podendo optar por cancelar sua inscrição em até 90 dias.



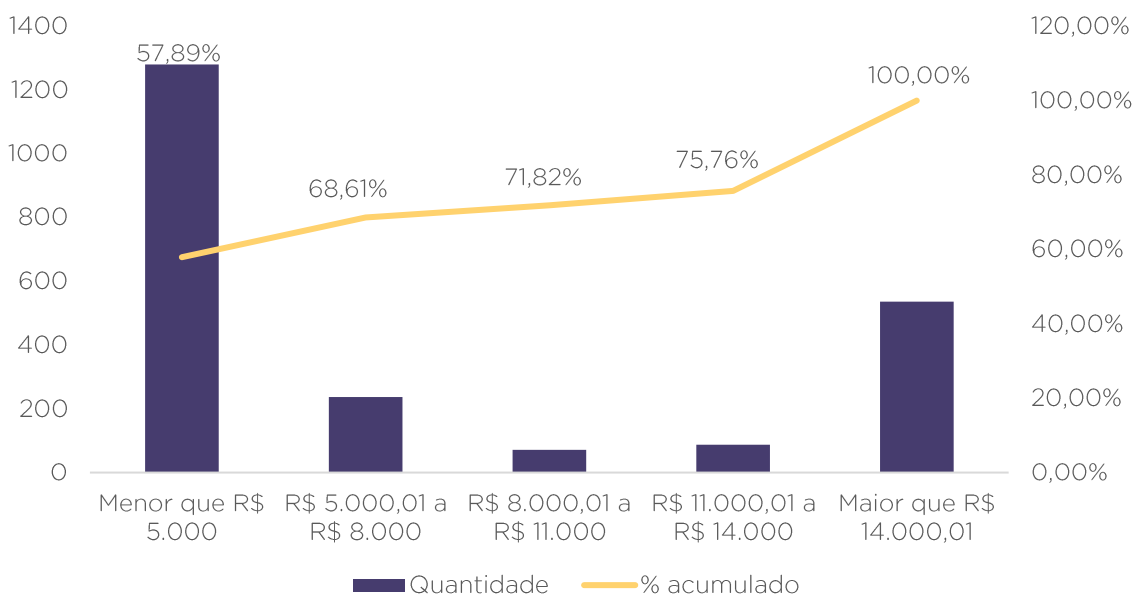
## 4. DISTRIBUIÇÃO DOS PARTICIPANTES POR PATROCINADOR

Quanto a distribuição de participantes dentre os Patrocinadores do Plano SCPREV, observa-se uma concentração maior entre dois Patrocinadores, Poder Executivo e Poder Judiciário, representando cerca de 84,03% do total dos participantes.



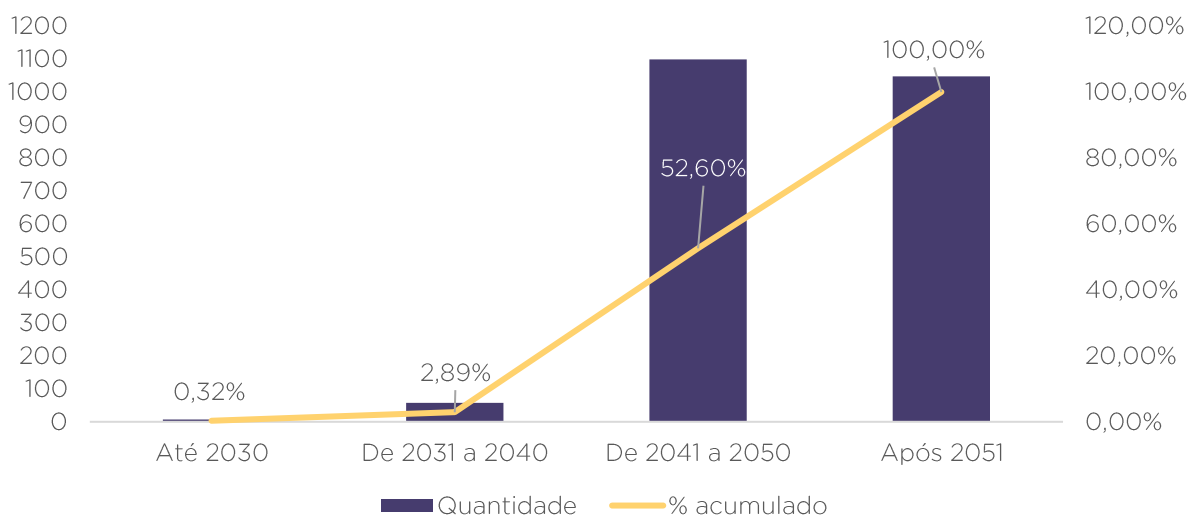
## 5. DISTRIBUIÇÃO DOS PARTICIPANTES POR FAIXA DE SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO

Com relação a distribuição do salário de participação, que é base de incidência do percentual de contribuição do Plano, é possível observar a concentração dos participantes em 2 faixas de salário, abaixo de R\$ 5.000 e acima de R\$ 14.000,01.

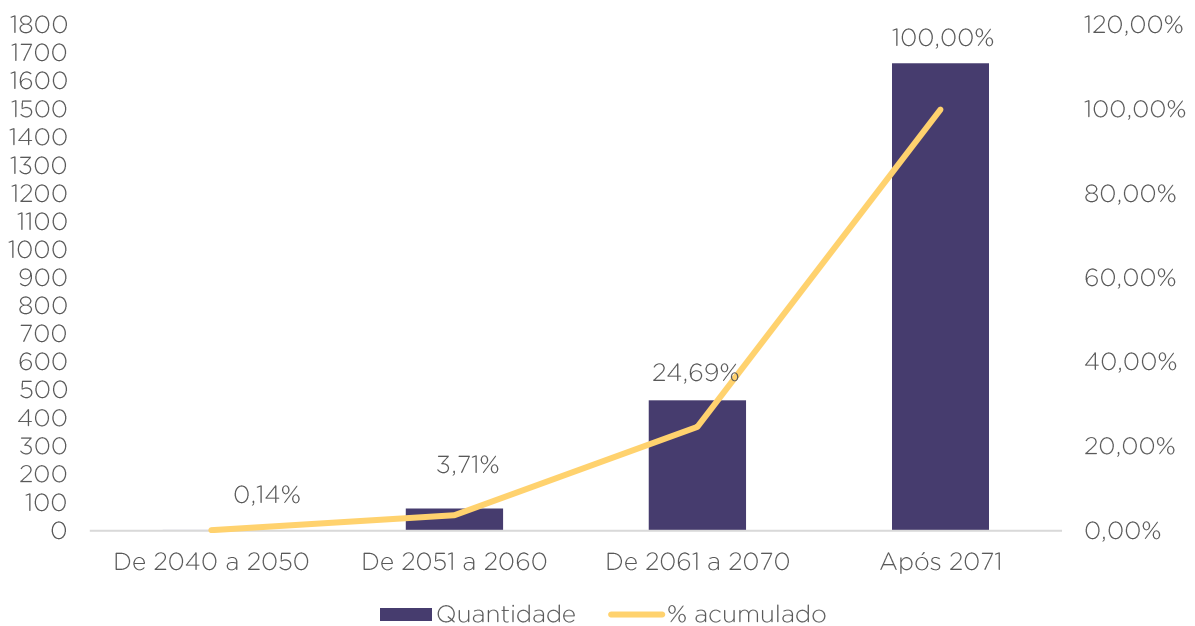


## 6. CARACTERÍSTICAS DE APOSENTADORIA E LONGEVIDADE

Utilizando como parâmetros a data de ingresso no serviço público e as regras de concessão dos benefícios pelo RPPS/SC, foi estimada a data de entrada em aposentadoria programada estruturada na modalidade de Contribuição Definida dos participantes ativos em 31/12/2022. Assim, podemos observar no gráfico abaixo, que mais de 97% dos participantes devem se aposentar após o ano de 2040, o que reflete o perfil jovem dos participantes ativos que possuem uma idade média atual de 36 anos.



Com relação ao Benefício de Sobrevivência do Assistido, estruturado na modalidade de benefício definido, concedido para aqueles participantes que estiverem recebendo benefício de renda programada proveniente de seu saldo de contas e sobreviverem à expectativa de vida esperada, pode-se observar no gráfico abaixo que embora as primeiras concessões iniciem entre 2040 e 2050, estima-se que a maior parte dos participantes começarão a ter direito ao benefício após o ano de 2061, situação essa que permite a Entidade promover ajustes na estruturação técnica do PLANO da SCPREV, caso necessário.



**ANEXO V – PARECER  
ATUARIAL**



# PARECER ATUARIAL EXERCÍCIO 2022

---

PA: 009/2023

PLANO SCPREV  
CNPB 2016.0015-18

Fundação de Previdência Complementar do  
Estado de Santa Catarina - SCPREV



**LUMENS**  
ATUARIAL

# 1. OBJETIVO

Este Parecer Atuarial tem como finalidade apresentar os resultados da avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2022 do Plano de Benefícios de Previdência Complementar do Estado de Santa Catarina, aqui denominado apenas como PLANO SCPREV, administrado pela Fundação de Previdência Complementar do Estado de Santa Catarina – SCPREV.

Os resultados apresentados neste parecer basearam-se em levantamento estatístico dos dados cadastrais da população abrangida, considerando suas características financeiras e demográficas, bem como, em hipóteses financeiras e atuariais e na legislação pertinente.

## 2. DADOS CADASTRAIS E FINANCEIROS

### 2.1. REFERÊNCIA DOS DADOS CADASTRAIS

As informações referentes aos participantes utilizadas na avaliação atuarial, foram enviadas à Lumens Atuarial em arquivo eletrônico, com data-base em 31/12/2022, e foram objeto de análise e testes de consistências.

Foram utilizadas informações contábeis do exercício de 2022.

### 2.2. ESTATÍSTICAS POPULACIONAIS

As informações abaixo apresentadas foram extraídas da base de dados fornecida à Lumens Atuarial pela Entidade, sendo segregadas de acordo com o sexo e tipo de participante.

Na data base o PLANO SCPREV não apresentava participantes em gozo de benefício.

#### 2.2.1. PARTICIPANTES ATIVOS

Tabela 1 - Informações gerais

Informações	Participante Patrocinado	Participante Facultativo	BPD	Autopatroc.	Participante Unitário	Cancelados	Total
Nº de Participantes	2146	30	32	2	1	418	2629
Idade média	36,02	44,73	38,03	33,50	48,00	0,00	36,67
Média do S.P.	R\$ 7.586,76	R\$ 14.275,07	R\$ 0,00	R\$ 2.437,68	R\$ 0,00	-	R\$ 7.556,19
Média da C.N. (%)	7,84%	1,70%	0,00%	7,00%	1,00%	-	7,75%
Média da C.N. (R\$)	R\$ 642,30	R\$ 244,62	R\$ 0,00	R\$ 209,47	R\$ 126,96	-	R\$ 626,75
Média do T.P.	1,69	3,51	2,36	4,07	2,25	-	1,73
Média de T.S.P.	3,83	16,18	3,56	7,55	3,17	-	3,37

S.P. = Salário de Participação; C.N. = Contribuição Normal; T.P. = Tempo de Plano; T.S.P. = Tempo de Serviço Público  
 Cancelados = Participantes com inscrição cancelada, porém ainda não exerceram o direito ao resgate ou a portabilidade.

### 3. HIPÓTESES ATUARIAIS

Inicialmente, esclarecemos que as hipóteses atuariais podem ser classificadas como biométricas, demográficas, econômicas e financeiras e, conforme dispõe a Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, tais hipóteses devem estar adequadas às características da massa de participantes e assistidos, patrocinadores e instituidores, bem como do plano de benefícios de caráter previdenciário.

De acordo com a Instrução Previc nº 33/2020, o estudo técnico de adequação das hipóteses atuariais possui validade máxima de 3 anos, com exceção do estudo de taxa de juros que possui validade de 1 ano.

Nesse viés, a Lumens Atuarial realizou o estudo técnico de convergência da taxa de juros atuarial, sendo que os resultados foram apresentados por meio do Parecer Atuarial *TAH 009/2022*.

Quanto a tábua de mortalidade geral e a tábua de mortalidade de inválidos, serão adotadas as mesmas utilizadas na avaliação atuarial do exercício de 2021, tendo em vista sua validade legal.

Desta maneira, conforme ata da 81ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo, seguem abaixo as hipóteses atuariais aprovadas pelo Conselho Deliberativo, para a avaliação atuarial do exercício de 2022, que passam a vigor a partir de abril de 2023.

**Tabela 2 - Hipóteses atuariais**

Hipótese	Avaliação Atuarial - 2020	Avaliação Atuarial - 2021	Avaliação Atuarial - 2022
Tábua de Mortalidade Geral	BR-EMSmt-v.2010-f	BR-EMSsb-v.2015-f	BR-EMSsb-v.2015-f
Tábua de Mortalidade de Inválidos	BR-EMSmt-v.2010-f	BR-EMSmt-v.2010-f	BR-EMSmt-v.2010-f
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Taxa de Juros	3,83%	3,83%	3,83%
Composição Familiar de Pensionistas	1) Benefício a Conceder: Idade do cônjuge feminino ou, na sua ausência, a idade do participante masculino diminuída de 1 ano. Idade do cônjuge masculino ou, na sua ausência, a idade do participante feminino acrescida de 4 anos. 2) Benefícios Concedidos: Família Real.	1) Benefício a Conceder: Idade do cônjuge feminino ou, na sua ausência, a idade do participante masculino diminuída de 1 ano. Idade do cônjuge masculino ou, na sua ausência, a idade do participante feminino acrescida de 4 anos. 2) Benefícios Concedidos: Família Real	1) Benefício a Conceder: Idade do cônjuge feminino ou, na sua ausência, a idade do participante masculino diminuída de 1 ano. Idade do cônjuge masculino ou, na sua ausência, a idade do participante feminino acrescida de 4 anos. 2) Benefícios Concedidos: Família Real

## 4. REGIME FINANCEIRO E MÉTODO DE FINANCIAMENTO

A modalidade do PLANO SCPREV, conforme dispõe a Resolução CNPC nº 41, de 09 de junho de 2021, é contribuição definida, ou seja, os benefícios programados são concedidos com base no saldo de contas acumulado em favor do participante, sendo seu valor ajustado periodicamente ao montante do saldo de contas.

Adota-se no PLANO SCPREV o Regime Financeiro de Capitalização, onde o financiamento dos compromissos do Plano para com os participantes é constituído ao longo da vida ativa desses, de tal forma que o montante necessário para cobertura dos benefícios esteja totalmente constituído no momento da sua concessão.

Apresentamos abaixo o detalhamento dos benefícios, suas modalidades, o regime financeiro adotado e seu método de financiamento.

**Tabela 3 - Modalidade, Regime Financeiro e Método de Financiamento dos Benefícios**

Benefício	Regime Financeiro	Método de Financiamento
Aposentadoria Programada	Capitalização	Capitalização Individual
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Capitalização Individual
Pensão por Morte	Capitalização	Capitalização Individual
Benefício por Sobrevivência do Assistido	Capitalização	Agregado
Benefício Suplementar	Capitalização	Capitalização Individual

### 4.1. ADEQUAÇÃO DO MÉTODO DE FINANCIAMENTO

Conforme apresentado, observa-se que os regimes financeiros e métodos de financiamento estão adequados ao PLANO SCPREV, bem como à legislação previdenciária vigente.

## 5. PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO

O Patrimônio de Cobertura do Plano, em 31/12/2022, corresponde a R\$ 123.214.574,69, sendo que em 31/12/2021, o valor do Patrimônio de Cobertura montava em R\$ 42.834.054,21, representando assim um crescimento de 187,66% ao longo do exercício de 2022. Este montante refere-se à provisão matemática de

benefícios a conceder, pois o Plano ainda não possui provisão matemática de benefícios concedidos.

Analisando as informações encaminhadas pela Entidade, identificamos que, nos 12 últimos meses, os recursos do PLANO SCPREV alcançaram uma rentabilidade de 6,92% enquanto a meta atuarial (IPCA do IBGE mais 3,83% a.a.) atingiu uma rentabilidade de 9,84%, o que significa que a rentabilidade obtida pela Entidade foi superada pela referida meta em 2,73%.

Ressalta-se que não foi objeto deste trabalho a avaliação dos ativos de investimentos do Plano.

## 6.DEMONSTRATIVO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS E FUNDOS PREVIDENCIAIS

Abaixo, apresentamos um resumo das provisões e fundos do PLANO SCPREV, em 31/12/2022:

**Tabela 4 - Resumo Provisões Matemáticas e Fundos do Plano**

DESCRIÇÃO	VALOR (R\$)
Provisões Matemáticas	123.214.574,69
Benefícios Concedidos	-
Benefícios a Conceder	123.214.574,69
Contribuição Definida	115.340.551,66
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	28.787.576,95
Saldo de Contas - Parcela constituída pelos Participantes	86.552.974,71
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização não Programado	7.874.023,03
VABF para o Benefício Sobrevivência	62.630.382,26
VACF dos Patrocinadores (para o Benefício Sobrevivência)	- 27.282.511,22
VACF dos Participantes (para o Benefício Sobrevivência)	- 27.473.848,01
Equilíbrio Técnico	-
Superávit Técnico Acumulado	-
Déficit Técnico Acumulado	-
Fundos Previdenciais	630.821,67
Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar	112.017,42
Fundo de Recursos não Resgatados - FRnR	112.017,42
Outros - Previsto em Nota Técnica Atuarial	518.804,25
Fundo de Oscilação da Inscrição Automática - FIA	-
Fundo de Oscilação de Riscos - FOR	518.804,25



## 6.1. VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Considerando as provisões matemáticas de benefícios concedidos e a conceder do PLANO SCPREV, estruturadas na modalidade de benefício definido, posicionadas no fechamento do exercício de 2022, tem se um aumento de 87,66% em relação aos valores de 2021, equivalente a R\$ 80.380.520,48, justificado em especial pelos seguintes motivos, cumulativamente:

- Evolução da base cadastral;
- Revisão do custeio do Benefício de Sobrevivência do Assistido; e
- Efeito conjunto das alterações.

Considerando as provisões matemáticas estruturadas na modalidade de contribuição definida, essas tiveram um aumento de 103,66%, de 2021 para 2022, correspondente a R\$ 77.357.355,72, decorrentes principalmente do maior volume de contribuições pelos participantes.

## 6.2. REGRA DE REVERSÃO E CONSTITUIÇÃO DO FUNDO PREVIDENCIAL

A SCPREV manteve ao longo de 2022 dois fundos previdenciais, o Fundo de Recursos não Resgatados (FRnR) e o Fundo de Oscilação de Riscos (FOR).

### 6.2.1. FUNDO DE RECURSOS NÃO RESGATADOS (FRnR)

O FRnR é constituído pelos saldos remanescentes verificados em contas individuais dos participantes que se desvincularam do PLANO SCPREV, quando da opção pelo resgate, ou ainda, por saldo remanescente de Assistidos cujos benefícios vierem a se extinguir pela inexistência de Beneficiários e que não sejam reivindicados por eventuais herdeiros legais.

Na tabela a seguir pode-se observar o demonstrativo da variação do Fundo de Recursos não Resgatados (FRnR) em 2022.

Tabela 5 - Fundo Previdencial - FRnR

Fundo de Recursos não Resgatados (FRnR)	Valor
(+) Saldo inicial em 31.12.2021	53.125,23
(+) Constituição	58.892,19
(-) Utilização	-
(=) Saldo em 31.12.2022	112.017,42

Sendo assim, o FRnR tem as seguintes características:

a. Finalidade: cobertura de eventuais insuficiências em quaisquer outros fundos, desde que recomendada e justificada por parecer atuarial e aprovada pelo Conselho Deliberativo da Entidade;

b. Fonte de custeio: saldos remanescentes verificados em Contas Individuais dos Participantes que se desvincularam do Plano; saldos remanescentes de Assistidos cujos benefícios vierem a se extinguir pela inexistência de Beneficiários e que não sejam reivindicados por eventuais herdeiros legais; recursos não contemplados no direito do Participante que perdeu o vínculo funcional e optou pelo instituto do Resgate, previsto na Seção III do Capítulo IX do Regulamento.

c. Eventos ou riscos associados: não há eventos ou riscos associados.

d. Reversão de valores: esse Fundo tem como característica a reversão de valores para quaisquer outros fundos, desde que recomendada e justificada por parecer atuarial e aprovada pelo Conselho Deliberativo da Entidade, para atender as necessidades de cobertura de eventuais insuficiências.

### 6.2.2. FUNDO DE OSCILAÇÃO DE RISCOS (FOR)

Este fundo possui a finalidade de dar cobertura a possíveis impactos decorrentes de desequilíbrios atuariais do Benefício de Sobrevivência do Assistido, estruturado na modalidade de benefício definido. Desta forma, será destinado à cobertura de riscos decorrentes de desvios das hipóteses adotadas nas avaliações atuariais, bem como minimizar os impactos decorrentes da mudança de taxa de custeio desse benefício motivada pela alteração da massa de participantes.

Na tabela a seguir pode-se observar o demonstrativo da variação do FOR em 2022.

**Tabela 6 - Fundo Previdencial - FOR**

Fundo de Oscilação de Riscos - FOR	Valor
(+) Saldo inicial em 31.12.2021	351.791,07
(+) Constituição	167.013,18
(-) Utilização	0,00
(=) Saldo em 31.12.2022	518.804,25

Sendo assim, o FOR tem as seguintes características:

a. Finalidade: dar cobertura a possíveis impactos decorrentes de desequilíbrios atuariais do Benefício por Sobrevivência do Assistido (BSA), estruturado na

modalidade de Benefício Definido. Dessa forma, será destinado à cobertura de riscos decorrentes de desvios das hipóteses adotadas nas avaliações atuariais, bem como minimizar os impactos decorrentes da mudança de taxa de custeio desse benefício motivada pela alteração da massa de participantes.

b. Fonte de custeio: Constituído a partir de contribuições vertidas pelos participantes e pelos patrocinadores, de acordo com o Plano de Custeio Anual.

c. Eventos ou riscos associados: por ser uma massa de participantes em expansão, as características do grupo ainda estão em constante mudança, gerando possíveis oscilações no custeio do Benefício de Sobrevivência do Assistido (BSA). Associado a isso, por se tratar de um benefício de extenso prazo até sua concessão, o custeio é mais sensível às mudanças econômicas, financeiras e demográficas.

## 7. PLANO DE CUSTEIO

O plano de benefícios, conforme estabelece a legislação, deverá ser custeado por meio de contribuições de patrocinadores, participantes e assistidos, de forma isolada ou conjunta, segundo critérios definidos no regulamento e nota técnica atuarial do plano.

Dessa forma, considerando o Regulamento vigente em 31/12/2022, bem como a Nota Técnica Atuarial, observa-se abaixo como está constituído o atual plano de custeio em análise.

### 7.1. CONTRIBUIÇÕES DOS PATROCINADORES

Contribuição obrigatória, realizada mensalmente de forma paritária com a contribuição normal do Participante Patrocinado, sendo no mínimo igual a 1 (um) VMP (valor mínimo do plano) e respeitando o limite máximo estabelecido na legislação estadual.

Da contribuição normal dos patrocinadores deve ser deduzido o percentual referente à contribuição para custear o benefício não programado (invalidez e morte), o percentual para custear o Benefício por Sobrevivência do Assistido e o custeio administrativo.



## 7.2. CONTRIBUIÇÕES DOS PARTICIPANTES

### 7.2.1. CONTRIBUIÇÃO NORMAL

Contribuição obrigatória, realizada mensalmente pelo participante, sendo um percentual livremente escolhido pelo mesmo, levando em consideração os percentuais de 6%, 7% ou 8% incidentes sobre o Salário de Participação no caso de Participante Patrocinado, ou percentual entre 1% e 8% no caso de Participante Facultativo, observando o valor mínimo de 1 (um) VMP (valor mínimo do plano).

Da contribuição normal dos participantes deve ser deduzido o percentual referente à contribuição para custear o benefício não programado (invalidez e morte), o percentual para custear o Benefício por Sobrevivência do Assistido e o custeio administrativo.

### 7.2.2. CONTRIBUIÇÃO ADICIONAL

Contribuição mensal aportada pelo participante, de caráter opcional, que corresponderá a um percentual livremente escolhido pelo mesmo, incidente sobre o salário de participação, sem contrapartida do Patrocinador.

### 7.2.3. CONTRIBUIÇÃO FACULTATIVA

Contribuição realizada pelo participante, sem contrapartida do Patrocinador, de forma regular ou esporádica.

### 7.2.4. CONTRIBUIÇÃO COMPLEMENTAR PARA RISCO

Contribuição realizada pelo participante, sem contrapartida do Patrocinador, de caráter mensal, destinada à contratação individual de Parcela Adicional de Risco (PAR) junto à sociedade seguradora contratada pela Entidade, atualmente a ICATU Seguros, para o fim de complementar o valor de eventual benefício não programado.

## 7.3. CONTRIBUIÇÕES DE BENEFÍCIO NÃO PROGRAMADO

Contribuição obrigatória, realizada mensalmente pelos participantes e pela patrocinadora de forma paritária com os participantes patrocinados, com valor específico para cada participante, considerando a idade, o capital segurado e o contrato firmado entre a SCPREV e a sociedade seguradora, atualmente a ICATU Seguros.

## 7.4. CONTRIBUIÇÕES DE SOBREVIVÊNCIA DO ASSISTIDO

Contribuição obrigatória, realizada mensalmente pelos participantes e pela Patrocinadora, de forma paritária com os Participantes Patrocinados, destinada a custear o Benefício de Sobrevivência do Assistido.

Para o exercício de 2022, a contribuição de sobrevivência do assistido foi de 10,75%, incidente sobre a contribuição normal do participante e sobre a contribuição do Patrocinador, sendo destinado o percentual de 9,15% para constituição das provisões matemáticas de benefícios a conceder e o percentual de 1,60% para constituição do Fundo de Oscilação de Riscos.

Para o encerramento do exercício de 2022, tendo em vista o déficit técnico apurado e com base na metodologia de cálculo constante na Nota Técnica Atuarial do PLANO SCPREV, a contribuição de sobrevivência do assistido foi revista.

Dessa forma, para o exercício de 2023, a alíquota total de contribuição de sobrevivência do assistido se manterá no percentual de 10,75%, incidente sobre a contribuição normal do participante e do Patrocinador, sendo objeto de revisão somente a distribuição deste custeio entre o percentual que deve ser destinado para constituição das provisões matemáticas de benefícios a conceder, que passará a ser de 9,15%, e o percentual destinado para a constituição do Fundo de Oscilação de Riscos (FOR), que passará a ser de 1,60%.

Vale ressaltar que o custeio do Benefício de Sobrevivência do Assistido pode sofrer modificações decorrentes de variações no perfil demográfico e financeiro da massa de participantes, assim como por alterações na longevidade ou na rentabilidade financeira prevista para o PLANO SCPREV, sendo assim revisto anualmente em decorrência da Avaliação Atuarial.

## 7.5. CUSTO DO PLANO

Considerando a atual estrutura do PLANO SCPREV, as regras estabelecidas no Regulamento e os resultados da presente Avaliação Atuarial, tem-se a seguinte estrutura de custeio do Plano:

Tabela 7 - Custo do Plano por tipo de contribuição

Contribuição	Participante Patrocinado		Participante Facultativo	
	2021	2022	2021	2022
Contribuição Normal do Participante (CtbBP)	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Contrib. de Benefício não Programado (CtbBNP)	5,0509%	5,8341%	5,3592%	6,7323%
Contrib. de Sobrevivência do Assistido (CtbBS)	10,7500%	10,7500%	10,7500%	10,7500%
Contribuição para Benefícios Programados (CtbBP)	77,1991%	76,4159%	76,8908%	75,5177%
Taxa de Carregamento (TC)	7,0000%	7,0000%	7,0000%	7,0000%

\* Considera a alíquota de Contribuição Normal Mensal escolhida pelo participante.

Considerando a contribuição realizada pelos participantes na data base dos dados, a respectiva contrapartida da Patrocinadora para os Participantes Patrocinados, a folha de Salário de Participação total de R\$ 217.187.429,68, sendo tanto a contribuição quanto a folha o produto do valor de dezembro multiplicado por 13, tem-se os seguintes montantes:

Tabela 8 - Custo do Plano total - 31/12/2022

Tipo	Valor	% do Salário de Participação
Participantes	R\$ 18.014.716,85	8,29%
Patrocinadores	R\$ 17.857.967,01	8,22%
<b>Total</b>	<b>R\$ 35.872.683,86</b>	<b>16,52%</b>

### 7.5.1. EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

As contribuições dos benefícios estruturados na modalidade de contribuição definida possuem percentual livremente escolhido pelo participante, levando em consideração os percentuais de 6%, 7% ou 8% incidentes sobre o Salário de Participação, com exceção àquela advinda de Participante Facultativo, que considera percentuais de 1% a 8%.

No que tange a Contribuição de Benefício não Programado (Invalidez e Pensão por Morte), o custeio possui valor específico para cada participante, considerando a idade, o capital segurado e o contrato firmado entre a SCPREV e a respectiva seguradora, atualmente a ICATU Seguros.

A contribuição do Patrocinador deve sempre observar o limite conforme estabelece a Lei Complementar 661, de 2 de dezembro de 2015.

Quanto a Contribuição de Sobrevivência do Assistido, para o próximo exercício, esta permanecerá em 10,75%, incidente sobre a Contribuição Normal do Participante e da Contribuição do Patrocinador, no entanto, será destinado o

percentual de 9,15% para constituição das provisões matemáticas a conceder e o percentual de 1,60% para constituição do Fundo de Oscilação de Riscos (FOR).

## 8.RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

### 8.1. APURAÇÃO DO EQUILÍBRIO TÉCNICO

O PLANO SCPREV, avaliado em função dos regimes financeiros, métodos de financiamento e hipóteses atuariais descritos neste parecer, apresentou, em 31/12/2021, Equilíbrio Técnico.

Tabela 9 - Equilíbrio Técnico

Descrição	Valores
Patrimônio de Cobertura do Plano	R\$ 123.2144.574,69
(-) Provisões Matemáticas	R\$ 123.2144.574,69
Equilíbrio Técnico	0,00
Resultados Realizados	0,00
Superávit Técnico Acumulado	0,00
Reserva de Contingência	0,00
Reserva Especial para Revisão do Plano	0,00
(-) Déficit Técnico Acumulado	0,00
Resultados a Realizar	0,00

### 8.2. APURAÇÃO DO EQUILÍBRIO TÉCNICO AJUSTADO

Para fins de análise de solvência do Plano de Benefícios (equacionamento de déficit ou destinação e utilização do superávit), a Resolução CNPC nº 30/2018 possibilita a utilização do ajuste de precificação na apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado. Não obstante, o PLANO SCPPREV não possui, na sua carteira de investimentos, títulos públicos federais, não gerando assim o respectivo ajuste.

Dessa forma, o Equilíbrio Técnico Ajustado equivale ao Equilíbrio Técnico.

### 8.3. VARIAÇÃO DO RESULTADO

O PLANO SCPREV apresentou, em 31/12/2022, um valor de equilíbrio técnico de R\$0,00.

Pode-se observar na tabela a seguir a variação do resultado entre os exercícios de 2021 e 2022.

Tabela 10 - Equilíbrio Técnico do Plano

Conta	Valor (31/12/2021)	Valor (31/12/2022)
Patrimônio de Cobertura do Plano	R\$ 42.834.054,21	R\$ 123.214.574,69
(-) Provisões Matemáticas	R\$ 42.834.054,21	R\$ 123.214.574,69
Superávit/Déficit Técnico	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Na tabela abaixo, apresentamos as variações observadas nas provisões de benefícios a conceder do PLANO SCPREV, estruturadas na modalidade de benefício definido, demonstrando se essas variações geraram ganho (valor negativo) ou perda (valor positivo) atuarial ao Plano.

Tabela 11 - Ganhos e perdas atuariais

Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder, estruturadas em Benefício Definido, em 31/12/2021	R\$ 4.850.858,27
<b>Ganho ou Perda</b>	<b>Valor</b>
Evolução da base cadastral	- R\$ 3.399.902,95
Revisão do custeio do Benefício de Sobrevivência do Assistido	R\$ 6.405.282,47
Efeito conjunto das alterações	R\$ 17.785,24
<b>Total de ganho e perda</b>	<b>R\$ 3.023.164,76</b>
Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder, estruturadas em Benefício Definido, em 31/12/2022	R\$ 7.874.023,03

O item “evolução da base cadastral” representa o impacto na provisão matemática em decorrência das movimentações ocorridas na base de participantes, como novas adesões, atualização das idades, participantes cancelados, etc.

O item “revisão do custeio do benefício de sobrevivência do assistido”, representa o impacto decorrente da redução do percentual de contribuição para o benefício de sobrevivência que é destinado para constituição das provisões matemáticas, de 10,22% para 9,15%.

## 8.4. NATUREZA DO RESULTADO

A variação das provisões matemáticas do Plano, parcela benefício definido, é influenciada pelo crescimento do número de participantes, a consequente mudança na característica da massa de participantes, mudança da premissa de taxa de juros e tábua de mortalidade geral ou de inválidos. Tais fatores influenciam diretamente no resultado do Plano dado que este está em sua fase inicial.

Não obstante, o Plano apresenta equilíbrio técnico quando comparado com os anos anteriores tendo em vista a revisão anual do custeio que faz frente ao único

benefício estruturado na modalidade de Benefício Definido, qual seja, o Benefício de Sobrevivência do Assistido.

## 8.5. SOLUÇÃO PARA INSUFICIÊNCIA DE COBERTURA E EQUACIONAMENTO DE DÉFICIT

Tendo em vista que o Plano apresentou Equilíbrio Técnico equivalente a zero, não há solução para insuficiência de cobertura e equacionamento de déficit.

# 9. CONSIDERAÇÕES FINAIS

## 9.1. PRINCIPAIS RISCOS

O gerenciamento de risco atuarial tem como base três pilares primordiais: adequabilidade da ferramenta de cálculo atuarial às regras regulamentares e à metodologia atuarial; consistência cadastral; e aderência das hipóteses atuariais.

Com relação à ferramenta de cálculo atuarial, essa foi desenvolvida pela Lumens Atuarial considerando as melhores práticas atuariais, refletindo a modelagem do Plano, sendo que essa estará em constante acompanhamento e revisão, se necessário.

No âmbito cadastral, é realizada a análise mensal, pela Entidade e pela Lumens Atuarial, da base de dados atuariais, aplicando constante crítica, acompanhamento e validação.

Quanto às hipóteses atuariais, são desenvolvidos estudos de aderência para todas aquelas utilizadas no Plano.

Em relação aos riscos do PLANO SCPREV, mais especificamente em relação aos benefícios oferecidos, o Plano possui benefícios na modalidade de contribuição definida e benefício definido.

- Benefícios na modalidade de contribuição definida:

Não há riscos atuariais inerentes ao benefício programado, estando este integralmente protegido de eventuais desequilíbrios atuariais (déficits e superávits).

Ainda, os benefícios não-programados por Invalidez e Morte, tiveram seu risco transferido para Sociedade Seguradora, não representando risco para a solvência do PLANO SCPREV.

- Benefícios na modalidade de Benefício Definido:

O benefício não-programado por sobrevivência do assistido, contabilizado no âmbito das Provisões Matemáticas, é o único que possui risco de desequilíbrios atuariais, ou seja, a constituição de déficits ou superávits, uma vez que este é suscetível a variações biométricas, demográficas, financeiras e econômicas, tanto na fase de constituição das reservas quando no pagamento dos benefícios.

## 9.2. OUTRO FATO RELEVANTE

Para fins da Avaliação Atuarial posicionada em 31/12/2022, os valores de patrimônio, ativos de investimentos, fundos dos investimentos e administrativo, e exigíveis do Plano foram os informados pela SCPREV, por meio do Balancete Contábil do referido mês, sendo sua precificação de inteira e exclusiva responsabilidade da Entidade, e considerados, para fins da avaliação, que tais valores refletem a realidade dos fatos.

O PLANO SCPREV poderá ter o seu resultado modificado por ocorrências de eventos divergentes do esperado, assim como pela rentabilidade auferida em níveis diferentes daqueles previstos atuarialmente, tendo em vista que o Benefício de Sobrevivência do Assistido está estruturado na modalidade de benefício definido.

Florianópolis, 03 de março de 2023.



---

Karen Tressino  
Atuária MIBA nº 1.123  
Lumens Consultoria Atuarial



---

Marco A. Rasoppi  
Atuário MIBA nº 1.776  
Lumens Consultoria Atuarial

**ANEXO VI - PARECER  
CONSELHO FISCAL**



**Processo Digital SGPe SCPREV 00021/2023****PARECER DO CONSELHO FISCAL  
DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS REFERENTE AO EXERCÍCIO DE 2022**

1. O Conselho Fiscal da Fundação de Previdência Complementar do Estado de Santa Catarina (SCPREV), no uso das atribuições conferidas no inciso III, art. 35 do Estatuto Social da entidade, em atendimento ao art. 17, inciso X, da Resolução CNPC n. 43, de 6 de agosto de 2021, e ao inciso IX, art. 37, da Instrução Previc n. 18, de 22 de dezembro de 2022, e tomando por base os relatórios mensais sobre os balancetes contábeis, emitidos e encaminhados à Diretoria Executiva, conforme inciso I do artigo 35 do Estatuto Social, procedeu ao exame das Demonstrações Contábeis da Fundação de Previdência Complementar do Estado de Santa Catarina (SCPREV), referentes ao exercício de 2022, compreendidas pelo: 1) **Balanco Patrimonial Consolidado**; 2) **Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidado)**; 3) **Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (Plano SCPREV)**; 4) **Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (Plano SCPREV)**; 5) **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (consolidada)**; 6) **Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (Plano SCPREV)**; 7) **Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2022 e 2021**; 8) **Relatório Circunstanciado de Auditoria referente ao Exame das Demonstrações Contábeis para o exercício findo em 31 de dezembro de 2022**, elaborado pela Bazzaneze Auditores Independentes S/S; e 9) **Relatório do Auditor Independente sobre as demonstrações contábeis**, elaborado pela Bazzaneze Auditores Independentes S/S.

2. Concluiu-se que as **Demonstrações Contábeis do exercício de 2022**, iniciadas em **1º de janeiro de 2022** e findadas em **31 de dezembro de 2022**, possuem recomendação de APROVAÇÃO do Conselho Fiscal, estando em condições de serem apreciadas pelo Conselho Deliberativo

Florianópolis, 22 de março de 2023.

*(assinado digitalmente)*

**Thaís Carrier Mendonça**  
Presidente do Conselho Fiscal  
CPF 006.041.589-47

*(assinado digitalmente)*

**Romano José Enzweiler**  
Conselheiro Titular  
CPF 386.109.730-34

*(assinado digitalmente)*

**Décio Augusto Bacedo de Vargas**  
Vice-Presidente do Conselho Fiscal  
CPF 434.012.790-68

*(assinado digitalmente)*

**José Nei Alberton Ascari**  
Conselheiro Titular  
CPF 613.420.419-68



## Assinaturas do documento



Código para verificação: **4ALS1R87**

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:

- ✓ **THAÍS CARRIER MENDONÇA** (CPF: 006.XXX.589-XX) em 22/03/2023 às 13:37:50  
Emitido por: "SGP-e", emitido em 29/04/2020 - 19:21:19 e válido até 29/04/2120 - 19:21:19.  
(Assinatura do sistema)
- ✓ **DÉCIO AUGUSTO BACEDO DE VARGAS** (CPF: 434.XXX.790-XX) em 22/03/2023 às 14:29:22  
Emitido por: "SGP-e", emitido em 18/11/2020 - 19:28:53 e válido até 18/11/2120 - 19:28:53.  
(Assinatura do sistema)
- ✓ **ROMANO JOSÉ ENZWEILER** (CPF: 386.XXX.730-XX) em 22/03/2023 às 14:44:09  
Emitido por: "SGP-e", emitido em 29/04/2020 - 19:17:24 e válido até 29/04/2120 - 19:17:24.  
(Assinatura do sistema)
- ✓ **JOSÉ NEI ALBERTON ASCARI** (CPF: 613.XXX.419-XX) em 22/03/2023 às 14:48:05  
Emitido por: "SGP-e", emitido em 23/03/2020 - 16:05:29 e válido até 23/03/2120 - 16:05:29.  
(Assinatura do sistema)

Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o link <https://portal.sgpe.sea.sc.gov.br/portal-externo/conferencia-documento/U0NQKvVWXzE0NTkzXzAwMDAwMDIxXzU1XzlwMjNfNEFMUzFSODc=> ou o site <https://portal.sgpe.sea.sc.gov.br/portal-externo> e informe o processo **SCPREV 0000021/2023** e o código **4ALS1R87** ou aponte a câmera para o QR Code presente nesta página para realizar a conferência.

**ANEXO VII - MANIFESTAÇÃO  
CONSELHO DELIBERATIVO**

**PROCESSO SCPREV Nº 0000021/2023**
**OBJETO:** Demonstrações Contábeis, Financeiras e Atuariais relativas ao exercício de 2022

**MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO**

O Conselho Deliberativo da Fundação de Previdência Complementar do Estado de Santa Catarina – SCPREV, no uso de suas atribuições legais, regulamentares e estatutárias, na 84ª Reunião Ordinária, realizada no dia 24/03/2023, depois de ter examinado os documentos integrantes do Processo SCPREV 0000021/2023, notadamente: **1)** Balanço Patrimonial – BP, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS, Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, Demonstrativo do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DALP, Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa – DPGA, Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT, e Notas Explicativas  s Demonstrações Contábeis em dezembro de 2022 e 2021, todos apresentados pela Diretoria Executiva (fls. 7 a 35); **2)** Relatório de Avaliação Atuarial referente ao exercício de 2022, emitido pela empresa Lumens Atuarial (fls. 36 a 61); **3)** Parecer Atuarial do Plano SCPREV relativo ao exercício de 2022, emitido pela empresa Lumens Atuarial (fls. 62 a 76); **4)** Relatório Circunstanciado de Auditoria e Relatório do Auditor Independente sobre as Demonstrações Contábeis, ambos favoráveis e emitidos pela empresa Bazzaneze Auditores Independentes S/S (fls. 77 a 97); **5)** Parecer favorável do Conselho Fiscal (fls. 118), **DECIDIU**, por unanimidade, aprovar as Demonstrações Contábeis, Financeiras e Atuariais relativas ao exercício de 2022.

Florianópolis, 26 de març o de 2023.

*(assinado digitalmente)*
**LUIZ ANTONIO DACOL**

Presidente

CPF: 534.693.809-53

*(assinado digitalmente)*
**ABEL ANTUNES DE MELLO**

Vice-Presidente

CPF: 385.122.119-20

*(assinado digitalmente)*
**ANE CAROLINE SCHEFFER**

Conselheira Titular

CPF: 065.491.199-10

*(assinado digitalmente)*
**EDUARDO CARDOSO DA SILVA**

Conselheiro Titular

CPF: 041.087.719-07

*(assinado digitalmente)*
**RONDINELLI BORGES DE MACEDO**

Conselheiro Titular

CPF: 048.189.406-31

*(assinado digitalmente)*
**VITOR SENNA DE FARIA**

Conselheiro Titular

CPF: 082.405.849-69



## Assinaturas do documento



Código para verificação: **AFA9174I**

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:

- ✓ **LUIZ ANTONIO DACOL** (CPF: 534.XXX.809-XX) em 26/03/2023 às 10:21:51  
Emitido por: "SGP-e", emitido em 30/03/2018 - 12:48:04 e válido até 30/03/2118 - 12:48:04.  
(Assinatura do sistema)
- ✓ **VITOR SENNA DE FARIA** (CPF: 082.XXX.849-XX) em 26/03/2023 às 17:37:48  
Emitido por: "SGP-e", emitido em 29/04/2020 - 19:10:54 e válido até 29/04/2120 - 19:10:54.  
(Assinatura do sistema)
- ✓ **ANE CAROLINE SCHEFFER** (CPF: 065.XXX.199-XX) em 26/03/2023 às 18:16:06  
Emitido por: "SGP-e", emitido em 10/05/2022 - 15:52:17 e válido até 10/05/2122 - 15:52:17.  
(Assinatura do sistema)
- ✓ **ABEL ANTUNES DE MELLO** (CPF: 385.XXX.119-XX) em 26/03/2023 às 21:56:49  
Emitido por: "AC SOLUTI Multipla v5", emitido em 23/02/2023 - 08:53:00 e válido até 23/02/2026 - 08:53:00.  
(Assinatura ICP-Brasil)
- ✓ **RONDINELLI BORGES DE MACEDO** (CPF: 048.XXX.406-XX) em 27/03/2023 às 00:40:35  
Emitido por: "SGP-e", emitido em 13/07/2018 - 15:03:04 e válido até 13/07/2118 - 15:03:04.  
(Assinatura do sistema)
- ✓ **EDUARDO CARDOSO SILVA** (CPF: 041.XXX.719-XX) em 27/03/2023 às 15:46:21  
Emitido por: "SGP-e", emitido em 29/04/2020 - 19:19:32 e válido até 29/04/2120 - 19:19:32.  
(Assinatura do sistema)

Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o link <https://portal.sgpe.sea.sc.gov.br/portal-externo/conferencia-documento/U0NQUkVWXzE0NTkzXzAwMDAwMDIxXzU1XzlwMjNfQUZBOTE3NEk=> ou o site

<https://portal.sgpe.sea.sc.gov.br/portal-externo> e informe o processo **SCPREV 0000021/2023** e o código **AFA9174I** ou aponte a câmera para o QR Code presente nesta página para realizar a conferência.

**ANEXO VIII - INFORMAÇÕES  
SEGREGADAS DAS DESPESAS  
DO PGA**



## INFORMAÇÕES SEGREGADAS DAS DESPESAS DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA – EXERCÍCIO 2022

DESPESAS DO PGA	PREVISTO	REALIZADO
DESPESAS	(4.142.099,51)	(3.714.113,98)
ADMINISTRAÇÃO DOS PLANOS PREVIDENCIAIS	(4.142.099,51)	(3.714.113,98)
PESSOAL E ENCARGOS	(2.562.914,92)	(2.558.405,19)
CONSELHEIROS	(517.818,46)	(511.374,50)
Conselheiro Deliberativo	(310.691,08)	(306.824,74)
Conselheiro Fiscal	(207.127,38)	(204.549,76)
DIRIGENTES	(795.720,57)	(815.704,97)
Dirigentes Contratados	(360.461,95)	(368.676,67)
Dirigentes Cedidos (Requisitados)	(435.258,62)	(447.028,30)
PESSOAL PRÓPRIO	(1.219.047,34)	(1.227.829,44)
ESTAGIÁRIOS / JOVENS APRENDIZES	(25.913,27)	-
SEGURAÇA E MEDICINA DO TRABALHO	(4.415,28)	(3.496,28)
TREINAMENTOS, CONGRESSOS E SEMINÁRIOS	(51.475,83)	(24.622,96)
Conselheiros	(25.119,03)	(4.938,32)
Dirigentes	(7.000,00)	(6.512,32)
Pessoal Próprio	(19.356,80)	(13.172,32)
VIAGENS E ESTADIAS	(40.000,00)	(18.472,51)
SERVIÇOS DE TERCEIROS	(982.322,06)	(832.577,74)
Serviços Atuariais	(91.560,00)	(77.950,00)
Serviços Contábeis	(130.234,94)	(133.423,40)
Serviços Jurídicos	(46.072,99)	(48.437,95)
Tecnologia da Informação	(498.154,71)	(405.105,03)
Gestão/Planejamento	(54.000,00)	(23.675,00)
Auditoria Contábil	(15.000,00)	(8.700,00)
Serviços e Consultorias de Investimentos	(78.433,28)	(76.638,80)
Serviços de Conservação e Manutenção	(38.458,86)	(39.149,88)
Assessoria de Comunicação	(30.407,28)	(19.497,68)
DESPESAS GERAIS	(278.172,26)	(197.851,15)
Outros Serviços	(55.042,58)	(29.799,63)
Contribuições Associativas	(18.000,06)	(10.934,17)
Assinaturas de Jornais e Revistas	(3.000,00)	(773,00)
Correios e Cartórios	(6.000,00)	(280,35)
Serviços Gráficos e Encadernações	(4.800,00)	(7.276,16)



Despesas com Locomoção	(8.378,79)	(1.214,73)
Aluguéis de máquinas e impressoras	(3.000,00)	(3.258,31)
Despesas com Veículos	(11.863,73)	(6.062,91)
INFRAESTRUTURA IMÓVEL	(168.557,26)	(147.412,56)
Energia Elétrica	(8.658,31)	(6.816,25)
Aluguel e Condomínio	(141.129,80)	(132.220,17)
Manutenção / Reparos / Reformas	(14.430,51)	(4.856,75)
Telefonia Móvel	(4.338,64)	(3.519,39)
MATERIAL DE EXPEDIENTE	(50.972,42)	(20.099,99)
Material de Escritório	(1.904,71)	(309,60)
Alimentação	(2.741,70)	(1.186,45)
Equipamentos e Suprimentos de Informática	(36.000,00)	(9.086,30)
Copa e Cozinha	(8.810,82)	(8.430,02)
Outros Materiais	(1.515,19)	(654,70)
DESPESAS FINANCEIRAS	(3.600,00)	(538,97)
Tarifas Bancárias	(3.600,00)	(538,97)
DEPRECIACIONES E AMORTIZACIONES	-	(68.497,35)
TRIBUTOS	(177.089,93)	(122.954,31)
Pis	(22.919,80)	(16.645,48)
Cofins	(141.045,13)	(102.433,83)
Tafic	(13.125,00)	(3.875,00)
FLUXO DOS INVESTIMENTOS	-	383.694,35
Fluxo Positivo Dos Investimentos	-	388.374,15
Fluxo Negativo Dos Investimentos	-	(4.679,80)
CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DE FUNDOS	-	1.267.215,39
Reversão De Fundos	-	1.267.215,39
RENDAS/VARIAÇÕES POSITIAS	-	543.651,75
DEDUÇÕES/VARIAÇÕES NEGATIVAS	-	(159.957,40)
Fundo de Renda Fixa	-	(1.817,94)
Fundo de Investimento no Exterior	-	(71.579,07)
OUTRAS DEDUÇÕES/VARIAÇÕES NEGATIVAS	-	(86.560,39)
Taxa de Custódia	-	(71.944,99)
Taxa Cetip/Selic	-	(14.615,40)



**ANEXO IX - INDICADORES DE  
GESTÃO**



## INDICADORES DE GESTÃO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

Em cumprimento à Resolução CNPC nº 48, de 08 de dezembro de 2021, que dispõe sobre as fontes, os limites para custeio administrativo, os critérios e os controles relativos às despesas administrativas pelas entidades fechadas de previdência complementar, a SCPREV apresenta os seguintes indicadores de gestão:

I. Despesas administrativas em relação ao total de participantes ativos na SCPREV:

Em 2022, ocorreu redução de 41,87% nas despesas administrativas em relação ao total de participantes na comparação com 2021.

<i>Indicador de Gestão</i>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Var. (%)</b>
<i>Despesa por Participante (R\$)</i>	2.889,66	1.679,87	-41,87%

II. Despesas administrativas em relação ao ativo do PGA, demonstrando o percentual de ativo que é utilizado para a cobertura das despesas

No ano de 2022, houve redução de 52,9% nas despesas administrativas em relação ao ativo total, em comparação com o ano de 2021.

<i>Indicador de Gestão</i>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Var. (%)</b>
<i>Despesa sobre o ativo total</i>	6,22%	2,93%	-52,90%

III. Despesas administrativas em relação às receitas da Entidade

Conforme Resolução CNPC nº 48/2021, consideram-se receitas administrativas aquelas oriundas da gestão administrativa da EFPC, como provenientes de seguradora, ganho na venda de imobilizado, de publicidade e outros. Dessa forma, consideramos neste indicador somente as receitas de pró-labore e excedente técnico da seguradora, excluindo receitas provenientes de demais fontes de custeio.

No ano de 2022, ocorreu redução de 36,84% nas despesas administrativas em relação às receitas administrativas, em comparação com 2021.



<b>Indicador de Gestão</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Var. (%)</b>
<i>Despesa sobre receita administrativa</i>	1919,81%	1167,94%	-36,84%

No entanto, as receitas da SCPREV não se restringem a receitas administrativas.

Quando consideramos as receitas próprias mais a rentabilidade do PGA e as receitas provenientes do adiantamento de contribuição – conforme art. 29 da Lei Complementar nº 661, de 2 de dezembro de 2015 –, a relação entre despesas administrativas e receitas aumenta 24,79% em 2022 na comparação com 2021. Um dos motivos foi que o adiantamento de contribuição em 2022 sofreu redução de 28,57% comparado com 2021.

<b>Indicador de Gestão</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Var. (%)</b>
<i>Despesas PGA / Receitas próprias + Rentabilidade PGA + Adiantamento de Contribuição</i>	60,60%	75,62%	24,79%

IV. Despesas administrativas em relação aos recursos garantidores dos planos de benefícios de caráter previdenciário administrados. Apresenta o percentual dos investimentos líquidos que estão sendo utilizados para a cobertura das despesas administrativas.

No ano de 2022, ocorreu redução de 55,20% nas despesas administrativas em relação aos recursos garantidores dos planos de benefícios de caráter previdenciário administrados, em comparação com o ano de 2021.

<b>Indicador de Gestão</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Var. (%)</b>
<i>Despesa sobre Recursos Garantidores dos Planos de Benefício</i>	6,83%	3,06%	-55,20%

V. Custo com Pessoal e Encargos

O ano de 2022 registrou aumento de 28,16% nas despesas de pessoal, em comparação com 2021, considerando o crescimento da SCPREV e, conseqüentemente, a expansão do quadro funcional.

<b>Indicador de Gestão</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Var. (%)</b>
<i>Despesa com Pessoal (R\$)</i>	1.996.216,00	2.558.405,00	28,16%



VI. Evolução do fundo constituído pela diferença apurada entre as receitas e as despesas da gestão administrativa.

No ano de 2022, ocorreu uma variação de 10,93% no fundo administrativo, em comparação com o ano de 2021.

<b>Indicador de Gestão</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Var. (%)</b>
<i>Fundo Administrativo (R\$)</i>	-11.597.403,87	-12.864.619,26	10,93%

VII. Evolução de:

Taxa de Administração em 2022: 0,0%

Taxa de Carregamento em 2022: 7,0% incidentes somente sobre a contribuição normal e a contribuição adicional (não há incidência de taxa de carregamento sobre contribuição facultativa, contribuição adicional de risco nem nas aposentadorias e pensões).

Aumento de 53,14% do recurso advindo da taxa de carregamento no ano de 2022 em comparação com 2021.

<b>Indicador de Gestão</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Var. (%)</b>
<i>Taxa de Carregamento (R\$)</i>	1.204.841,33	1.845.110,77	53,14%